

Aftale om gruppelivsforsikring pr. 1. april 2011 for lærere m.fl.

KL

Regionernes Lønnings- og Takstnævn

Lærernes Centralorganisation

Indholdsfortegnelse	Side
§ 1. Aftalens område	3
§ 2. Forsikringsydelsen.....	3
§ 3. Udbetaling	4
§ 4. Præmiebetaling.....	5
§ 5. Bonus	6
§ 6. Ikrafttræden, overgangsbestemmelser og opsigelse.....	6

§ 1. Aftalens område

Stk. 1.

Denne aftale omfatter lærere m.fl., der har mindst 8 timers gennemsnitlig ugentlig beskæftigelse:

tjenestemænd inden for KL's og Regionernes Lønnings- og Takstnævns forhandlingsområder der er ansat efter aftale med Lærernes Centralorganisation

overenskomstansatte inden for KL's og Regionernes Lønnings- og Takstnævns forhandlingsområder der er ansat efter overenskomst med Lærernes Centralorganisation.

[O.11] Bemærkning:

Kommunale tjenestemænd, som er ansat i henhold til aftale om aflønning af chefer, herunder på åremålsvilkår, er ikke omfattet af LC's gruppelivs aftale, men af Aftale om gruppelivsforsikring for tjenestemænd og visse andre. Aftalen findes i KL's Løn og Personale, afsnit 04.74. Aftalen har gruppelivs aftalenr. 86115. **[O.11]**

Stk. 2.

Retten til at blive omfattet af aftalen indtræder straks ved ansættelse i en af kommunerne eller regionerne.

Stk. 3.

I Københavns Kommune er endvidere de grupper, som er nævnt i overgangsbestemmelserne i § 6, stk. 2 omfattet af aftalen.

Tjenestemandsansatte skoleledere m.fl. i Københavns Kommune er ikke omfattet af aftalen.

Bemærkning:

Tjenestemandsansatte skoleledere m.fl. i København er omfattet af gruppe-livsordningen for ansatte i Københavns Kommune.

Stk. 4.

Aftalen administreres af Forenede Gruppeliv, Strandboulevarden 122, postboks 844, 2100 København Ø i henhold til særlig gruppelivs aftale indgået mellem KL, Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Forenede Gruppeliv.

Bemærkning:

Gruppelivs aftalen har nr. 94001 hos Forenede Gruppeliv.

§ 2. Forsikringsydelsen

Stk. 1.

Forsikringsydelsen består af en hovedforsikrings sum samt tillæg for eventuelle børn under 21 år.

Stk. 2.

Forsikringssummen, der udbetales ved et gruppemedlems død før udgangen af den måned, hvori pågældende fylder 67 år, er fastsat således:

<i>Grundsum</i>	<i>Grundsum</i>	<i>Forsikringssum</i>
	<i>pr. 1. august 2003</i>	<i>Inkl. bonusforhøjelse pr. 1. april 2005</i>
120.000 kr.	135.000 kr.	275.000 kr.

Stk. 3.

Efterlader et gruppemedlem ved sin død børn under fyldt alder 21 år, udbetales yderligere for hvert sådant barn en forsikringssum, fastsat således:

<i>Grundsum</i>	<i>Grundsum</i>	<i>Forsikringssum</i>
	<i>pr. 1. august 2003</i>	<i>Inkl. bonusforhøjelse pr. 1. april 2005</i>
10.000 kr.	11.000 kr.	15.000 kr.

Stk. 4.

Hvis et gruppemedlem 1. april 2000 eller derefter pådrager sig en kritisk sygdom, som omhandlet i forsikringsbetingelserne fra Forenede Gruppeliv, udbetales en forsikringssum fastsat således:

<i>Grundsum</i>	<i>Grundsum</i>	<i>Forsikringssum</i>
	<i>pr. 1. august 2003</i>	<i>Inkl. bonusforhøjelse pr. 1. april 2005</i>
50.000 kr.	56.000 kr.	100.000 kr.

Det er en forudsætning for forsikringsdækning, at diagnosen er stillet 1. oktober 1999 eller derefter. **[O.11]** Udbetaling af en forsikringssum ved kritisk sygdom kan ske op til to gange for det samme gruppemedlem. Herefter bortfalder dækning ved kritisk sygdom for medlemmet. **[O.11]** Hvis forsikrede dør inden 3 måneder efter, at diagnosen er stillet, modregnes den udbetalte sum ved kritisk sygdom i dødsfaldssummen.

Bemærkning:

De sygdomme, som udløser en forsikringssum fremgår af forsikringsbetingelserne fra Forenede Gruppeliv. På Forenede Gruppelivs hjemmeside www.fg.dk er der yderligere information om de til enhver tid gældende forsikringsbetingelser om kritisk sygdom samt en forsikringsoversigt over gruppelivsaftale nr. 94001.

Stk. 5.

Ved fratræden ophører forsikringen ved udgangen af den måned, hvori fratrædelsen sker. Desuden ophører forsikringen ved udgangen af den måned, hvori gruppemedlemmet fylder 67 år, uanset den pågældende fortsat er ansat. Forsikringen ophører endvidere ved overgang til rådighedsløn/ventepenge.

§ 3. Udbetaling

Stk. 1.

Med virkning fra 1. juli 2008 gælder, at ved et gruppemedlems død udbetales forsikringssummen til den pågældendes nærmeste pårørende, jf. forsikringslovens § 105A, medmindre andet skriftligt er aftalt mellem gruppemedlemmet og FG i overensstemmelse med skattelovgivningens regler.

Bemærkning:

Nærmeste pårørende er i henhold til forsikringsaftalelovens § 105 a:

1. ægtefælle/ registreret partner
2. samlever, der lever sammen med den forsikrede på fælles bopæl og som venter eller har barn sammen med den forsikrede eller som har levet sammen med den forsikrede i et ægteskabslignende forhold på den fælles bopæl i de sidste 2 år før dødsfaldet
3. livsarvinger
4. arvinger i henhold til testamente
5. øvrige arvinger (forældre- og bedsteforældrelinjen).

Stk. 2.

Børnesummer for umyndige fællesbørn, som har ophold i afdødes hjem hos dennes ægtefælle, udbetales til ægtefællen. I andre tilfælde tilfalder summen det pågældende barn.

Stk. 3.

Forsikringssummen ved kritisk sygdom udbetales til gruppemedlemmet. For gruppe-medlemmer afgået ved døden bortfalder retten til erstatning, medmindre kravet er anmeldt overfor FG.

Bemærkning:

Anmeldelse sker til kommunen/regionen, som underretter Forenede Gruppeliv med en kopi af sidste lønseddel, jf. dog § 4, stk. 4.

§ 4. Præmiebetaling

Stk. 1.

Til dækning af de med ordningen forbundne omkostninger afkortes i de pågældendes løn en forsikringspræmie, hvis størrelse fastsættes af aftaleparterne. Kommunerne/Regionerne indbetaler præmierne til Forenede Gruppeliv, jf. dog stk. 5.

Til udligning yder kommunerne/regionerne de pågældende et tillæg til lønnen af samme størrelse som forsikringspræmien, benævnt gruppelivstillæg.

Præmiebeløbet udgør pr. 1. april 2011 86,47 kr. pr. måned.

Beløbet fradrages/tillægges hver måned i forbindelse med lønberegningen. Præmien for den pågældende måned skal afregnes månedsvis til Forenede Gruppeliv, jf. dog stk. 4.

Bemærkning 1:

Forsikringssummen er ved udbetaling fritaget for indkomstskat og særlig afgift, men der skal eventuelt betales boafgift.

Efter de for gruppelivsforsikringen gældende almindelige forsikringsbetingelser kan der for en medarbejder, der fratræder, fordi erhvervsevnen er nedsat med mindst 2/3 på grund af sygdom eller ulykkestilfælde, fra fratrædelsestidspunktet ydes præmiefri dækning, så længe erhvervsudygtigheden varer - dog højst i 3 år og længst til det 67. år.

Ansøgning om præmiefritagelse rettes gennem kommunen til Forenede Gruppeliv. Der henvises til den folder Forenede Gruppeliv udsender til kommunerne og regionerne med henblik på orientering af de forsikrede.

Stk. 2.

Gruppelivstillægget indgår ikke i grundlaget for beregning af feriegodtgørelse og særlig feriegodtgørelse.

Bemærkning:

Det bemærkes, at gruppelivstillægget er skattepligtig indkomst.

Stk. 3.

Under lovligt fravær uden løn i henhold til lov i forbindelse med sygdom, barsel og adoption, og orlov til pasning af døende, bevilget tjenestefrihed uden løn i henhold til lov om børnepasningsorlov, varetagelse af ombud og medlemskab af Folketinget eller Europa-Parlamentet, værnepligt og ferie opretholdes dækningen uden præmiebetaling, forudsat ansættelsesforholdet består.

Ved andet godkendt fravær i indtil 3 måneder uden løn, opretholdes dækningen ligeledes uden præmiebetaling, forudsat ansættelsesforholdet består.

Stk. 4.

Ved tjenestefrihed uden løn ud over 3 måneder har den ansatte mulighed for at opretholde dækning mod betaling. Den ansatte skal fremsende dokumentation for perioden med tjenestefrihed uden løn til Forenede Gruppeliv som herefter beregner en forsikringspræmie for perioden. Forsikringspræmien for hele perioden skal senest betales inden den ansatte påbegynder perioden med tjenestefrihed uden løn. Ved en eventuel forlængelse af perioden med tjenestefrihed uden løn skal den ansatte kontakte Forenede Gruppeliv for en eventuel forlængelse af forsikringsperioden.

§ 5. Bonus

Bonus, som måtte tilkomme gruppelivsordningen, indbetales til "Gruppelivsforsikringens Bonusreguleringskonto". Bonus anvendes til forbedring af gruppelivsforsikringen efter aftale mellem overenskomstparterne.

§ 6. Ikrafttræden, overgangsbestemmelser og opsigelse

Stk. 1.

Denne aftale er gældende fra 1. april 2011 og indtil videre, dog længst indtil det tidspunkt, hvor gruppelivsftale nr. 94001 mellem kommunerne/regionerne og Forenede Gruppeliv måtte være opsagt.

Stk. 2.

Lærere i Københavns Kommune, jf. aftalens § 1, der før den 1. januar 1994 er fratrukket stillingen med aktuel egenpension, er omfattet af aftalen om gruppelivsforsikring for lærere og bevarere (indtil det fyldte 67. år) en forsikringsdækning på 50 % af de for Københavns Kommune fastsatte forsikringssummer pr. 1. januar 1994.

Lærere i Københavns Kommune, jf. aftalens § 1, der er ansat før den 1. januar 1994, og som fratrukker stillingen med aktuel egenpension i perioden 1. januar 1994 - 31. december 1996, er ligeledes (indtil det fyldte 67. år) forsikret i aftalen om gruppelivsforsikring for lærere med 50 % af de for Københavns Kommune fastsatte forsikringssummer pr. 1. januar 1994.

Stk. 3.

Aftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til 31. marts 2013.

København, den 23. august 2011

For

KL

Michael Ziegler

Anne Færge Bork

For

Regionernes Lønnings- og Takstnævn

Signe F. Nielsen

Ole Lund Jensen

For

Lærernes Centralorganisation

Anders B. Christensen