

Modtaget 19/11 2010



Overbragt

Lærernes Centralorganisation
Niels Hemmingsens Gade 10, 4
1153 København V

Krav til fornyelse/ændring pr. 1. april 2011 af aftaler og overenskomster inden for Lærernes Centralorganisations forhandlingsområde.

KL's overordnede målsætning for forhandlingerne i 2011 er, at de fornyede aftaler og overenskomster bidrager til kommunernes arbejde med at levere ydelser af en høj kvalitet kombineret med en effektiv ressourceudnyttelse.

De fornyede aftaler og overenskomster skal muliggøre lokale forandringsprocesser, hvilket bl.a. indebærer fleksibilitet i organiseringen såvel som i opgavevaretagelsen. Flexibilitet der giver mulighed for løsninger tilpasset lokale behov og prioriteringer.

Kommunerne er præget af en stram økonomi og stadig stigende forventninger til den kommunale service. Der er derfor behov for et serviceeftersyn, hvor aftaler og overenskomster kritisk gennemgås med henblik på at lette de administrative byrder i aftalerne/overenskomsterne. Endvidere skal overenskomster og aftaler understøtte en enkel og ensartet administration, fx ved at de grundlæggende regler er ens. Det ledelsesmæssige fokus skal være på opgaveløsningen frem for administration af overenskomsterne.

KL ønsker en smidig og dynamisk lokal løndannelse, der frigøres fra puljer og bureaukrati. En lokal løndannelse, som understøtter strategiske indsatsområder i kommunerne. En lokal løndannelse, som medarbejderne oplever som vedkommende og gennemsigtig.

KL ønsker en smidig og enkel arbejdstilrettelæggelse, hvor arbejdstidsreglerne tilpasses de lokale forhold på den enkelte arbejdsplads og giver en god fleksibel ramme for opgavevaretagelsen og en effektiv udnyttelse af ressourcerne.

KL lægger op til, at man i tilknytning til overenskomstforhandlingerne også mere bredt kan drøfte evt. problemer og udviklingstendenser på det kom-

Den 19. november 2010

Sagsid 005307609

Ref JAI

jai@kl.dk

Dir 3370 3244

Weidekampsgade 10

Postboks 3370

2300 København S

Tlf 3370 3370

Fax 3370 3371

www.kl.dk

Side 1/6

munale arbejdsmarked, temaer som fx den kommende arbejdskraftsudfordring og det kønsopdelte arbejdsmarked, for på dette grundlag evt. at iværksætte fælles projekter, undersøgelser m.v.

Nedenstående krav og tilkendegivelser, herunder kravene til KTO, skal ses i lyset af ovenstående.

Krav

KL ønsker - ud over de krav, der er fremsat over for KTO - nedenstående krav gennemført ved organisationsforhandlingerne med Lærernes Centralorganisation:

1. Der henvises i det hele til de krav, der er fremsat over for KTO.

Tværgående krav for nedennævnte aftaler og overenskomster:

2. Lokal Løndannelse

KL ønsker en smidig og dynamisk lokal løndannelse. En lokal løndannelse, som understøtter strategiske indsatsområder i kommunerne. En lokal løndannelse, som medarbejderne oplever som vedkommende og gennemsigtig.

KL ønsker derfor, at

- a) lokal løndannelse baseres på kommunernes prioriteringer og frigøres for rammer og puljer,
- b) lokal løndannelse baseres på lokal dialog, tillid og samarbejde, derfor skal centralt fastsatte procedureregler bortfalde,
- c) lokal løndannelse gøres vedkommende for medarbejderne bl.a. ved at modernisere forhandlingsretten for ledere, mellemledere m.fl.,
- d) lokal løndannelse gøres smidig og enkel for parterne, derfor skal tvisteløsningssystemet forenkles,
- e) rammerne for lokal løndannelse skal være vide og fleksible, derfor skal centralt fastsatte funktions- og kvalifikationslønndelev borte,
- f) drøfte Aftale om gennemsnitslønngaranti.

3. Forenkling

Fortsat forenkling af overenskomsternes og aftalernes opbygning og sprogbrug, herunder:

- a. Der ønskes en gennemgang af Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne samt Overenskomst for ledere m.fl. indenfor undervisningsområdet
- b. Overenskomsternes regler om ret til at give forskrivning på løn mv. bortfalder.

4. Plustid

For medarbejdere, der ikke er omfattet af regler uden højeste tjenestetid, ønskes indført mulighed for, at den ansatte og ansættelsesmyndigheden kan indgå aftale om arbejdstid ud over den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid.

5. Seniorområdet

For at bidrage til imødekommelse af behovet for øget udbud af arbejdskraft i fremtiden ønsker KL, at regler om aldersreduktion bortfalder.

6. ATP

Som aftalt ved overenskomstfornyelsen i 2008 anvendes eventuelle midler til forhøjelse af ATP-satsen fra E-sats til A-sats, jf. pkt. 6 i forhandlingsprotokol af 25. februar 2008.

7. Frit valg

Eventuelle midler anvendes til etablering af fritvalgsordning mellem pension og løn.

8. Pension

Vilkår for forbliven i hidtidig pensionskasse ved stillingsskift drøftes.

9. Opsigelse

KL ønsker at ændre opsigelsesbestemmelsen:

- a) Bortvisninger kan behandles i afskedigelsesnævn i lighed med hidtidig praksis
- b) Den faglige organisation orienteres både om bortvisning og om "almindelig" opsigelse
- c) Frister justeres og præciseres
- d) Justering af afskedigelsesnævnenes kompetence, herunder behandling af krav, der hviler på ansættelsesretlig lovgivning.

10. Revision af hovedaftale

Hovedaftalen af 7. juli 2006 revideres i forhold til ændringer i arbejdsretsloven og tilpasses i øvrigt dækningsområde.

Specielle krav inden for de enkelte overenskomstområder:

11. Vedrørende lederoverenskomsten fremsættes følgende krav:

- a) normeringsbestemmelsen udgår
- b) reglen om definering af ledelsestid afskaffes
- c) bemærkningen, om at ledere på visse områder skal have undervisningskompetence, udgår
- d) barrierer for overenskomstansættelse ophæves.

12. Der ønskes en drøftelse af overenskomstforholdene for professionsbachelorer i ernæring og sundhed.

13. Der tages forbehold for fremsættelse af krav om præcisering i Overenskomst for ledere m.fl. inden for undervisningsområdet for så vidt angår lederstillinger i indskolingen. Der henvises til møde den 25. oktober 2010 mellem KL, LC og BUPL.

14. Der tages forbehold for fremsættelse af forslag inden for emneområder, hvor der fremsættes krav af Lærernes Centralorganisation.

15. Der tages forbehold for fremsættelse af krav som følge af:

- ændret lovgivning
- forhandlingstemaer på det statslige område og det regionale område, som det vil være af væsentlig betydning også at gennemføre for kommunerne.
- afledte virkninger som følge af ændringer i de generelle aftaler.

Det forudsættes, at parterne i lighed med tidligere er enige om, at ordensmæssige ændringer og gennemskrivninger af aftaler og overenskomster kan foretages, uden at der fremsættes særskilt krav herom.

Ved fremsendelse af ovennævnte krav er følgende overenskomster og aftaler med evt. tilhørende kutymer og sædvaner mm. indgået med Lærernes Centralorganisation opsagt til udløb pr. 31. marts 2011:

- Overenskomst af 11. juli 2008 for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne.
- Overenskomst af 12. september 2008 for ernærings- og husholdningsøkonomer.
- Overenskomst af 11. juli 2008 for ledere m.fl. inden for undervisningsområdet pr. 1. april 2009.
- Overenskomst af 20. oktober 2009 for lærere i ungdomsskolen.
- Overenskomst af 28. oktober 2009 for lærere ved sprogcentre.
- Aftale om gennemsnitsløngaranti.
- Aftale af 28. april 2009 om udmøntningsgaranti for nye midler til lokal løndannelse.
- Aftale af 11. juli 2008 om lokal løndannelse for lærere m.fl..
- Aftale af 11. juli 2008 om tjenestemandsansættelse af lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne.
- Aftale af 29. maj 2008 om gruppelevsfor sikring pr. 1. april 2008 for lærere m.fl..
- Aftale af 11. juli 2008 om vilkår for varetagelse af praktikopgaver i uddannelsen til lærer i folkeskolen.
- Aftale af 11. juli 2008 om arbejdstid for lærere i folkeskolen 2008.
- Aftale af 5. august 2008 om arbejdstid m.v. for lærere i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne 2005.
- Aftale af 19. december 2008 om arbejdstid for børnehaveklasseledere 2008.
- Aftale af 20. februar 2009 om arbejdstid for børnehaveklasseledere i folkeskolen 2005.
- Aftale af 26. februar 2010 om arbejdstid for lærere ved voksenspecialundervisning 2008.
- Aftale af 28. november 2008 om kombinationsbeskæftigelse for lærere m.fl..
- Aftale af 11. juli 2008 om tjenestemandsansættelse af ledere på undervisningsområdet inden for Lærernes Centralorganisations forhandlingsområde.
- Aftale af 27. juni 2001 om arbejdstid for lærere m.fl. ved ungdomskostskoler.

- Aftale af 28. oktober 2009 om arbejdstid for månedslønnede lærere ved ungdomsskolens heltidsundervisning 2008.
- Aftale af 28. oktober 2009 om arbejdstid for månedslønnede lærere ved ungdomsskolens heltidsundervisning 2005.
- Aftale af 14. august 2009 om arbejdstid for lærere ved kommunale sprogcentre 2008.
- Aftale af 28. oktober 2009 om arbejdstid for lærere m.fl. ved sprogcentre 2005.
- Aftale af 31. maj 2000 om arbejdstid m.v. for læreres undervisning i ungdomsskolen og folkeskolen.

Bekræftelse på rettidig modtagelse af forslag til fornyelse af ovennævnte
./ . aftaler/overenskomster samt opsigelse heraf bedes givet på vedlagte kopi.

Med venlig hilsen

Janne Vinderslev

