

c/o Danske Regioner  
Dampfærgevej 22, Postbox 2593, 2100 København Ø  
Tlf. 35 29 81 00

## OVERBRINGES

Kommunale Tjenestemænd og  
Overenskomstansatte  
Løngangsstræde 25, 1  
1468 København K

22-11-2010

Sag.nr. RLTN1100 - 10/2148

Dokumentnr. 57494/10

### **Krav til fornyelse/ændring pr. 1. april 2011 af aftaler og overenskomster inden for KTO's forhandlingsområde**

De regionale arbejdspladser er i disse år præget af store forandringer.

Især sygehusene gennemgår store forandringer, og denne forandringsproces må også påregnes i de kommende år.

Den overordnede målsætning for Regionernes Lønnings- og Takstnævn ved OK-11 er derfor at understøtte opgavevaretagelsen i regionerne i forhold til disse forandringer.

Det vil i relation til OK-11 sige en modernisering af overenskomster og aftaler til igangværende og forestående forandringer med særlig fokus på at styrke det lokale råderum.

Rekrutteringssituationen har ændret sig markant i de senere år, men på grund af den demografiske udvikling tyder meget på, at der i løbet af relativ kort tid igen vil blive øget efterspørgsel efter kvalificeret arbejdskraft.

Det betyder, at Regionernes Lønnings- og Takstnævn også ved OK-11 vil have fokus på arbejdstidsreglerne, så de lokale behov for en smidig arbejdstilrettelæggelse og dækning af arbejdskraftbehovet kan matche de fremtidige udfordringer.

Overenskomster og aftaler må ikke udgøre barrierer for eller vanskeliggøre en hensigtsmæssig arbejdstilrettelæggelse.

Der tilstræbes en tilnærmelsesvis parallel lønudvikling mellem den private og den regionale sektor. Det forudsættes, at den ikke-realiserede negative udmøntning fra reguleringsordningen pr. 1. oktober 2010 realiseres fuldt ud og i øvrigt i overensstemmelse med protokollatet af 15. december 2009.

Regionernes Lønnings- og Takstnævn lægger vægt på, at der videreføres en lokal løndannelsesmulighed for alle grupper.

De nuværende regler om lokal løndannelse opleves dog ofte som vanskelige at administrere og med langsommelige og bureaukratiske forhandlingsprocedurer og for mange bindinger. Det skal være lettere at anvende den lokale løndannelse målrettet og strategisk, end det er i dag.

Generelt vil fokus ved OK-11 være rettet mod forenkling, tværgående løsninger, formindskelse af administrationen, opblødning af faggrænser og sammenskrivning af overenskomster.

Det er blandt andet på den måde Regionernes Lønnings- og Takstnævn sammen med organisationerne ved OK-11 kan bidrage til at gennemføre det serviceeftersyn, som Lønkommissionen har opfordret arbejdsmarkedets parter til at gennemføre.

En måde at komme videre med dette arbejde på er også projekter eller forsøg med henblik på etablering af fælles regler, f.eks. i form af brancheoverenskomster, hvor der er mulighed for lokal tilpasning.

Regionernes Lønnings- og Takstnævns krav skal ses i lyset heraf.

På den baggrund fremsættes følgende krav til fornyelse/ændring af overenskomster og aftaler inden for KTO's forhandlingsområde. Kravene er ikke oplistet i prioriteret rækkefølge.

### **Krav**

1.

Overenskomster og aftaler skal fornyes på et samfundsøkonomisk forsvareligt niveau. Omkostningskrævende krav afholdes af de til rådighed værende midler. Der søges frigjort midler til en bedre understøttelse af opgavevaretagelsen.

2.  
En selvstændig regional reguleringsordning, som er fælles for alle regionalt ansatte.
3.  
Færre centralt aftalte forpligtelser for MED-udvalgene.
4.  
Revision af Aftale om udviklingsmæssige aktiviteter på det personalepolitiske område.
5.  
De af rammen i 2008 afsatte midler til seniorbonus anvendes til andre formål.
6.  
Aftale af 23. maj 1995 om fradrag i egenpension i medfør af pensionsregulativets § 6, stk. 4 og 5 ophæves.
7.  
Forenkling af betalingsstrømme i AKUT-fonden.

#### **Øvrige opgaver i forbindelse med overenskomstforhandlingerne**

Udover de ovennævnte krav er der endvidere en række opgaver, som det forekommer hensigtsmæssigt at drøfte i forbindelse med de forestående forhandlinger.

8.  
Revision af Aftale om fravær af familiemæssige årsager som følge af ændringer i barselloven og adoptionsloven vedr. en lesbisk kvindes adgang til at adoptere sin registrerede partners barn allerede fra fødslen.
9.  
Revision af Rammeaftalen om medindflydelse og medbestemmelse som følge af ændringer i arbejdsmiljølovgivningen.
10.  
Implementering af forældreorlovsdirektivet, direktivet om stikskader og aftalen om "inclusive labour market".

11.

Redaktionelle ændringer af aftale om kompetenceudvikling og rammeaftale om seniorpolitik som følge af bortfald af trepartsmidler.

### **Forbeholdskrav**

12.

Der tages forbehold for, at der ud over ovennævnte aftaler kan være yderligere behov for justering af aftaler i forhold til opdatering af henvisninger til love, myndigheder eller andre kilder og/eller implementering af øvrige regler og lovgivning.

13.

Der tages forbehold for fremsættelse af krav som følge af forhandlings-temaer på det statslige, kommunale og private område, som det vil være af væsentlig betydning for arbejdsgiversiden også at gennemføre for regionerne.

14.

I tilfælde af ændringer i lovgivningen m.v. vedrørende statstjenestemænd tages der forbehold for tilsvarende ændringer på det regionale område med henblik på at opretholde retsenheden med statens tjenestemænd.

15.

I tilfælde af ændringer i lovgivningen m.v. vedrørende statstjenestemændenes pension, tages der forbehold for tilsvarende ændringer af pensionsregulativ, -vedtægter og -aftaler med henblik på at bevare retsenheden med statens tjenestemænd.

16.

I det omfang der påføres de regionale arbejdsgivere øgede udgifter som følge af ændret lovgivning inden for overenskomstområdet/det ansættelsesretlige område, foretages en tilsvarende reduktion i den førstkommande procentregulering, jf. "Aftale om lønninger for ansatte i regionerne".

17.

Der tages forbehold for ændringer i gruppelivsftalen som følge af parternes eventuelle aftale om anvendelse af bonusmidler.

18.

Der tages forbehold for fremsættelse af forslag inden for emneområder, hvor der fremsættes krav af KTO.

Ovennævnte ændringsforslag vedrører følgende overenskomster/aftaler:

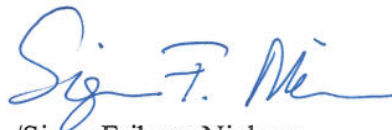
- Aftale om lønninger for ansatte i regionerne af 15. december 2008
- Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse af 8. september 2008
- Aftale om udviklingsmæssige aktiviteter på det personalepolitiske område mv. af 12. oktober 2009
- Aftale om tillidsrepræsentanter, samarbejde og samarbejdsudvalg af 8. september 2008
- Aftale om integrations- og oplæringsstillinger af 3. maj 2006
- Aftale om trivsel og sundhed af 20. juni 2008
- Rammeaftale om seniorpolitik af 15. december 2008
- Rammeaftale om socialt kapitel af 27. april 2004
- Aftale om kompetenceudvikling af 20. november 2008
- Rammeaftale om tele- og hjemmearbejde af 17. marts 2009
- Aftale om deltidsansattes adgang til højere timetal 5. december 2007
- Aftale om fradrag i egenpension i medfør af pensionsregulativets § 6, stk. 4 og 5 af 23. maj 1995

Bekræftelse på rettidig modtagelse af forslag til fornyelse af ovennævnte aftaler og overenskomster samt opsigelse heraf bedes givet på **vedlagte** kopi.

Med venlig hilsen



Jens Stenbæk



/Signe Friberg Nielsen