

Krav til organisationsforhandlingerne med bemærkninger.

DR (RLTN).

LCs målsætning for overenskomstforhandlingerne i 2011 er bl. a. at sikre reallønnen for alle medlemmer. Såfremt denne målsætning ikke kan opfyldes via generelle, procentvise lønstigninger, skal målsætningen søges opfyldt via centralt aftalte lønforbedringer inden for LCs område:

Overenskomst vedrørende lærere m.fl. ved specialundervisning for børn og voksne

Løn.

Lønforhøjelse til lærere og børnehaveklasseledere

Der aftales centrale funktionstillæg til konsulenter, skolepsykologer samt ansatte inden for synsområdet ved kommunikationscentre for funktionen som rådgiver og kompetenceudvikler af lærere, pædagoger, forældre, ledere m.fl.

Der indføres et lønforløb for konsulenter og skolepsykologer.

Forhøjelse af autorisationstillægget til skolepsykologer i samme omfang, som det eventuelt aftales for psykologer, der er ansat efter AC-overenskomsten.

Tillæg for specialistuddannelse til skolepsykologer.

Lokalt aftalt kvalifikationstillæg til skoleledere (skal-tillæg for ex. diplomuddannelse).

Lokalt aftalt funktionstillæg til skoleledere (skal-tillæg undervisningsopgaver).

Forhøjelse af lønnen for timelønnede

Pension mv.

Pensionsprocenten for overenskomstansatte forhøjes.

Forhøjelse af pensionsprocenten for lærere ansat på døgninstitutioner med intern skole.

For lærere m.fl. uden aldersreduktion skal der ydes fuld pensionsindbetaling/pensionsalderoptjening ved nedsat tid.

Den midlertidige forhøjelse af gruppelivspræmien gøres permanent, og ordningen forbedres gennem:

- Indførelse af adgang til at modtage forsikringssum ved kritisk sygdom flere gange.
- Forhøjelse af dødsfaldssummen.
- Forhøjelse af aldersgrænsen fra 67 til 70 år.

Senior.

Det år en skoleleder fylder 60 år gennemføres en obligatorisk seniorsamtale med udgangspunkt i regionens senior- og fastholdelsespolitik, jf. rammeaftalen om seniorpolitik.

Særlig bestemmelse vedrørende ledernes arbejdsvilkår.

Der gennemføres årligt en obligatorisk drøftelse mellem LC-Lederforum og ansættelsesmyndigheden i den enkelte region om sammenhængen mellem de definerede ledelsesopgaver og vilkårene for at løse dem, herunder adgangen til og vilkårene for efteruddannelse.

Kompetenceudvikling/efteruddannelse.

Individuel ret til efteruddannelse.

Andet

Indsats for reduktion af antallet af lærere m.fl., der langtidssygemeldes på grund af arbejdsrelaterede forhold og lærere m.fl., der forlader arbejdsmarkedet som følge af sygdom.

Fælles arbejdsgruppe vedr. rekruttering og fastholdelse af ledere inden for området.

Der etableres en understøttet indgang til underviseropgaven for nyuddannede/nyansatte i form af f.eks. mentorordninger, supervision mv.

For ansatte inden for synsområdet ved kommunikationscentre ændres aftalegrundlaget således, at det tilgodeser gruppens ændrede arbejdsforhold.

Præcisering af overenskomstens dækningsområde, således at det tydeligt fremgår, at denne også dækker USB/STU.

Forbehold

LC tager forbehold for at stille krav om udvidelse af dækningsområdet f.eks. undervisningsassistenter i Overenskomst vedrørende lærere m.fl. ved specialundervisning for børn og voksne, såfremt den øvrige overenskomstdækning på området berøres.

Der tages et generelt forbehold for ændringer i folkeskoleloven og anden relevant lovgivning i overenskomstperioden, i det omfang disse ændringer har konsekvenser for bestemmelser i LC's aftaler og overenskomster.