

12. november 2010

Krav til organisationsforhandlingerne med bemærkninger.

KL.

LC's målsætning for overenskomstforhandlingerne i 2011 er bl. a. at sikre reallønnen for alle medlemmer. Såfremt denne målsætning ikke kan opfyldes via generelle, procentvise lønstigninger, skal målsætningen søges opfyldt via centralt aftalte lønforbedringer inden for LC's område:

Overenskomst for ernærings- og husholdningsøkonomer

Løn.

Fastsættelse af grundløn.

Pension mv.

Pensionsprocenten for overenskomstansatte forhøjes.

Den midlertidige forhøjelse af gruppelevspræmien gøres permanent, og ordningen forbedres gennem:

- Indførelse af adgang til at modtage forsikringssum ved kritisk sygdom flere gange.
- Forhøjelse af dødsfaldssummen.
- Forhøjelse af aldersgrænsen fra 67 til 70 år.

Kompetenceudvikling/videreuddannelse.

Individuel ret til efteruddannelse.

Andet

Indsats for reduktion af antallet af lærere m.fl., der langtidssygemeldes på grund af arbejdsrelaterede forhold og lærere m.fl., der forlader arbejdsmarkedet som følge af sygdom.

Dækningsområdet udvides til at omfatte alle ansatte vejledere og konsulenter på UU-centrene.