

12. november 2010

## Krav til organisationsforhandlingerne med bemærkninger.

KL.

LC's målsætning for overenskomstforhandlingerne i 2011 er bl. a. at sikre reallønnen for alle medlemmer. Såfremt denne målsætning ikke kan opfyldes via generelle, procentvise lønstigninger, skal målsætningen søges opfyldt via centralt aftalte lønforbedringer inden for LC's område:

## **Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne.**

Løn.

Lønforhøjelse til lærere og børnehaveklasseledere

Lærere, som ikke er omfattet af § 6, stk. 1 (Kvalifikationsløn på baggrund af erfaring), tillægges efter endt uddannelse til lærer anciennitet for ansættelse som lærer.

Der aftales centrale funktionstillæg til (skole)konsulenter, skolepsykologer og ansatte med tale-/høreundervisning mv. for funktionen som rådgiver og kompetenceudvikler af lærere, pædagoger, forældre, ledere m.fl.

Der indføres et lønforløb for (skole)konsulenter og skolepsykologer.

Forhøjelse af autorisationstillægget til skolepsykologer i samme omfang, som det eventuelt aftales for psykologer, der er ansat efter AC-overenskomsten.

Tillæg for specialistuddannelse til skolepsykologer.

Forhøjelse af lønnen til UU-vejledere, så den svarer til konsulenter uden ledelsesbeføjelser.

Forhøjelse af lønnen for timelønnede

Pension mv.

Pensionsprocenten for overenskomstansatte forhøjes.

Den midlertidige forhøjelse af gruppelivspræmien gøres permanent, og ordningen forbedres gennem:

- Indførelse af adgang til at modtage forsikringssum ved kritisk sygdom flere gange.
- Forhøjelse af dødsfaldssummen.
- Forhøjelse af aldersgrænsen fra 67 til 70 år.

## Kompetenceudvikling/efteruddannelse.

Individuel ret til efteruddannelse.

### Andet

Indsats for reduktion af antallet af lærere m.fl., der langtidssygemeldes på grund af arbejdsrelaterede forhold og lærere m.fl., der forlader arbejdsmarkedet som følge af sygdom.

Der etableres en understøttet indgang til underviseropgaven for nyuddannede/nyansatte i form af f.eks. mentorordninger, supervision mv.

Aftalegrundlaget for ansatte med tale-/høreundervisning mv. ændres således, at det tilgodeser gruppens ændrede arbejdsforhold. I den forbindelse sikres resursen fra aldersreduktionen til gruppen.

Præcisering af overenskomstens dækningsområde, således at det tydeligt fremgår, at denne også dækker USB/STU.

Dækningsområdet udvides til at omfatte alle ansatte vejledere og konsulenter på UU-centrene.

### Forbehold

LC tager forbehold for at stille krav om udvidelse af dækningsområdet fsva. undervisningsassistenter i Overenskomst for lærere m. Fl. I folkeskolen og ved specialundervisningen for voksne; såfremt den øvrige overenskomstdækning på området berøres.

Der tages et generelt forbehold for ændringer i folkeskoleloven og anden relevant lovgivning i overenskomstperioden, i det omfang disse ændringer har konsekvenser for bestemmelser i LC's aftaler og overenskomster.