

c/o Danske Regioner  
Dampfærgevej 22, Postbox 2593, 2100 København Ø  
Tlf. 35 29 81 00

**OVERBRINGES**

Lærernes Centralorganisation  
Niels Hemmingsens Gade 10  
1153 København K

<b>22 NOV. 2010</b>	
Fællessekretariatet	
Til:	Kopi til:

22-11-2010

Sagsnr.: 10/1951

**Krav til fornyelse/ændring af overenskomst vedrørende lærere m.fl. ved specialundervisning for voksne og overenskomst for ernærings- og husholdningsøkonomer**

De regionale arbejdspladser er i disse år præget af store forandringer.

Især sygehusene gennemgår store forandringer, og denne forandringsproces må også påregnes i de kommende år.

Den overordnede målsætning for Regionernes Lønnings- og Takstnævn ved OK-11 er derfor at understøtte opgavevaretagelsen i regionerne i forhold til disse forandringer.

Det vil i relation til OK-11 sige en modernisering af overenskomster og aftaler til igangværende og forestående forandringer med særlig fokus på at styrke det lokale råderum.

Rekrutteringssituationen har ændret sig markant i de senere år, men på grund af den demografiske udvikling tyder meget på, at der i løbet af relativ kort tid igen vil blive øget efterspørgsel efter kvalificeret arbejdskraft.

Det betyder, at Regionernes Lønnings- og Takstnævn også ved OK-11 vil have fokus på arbejdstidsreglerne, så de lokale behov for en smidig arbejdstilrettelæggelse og dækning af arbejdskraftbehovet kan matche de fremtidige udfordringer.

Overenskomster og aftaler må ikke udgøre barrierer for eller vanskeliggøre en hensigtsmæssig arbejdstilrettelæggelse.

Overenskomster og aftaler skal fornyes på et samfundsøkonomisk forsvarligt niveau. Omkostningskrævende krav afholdes af de til rådighed værende midler. Der søges frigjort midler til en bedre understøttelse af opgavevaretagelsen.

Der tilstræbes en tilnærmelsesvis parallel lønudvikling mellem den private og den regionale sektor.

Regionernes Lønnings- og Takstnævn lægger vægt på, at der videreføres en lokal løndannelsesmulighed for alle grupper.

De nuværende regler om lokal løndannelse opleves dog ofte som vanskelige at administrere og med langsommelige og bureaukratiske forhandlingsprocedurer og for mange bindinger. Det skal være lettere at anvende den lokale løndannelse målrettet og strategisk, end det er i dag.

Generelt vil fokus ved OK-11 være rettet mod forenkling, tværgående løsninger, formindskelse af administrationen, opblødning af faggrænser og sammenskrivning af overenskomster.

Det er blandt andet på den måde Regionernes Lønnings- og Takstnævn sammen med organisationerne ved OK-11 kan bidrage til at gennemføre det serviceeftersyn, som Lønkommissionen har opfordret arbejdsmarkedets parter til at gennemføre.

En måde at komme videre med dette arbejde på er også projekter eller forsøg med henblik på etablering af fælles regler, f.eks. i form af brancheoverenskomster, hvor der er mulighed for lokal tilpasning.

Regionernes Lønnings- og Takstnævns krav skal ses i lyset heraf.

Kravene er følgende:

#### **Generelle krav**

1.

Der henvises i det hele til de krav, der er fremsat over for KTO.

#### **Tværgående specielle krav**

2.

Forenkling og udvikling af lokal løndannelse, herunder

- bortfald af centralt fastsatte funktions- og kvalifikationsløn dele
- bortfald af udmøntningsgarantien
- bortfald af gennemsnitsløn garantien
- modernisering af aftaleretten
- harmonisering af aftalerne om lokal løndannelse
- sammenlægning af aftalerne om lokal løndannelse
- ændret lønopbygning

3.

Ændring af arbejdstidsregler med henblik på forenkling, harmonisering og effektivisering, herunder øget arbejdstid.

4.

Der indføres mulighed for, at der direkte mellem den enkelte leder og medarbejder kan indgås aftale om højere arbejdstid end 37 timer pr. uge.

Kravet gælder ikke for ansatte uden højeste tjenestetid.

5.

Regler om aldersreduktion bortfalder.

6.

Fortsætte afviklingen af de laveste ATP-satser i overensstemmelse med de i 2008 indgåede protokollater.

7.

Harmonisering og forenkling af frit valg-ordninger.

8.

Der indføres en tidsfrist for, hvornår en sag med påstand om urimeligt begrundet afsked rejses (klageskrift fremsendes).

### **Specielle krav for lærere m.fl. ved specialundervisning for voksne**

9.

- Normeringsbestemmelser udgår
- Reglen om, at ledere skal have undervisningskompetence udgår
- Barrierer for overenskomstansættelse udgår

Udover ovennævnte krav er der opgaver, som det forekommer hensigtsmæssigt at drøfte i forbindelse med de forestående forhandlinger.

10.

Tilpasning, forenkling og harmonisering af sprog i og opbygning af overenskomster og aftaler.

### Forbeholdskrav

11.

Der tages forbehold for fremsættelse af krav inden for emneområder, hvor der fremsættes krav af Lærernes Centralorganisation.

12.

Der tages forbehold for fremsættelse af krav som følge af:

- ændret lovgivning
- fremtidige ændrede regler eller satser for ATP
- forhandlingstemaer på det statslige, kommunale og private område, som det vil være af væsentlig betydning for RLTN også at gennemføre for regionerne.

Ovennævnte ændringsforslag vedrører følgende overenskomster og aftaler:

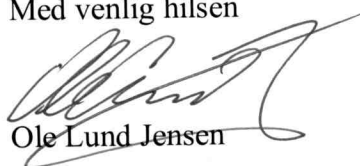
- Aftale om udmøntningsgaranti af nye midler til lokal løndannelse af 21. april 2009
- Aftale om gennemsnitsløngaranti (2008-aftalen er endnu ikke underskrevet)
- Aftale om lokal løndannelse for lærere m.fl. af 4. december 2008
- Overenskomst vedrørende lærere m.fl. af 18. december 2008
- Aftale om tjenestemandsansættelse af ledere og lærere m.fl. ved specialundervisningen for børn og voksne af 18. december 2008
- Protokollat A om arbejdstid af 10. marts 2006
- Protokollat C om arbejdstid af 16. februar 2009
- Protokollat D om arbejdstid af 24. februar 2009
- Protokollat F om arbejdstid af 16. februar 2009
- Protokollat G om arbejdstid af 29. marts 2010
- Aftale om kombinationsbeskæftigelse for lærere af 28. november 2008

- Aftale om vilkår for varetagelse af praktikopgaver i uddannelsen til lærer i folkeskolen af 23. august 2008
- Overenskomst for ernærings- og husholdningsøkonomer af den 8. oktober 2008

Side 5

Bekræftelse på rettidig modtagelse af forslag til fornyelse af ovennævnte aftaler/overenskomster samt opsigelse heraf bedes givet på **vedlagte** kopi:

Med venlig hilsen



Ole Lund Jensen