

Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne

KL

Lærernes Centralorganisation

Indholdsfortegnelse	Side
Kapitel 1. Personafgrænsning	4
§ 1. Hvem er omfattet	4
§ 2. Personafgrænsning – månedslønnede og timelønnede	6
Kapitel 2. Månedslønnede	6
§ 3. Løn	6
§ 4. Grundløn	7
§ 5. Funktionsløn	8
§ 6. Kvalifikationsløn	13
§ 7. Resultatløn	15
§ 8. Personlig løngaranti og overgangstrin/-tillæg i forbindelse med ikrafttræden af ny løndannelse pr. 1. april 2000	15
§ 9. Funktionærlov	16
§ 10. Pension	16
§ 11. Gruppeliv	19
§ 12. ATP	19
§ 13. Frit valg	20
§ 14. Arbejdstid	20
§ 15. Arbejdstidsbestemte tillæg ved undervisning for børn	21
§ 15A. Arbejdstidsbestemte tillæg ved specialundervisning for voksne	22
§ 16. Arbejdsbestemte tillæg	23
§ 17. Deltidsbeskæftigede	23
§ 18. Barns 1. og 2. sygedag	24
§ 19. Tjenestefrihed	24
§ 20. Udgifter ved tjenesterejser	25
§ 21. Opsigelse	25
§ 22. Tjenestemandshøring	27
§ 23. Øvrige ansættelsesvilkår for månedslønnede	27
Kapitel 3. Timelønnede	29
§ 24. Løn, lønberegning og lønudbetaling	29
§ 25. Pension	29
§ 26. Graviditet, barsel, adoption og sygdom	31
§ 27. Opsigelse for timelønnede	31
§ 28. Øvrige ansættelsesvilkår	31
Kapitel 4. Ikrafttræden og opsigelse af overenskomsten	32
§ 29. Ikrafttræden og opsigelse af overenskomsten	32
Protokollat 1 - Læreruddannede ansat i KL's forhandlingsområde uden for folkeskolen	33
§ 1. Område	33
§ 2. Løn	33
§ 3. Arbejdstid	33
§ 4. Arbejdstidsbestemte tillæg	33

**Protokollat 2 - Lærere, småbørnslærere, øvelsesskolelærere,
børnehaveklasseledere og skolekonsulenter med personlig ordning**

.....	35
§ 1. Lønforløb	35
§ 1A. Indplacering pr. 1. april 2009 og senere	38
§ 2. Særlige vilkår i forhold til funktionsløn og kvalifikationsløn	39
§ 3. Lønanciennitet	40
§ 4. Videreførelse af tillæg	42

**Protokollat 3 – Læreruddannede eller allerede ansatte i folkeskolen
beskæftiget med henblik på vejledning om valg af uddannelse og erhverv**

.....	44
§ 1. Hvem er omfattet	44
§ 2. Grundløn	44
§ 3. Funktionsløn	45
§ 4. Kvalifikationsløn	45
§ 5. Arbejdstid	46
§ 6. Overarbejde/deltidsansattes merarbejde	46
§ 7. Timeløn.....	47
§ 8. Arbejdstidsbestemte tillæg.....	47

**Protokollat 4 – Ansættelse som AF-konsulent, jobkonsulent,
arbejdsmarkedskonsulent eller lignende inden for beskæftigelsesområdet
i pilotjobcentre m.v.....**

**Protokollat 5 - Aftaler om nedgang i kontantløn ved indgåelse af lokale aftaler
om personalegoder**

Protokollat 6 – Efteruddannelsesplaner

**Bilag 1. Fortolkningsbidrag til overenskomstens lønbestemmelser med
vejledende kriterier for udmøntning af lokal løndannelse**

**Bilag 2. Beregning af undervisningstillæg for lærere ansat på deltid og for
tidsbegrænset ansatte lærere**

**Bilag 3. Indgåelse af lokal lønaftale i forbindelse med overgang til
Arbejdstidsaftale 08 ved undervisning for børn og ved specialundervisning
for voksne.....**

Kapitel 1. Personafgrænsning

§ 1. Hvem er omfattet

Stk. 1

Overenskomsten omfatter

1. lærere (lærere/overlærere),
2. børnehaveklasseledere,
3. (skole)konsulenter uden ledelsesbeføjelser og
4. skolepsykologer,

som er ansat

1. i KL's forhandlingsområde,
2. i virksomheder, som har bemyndiget KL til med bindende virkning at indgå overenskomster m.v. eller
3. på selvejende institutioner og private initiativtagere med hvilke Københavns Kommune har indgået driftsoverenskomst, og for hvilke Københavns Kommune med bindende virkning kan indgå overenskomst om løn- og ansættelsesforhold.

Bemærkning:

KL's forhandlingsområde er alle kommuner, alle kommunale fællesskaber i henhold til den kommunale styrelseslovs § 60, trafikskaber, alle selvstyrehavne og alle selvejende dag- og døgninstitutioner for børn og unge og selvejende institutioner for voksne, jf. kap. 18, 19 og 20 i lov om social service, som kommunen har indgået driftsaftale med, og hvor løn- og ansættelsesvilkårene er omfattet af Kommunernes Lønningsnævns tilsyn.

Kommunen træffer afgørelse om, hvorvidt ovennævnte stillinger besættes i henhold til nærværende overenskomst eller på tjenestemandsvilkår, jf. dog de særlige regler for tjenestemænd ansat pr. 31. marts 1993 i folkeskolen, jf. lov nr. 382 af 20. maj 1992 ("den lukkede gruppe og mellemgruppen"), som ændret ved lov nr. 679 af 17. september 1998.

Der henvises i øvrigt til folkeskolelovens §§ 28 og 29 med hensyn til personalets uddannelsesmæssige kvalifikationer m.v.

De uddannelsesmæssige kvalifikationer for lærere m.fl. ved selvstændige kommunale institutioner for voksne er fastsat i lovbekendtgørelse nr. 658 af 3. juli 2000 om specialundervisning for voksne.

Selvejende døgninstitutioner med intern skole, som er oprettet i henhold til lov om social service § 67, er omfattet af Kommunernes Lønningsnævns tilsyn.

Ved instituttet for Blinde og Svagsynede i Københavns Kommune gælder overenskomsten kun for lærere.

Hvis ikke andet udtrykkeligt er anført, omfatter stillingsbetegnelsen lærer: lærere, overlærere, øvelsesskolelærere og småbørnslærere.

Stk. 2

Personer, jf. stk. 1, ansættes til varetagelse af:

1. undervisning i folkeskolen, jf. dog stk. 2, pkt. 6

2. pædagogisk administrative opgaver i folkeskolen
3. undervisning ved døgninstitutioner med intern skole i henhold til lov om social service § 67
4. specialundervisning af voksne ved selvstændige kommunale institutioner i henhold til lov om specialundervisning for voksne
5. andre opgaver i tilknytning til undervisningen.

Personerne kan endvidere

6. varetage undervisning i fritiden i henhold til lov om folkeskolen § 3, stk. 3 samt andre opgaver i tilknytning til undervisningsvirksomheden
7. varetage undervisning i ungdomsskolen samt andre opgaver i tilknytning til undervisningsvirksomheden
8. inden for sit ansættelsesområde varetage ungdomsvejledning, erhvervsvejledning samt andre opgaver omfattet af Aftale om kombinationsbeskæftigelse
9. varetage andre arbejdsopgaver, som overenskomstens parter er enige om.

Bemærkning:

Undervisning for børn omfatter undervisning i henhold til lov om folkeskolen, herunder undervisning på selvstændige folkeskoler med specialundervisning for børn, observations- og heldagsskoler samt døgninstitutioner med intern skole.

Stk. 3

Overenskomsten omfatter ikke:

1. tjenestemænd og reglementsansatte
2. pensionerede tjenestemænd fra:
 - a) staten, folkeskolen og folkekirken
 - b) kommuner
 - c) amter og regioner
 - d) statsfinansierede eller koncessionerede virksomheder.
3. tjenestemænd, der oppebærer rådighedsløn eller ventepenge
4. ansatte, der får egenpension eller pension fra en pensionsordning, som en offentlig arbejdsgiver har betalt bidrag til.

Bemærkning:

Ad stk. 3, pkt. 1: Pkt. 1 hindrer ikke, at der i henhold til denne overenskomst med tilhørende protokollat kan ske ansættelse af personer med orlov fra en tjenstemandsstilling. Eventuel ansættelse sker tidsbegrænset, således at den ophører senest ved orlovsperiodens udløb.

Ved udløbet af den tidsbegrænsede ansættelse tager ansættelsesmyndigheden stilling til, om den ansatte skal fratræde eller ansættes varigt. Såfremt der er tale om en tjenestemand fra "den lukkede gruppe og mellemgruppen", vil en varig ansættelse i de i § 1, stk. 1 nævnte stillinger finde sted med bevarelse af denne status i henhold til lov nr. 382 af 20. maj 1992 om tjenestemænd i folkeskolen, som ændret ved lov nr. 679 af 17. september 1998.

Ad stk. 3, pkt. 2, 3 og 4: Såfremt der ansættes personer, der oppebærer helt eller delvist arbejdsgiverbetalt pension, rådighedsløn eller ventepenge, aftales ansættelsesvilkårene mellem ansættelsesmyndigheden og Lærernes Centralorganisation.

§ 2. Personafgrænsning – månedslønnede og timelønnede

Stk. 1

Ansatte, som

1. har en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på mindst 8 timer og
 2. er ansat til mere end 1 måneds beskæftigelse,
- aflønnes med månedsløn, jf. kapitel 2.

Bemærkning:

Mere end 1 måneds beskæftigelse er fx ansættelse fra 1. november 2011 til og med 1. december 2011 eller ansættelse fra 16. januar 2012 til og med 16. februar 2012.

Stk. 2

Ansatte, som

1. har en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på under 8 timer, eller
 2. er ansat til højst 1 måneds beskæftigelse,
- aflønnes med timeløn, jf. kapitel 3.

Bemærkning:

Højst en måneds beskæftigelse er fx ansættelse fra 1. november 2011 til og med 30. november 2011 eller ansættelse fra 16. januar 2012 til og med 15. februar 2012.

For timelønnede, som er ansat ved undervisning for børn, svarer ”under 8 timer” til under 5 1/3 faktiske timer.

Kapitel 2. Månedslønnede

§ 3. Løn

Stk. 1

Lønnen består af 4 elementer:

1. grundløn, jf. § 4
2. funktionsløn, jf. § 5
3. kvalifikationsløn, jf. § 6
4. resultatløn, jf. § 7.

Bemærkning:

Bilag 1 indeholder fortolkningsbidrag til overenskomstens lønbestemmelser med vejledende kriterier for udmøntning af lokal løndannelse.

Der gælder særlige bestemmelser for personer, der indgår i et personligt lønforløb. Regler for denne gruppe findes i Protokollat 2.

Stk. 2

Ansatte er omfattet af:

1. **[O.11]** Aftale om lokal løndannelse for lærere m.fl. **[O.11]**
2. Aftale om udmøntningsgaranti af nye midler til lokal løndannelse
3. Aftale om gennemsnitsløngaranti.

Bemærkning:

Aftale om lokal løndannelse for lærere m.fl. findes i KL's Løn og Personale, afsnit 09.03.

Aftalen om udmøntningsgaranti af nye midler til lokal løndannelse findes i KL's Løn og Personale, afsnit 09.20.

Aftale om gennemsnitsløngaranti findes i KL's Løn og Personale, afsnit 09.21.

Stk. 3

Lønnen til deltidsbeskæftigede beregnes som en forholdsmæssig del af lønnen til fuldtidsbeskæftigede.

Ved merbeskæftigelse af fastere karakter foretages en ændring af beskæftigelsesgraden (evt. tidsbegrænset).

Stk. 4

Medmindre andet er anført, er samtlige tillæg pensionsgivende, årlige og i 31/3 2000-niveau.

Stk. 5

Lønnen udbetales månedsvist bagud.

Bemærkning:

Ansatte, der umiddelbart forud for ansættelse efter denne overenskomst har været forudlønt, bevarer retten til forudløn.

Stk. 6

Den ansatte får en specificeret oversigt over den udbetalte løn samt evt. indbetalte pensionsbidrag. Følgende skal stå på specifikationen: "1/3 af det samlede pensionsbidrag er egetbidraget".

Stk. 7

Ansatte har ret til at give forskrivning på løn m.v. i henhold til reglerne i Undervisningsministeriets bekendtgørelse af 25. maj 1959, som ændret ved bekendtgørelse nr. 553 af 3. november 1977.

For ansatte i Københavns Kommune gælder reglerne for tjenestemænd ansat i Københavns Kommune.

§ 4. Grundløn

Stk. 1

Grundlønnen dækker de funktioner, en ansat i en basisstilling er i stand til at varetage som nyuddannet/eventuelt nyansat.

Stk. 2

Grundlønnen er:

Stillingsbetegnelse	Grundløn
Børnehaveklasseledere	27 + 2.000 kr.
Lærere/overlærere	30 + 3.000 kr.
Skolepsykologer	43 + 7.000 kr.
(Skole)konsulenter uden ledelsesbeføjelser	44 + 12.000 kr.

Lønseddeltekst: grundlønstillæg.

§ 5. Funktionsløn

Stk. 1

Funktionsløn ydes ud over grundlønnen og eventuel kvalifikationsløn. Funktionsløn baseres på de funktioner (arbejds- og ansvarsområder), der er knyttet til den enkelte stilling/gruppe af stillinger. Funktionerne skal være særlige funktioner, der ligger ud over de funktioner, der forudsættes varetaget for grundlønnen.

Stk. 2

I kommuner, hvor der er indgået lokal aftale om anvendelse af Arbejdstidsaftale 08, skal der lokalt indgås aftale om udbetaling af undervisningstillæg, se stk. 2A og bilag 3.

Stk. 2A

Lærere og børnehaveklasseledere, som følger Arbejdstidsaftale 05, ydes et tillæg for planlagt og eventuelt yderligere pålagt undervisning fra og med de angivne grænser:

- 1) Børnehaveklasseledere (med grundløn):

Undervisningstimer	Sats pr. time
300 – 750	27,09 kr.
751 – 835	28,13 kr.
836 –	84,05 kr.

Lønseddeltekst: uv-tillæg 300-750.

Lønseddeltekst: uv-tillæg 751-835.

Lønseddeltekst: uv-tillæg \geq 836.

- 2) Lærere ved undervisning for børn (med grundløn):

Undervisningstimer	Sats pr. time
300 – 750	27,09 kr.
751 –	84,05 kr.

Lønseddeltekst: uv-tillæg 300-750.

Lønseddeltekst: uv-tillæg \geq 751.

- 3) Lærere ved specialundervisning for voksne (med grundløn):

Undervisningstimer	Sats pr. time
681 –	100,00 kr.

Lønseddeltekst: uv-tillæg \geq 681.

Tillæg for planlagte undervisningstimer udbetales løbende. Tillæg for yderligere pålagte undervisningstimer udbetales ved skoleårets afslutning. Tillæg ydes for hver påbegyndte halve time.

Undervisningstillægget er ikke pensionsgivende for overenskomstansatte lærere m.fl., som har ret til tjenestemandspension, jf. § 10, stk. 10 og 11.

Bemærkning:

For deltidsbeskæftigede beregnes grænserne for undervisningstillæg i forhold til beskæftigelsesgraden.

For ansatte i tidsbegrænsede stillinger af mere end en måneds varighed og mindre end et skoleår skal der beregnes undervisningstillæg svarende til undervisningsaktiviteten i et helt skoleår. Viser denne opgørelse, at den enkelte lærer forholdsmæssigt har haft planlagt og yderligere pålagt undervisning i det, der svarer til minimum 300 undervisningstimer i løbet af et skoleår, skal der ske udbetaling i forhold til ansættelsens varighed inden for perioden. Samme fortolkning skal anvendes på henholdsvis 750 og 836 undervisningstimer. Fortolkningen gælder endvidere medarbejdere, der har haft mindre end 300 undervisningstimer i et skoleår på grund af stillingskift eller ved til- og fratreden i løbet af et skoleår.

Bilag 2 indeholder regneeksempler på de to situationer.

Stk. 3

Lærere og børnehaveklasseledere ved selvstændige folkeskoler for specialundervisning for børn ydes et tillæg på 18.600 kr.

I kommuner, hvor Arbejdstidsaftale 05 anvendes, ydes et ikke-pensionsgivende tillæg på 18,92 kr. pr. undervisningstime til disse lærere og børnehaveklasseledere for varetagelse af specialundervisning i særlige klasser eller andre enheder svarende til klasser. Det kan lokalt aftales, at tillægget på 18,92 kr. helt eller delvist erstattes af fastlæggelse af skoletid til særlig forberedelse af denne undervisning.

I kommuner, hvor der er indgået lokal aftale om anvendelse af Arbejdstidsaftale 08, skal der lokalt indgås aftale om udbetaling af specialundervisningstillæg, se bilag 3. Det kan lokalt aftales, at tillægget på 18,92 kr. helt eller delvist indgår i omregningsfaktoren.

Disse lærere og børnehaveklasseledere er ikke omfattet af stk. 8-11.

Lønseddeltekst: spec-uv skole børn.

Lønseddeltekst: spec-skole uv-tillæg.

Stk. 4

Lærere ved døgninstitutioner med intern skole ydes et tillæg på 18.000 kr.

Disse lærere er ikke omfattet af stk. 3 og 5-11.

Lønseddeltekst: døgninst. int. skole.

Stk. 5

Lærere ved selvstændige observations- og heldagsskoler ydes i stedet for arbejdstidsbestemte tillæg for arbejde i forskudt tid og weekender et rådighedstillæg på 26.000 kr. Tillægget dækker endvidere tilfældigt forekommende overarbejde.

Disse lærere er ikke omfattet af bestemmelserne i stk. 3, 4 og 8-11.

Lønseddeltekst: obs- og heldagsskole.

Stk. 6

Lærere i heldagsklasser i Københavns Kommune ydes i stedet for arbejdstidsbestemte tillæg for arbejde i forskudt tid og weekender et rådighedstillæg på 26.000 kr. Ved delvis

beskæftigelse i heldagsklassen ydes tillægget forholdsmæssigt. Tillægget dækker endvidere tilfældigt forekommende overarbejde.

Disse lærere er ikke omfattet af stk. 3-5 og 8-11.

Lønseddeltekst: obs- og heldagsskole.

Stk. 7

Den lærer, der varetager stedfortræderfunktionen ved skoler, herunder også observations- og heldagsskoler, hvor der ikke er ansat en mellemlider, jf. Overenskomst for ledere m.fl. inden for undervisningsområdet, ydes et tillæg på 15.400 kr. Tillægget ydes uafhængigt af beskæftigelsesgraden.

Lønseddeltekst: stedfortræderfunkt.

Stk. 8

I kommuner, hvor Arbejdstidsaftale 05 anvendes, ydes til lærere, (skole)konsulenter, og børnehaveklasseledere, der varetager specialundervisning/specialpædagogisk bistand i særlige klasser eller andre enheder svarende til klasser, et ikke-pensionsgivende tillæg på 32,43 kr. pr. time. Det kan lokalt aftales, at tillægget helt eller delvist erstattes af fastlæggelse af skoletid til særlig forberedelse af denne undervisning.

I kommuner, hvor der er indgået lokal aftale om anvendelse af Arbejdstidsaftale 08, skal der lokalt indgås aftale om udbetaling af specialundervisningstillæg, se bilag 3. Det kan lokalt aftales, at tillægget helt eller delvist indgår i omregningsfaktoren.

Ydes der tillæg efter denne bestemmelse, kan der ikke ydes tillæg efter stk. 9-11 for de samme timer.

Lønseddeltekst: spec-uv-tillæg.

Stk. 9

I kommuner, hvor Arbejdstidsaftale 05 anvendes, ydes til børnehaveklasseledere, der varetager

1. særlig støtte til tosprogede elever,
2. undervisning af børnehaveklasselever i dansk som andetsprog i henhold til Undervisningsministeriets bekendtgørelse nr. 31 af 20. januar 2006 og
3. støtte til fremme af sproglig udvikling for tosprogede børn, der endnu ikke er påbegyndt skolegangen

et ikke-pensionsgivende tillæg på 18,92 kr. pr. time. Det kan lokalt aftales, at tillægget helt eller delvist erstattes af fastlæggelse af skoletid til særlig forberedelse af denne undervisning.

I kommuner, hvor der er indgået lokal aftale om anvendelse af Arbejdstidsaftale 08, kan det lokalt aftales, at tillægget helt eller delvist indgår i omregningsfaktoren.

Ydes der tillæg efter denne bestemmelse, kan der ikke ydes tillæg efter stk. 10 for de samme timer.

Lønseddeltekst: to-sprogede elever.

Stk. 10

Til den, der i den almindelige undervisning har ansvaret for undervisningen af en eller flere elever, der er visiteret til specialundervisning/specialpædagogisk bistand i henhold

til folkeskolelovens § 20, stk. 2 med 9 eller flere støttetimer pr. uge, ydes et ikke-pensionsgivende tillæg på 15,00 kr. pr. time.

Bemærkning:

Der ydes kun ét tillæg pr. time. Der henvises til begrænsningerne i stk. 8-9 og stk. 11.

”9 eller flere timer” gælder for den enkelte elev.

Lønsedeltekst: spec-uv ≥ 9 timer.

Stk. 11

Til den, der varetager

1. tale-/høreundervisning af børn,
2. bistand til småbørn med sprog- og talevanskeligheder, og
3. undervisning i dansk som andetsprog i henhold til Undervisningsministeriets bekendtgørelse af 20. januar 2006,

ydes et ikke-pensionsgivende tillæg på 25,84 kr. pr. time.

Ydes der tillæg efter denne bestemmelse, kan der ikke ydes tillæg efter stk. 10 for de samme timer.

Lønsedeltekst: tale/høre tillæg.

Stk. 12

For lærere, som har ansvar for varetagelsen af klasselæreropgaven og som har fået afsat tid hertil i henhold til lokal akkordaftale, skal der lokalt indgås aftale om funktionsløn.

Stk. 13

Til lærere ved specialundervisning for voksne ydes et tillæg på 28.300 kr.

Bemærkning:

Disse lærere er ikke omfattet af stk. 8, 10-12 og 16.

Lønsedeltekst: spec-uv for voksne.

Stk. 14 børn

For lærere og børnehaveklasseledere med flere/skiftende arbejdssteder skal der lokalt indgås aftale om funktionsløn.

Bemærkning:

For at være omfattet af bestemmelsen forudsættes det, at flere/skiftende arbejdssteder ikke er en naturlig del af jobbet. Der kan fx være tale om en skole med flere geografisk adskilte afdelinger, hvor lærere gør tjeneste på mere end én afdeling. Eksempler på medarbejdere, som ikke er omfattet af bestemmelsen, er børnehaveklasseledere med tjeneste ved børnehaveklassen og SFO'erne i nærområdet og medarbejdere ved PPR, herunder tale-hørelærere/-pædagoger.

Stk. 14A voksne

For lærere ved specialundervisning for voksne med flere/skiftende arbejdssteder skal der lokalt indgås aftale om funktionsløn.

Bemærkning:

I kommuner, hvor Arbejdstidsaftale 05 anvendes, gælder de regler om flere arbejdssteder, som er beskrevet i Bilag 1 til Protokollat 3 til Arbejdstidsaftale 05.

Stk. 15

I kommuner, hvor Arbejdstidsaftale 05 anvendes, skal der lokalt indgås aftale om funktionsløn, hvor det i forbindelse med skoleårets planlægning er besluttet, at team selv tilrettelægger og løser normperiodens arbejdsopgaver i relation til de opstillede mål for teamets arbejde. Tillæg i henhold til stk. 2A og stk. 8-12 kan indgå i de lokale forhandlinger om funktionsløn.

I kommuner, hvor der er indgået lokal aftale om anvendelse af Arbejdstidsaftale 08, se bilag 3.

Stk. 16

For lærere, der får tillagt funktion som skolekonsulent, skal der lokalt indgås aftale om funktionsløn.

Stk. 17

For lærere, der får tillagt funktionen som undervisningsvejleder, ydes et tillæg på 10.000 kr.

Bemærkning:

For lærere, der i forvejen oppebærer lokalt aftalte løndele begrundet i samme type funktion, sker der modregning i de lokalt aftalte løndele.

Lønseddeltekst: undervisningsvejl.

Stk. 18

Til lærere ved private initiativtagere i Københavns Kommune ydes et tillæg på 19.900 kr.

Lønseddeltekst: priv. initiativtager.

Stk. 19

Funktionsløn aftales i øvrigt lokalt på grundlag af de funktioner, den ansatte varetager. Funktionsløn ydes som pensionsgivende tillæg eller ved oprykning til højere løntrin.

Funktionsløn kan også anvendes til at honorere for elementer, der traditionelt har været honoreret med arbejdstidsbestemte ydelser eller arbejdsbestemte tillæg eller lignende, jf. Aftale om konvertering af ulempetillæg (07.86).

Funktionsløn kan anvendes til personalegrupper og enkelte ansatte.

Funktionsløn er en varig eller en midlertidig løndel.

Bemærkning:

Midlertidige lønforbedringer omfatter:

- a) tidsbegrænsede aftaler
- b) aftaler, hvor lønforbedringen er knyttet til en betingelse, og hvor det af parterne kan konstateres, om betingelsen fortsat er opfyldt.

Funktionsløn, der ydes i form af tillæg aftalt den 1. juni 2002 eller senere, herunder tillæg aftalt med ikrafttræden fra 1. april til 31. maj 2002, er pensionsgivende.

Tidligere aftaler om funktionsløn, der er ydet som ikke-pensionsgivende tillæg, bevarer deres status som ikke-pensionsgivende tillæg, medmindre andet aftales.

§ 6. Kvalifikationsløn

Stk. 1

Kvalifikationsløn ydes ud over grundløn og en eventuel funktionsløn. Kvalifikationsløn baseres på den enkelte ansattes kvalifikationer. Kvalifikationsløn tager udgangspunkt i objektive forhold som eksempelvis uddannelse og erfaring.

Stk. 2

1. Lærere, som har 4 års sammenlagt beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen til lærer, indplaceres på løntrin 34 + et tillæg på 3.000 kr. Efter 8 års sammenlagt beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen indplaceres lærere på løntrin 39. Efter 12 års sammenlagt beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen indplaceres lærere på løntrin 39 + et tillæg på 10.000 kr.

Lønseddeltekst: anciennitetstillæg.

2. Børnehaveklasseledere, som har 4 års sammenlagt beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen til pædagog, indplaceres på løntrin 30 + et tillæg på 2.000 kr. Efter 8 års sammenlagt beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen indplaceres børnehaveklasseledere på løntrin 32. Efter 12 års sammenlagt beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen indplaceres børnehaveklasseledere på løntrin 32 + et tillæg på 7.000 kr.

Lønseddeltekst: anciennitetstillæg.

3. Lærere ved specialundervisning for voksne, som har 4 års sammenlagt beskæftigelse som lærer på grundlag af relevant grunduddannelse, indplaceres på løntrin 34 + et tillæg på 3.000 kr. Efter 8 års sammenlagt beskæftigelse på grundlag af relevant grunduddannelse indplaceres lærere ved specialundervisning for voksne på løntrin 39. Efter 12 års sammenlagt beskæftigelse på grundlag af relevant grunduddannelse indplaceres lærere ved specialundervisning for voksne på løntrin 39 + et tillæg på 10.000 kr.

Lønseddeltekst: anciennitetstillæg.

Bemærkning:

Der er tale om en kvalifikationslønsmodel, hvilket betyder, at decentralt opnået funktions- og kvalifikationsløn lægges oven i den centralt aftalte løn, medmindre parterne ved lokale forhandlinger om kvalifikationsløn har opnået enighed om, at den centralt aftalte kvalifikationsløn, jf. pkt. 1-3, helt eller delvist udløses tidligere end forudsat i bestemmelserne fx i forbindelse med nyansættelser.

Når læreren har været beskæftiget i 8 år, oprykkes den pågældende til stillingsbetegnelsen overlærer, såfremt de tjenstlige forhold i enhver henseende har været tilfredsstillende.

Stk. 3

Til lærere uden grunduddannelse som lærer, skal der lokalt indgås aftale om kvalifikationsløn efter henholdsvis 4, 8 og 12 års sammenlagt beskæftigelse som lærer i folkeskolen. Bestemmelsen gælder senest pr. 1. april 2010.

Stk. 4

For lærere og børnehaveklasseledere, som har bestået de før 1. august 2002 eksisterende Pædagogiske Diplomuuddannelser, skal der indgås lokal aftale om, hvor meget gennemførelsen udløser i kvalifikationsløn.

For lærere og børnehaveklasseledere, som har bestået følgende Pædagogiske Diplomuuddannelser oprettet med virkning fra 1. august 2002, skal der indgås lokal aftale om, hvor meget gennemførelsen udløser i kvalifikationsløn:

- PD i IT, medier og kommunikation
- PD i skolens fag (dansk, matematik, naturfag og fremmedsprog, alle med didaktik)
- PD i indskoling og skolestart
- PD i læsning og skrivning
- PD i almen pædagogik
- PD i pædagogisk arbejde og institutionspædagogik
- PD i tværkulturel institutionspædagogik
- PD i socialpædagogik
- PD i æstetik og kreativitet
- PD i design og håndværk
- PD i idræt
- PD i sundhedspædagogik og
- PD i psykologi.

Stk. 5

For lærere og børnehaveklasseledere, der gennemfører relevant videreuddannelse, som ikke er omfattet af stk. 4, skal der lokalt tages stilling til honorering enten via forhåndsftaler eller i de konkrete situationer.

Stk. 6

Til skolepsykologer, der har opnået autorisation, ydes et tillæg på 34.900 kr.

Bemærkning:

Autorisation meddeles af Psykolognævnet i henhold til lov nr. 132 af 27. februar 2004.

Lønseddeltekst: autorisationstillæg.

Stk. 7

Kvalifikationsløn aftales i øvrigt lokalt på grundlag af den ansattes kvalifikationer. Kvalifikationsløn ydes som pensionsgivende tillæg eller ved oprykning til højere løntrin.

Kvalifikationsløn kan anvendes til personalegrupper og enkelte ansatte.

Kvalifikationsløn er en varig løndel for den enkelte ansatte, medmindre andet særligt aftales.

Bemærkning:

Kvalifikationsløn, der ydes i form af tillæg aftalt den 1. juni 2002 eller senere, herunder tillæg aftalt med ikrafttræden fra 1. april til 31. maj 2002, er pensionsgivende.

Tidligere aftaler om kvalifikationsløn, der er ydet som ikke-pensionsgivende tillæg, bevarer deres status som ikke-pensionsgivende tillæg, medmindre andet aftales.

§ 7. Resultatløn

Resultatløn ydes ud over grundløn og en eventuel funktionsløn og/eller kvalifikationsløn. Resultatløn baseres på opfyldelse af mål af enten kvantitativ eller kvalitativ karakter.

Resultatløn aftales lokalt. Resultatløn kan anvendes til grupper af medarbejdere og enkelte medarbejdere.

Resultatløn kan ydes som engangsbeløb eller som midlertidige tillæg.

Resultatløn er ikke-pensionsgivende, medmindre andet aftales.

Bemærkning:

Det er ikke en forudsætning for anvendelse af resultatløn, at den indsats, der honoreres, på forhånd er målsat. Resultatløn kan fx også gives i form af en individuel eller kollektiv bonuslignende ordning.

§ 8. Personlig løngaranti og overgangstrin/-tillæg i forbindelse med ikrafttræden af ny løndannelse pr. 1. april 2000

Stk. 1

Ansatte, som var ansat 31. marts 2000, bevarede i forbindelse med overgang til ny løndannelse pr. 1. april 2000 som minimum deres hidtidige samlede faste løn inklusive tillæg, herunder fx tillæg af decentral løn (personlig løngaranti).

Den personlige løngaranti gælder, så længe de pågældende ansatte er ansat i samme stilling, som de var ansat i ved overgangen til ny løndannelse.

Ændres beskæftigelsesgraden, reguleres den personlige løngaranti tilsvarende.

Den del af lønnen, som har været reguleret med procentreguleringen, reguleres fortsat.

Bemærkning:

Aftaler om lønforbedringer af decentral løn eller af andre lokale lønordninger opretholdes kun i det omfang, der er aftalt varige ordninger for den enkelte ansatte. I modsat fald gælder den lokale aftales ordlyd.

Stk. 2

Overgangsordningerne i § 3, stk. 3-6 i protokollat 1 til Aftale om løn i folkeskolen (50.21A fra O.99) gælder.

Stk. 3

Overgangstrinnet/-tillægget kan ikke modregnes i funktions- og kvalifikationsløn og evt. udligningstillæg under den pågældendes ansættelse i kommunen dog bortset fra forfremmelser til leder- og specialistgrundlønninger. Overgangstrinnet/-tillægget indgår ikke i vurderingen af, hvilken kvalifikations- og funktionsløn der skal aftales for den pågældende ansatte.

Stk. 4

Ansatte, der 1. april 2000 var på orlov/åremål med tilbagegangsret til en lærerstilling, indplaceres ved afslutningen af orlovs- eller åremålsperioden i henhold til indplaceringsreglerne pr. 1. april 2000.

§ 9. Funktionærlov

For ansatte gælder vilkår svarende til funktionærlovens bestemmelser, medmindre der er aftalt afvigelser herfra, jf. § 21 Opsigelse og § 23 Øvrige ansættelsesvilkår for månedslønnede.

Bemærkning:

Ansatte, som ikke er omfattet af funktionærlovens anvendelsesområde, er tillagt funktionærstatus ved aftale. Bestemmelsen betyder eksempelvis, at alle månedslønnede ansatte har ret til løn under fravær på grund af sygdom (jf. funktionærlovens § 5), fratrædelsesgodtgørelse (jf. funktionærlovens § 2a) samt efterløn (jf. funktionærlovens § 8).

Hvor der i funktionærloven anvendes begrebet ”uafbrudt beskæftigelse” og ”ansættelsestid”, beregnes denne som hidtidig opsigelsesanciennitet.

§ 10. Pension

Stk. 1.

For ansatte oprettes pensionsordning i Lærernes Pension A/S med virkning fra ansættelsen, jf. dog stk. 7-12.

Stk. 2

Det samlede pensionsbidrag udgør:

- 1) 1. april – 31. december 2011
17,3 %
- 2) **[O.11]** 1. januar 2012
 - a) 17,3 % hvis den ansatte vælger tillæg, jf. § 13, stk. 1
 - b) 17,6 % hvis den ansatte vælger pensionsforhøjelsen, jf. § 13, stk. 2

af de pensionsgivende lønde. Egetbidraget udgør 1/3 af det samlede pensionsbidrag. **[O.11]**

Stk. 3

Til ansatte i 93 gruppen gennemføres, som en personlig ordning, en varig forhøjelse af pensionsprocenten med 2,5 procentpoint, hvorefter det samlede pensionsbidrag udgør:

- 1) 1. april – 31. december
19,8 %
- 2) **[O.11]** 1. januar 2012
 - a) 19,8 % hvis den ansatte vælger tillæg, jf. § 13, stk. 1
 - b) 20,1 % hvis den ansatte vælger pensionsforhøjelsen, jf. § 13, stk. 2

af de pensionsgivende lønde. Egetbidraget udgør 1/3 af det samlede pensionsbidrag. **[O.11]**

Bemærkning:

Ansatte omfattet af 93 gruppen har modtaget et ”93 gruppe bevis”.

Beviset fungerer som dokumentation for den enkelte medarbejders ret til ovenstående.

Dokumentation for at være omfattet af nævnte gruppe påhviler således den enkelte ansatte. Ret til ovenstående får virkning fra det tidspunkt, hvor medarbejderen har opfyldt dokumentationskravet over for arbejdsgiveren.

Stk. 4

Grundløn, funktionsløn og kvalifikationsløn er pensionsgivende, medmindre andet er aftalt, jf. § 5, stk. 19 og § 6, stk. 7.

Pensionen beregnes af de pensionsgivende lønde.

Hvis funktions- og/eller kvalifikationsløn ydes ved indplacering på et højere løntrin, beregnes pensionen i forhold til det højere løntrin.

Hvis funktions- og/eller kvalifikationsløn ydes i form af tillæg beregnes pensionsbidraget af dette tillæg.

Stk. 5

For deltidsansatte, som er berettiget til pension, er betalt merarbejde, jf. § 17, stk. 6, pensionsgivende. Pensionen beregnes af de pensionsgivende lønde.

Stk. 6

Ansættelsesmyndigheden indbetaler pensionsbidraget til Lærernes Pension A/S, Tuborg Boulevard 3, 2900 Hellerup månedvis samtidig med lønudbetalingen, jf. dog stk. 7-12.

Bemærkning:

Den ansattes rettigheder er fastsat i den pensionsoverenskomst, som overenskomstens parter har aftalt om pensionsordningen.

Stk. 7

For de lærere m.v., som før 1. august 2007 har fået indbetalt pension til Pensionsordningen for socialrådgivere og socialpædagoger, indbetales pensionsbidrag i henhold til stk. 2-3, fortsat til denne kasse i stedet for til Lærernes Pension A/S, såfremt pågældende er ansat ved en døgninstitution med intern skole.

Stk. 8

For de lærere m.v. i Københavns Kommune, som før 1. april 2009 har fået indbetalt pension til Pensionsordningen for socialrådgivere og socialpædagoger, indbetales pensionsbidrag i henhold til stk. 2-3, fortsat til denne kasse i stedet for til Lærernes Pension A/S, såfremt pågældende er ansat ved en selvejende døgninstitution med intern skole i Københavns Kommune.

Stk. 9

For de lærere m.v. i Københavns Kommune, som før 1. april 2009 har fået indbetalt pension til Pen-Sam Gruppen, indbetales pensionsbidrag i henhold til stk. 2-3, fortsat til denne kasse i stedet for til Lærernes Pension A/S, såfremt pågældende er ansat ved en kommunal døgninstitution med intern skole i Københavns Kommune.

Stk. 10

For de overenskomstansatte lærere m.v., der ved ansættelsen efter overenskomstens § 1, stk. 2, pkt. 1-2, samt pkt. 4-9, er optaget som medlemmer af Efterlønskassen, Pensionskassen af 1925 eller Pensionskassen for højskoler, landbrugsskoler og håndarbejdsskoler og som med hjemmel i disses vedtægter ønsker at fortsætte den pensionsmæssige tilknytning til de nævnte pensionskasser, indbetales pensionsbidrag i henhold til stk. 2-3, til de respektive kasser i stedet for til Lærernes Pension A/S.

Funktions- og kvalifikationsløn gøres pensionsgivende efter tilsvarende muligheder, som gælder for tjenestemænd, jf. Aftale om tjenestemandsansættelse (50.02).

Stk. 11

For tjenestemænd i den lukkede gruppe med tjenestefrihed, der ansættes efter denne overenskomst, jf. bemærkninger til § 1, stk. 3, pkt. 1, indbetales pensionsbidrag til staten (finanslovens § 36) i stedet for til Lærernes Pension A/S.

Bemærkning:

Ansættelsesperioden medregnes herefter i den pågældendes tjenestemandspensionsalder.

Stk. 12

For ansatte, som

- a) i forbindelse med etableringen af et enstrengt kommunalt beskæftigelsessystem pr. 1. august 2009 overgik fra ansættelse i staten til ansættelse i et kommunalt jobcenter, og
- b) før overgangstidspunktet var omfattet af Organisationsaftale for erhvervsvejledere ansat i det statslige beskæftigelsessystem af 4. juli 2008 indgået mellem Finansministeriet og Landsforbundet af Voksne og Ungdomsundervisere (nu Uddannelsesforbundet)

indbetales pensionsbidrag fortsat til hidtidig pensionsordning.

Det samlede pensionsbidrag udgør:

- 3) 1. april – 31. december 2011

17,34 %

- 4) **[O.11]** 1. januar 2012

- a) 17,34 % hvis den ansatte vælger tillæg, jf. § 13, stk. 1
- b) 17,64 % hvis den ansatte vælger pensionsforhøjelsen, jf. § 13, stk. 2

af de pensionsgivende lønde. Egetbidraget udgør 1/3 af det samlede pensionsbidrag. **[O.11]**

Stk. 13

[O.11] Pensionsforbedringer kan i øvrigt aftales lokalt ved anvendelse af lokale midler. Pensionsforbedringer kan aftales som forhøjelse af pensionsbidrag efter stk. 2, 3 og 12. **[O.11]**

Stk. 14

[O.11] Hvis en ansat ønsker en større indbetaling til sin pensionsordning ved samtidig at få sin løn reduceret tilsvarende, har ansættelsesmyndigheden pligt til at imødekomme et sådant ønske.

Den ansatte skal skriftligt oplyse ansættelsesmyndigheden om:

1. størrelsen af den forhøjede indbetaling enten i form af et fast kronebeløb eller med en procent af den pensionsgivende løn
2. i hvilken periode forhøjelsen skal indbetales.

Bestemmelsen gælder pr. 1. januar 2012. Med henblik på lettest mulig administration af frivillige pensionsindbetalinger kan ansættelsesmyndigheden fastsætte procedurer for disse, som fx tidspunkt for fremsættelse af anmodninger og ændringer af indbetalinger m.v. **[O.11]**

Stk. 15

For ansatte, der er fyldt 70 år, udbetales pensionsbidraget som løn, medmindre den ansatte ønsker bidraget indbetalt til en pensionsordning eller at købe frihed.

Ved udbetaling som løn gælder følgende:

- a. Der beregnes ikke særlig feriegodtgørelse af denne løndel.
- b. Denne løndel er ikke pensionsgivende.
- c. Denne løndel indgår ikke ved beregning af overarbejds- eller merarbejdsbetaling.

Ved køb af frihed foretages lønfradrag efter bestemmelserne i § 3, stk. 1 i Aftale om lønberegning/lønfradrag for månedslønnet personale (04.38).

Ønske om indbetaling til pensionsordning eller køb af frihed rettes til ansættelsesmyndigheden og kan tidligst ændres efter et år.

§ 11. Gruppeliv

Ansatte efter denne overenskomst er omfattet af særskilt **[O.11]** Aftale om gruppeliv for lærere m.fl. (50.11) **[O.11]**.

Bemærkning:

Aftalen har nr. 94001 hos Forenede Gruppeliv.

§ 12. ATP

Stk. 1

1. **[O.11]** Følgende ATP satser gælder:

<i>Antal timer pr. måned</i>	E-sats	
	<i>Egetbidrag pr. måned</i>	<i>Arbejdsgiverbidrag pr. måned</i>
≥ 117 timer	68,40 kr.	136,80 kr.
≥ 78 timer og < 117 timer	45,60 kr.	91,20 kr.
≥ 39 timer og < 78 timer	22,80 kr.	45,60 kr.

2. Med virkning fra 1. januar 2012 forhøjes ATP-satserne til:

<i>Antal timer pr. måned</i>	F-sats	
	<i>Egetbidrag pr. måned</i>	<i>Arbejdsgiverbidrag pr. måned</i>

≥ 117 timer	79,20 kr.	158,40 kr.
≥ 78 timer og < 117 timer	52,80 kr.	105,60 kr.
≥ 39 timer og < 78 timer	26,40 kr.	52,80 kr.

[O.11]

Bemærkning:

Ovenstående satser er uregulerede samt ikke-pensionsgivende og dermed ikke omfattet af § 3, stk. 4.

Stk. 2

For lærere ved private initiativtagere i Københavns Kommune betales ATP-bidrag med A-sats.

§ 13. Frit valg

Stk. 1

[O.11] Pr. 1. januar 2012 ydes et tillæg svarende til 0,3 % af den pensionsgivende årsløn.

Bemærkning:

Den pensionsgivende årsløn består af følgende lønde: Løntrin samt centrale og lokale pensionsgivende funktions- og kvalifikationstillæg.

Tillægget ydes pr. måned og er ikke pensionsgivende, ligesom der ikke ydes særlig feriegodtgørelse heraf.

Tillægget indgår ikke ved beregning af overarbejds- og merarbejdsbetaling.

Lønseddeltekst: fritvalgstillæg.

Stk. 2

Den ansatte kan i stedet vælge at forhøje pensionsbidraget i pensionsordningen, jf. § 10, stk. 2, 3 og 12 med 0,3 procentpoint.

Stk. 3

Den ansatte skal ved ansættelsen give ansættelsesmyndigheden skriftlig besked om, hvorvidt vedkommende ønsker fritvalgstillæg eller ekstra pensionsbidrag.

Ansættelsesmyndigheden kan fastsætte procedurer for medarbejdernes valg.

Stk. 4

Ansatte, som ønsker at ændre deres valg, kan på eget initiativ give ansættelsesmyndigheden skriftlig besked herom senest den 1. oktober, hvorefter ændringen kan gennemføres den førstkommende 1. januar. [O.11]

§ 14. Arbejdstid

Stk. 1

Ansatte er omfattet af den arbejdstidsaftale, der er gældende for vedkommendes stilling.

Bemærkning:

Der henvises til:

1. Aftale om arbejdstid for lærere i folkeskolen 2008 (50.32)
2. Aftale om arbejdstid m.v. for lærere i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne 2005(50.32A)

3. Aftale om arbejdstid for børnehaveklaseledere 2008 (50.34)
4. Aftale om arbejdstid for børnehaveklaseledere i folkeskolen 2005(50.34A)
5. Aftale om arbejdstid for lærere ved voksenspecialundervisning 2008 (50.36).

Bemærkning:

Lærere, der får tillagt funktionen som skolekonsulent, jf. § 5, stk. 16, er omfattet af arbejdstid for lærere.

Stk. 2

For skolepsykologer og skolekonsulenter uden ledelsesbeføjelser finder Aftale om godtgørelse for merarbejde til tjenestemænd uden højeste tjenestetid anvendelse (21.52).

§ 15. Arbejdstidsbestemte tillæg ved undervisning for børn

Stk. 1

I kommuner, hvor der er indgået lokal aftale om anvendelse af Arbejdstidsaftale 08, skal der lokalt indgås aftale om udbetaling af arbejdstidsbestemte tillæg, se bilag 3.

Stk. 1A

For ansatte ved undervisning for børn, som er omfattet af Arbejdstidsaftale 05 gælder stk. 2-11.

Stk. 2

For tjeneste mellem kl. 17.00 og kl. 06.00 ydes et ikke-pensionsgivende tillæg på 19,94 kr. pr. time. (forskudttidstillæg). **[O.11]** Med virkning fra 1. januar 2012 forhøjes beløbet til 20,03 kr. pr. time. **[O.11]**

Stk. 3

For tjeneste på søn- og helligdage mellem kl. 06.00 og kl. 17.00 ydes et ikke-pensionsgivende tillæg på 19,94 kr. pr. time. (forskudttidstillæg). **[O.11]** Med virkning fra 1. januar 2012 forhøjes beløbet til 20,03 kr. pr. time. **[O.11]**

Stk. 4

For tjeneste på

1. lørdage mellem kl. 11.00 og kl. 24.00,
2. søn- og helligdage mellem kl. 00.00 og kl. 24.00 og
3. mandage mellem kl. 00.00 og 04.00

ydes et ikke-pensionsgivende tillæg på 23,67 kr. pr. time. **[O.11]** Med virkning fra 1. januar 2012 forhøjes beløbet til 23,78 kr. pr. time. **[O.11]**

Stk. 5

For tjeneste på mandage mellem kl. 04.00 og kl. 06.00 ydes tillægget, hvis tjenesten påbegyndes kl. 00.00 eller tidligere.

Stk. 6

For tjeneste efter kl. 12.00 på grundlovsdag ydes tillægget efter stk. 2 og 4 eller stk. 3 og 4.

Stk. 7

Hvis tjenesten er delt, således at den strækker sig ud over 11 timer regnet fra første tjenesteafsnits påbegyndelse til sidste tjenesteafsnits afslutning, ydes et ikke-pensionsgivende tillæg på 5,80 kr. pr. time. **[O.11]** Med virkning fra 1. januar 2012 forhøjes beløbet til 5,82 kr. pr. time. **[O.11]**

Godtgørelsen ydes for samtlige timer, der strækker sig ud over 11 timer, således at også mellemliggende tjenestefri timer medregnes.

Stk. 8

Hvis tjenesten er opdelt i 3 dele, ydes en godtgørelse på 53,84 kr. pr. gang. **[O.11]** Med virkning fra 1. januar 2012 forhøjes beløbet til 54,00 kr. pr. gang. **[O.11]**

Stk. 9

Hvis varslet for omlægning af tjenesten, jf. § 9, stk. 8 i Arbejdstidsaftale 05 og § 10, stk. 8 i Arbejdstidsaftale 05 for børnehaveklasseledere ikke overholdes, ydes for hver af de omlagte timer en godtgørelse på 32,73 kr. pr. time. **[O.11]** Med virkning fra 1. januar 2012 forhøjes beløbet til 32,83 kr. pr. time. **[O.11]**

Stk. 10

Godtgørelsen efter stk. 2-7 og 9 ydes for hver påbegyndte halve time.

Stk. 11

Der ydes alene arbejdstidsbestemte tillæg for tjeneste ifølge mødeplan eller efter ordre.

§ 15A. Arbejdstidsbestemte tillæg ved specialundervisning for voksne

Stk. 1

I kommuner, hvor der er indgået lokal aftale om anvendelse af Arbejdstidsaftale 08, skal der lokalt indgås aftale om udbetaling af arbejdstidsbestemte tillæg, se bilag 3.

Stk. 1A

For ansatte ved specialundervisning for voksne, som er omfattet af Arbejdstidsaftale 07 med tilhørende protokollat 3 samt bilag, gælder stk. 2-7.

Stk. 2

For tjeneste mellem kl. 17.00 og kl. 06.00 ydes et ikke-pensionsgivende tillæg på 19,94 kr. pr. time. (forskuddtillæg). **[O.11]** Med virkning fra 1. januar 2012 forhøjes beløbet til 20,03 kr. pr. time. **[O.11]**

Stk. 3

For tjeneste ved specialundervisning for voksne på

1. lørdage mellem kl. 11.00 og kl. 24.00, og
2. søn- og helligdage mellem kl. 00.00 og kl. 24.00

ydes et ikke-pensionsgivende tillæg på 23,67 kr. pr. time. **[O.11]** Med virkning fra 1. januar 2012 forhøjes beløbet til 23,78 kr. pr. time. **[O.11]**

Stk. 4

Hvis arbejdsplanen ændres i normperioden med et varsel på mindre end 4 døgn, ydes for hver af de omlagte timer en godtgørelse på 32,73 kr. pr. time. **[O.11]** Med virkning fra 1. januar 2012 forhøjes beløbet til 32,83 kr. pr. time. **[O.11]**

Stk. 5

Lærere, hvis tjeneste er delt, således at tjenesten er adskilt af en pause på en time eller mere, jf. § 9 i Arbejdstidsaftale 07, ydes en godtgørelse på 34,57 kr. pr. gang. **[O.11]** Med virkning fra 1. januar 2012 forhøjes beløbet til 34,67 kr. pr. gang. **[O.11]**

Stk. 6

Godtgørelsen efter stk. 2-4 ydes for hver påbegyndte halve time.

Stk. 7

Der ydes alene arbejdstidsbestemte tillæg for tjeneste ifølge arbejdsplan eller efter ordre.

§ 16. Arbejdsbestemte tillæg

Stk. 1

I kommuner, hvor der er indgået lokal aftale om anvendelse af Arbejdstidsaftale 08, skal der lokalt indgås aftale om udbetaling af arbejdsbestemte tillæg, se bilag 3.

Stk. 1A

Til lærere og børnehaveklasseledere ved undervisning for børn, som er omfattet af Arbejdstidsaftale 05, ydes et ikke-pensionsgivende tillæg på 7,25 kr. pr. time for hver time, der afregnes som en akkord eller med en timeramme. Tillægget ydes én gang årligt efter opgørelse af skoleårets sidste normperiode, jf. § 7 i Arbejdstidsaftale 05.

Bemærkning:

Det præciseres, at der ikke ydes akkordtillæg efter eventuelt akkordlagte arbejdsopgaver, der udløser undervisningstillæg efter § 5, stk. 2A.

§ 17. Deltidsbeskæftigede

Stk. 1

Ansatte i fuld stilling kan efter ansøgning opnå nedsættelse af arbejdstiden, såfremt tjenesten tillader det. Nedsættelsen kan enten være tidsbegrænset for et eller to skoleår eller varig. Efter en tidsbegrænset nedsættelse har den ansatte ret til at vende tilbage til en hel stilling. Ved varig nedsættelse har den pågældende fortrinsret til ledige timer ved skolen, såfremt nedsættelsen ønskes ændret til en højere arbejdstid eller fuld tid.

Stk. 2

Ved ansættelse i henhold til folkeskolelovens § 28, stk. 2 kan ansættelse på deltid finde sted fra ansættelsestidspunktet.

Stk. 3

Der kan i øvrigt ske tidsbegrænset ansættelse på deltid, hvis der foreligger konkrete årsager, som kan konstateres før ansættelsen.

Stk. 4

Der kan oprettes en deltidstilling til varetagelse af resttimer ved hver skole. Der kan yderligere oprettes en deltidstilling ved skoler med et antal lærere/overlærere på mindst 20 fuldtidsstillinger. Der kan derudover oprettes en deltidstilling for hver yderligere 20 fuldtidsstillinger.

Bemærkning:

Bestemmelsen indebærer, at der udover en deltidsstilling i forbindelse med resttimer kan oprettes deltidsstillinger, når skolen har 20, 40, 60 fuldtidsstillinger som lærer osv.

Stk. 5

I tilfælde hvor de i § 2 i Arbejdstidsaftale 05 for børnehaveklasseledere nævnte arbejdsopgaver ikke giver mulighed for fuldtidsstillinger som børnehaveklasseleder, kan der oprettes deltidsstillinger i videre omfang end fastsat i stk. 3.

Bemærkning:

Deltidsbeskæftigede børnehaveklasseledere tilbydes fuldtidsbeskæftigelse, eventuelt med tjeneste på flere skoler, hvis dette er praktisk muligt.

Stk. 6

Eventuel merbeskæftigelse af midlertidig karakter godtgøres med frihed af samme varighed eller normal timeløn.

Bemærkning:

Ved merbeskæftigelse af fastere karakter foretages en ændring af beskæftigelsesgraden (evt. tidsbegrænset).

§ 18. Barns 1. og 2. sygedag

Stk. 1

Der kan gives hel eller delvis tjenestefrihed med løn til pasning af et sygt barn på dettes første og anden sygedag, hvis

1. barnet er under 18 år,
2. har ophold hos den ansatte,
3. fravær er nødvendigt af hensyn til barnet, og
4. det er foreneligt med forholdene på tjenestestedet.

Hvis den ansatte misbruger ordningen, kan adgang til fravær inddrages.

Bemærkning:

I vurderingen af, om der skal gives tjenestefrihed, indgår en afvejning af barnets alder og sygdommens karakter.

Stk. 2

Der udbetales sædvanlig løn, dog ikke arbejdstidsbestemte tillæg.

Stk. 3

Fravær efter denne bestemmelse noteres særskilt på de lister, der føres over medarbejderens sygefravær. Tjenestefriheden regnes ikke som sygefravær.

§ 19. Tjenestefrihed

Stk. 1

Der kan gives ansatte tjenestefrihed uden løn, hvis det er foreneligt med arbejdet.

Stk. 2

Kommunen/ansættelsesmyndigheden har ansvaret for, at der er en stilling ledig efter endt tjenestefrihed.

Bemærkning:

Hel eller delvis tjenestefrihed uden løn kan gives til varetagelse af hvert som organisationsansat eller som organisationsvalgt i en forhandlingsberettiget organisation. Efter aftale med Lærernes Centralorganisation skal man anmode om, at kommunerne/ansættelsesmyndighederne i de tilfælde, hvor en ansat fra personaleorganisationen modtager refusion, der vedrører pensionsordningen, vil være behjælpelig med overførelse af disse beløb til pensionsordningen.

Vedrørende tjenestefrihed i øvrigt henvises til protokollat om generelle ansættelsesvilkår, jf. § 23, nr. 22 (05.15).

§ 20. Udgifter ved tjenesterejser

Udgifter ved tjenesterejser godtgøres efter de regler, der gælder i kommunen/ved ansættelsesmyndigheden.

§ 21. Opsigelse

Stk. 1

Funktionærlovens opsigelsesvarsler anvendes, når en ansat opsiges eller siger sin stilling op. Bestemmelsen i lovens § 5, stk. 2 om afskedigelse med forkortet varsel (120-dages reglen) finder ikke anvendelse.

Stk. 2

Samtidig med, at der i henhold til Forvaltningsloven fremsendes meddelelse til den ansatte om påtænkt uansøgt afsked, vedlægges en kopi af meddelelsen, som den ansatte kan udlevere til Lærernes Centralorganisation ved dennes eventuelle inddragelse i sagen.

Stk. 3

Lærernes Centralorganisation underrettes skriftligt om påtænkt uansøgt afskedigelse. Underretningen skal indeholde sådanne oplysninger, at det fornødne grundlag for vurdering af afskedigelsen er til stede, medmindre oplysningerne strider mod den tavshedspligt, som følger af henholdsvis Forvaltningsloven eller Straffeloven, herunder tavshedspligt med hensyn til personlige forhold.

Tilbageholder den afskedigende myndighed tavshedsbelagte oplysninger, orienteres organisationen herom i forbindelse med underretningen. Samtidig orienteres om, at medarbejderen har fået kopi af meddelelsen om påtænkt uansøgt afsked med henblik på eventuel udlevering til Lærernes Centralorganisation. Den nævnte underretning sendes til:

Lærernes Centralorganisation
Niels Hemmingsensgade 10
1153 København K

Bemærkning:

Opmærksomheden henledes på, at Lærernes Centralorganisation fortsat skal gives adgang til at udtale sig inden for en frist på 3 uger (for prøveansatte dog 2 uger) forinden en månedslønnet lærer afskediges. Fristen forlænges med evt. søgnehelldage i perioden.

I forbindelse med vikarers og andre midlertidigt ansattes fratreden ved udgangen af en aftalt ansættelsesperiode er det ikke fornødent at høre Lærernes Centralorganisation.

Stk. 4

Lærernes Centralorganisation kan kræve sagen forhandlet med afskedigelsesmyndigheden forinden afskedigelsen finder sted, såfremt organisationen ikke finder, at afskedigelsen bør finde sted, eller såfremt organisationen ikke finder sagen tilstrækkeligt oplyst. Den afskedigende myndighed kan kræve forhandlingen afholdt inden for en frist af 3 uger efter afsendelsen af den i stk. 4 nævnte meddelelse. For ansatte på prøve kan den afskedigende myndighed kræve forhandling afholdt inden for en frist af 2 uger efter afsendelse af den i stk. 3 nævnte meddelelse. Fristen forlænges med eventuelle søgnehelligdage.

Stk. 5

Meddelelse om uansøgt afsked fremsendes til den ansatte. Der vedlægges en kopi af meddelelsen, som den ansatte kan udlevere til organisationen ved dennes eventuelle inddragelse i sagen.

Stk. 6

Når den ansatte meddeles uansøgt afskedigelse, jf. stk. 5, underrettes organisationen skriftligt herom. Underretningen skal indeholde sådanne oplysninger, at det fornødne grundlag for vurdering af afskedigelsen er til stede, medmindre oplysningerne strider mod den tavshedspligt, som følger af henholdsvis Forvaltningsloven eller Straffeloven, herunder tavshedspligt med hensyn til personlige forhold.

Tilbageholder den afskedigende myndighed tavshedsbelagte oplysninger, orienteres organisationen herom i forbindelse med underretningen. Samtidig orienteres om, at medarbejderen har fået kopi af meddelelsen om afsked med henblik på eventuel udlevering til organisationen.

Stk. 7

Lærernes Centralorganisation kan kræve sagen forhandlet med afskedigelsesmyndigheden, hvis organisationen skønner, at afskedigelsen ikke kan anses for rimeligt begrundet i den ansattes eller institutionens forhold. Organisationens kan kræve forhandlingen afholdt inden for en frist af 1 måned efter afsendelsen af den i stk. 6 nævnte meddelelse.

Stk. 8

Hvis den ansatte har været uafbrudt beskæftiget i kommunen i mindst 8 måneder på det tidspunkt, hvor opsigelsen meddeles, kan Lærernes Centralorganisation kræve sagen indbragt for et afskedigelsesnævn, hvis der ikke opnås enighed ved en forhandling efter stk. 7. Et sådant krav skal fremsættes over for kommunen inden for 1 måned efter forhandlingen med kopi til KL.

Stk. 9

Et afskedigelsesnævn består af 5 medlemmer, hvoraf 2 udpeges af KL og 2 af Lærernes Centralorganisation, hvorefter disse i forening peger på en opmand. Parterne retter herefter henvendelse til Arbejdsrettens formand med anmodning om udpegning af opmand. Kan enighed om indstilling ikke opnås, anmoder parterne Arbejdsrettens formand om at udpege en opmand. Opmanden fungerer som nævnets formand.

Bemærkning:

Udpegning af opmand finder i øvrigt sted i henhold til bestemmelserne i Lov om Arbejdsretten og voldgiftsretter, kap. 2.

Stk. 10

Afskedigelsesnævnet fastsætter selv sin forretningsorden. For nævnet kan afhøres parter og vidner. Nævnet afsiger en motiveret kendelse. Hvis nævnet finder, at opsigelsen ikke er rimeligt begrundet i den ansattes eller kommunens forhold, kan det pålægges kommunen at afbøde virkningerne af opsigelsen ved fastsættelse af en godtgørelse. Størrelsen af godtgørelsen fastsættes af nævnet, som skal tage hensyn til sagens omstændigheder og til, hvor længe ansættelsesforholdet har varet. Godtgørelsen kan maksimalt fastsættes til sædvanlig løn for en periode svarende til det dobbelte af arbejdsgivers opsigelsesvarsel over for den ansatte. Nævnets omkostninger i forbindelse med sagen fastsættes af nævnet. Omkostningerne fordeles mellem parterne eller pålægges den tabende part.

§ 22. Tjenestemandsførhør

Den ansatte har pligt til at give møde ved tjenestemandsførhør og afgive forklaring. Førhørslederen kan forlange udtalelser afgivet på ære og samvittighed. Vidnesbyrd kan dog nægtes, når besvarelsen af det stillede spørgsmål vil udsætte vidnet selv for tab af borgerlig agtelse eller velfærd. Den samme forpligtelse gælder ved behandling af afskedigelsesnævnsager.

§ 23. Øvrige ansættelsesvilkår for månedslønnede

Følgende aftaler i protokollat om generelle ansættelsesvilkår gælder (nummereringen henviser til protokollatets numre. Numre i parentes henviser til afsnit i KL's Løn- og Personale):

1. Ansættelsesbreve (04.11)

Bemærkning:

Ansættelsesområdet er kommunen.

Såfremt det fremgår af stillingsopslaget, kan en lærer ansættes på fuld tid uden på forhånd fastlagte skematimer i en tidsbegrænset periode på et skoleår. Ansættelsesforholdet kan forlænges i yderligere en periode på et skoleår.

En uafbrudt beskæftigelse ud over to skoleår bevirker, at pågældende skal tilbydes fast skema.

2. **[O.11]**Lønninger (04.30)**[O.11]**
4. Løngaranti for ansatte omfattet af opgave- og strukturreformen (04.32) og Løngaranti for ansatte i jobcentre (04.33)
5. Beskæftigelsesanciennitet (04.40)
6. Midlertidig tjeneste i højere stilling (funktion) (21.51)
7. Lønberegning/lønfradrag (04.38)
8. **O.11**Åremålsansættelse (04.50)**[O.11]**
9. Supplerende pension (04.72)
12. Tilrettelæggelse af arbejdstid (04.81)

13. Decentrale arbejdstidsaftaler (04.82)
14. Deltidsarbejde (04.83)
15. **[O.11]**Deltidsansattes adgang til højere tjenestetid.(04.85)**[O.11]**
16. Tidsbegrænset ansættelse (04.84)
17. Merarbejde til tjenestemænd uden højeste tjenestetid (21.52)
18. Konvertering af ulempetillæg (04.86)
19. Tele- og hjemmearbejde (04.87)
20. **[O.11]**Ferie (05.12)**[O.11]**

Bemærkning:

Særlig feriegodtgørelse udgør samlet 2,15%.

21. Barsel m.v. (05.13) og **[O.11]**Barselsudligning (05.14)**[O.11]**
22. Tjenestefrihed uden løn (05.15)
23. **[O.11]**Seniorpolitik (05.21)**[O.11]**
24. **[O.11]**Integrations- og oplæringsstillinger (05.25)**[O.11]**
25. Befordringsgodtgørelse (05.71)
26. **[O.11]**Kompetenceudvikling (05.31)**[O.11]**

Bemærkning:

På LC's område er det aftalt, at der udarbejdes en individuel efteruddannelsesplan. Der henvises til protokollat 6.

27. **[O.11]**Socialt kapitel (05.41)**[O.11]**
28. Virksomhedsoverenskomster (05.51)
29. Retstvistaftalen (05.61)
30. Aftale om kontrolforanstaltninger (05.65)
31. **[O.11]**SU og tillidsrepræsentanter (05.80)**[O.11]**
32. **[O.11]**MED og tillidsrepræsentanter (05.86)**[O.11]**
33. Sammenhængende personalepolitisk drøftelse
34. **[O.11]**Aftale om trivsel og sundhed (05.35)**[O.11]**
35. **[O.11]**Aftale om statistikgrundlag for de lokale lønforhandlinger (04.39)**[O.11]**

Bemærkning:

Protokollat om generelle ansættelsesvilkår findes i KL's Løn og Personale, afsnit 04.00.

Kapitel 3. Timelønnede

§ 24. Løn, lønberegning og lønudbetaling

Stk. 1

Til timelønnede ydes betaling for det faktisk udførte antal timer. For hver skoledag, en timelønnet ansat er anmodet om at give møde, udbetales dog løn for mindst 2 timer.

Stk. 2

Timelønnen for **ansatte ved undervisning for børn** udgør følgende:

For uddannede lærere:	194,47 kr.
For uddannede børnehaveklasseledere:	185,40 kr.
For ikke-uddannede:	156,54 kr.

Bemærkning:

Lønnen indeholder også betaling for individuel forberedelse m.v.

Stk. 3

Timelønnen for **lærere ved specialundervisning for voksne** udgør følgende:

1 arbejdstime:	144,35 kr.
1 undervisningstime:	274,27 kr.

Bemærkning:

Lønnen (ekskl. pauser) indeholder også betaling for individuel forberedelse m.v., og aflønning sker med 1 arbejdstime x 1,9. Bestemmelsen gælder også private initiativtagere i Københavns kommune.

Stk. 4

Under ekskursion og lejrskoler m.v. beregnes arbejdstiden som for månedslønnede lærere.

Stk. 5

Lønnen udbetales månedsvis bagud.

Stk. 6

Den ansatte får en specificeret oversigt over den udbetalte løn samt evt. indbetalte pensionsbidrag. Følgende tekst skal stå på specifikationen: ”1/3 af det samlede pensionsbidrag er egetbidraget”.

§ 25. Pension

Stk. 1

Ansættelsesmyndigheden opretter pensionsordning i Lærernes Pension A/S, jf. dog stk. 3 - 6, for

1. timelønnede som
 - a) er fyldt 21 år og
 - b) har mindst 1 års sammenlagt forudgående beskæftigelse i kommuner og amter (mindst 8 timer i gennemsnit pr. uge) inden for en 8 års periode regnet fra den 1. april 2002.

Det samlede pensionsbidrag udgør 17,3 % af de pensionsgivende lønde. Egetbidraget udgør 1/3 af det samlede pensionsbidrag.

Pensionsordningen oprettes med virkning fra det tidspunkt, hvor alle betingelser er opfyldt.

Når pensionsretten er opnået, indbetales pensionsbidrag uanset timetal.

Bemærkning:

For optjening af karenperioden henvises til Aftale om Pensionsordning for visse ansatte i kommuner med tilhørende fortolkningsbidrag (26.01).

2. Timelønnede, som allerede har opnået ret til pension i henhold til § 10 Pension, ved tidligere kommunal/amtsskommunal beskæftigelse, omfattes straks af pensionsordningen med den relevante procentsats i § 10.

Stk. 2

Ansættelsesmyndigheden indbetaler pensionsbidraget til Lærernes Pensions A/S, Tuborg Boulevard 3, 2900 Hellerup samtidig med lønudbetalingen.

Stk. 3

For de lærere m.v., som før 1. august 2007 har fået indbetalt pension til Pensionsordningen for socialrådgivere og socialpædagoger, indbetales pensionsbidrag i henhold til stk. 1 fortsat til denne kasse i stedet for til Lærernes Pension A/S, såfremt pågældende er ansat ved en døgninstitution med intern skole.

Stk. 4

For de lærere m.v. i Københavns Kommune, som før 1. april 2009 har fået indbetalt pension til Pensionsordningen for socialrådgivere og socialpædagoger, indbetales pensionsbidrag i henhold til stk. 1 fortsat til denne kasse i stedet for til Lærernes Pension A/S, såfremt pågældende er ansat ved en selvejende døgninstitution med intern skole i Københavns Kommune.

Stk. 5

For de lærere m.v. i Københavns Kommune, som før 1. april 2009 har fået indbetalt pension til Pen-Sam Gruppen, indbetales pensionsbidrag i henhold til stk. 1 fortsat til denne kasse i stedet for til Lærernes Pension A/S, såfremt pågældende er ansat ved en kommunal døgninstitution med intern skole i Københavns Kommune.

Stk. 6

For ansatte, som

- a) i forbindelse med etableringen af et enstrengt kommunalt beskæftigelsessystem pr. 1. august 2009 overgik fra ansættelse i staten til ansættelse i et kommunalt jobcenter, og
- b) før overgangstidspunktet var omfattet af organisationsaftale for erhvervsvejledere ansat i det statslige beskæftigelsessystem af 4. juli 2008 indgået mellem Finansministeriet og Landsforbundet af Voksne og Ungdomsundervisere (nu Uddannelsesforbundet)

indbetales pensionsbidrag i henhold til stk. 1 fortsat til hidtidig pensionsordning med hidtidig pensionsprocent på 17,34.

Stk. 7

Pensionsforbedringer kan i øvrigt aftales lokalt ved anvendelse af lokale midler.
Pensionsforbedringer kan aftales som forhøjelse af pensionsbidrag efter stk. 1 og 6.

Stk. 8

[O.11] Hvis en ansat ønsker en større indbetaling til sin pensionsordning ved samtidig at få sin løn reduceret tilsvarende, har ansættelsesmyndigheden pligt til at imødekomme et sådant ønske.

Den ansatte skal skriftligt oplyse ansættelsesmyndigheden om:

1. størrelsen af den forhøjede indbetaling enten i form af et fast kronebeløb eller med en procent af den pensionsgivende løn
2. i hvilken periode forhøjelsen skal indbetales.

Bestemmelsen gælder pr. 1. januar 2012. Med henblik på lettest mulig administration af frivillige pensionsindbetalinger kan ansættelsesmyndigheden fastsætte procedurer for disse, som fx tidspunkt for fremsættelse af anmodninger og ændringer af indbetalinger m.v. **[O.11]**

§ 26. Graviditet, barsel, adoption og sygdom

Timelønnede er omfattet af reglerne i lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel (barselloven) og lov om sygedagpenge.

§ 27. Opsigelse for timelønnede

Det gensidige opsigelsesvarsel er fra dag til dag.

§ 28. Øvrige ansættelsesvilkår

For timelønnede gælder i øvrigt følgende bestemmelser i kapitel 2:

1. § 3, stk. 2 om lokal løndannelse
2. § 12 om ATP
3. §§ 15 og 15A om arbejdstidsbestemte tillæg.

Bemærkning:

Arbejdstidsbestemte tillæg ydes efter de faktisk opgjorte timer.

4. § 23 for så vidt angår følgende generelle ansættelsesvilkår:
 - a) Ferie (05.12)
 - b) Befordringsgodtgørelse (05.71)
 - c) SU og tillidsrepræsentanter (05.80)
 - d) MED og tillidsrepræsentanter (05.86)
 - e) Kompetenceudvikling (05.31)

Bemærkning:

Timelønnede er ikke omfattet af protokollat 6 - Efteruddannelsesplaner.

- f) Tidsbegrænset ansættelse (04.84)

g) Sammenhængende personalepolitisk drøftelse.

Kapitel 4. Ikrafttræden og opsigelse af overenskomsten

§ 29. Ikrafttræden og opsigelse af overenskomsten

Stk. 1

Overenskomsten er gældende fra 1. april 2011, hvor intet andet er anført.

Stk. 2

Overenskomsten kan opsiges af overenskomstens parter med 3 måneders varsel til den 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2013. Opsigelse skal ske skriftligt.

Stk. 3

Indtil der indgås ny overenskomst, fastsættes lønnen efter den Aftale om lønninger til kommunalt ansatte, der gælder ved opsigelsen af overenskomsten.

København, den 7. juli 2011

For

KL

Michael Ziegler

Janne Vinderslev

For

Lærernes Centralorganisation

Anders Bondo Christensen

Protokollat 1 - Læreruddannede ansat i KL's forhandlingsområde uden for folkeskolen

§ 1. Område

Stk. 1

Protokollatet omfatter personer, der har gennemgået uddannelsen til lærer i folkeskolen, og som ansættes til varetagelse af andre opgaver end de i overenskomstens § 1, stk. 1 og 2 nævnte, og hvor uddannelsen til lærer i folkeskolen for arbejdsgiveren er af betydning i forhold til stillingens indhold.

Stk. 2

Protokollatet omfatter ikke stillinger, der er omfattet af anden aftale eller overenskomst.

Stk. 3

Overenskomstens bestemmelser gælder med nedennævnte tilføjelser for de stillinger, som er omfattet af protokollatet.

§ 2. Løn

Stk. 1

Stillingen aflønnes som lærer, jf. overenskomstens § 3.

Stk. 2

Såfremt stillingen i arbejdsmæssig, administrativ, kvalifikationsmæssig eller anden henseende indtager en sådan særstilling, at den ikke omfattes af de almindelige forudsætninger for aflønning som lærer, træffes der mellem kommunen og Lærernes Centralorganisation speciel aftale om stillingens aflønning/grundløn.

§ 3. Arbejdstid

Det forudsættes, at arbejdstiden ikke overstiger gennemsnitlig 37 timer ugentlig.

§ 4. Arbejdstidsbestemte tillæg

Stk. 1

I KL's forhandlingsområde ydes betaling for arbejde i forskudt tid og weekender efter KL's forskudttidsregler.

Stk. 2

I Københavns Kommune og Frederiksberg kommune ydes betaling for arbejde i forskudt tid og weekender efter de for kommunens tjenestemænd gældende forskudttidsregler.

Stk. 3

Såfremt arbejdstiden er vanskelig kontrollabel, kan der i stedet for ovennævnte arbejdstidsbestemte tillæg gives et ikke-pensionsgivende rådighedstillæg på 16.500 kr.

Stk. 4

Såfremt mere end halvdelen af arbejdstiden er placeret uden for sædvanlig arbejdstid dvs. aften- og weekendarbejde, ydes i stedet et ikke-pensionsgivende rådighedstillæg på

27.900 kr. Ovennævnte tillæg forudsættes endvidere at dække tilfældigt forekommende overarbejde.

København, den 7. juli 2011

For

KL

Michael Ziegler

Janne Vinderslev

For

Lærernes Centralorganisation

Anders Bondo Christensen

Protokollat 2 - Lærere, småbørnslærere, øvelsesskolelærere, børnehaveklasseledere og skolekonsulenter med personlig ordning

§ 1. Lønforløb

Stk. 1

Lærere, der før 1. april 2000 var aflønnet efter løntrinene 31, 33, 35, 37 og 39 i det hidtidige lønforløb bestående af løntrinene 24, 25, 27, 29, 31, 33, 35, 37 og 39, opretholder lønforløbet som en personlig ordning.

De pågældende er omklassificeret pr. 1. april 2000.

Ansatte, som var på trin 31, blev pr. 1. april 2000 oprykket til trin 35. Oprykning til trin 36 finder sted pr. 1. april 2002.

Pr. 1. april 2000 blev ansatte på løntrin 33 oprykket til løntrin 35, ansatte på løntrin 35 blev oprykket til løntrin 36, ansatte på løntrin 37 blev oprykket til løntrin 38, og ansatte på trin 39 blev oprykket til løntrin 40. Oprykning skete med uændret lønanciennitet.

For lærere aflønnet i et lønforløb bestående af løntrinene 35, 36, 38 og 40 gælder følgende løntrinsindplacering:

Lærere	Løntrinsindplacering			
Pr. 1.4.2000	35	36	38	40
Pr. 1.4.2005	36	37	39	41
Pr. 1.4.2006	37	38	40	42
Pr. 1.4.2009	39	40	42	42+13.000 kr.

Alle løntrin er 2-årige. Oprykning sker med uændret lønanciennitet. For indplacering pr. 1. april 2009 og senere, se dog § 1A.

Lønseddeltekst: stillingstillæg.

Stk. 2

Øvelsesskolelærere, der før 1. april 2000 var i de hidtidige lønforløb bestående af løntrinene 23, 24, 25, 26, 30, 32, 34, 36, 38 og 40 eller 23, 24, 25, 26, 27, 32, 34, 36 og 39, opretholder lønforløbet som en personlig ordning.

De pågældende er pr. 1. april 2000 omklassificeret 1 løntrin.

For øvelsesskolelærere aflønnet i et lønforløb bestående af løntrinene 24, 25, 26, 27, 31, 33, 35, 37, 39 og 41 gælder følgende løntrinsindplacering:

Øvelsesskolelærere	Løntrinsindplacering									
Pr. 1.4.2000	24	25	26	27	31	33	35	37	39	41
Pr. 1.4.2005	25	26	27	28	32	34	36	38	40	42
Pr. 1.4.2006	26	27	28	29	33	35	37	39	41	43
Pr. 1.4.2009	28	29	30	31	35	37	39	41	42 + 6.400	43 + 13.000

For øvelsesskolelærere aflønnet i et lønforløb bestående af 24, 25, 26, 27, 28, 33, 35, 37 og 40 gælder følgende løntrinsindplacering:

Øvelsesskolelærere	Løntrinsindplacering								
Pr. 1.4.2000	24	25	26	27	28	33	35	37	40
Pr. 1.4.2005	25	26	27	28	29	34	36	38	41
Pr. 1.4.2006	26	27	28	29	30	35	37	39	42
Pr. 1.4.2009	28	29	30	31	32	37	39	41	42 + 13.000

Alle løntrin er 2-årige. Oprykning sker med uændret lønanciennitet. For indplacering pr. 1. april 2009 og senere, se dog § 1A.

Lønseddeltekst: stillingstillæg.

Stk. 3

Småbørnslærere, der før 1. april 2000 var i det hidtidige lønforløb bestående af løntrinene 16-20, 22, 26-31, opretholder lønforløbet som en personlig ordning.

De pågældende er pr. 1. april 2000 omklassificeret 1 løntrin.

For småbørnslærere aflønnet i et lønforløb bestående af løntrinene 17-21, 23, 27-32 gælder følgende løntrinsindplacering:

Småbørnslærere	Løntrinsindplacering											
Pr. 1.4.2000	17	18	19	20	21	23	27	28	29	30	31	32
Pr. 1.4.2005	18	19	20	21	22	24	28	29	30	31	32	33
Pr. 1.4.2006	19	20	21	22	23	25	29	30	31	32	33	34
Pr. 1.4.2009	21	22	23	24	25	27	31	32	33	34	35	36

Alle løntrin er 2-årige. Oprykning sker med uændret lønanciennitet. For indplacering pr. 1. april 2009 og senere, se dog § 1A.

Stk. 4

Børnehaveklasseledere, der før 1. april 2000 var aflønnet efter løntrinene 27, 28-30 i det hidtidige lønforløb bestående af løntrinene 21, 23, 25, 27, 28-30, opretholder lønforløbet som en personlig ordning.

De pågældende er pr. 1. april 2000 omklassificeret 1 løntrin.

For børnehaveklasseledere aflønnet i et lønforløb bestående af løntrinene 28, 29-31 gælder følgende løntrinsindplacering:

Børnehaveklasseledere	Løntrinsindplacering			
Pr. 1.4.2000	28	29	30	31
Pr. 1.4.2005	29	30	31	32
Pr. 1.4.2006	30	31	32	33
Pr. 1.4.2009	32	33	34	35

Alle løntrin er 2-årige. Oprykning sker med uændret lønanciennitet. For indplacering pr. 1. april 2009 eller senere, se dog § 1A.

Stk. 5

Skolekonsulenter ansat før 1. april 2000 aflønnet i de hidtidige lønforløb bestående af løntrinene 36, 38, 40 og 42 eller 39, 41 og 43 eller 43 og 45, for hvem, ansættelsesmyndigheden har truffet beslutning om, skal omfattes af aftale om arbejdstid for lærere opretholdt lønforløbet (inkl. tillæg) som en personlig ordning.

For skolekonsulenter aflønnet i et lønforløb bestående af løntrinene 36, 38, 40 og 42 gælder følgende løntrinsindplacering:

Skolekonsulenter	Løntrinsindplacering			
Pr. 1.4.2000	36	38	40	42
Pr. 1.4.2005	37	39	41	43

For skolekonsulenter aflønnet i et lønforløb bestående af løntrinene 39, 41 og 43 eller 43 og 45 gælder følgende løntrinsindplacering:

Skolekonsulenter	Løntrinsindplacering					
Pr. 1.4.2000	39	41	43	eller	43	45

Pr. 1.4.2005	40	42	44		44	46
--------------	----	----	----	--	----	----

Alle løntrin er 2-årige. Oprykning sker med uændret lønanciennitet.

De pågældende ydes et ikke-pensionsgivende tillæg på 6.900 kr.

Fra 1. april 2009 ydes derudover et tillæg på 12.000 kr. Tillægget kan ikke konverteres til løntrin. Tjenestemandsansatte og overenskomstansatte med ret til tjenestemandspension, jf. overenskomstens § 10, stk. 10 og 11, der er omfattet af stk. 3, kan vælge at få pensionsbidraget udbetalt som løn i stedet for, at pensionsbidraget indbetales til en supplerende pensionsordning. Reglerne for udbetaling af pensionsbidraget fremgår af § 3, stk. 3 i Aftale om tjenestemandsansættelse af lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne.

Lønseddeltekst: overgangstillæg.

Lønseddeltekst: stillingstillæg.

Stk. 6

For lærere ved specialundervisning for børn, der pr. 1. april 2000 var aflønnet i et lønforløb bestående af løntrinene 35, 36, 38 og 41, og som før den 1. april 1993 har været aflønnet som lærer i statens lønramme 18/26/28 gælder følgende løntrinsindplacering:

Lærere ved specialundervisning for børn	Løntrinsindplacering			
Pr. 1.4.2000	35	36	38	41
Pr. 1.4.2005	36	37	39	42
Pr. 1.4.2006	37	38	40	43
Pr. 1.4.2009	39	40	42	43 + 13.000

Alle løntrin er 2-årige. Oprykning sker med uændret lønanciennitet. For indplacering pr. 1. april 2009 og senere, se dog § 1A.

Lønseddeltekst: stillingstillæg.

Stk. 7

For lærere ved specialundervisning for voksne, der pr. 1. april 2000 var aflønnet i et lønforløb bestående af løntrinene 35, 36, 38 og 41, og som før den 1. april 1993 har været aflønnet som lærer i statens lønramme 18/26/28 gælder følgende løntrinsindplacering:

Lærere ved specialundervisning for voksne	Løntrinsindplacering			
Pr. 1.4.2000	35	36	38	41
Pr. 1.4.2005	36	37	39	42
Pr. 1.4.2006	37	38	40	43
Pr. 1.4.2009	39	40	42	43 + 13.000

Alle løntrin er 2-årige. Oprykning sker med uændret lønanciennitet. For indplacering pr. 1. april 2009 og senere, se dog § 1A.

Lønseddeltekst: stillingstillæg.

Stk. 8

Øvrige lærere aflønnet fra løntrin 30 til og med løntrin 43 blev omklassificeret 1 løntrin.

Øvrige lærere aflønnet over løntrin 43 ydes et ikke-pensionsgivende tillæg på 6.900 kr.

De pågældende oprykkes med 1 trin med virkning fra april 2005 og yderligere 1 trin med virkning fra pr. 1. april 2006.

Lønseddeltekst: overgangstillæg.

Stk. 9

Nyansatte, som ved tidligere ansættelse ved en statslig eller (amts)kommunal skole eller undervisningsinstitution ved overgang til ny løndannelse pr. 1. april 2000/1. august 2000 var omfattet af bestemmelser svarende til stk. 1-8 samt § 1A, bevarer ved umiddelbar overgang til ansættelse i den primærkommunale folkeskole/specialundervisning for voksne ret til at blive indplaceret jf. § 3.

Ved umiddelbar overgang forstås, at ansættelse finder sted inden for 2 måneder efter ophøret af den tidligere stilling.

Bemærkning:

Med ”statslig skole eller undervisningsinstitution” forstås de skoler og undervisningsinstitutioner, som hører under Lærernes Centralorganisations forhandlingsområde i staten, hvor der er et lønsystem svarende til det kommunale lønsystem. Heraf følger, at bestemmelsen f.eks. omfatter Efterskoler, Husholdnings- og håndarbejds-skoler og frie grundskoler, men ikke produktionsskoler, daghøjskoler og AMU-centre.

§ 1A. Indplacering pr. 1. april 2009 og senere

Stk. 1

Ansatte nævnt i § 1, stk. 1-3 samt stk. 6-7 indplaceres pr. 1. april 2009 og senere i henhold til stk. 2-3:

Stk. 2

Særligt for **lærere, øvelsesskolelærere og småbørnslærere, jf. § 1 stk. 1-3 og 6-7:**

- a) Lærere, øvelsesskolelærere og småbørnslærere, som i henhold til central og lokal aftale samlet er aflønnet på løntrin 40 eller lavere, ydes 2 løntrin
- b) Lærere, øvelsesskolelærere og småbørnslærere, som i henhold til central og lokal aftale samlet er aflønnet på løntrin 41, ydes 1 løntrin samt et tillæg på 6.400 kr
- c) Lærere, øvelsesskolelærere og småbørnslærere som i henhold til central og lokal aftale samlet er aflønnet på løntrin 42 eller derover, ydes et tillæg på 13.000 kr.

Bemærkning:

Afgørende for lønindplaceringen pr. 1. april 2009 og senere er de ansattes samlede løntrinsindplacering i henhold til såvel central som lokal aftale.

Indplacering i pkt. a-c gælder pr. 1. april 2009 og for ansatte, som senere opnår en højere anciennitet.

På det tidspunkt, hvor vedkommende lærer efter det hidtidige centrale lønforløb ville være oprykket til trin 42, sker oprykning til trin 42 + et tillæg på 13.000 kr.

Lønseddeltekst: trintillæg.

Stk. 3

For lærere, øvelsesskolelærere og småbørnslærere omfattet af stk. 1 indbetales pensionsbidrag af tillæg til en supplerende pensionsordning. Tillæggene (6.400 kr. og 13.000 kr.) kan ikke konverteres til løntrin.

Stk. 4

Tjenestemandsansatte og overenskomstansatte med ret til tjenestemandspension, jf. § 10, stk. 8 og 9, der er omfattet af stk. 3, kan vælge at få pensionsbidraget udbetalt som løn i stedet for, at pensionsbidraget indbetales til en supplerende pensionsordning. Reglerne for udbetaling af pensionsbidraget fremgår af § 3, stk. 3 i Aftale om tjenestemandsansættelse af lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne (50.02).

§ 2. Særlige vilkår i forhold til funktionsløn og kvalifikationsløn

Stk. 1

Ansatte nævnt i § 1 er ikke omfattet af overenskomstens § 3, stk. 1 og 2, nr. 1 om lokal løndannelse og § 4 om grundløn. De nævnte ansatte er omfattet af § 5 om funktionsløn og § 6 om kvalifikationsløn i det omfang, det er anført i stk. 2-4.

Bemærkning:

De pågældende ansatte er således ikke omfattet af reglerne om forhandlingssystemet og konfliktløsningssystemet i Aftale om lokal løndannelse for lærere m.fl.(09.03).

Det forudsættes, at man i de lokale forhandlinger afpasser niveauerne, således at der tages hensyn til, at funktions- og kvalifikationsløndelen ikke lægges oven i en grundløn men oven i et anciennitetsforløb.

Stk. 2

Ansatte nævnt i § 1, stk. 1-5 og 7-8, som følger Arbejdstidsaftale 05, er omfattet af overenskomstens § 5, stk. 2A, dog således at der for planlagt og eventuelt yderligere pålagt undervisning ydes følgende tillæg fra og med de angivne grænser:

- 1) Børnehaveklasseledere:

Undervisningstimer	Sats pr. time
300 – 750	9,96 kr.
751 – 835	28,13 kr.
836 -	84,05 kr.

Lønseddeltekst: uv-tillæg 300-750.

Lønseddeltekst: uv-tillæg 751-835.

Lønseddeltekst: uv-tillæg \geq 836.

- 2) Øvrige ved undervisning for børn:

Undervisningstimer	Sats pr. time
300 – 750	9,96 kr.
751 -	84,05 kr.

Lønseddeltekst: uv-tillæg 300-750.

Lønseddeltekst: uv-tillæg \geq 751.

Lærere ved specialundervisning for voksne:

Undervisningstimer	Sats pr. time
681 -	100,00 kr.

Lønseddeltekst: uv-tillæg \geq 681.

Tillæg for planlagte undervisningstimer udbetales løbende. Tillæg for yderligere pålagte undervisningstimer udbetales ved skoleårets afslutning. Tillæg ydes for hver påbegyndt halve time. Undervisningstillægget er pensionsgivende for overenskomstansatte, dog undtaget overenskomstansatte lærere m.fl., som har ret til tjenestemandspension, jf. overenskomstens § 10, stk. 10 og 11.

Bestemmelsen gælder dog ikke for stillinger på trin 43 omfattet af § 1, stk. 6.

Stk. 3

Ansatte ved undervisning for børn er herudover omfattet af overenskomstens § 5, stk. 2, 3-12, 14 og 15-18. For stillinger på trin 43 omfattet af § 1, stk. 6 gælder overenskomstens § 5, stk. 3-5 og stk. 8-11 dog ikke. Til disse ansatte ydes et ikke-pensionsgivende tillæg på 25.000 kr.

Bemærkning:

I forhold til overenskomstens § 5, stk. 12 og 14, 15 og 16 forudsættes det, at tillægsniveauet afpasses i de lokale forhandlinger, således at der tages hensyn til, at funktionsløndelen lægges oven i et anciennitetsforløb.

Lønseddeltekst: spec. uv for børn.

Stk. 4

Ansatte ved specialundervisning for voksne er herudover omfattet af overenskomstens § 5, stk. 2, 7, 13, 14A, 15, 17 og 18. For stillinger på trin 43 omfattet af § 1, stk. 7 gælder overenskomstens § 5, stk. 13 dog ikke. Til disse ansatte ydes et ikke-pensionsgivende tillæg på 25.500 kr.

Bemærkning:

I forhold til overenskomstens § 5, stk. 14A og 15 forudsættes det, at tillægsniveauet afpasses i de lokale forhandlinger, således at der tages hensyn til, at funktionsløndelen lægges oven i et anciennitetsforløb.

Lønseddeltekst: spec. uv for voksne.

Stk. 5

Der er mulighed for decentralt at yde kvalifikations- og funktionsløn dele til de i § 1 nævnte ansatte, jf. overenskomstens § 5, stk. 19 og § 6 stk. 4, 5 og 7.

Bemærkning:

Det forudsættes, at man i de lokale forhandlinger afpasser niveauerne, således at der tages hensyn til, at kvalifikations- og funktionsløndelen ikke lægges oven i en grundløn men oven i et anciennitetsforløb. Eksisterende aftaler om lønforbedringer af decentral løn, chef- og lederpulje eller af andre lokale lønordninger opretholdes kun i det omfang, der er tale om varige ordninger for den enkelte ansatte. I modsat fald forholdes der efter den lokale aftales ordlyd.

§ 3. Lønanciennitet

Stk. 1

Aftale om lønanciennitet m.v. for (amts)kommunalt ansatte med aflønning efter tjenestemandslønssystemet gælder, jf. dog stk. 2-7.

Stk. 2

1. Der optjenes fuld lønanciennitet ved en beskæftigelsesgrad, der udgør mindst 8/37.
2. Ved ansættelse på deltid med mindre end 8 timer pr. uge optjenes anciennitet i forhold til den nedsatte arbejdstid.
3. For beskæftigelse forud for 1. oktober 1995 optjenes der ikke lønanciennitet ved ansættelse med mindre end 15 timer pr. uge.
4. For beskæftigelse i perioden 1. oktober 1995 til 31. december 2000 optjenes lønanciennitet ved ansættelse med mindre end 15 timer pr. uge i forhold til den nedsatte arbejdstid. Fra 1. januar 2001 til 31. marts 2002 dog mindre end 10 timer.
5. Hvis en ansat har mere end én deltidsbeskæftigelse, kan det ugentlige timetal sammenlægges til brug ved beregning af ancienniteten.
6. Relevant timelønsbeskæftigelse, der udgør mindst 8 timer pr. uge, medregnes, hvis beskæftigelsen har (haft) en sammenhængende varighed af 3 måneder.

Bemærkning:

Oprykning til højere trin ved ansættelse med mindre end 8 timer finder sted, når deltidsbeskæftigelsen har haft en sådan varighed, at den omregnet til fuldtidsbeskæftigelse svarer til to lønanciennitetsår.

Stk. 3

Perioder med tjenestefrihed uden løn til videreuddannelse ved godkendte videreuddannelsesinstitutioner for lærere samt tjenestefrihed til organisationsarbejde medregnes fuldt ud i lønancienniteten. Perioder med tjenestefrihed uden løn til nærmere afgrænsede formål, jf. bemærkningen til § 19 medregnes i lønancienniteten efter samme regler, som gælder for statens tjenestemænd.

Stk. 4

Ved ansættelse som lærer medregnes følgende virksomhed i lønancienniteten:

1. undervisningsvirksomhed ved offentligt godkendte skoler og eksamenskurser, bortset fra undervisningsvirksomhed i børnehaveklasser
2. anden ansættelse efter endt lærereksamen, såfremt læreruddannelse har været en forudsætning for beskæftigelsen
3. værnepligtstjeneste efter afsluttet læreruddannelse.

Stk. 5

Ved ansættelse som børnehaveklasseleder medregnes følgende virksomhed i lønancienniteten:

1. undervisningsvirksomhed i børnehaveklasser ved offentligt godkendte skoler
2. pædagogisk virksomhed ved offentligt anerkendte institutioner
3. værnepligtstjeneste efter endt uddannelse.

Bemærkning:

Ad stk. 4 og stk. 5: Bestemmelserne er gældende for ansættelser pr. 1. april 1997 eller senere. For ansættelser før 1. april 1997 er reglerne i overenskomsten af 10. november 1995 gældende. Det betyder, at der ikke skal ske omregning af anciennitet til allerede ansatte i anledning af den ændrede formulering.

Stk. 6

Ved opgørelsen af den lønanciennitetsgivende virksomhed efter stk. 4 og 5 gælder:

1. kun beskæftigelse efter det fyldte 22. år medregnes
2. beskæftigelsen skal have haft en varighed af mindst 3 måneder og et omfang som beskrevet i stk. 2
3. undervisning fra sommerferiens slutning til næste sommerferies begyndelse regnes for 12 måneder
4. skolesommerferien medregnes ved vikariater, der er påbegyndt inden sommerferien, hvis vikariatet har haft en varighed af mindst 3 måneder op til eller på begge sider af sommerferien.

Stk. 7

Ved fratræden har den ansatte krav på at få udleveret en erklæring som nævnt i § 15, stk. 1 i Aftale af 3. juli 1989 om lønanciennitet m.v. for kommunalt/amtskommunalt ansatte med aflønning efter tjenestemandslønssystemet.

§ 4. Videreførelse af tillæg

Til ansatte, der før 1. januar 2007 var kommunalt ansatte, og som er omfattet af dette protokollat, opretholdes følgende tillæg:

Øvelsesskolelærere:

Til øvelsesskolelærere ydes et ikke-pensionsgivende tillæg på 10.500 kr.

Lønseddeltekst: øvelsesskolelærer.

Lærere:

Lærere, der er ansat 1. april 1993 i det tidligere FKKA-område, i Københavns Kommune og i Frederiksberg Kommune, til hvilke der har været ydet kommunale løntillæg, ydes et ikke-pensionsgivende tillæg på 3.200 kr. På det tidspunkt den pågældende oprykkes til sluttrin, forhøjes tillægget til et ikke-pensionsgivende tillæg på 9.500 kr.

Lærere, der virker som skolebibliotekarer, og som tillige får tillagt funktion som ledende skolebibliotekar i kommunen, ydes i kommuner med 1.000 elever eller derunder et ikke-pensionsgivende tillæg på 8.200 kr. og i kommuner med over 1.000 elever et ikke-pensionsgivende tillæg på 10.200 kr. Tillægget ydes, så længe den pågældende varetager funktionen som ledende skolebibliotekar. Tillægget ydes uafhængigt af arbejdstiden. Bestemmelsen finder ikke anvendelse i Københavns Kommune.

Bemærkning:

Denne bestemmelse omfatter ikke medarbejdere, som i forbindelse med opgave- og strukturreformen overgik til ansættelse i kommunerne.

Lønseddeltekst: FKKA m.v. tillæg.

Lønseddeltekst: ledende skolebib.

København, den 7. juli 2011

For

KL

Michael Ziegler

Janne Vinderslev

For

Lærernes Centralorganisation:

Anders Bondo Christensen

Protokollat 3 – Læreruddannede eller allerede ansatte i folkeskolen beskæftiget med henblik på vejledning om valg af uddannelse og erhverv

§ 1. Hvem er omfattet

Stk. 1

Protokollatet omfatter personer, der har gennemgået uddannelsen til lærer i folkeskolen eller allerede ansatte efter Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen, som ansættes til varetagelse af vejledning om valg af uddannelse og erhverv, jf. kapitel 2 i lovbekendtgørelse nr. 671 af 21. juni 2010 om vejledning om uddannelse og erhverv samt pligt til uddannelse, beskæftigelse m.v.

Bemærkning:

For ikke læreruddannede ansat i folkeskolen skal overgangen til ansættelse i Ungdommens Uddannelsesvejledning ske i umiddelbar forlængelse af den forudgående ansættelse efter Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen. Ved ”umiddelbar” forstås, at ansættelse finder sted inden for 2 måneder efter ophøret af den tidligere stilling.

Stk. 2

Protokollatet omfatter i øvrigt ikke stillinger, der er omfattet af anden aftale eller overenskomst.

Stk. 3

Overenskomstens bestemmelser gælder med nedennævnte tilpasninger for de stillinger, der er omfattet af protokollatet.

Bemærkning:

Aftale om kombinationsbeskæftigelse for lærere m.fl. finder også anvendelse for tjenestemænd med beskæftigelse i folkeskolen, der har kombinationsbeskæftigelse som vejledere i Ungdommens Uddannelsesvejledning.

§ 2. Grundløn

Stk. 1

Grundlønnen er:

Stillingsbetegnelse	Grundløn
Vejledere	30 + 3.000 kr.
Konsulenter	44 + 12.000 kr.

Bemærkning:

Det forudsættes, at personer, der er omfattet af Protokollat 2, bevarer denne ret i forbindelse med umiddelbar overgang til Ungdommens Uddannelsesvejledning, jf. § 1, stk. 9 i samme protokollat. Ved umiddelbar overgang forstås, at ansættelse finder sted inden for 2 måneder efter ophøret af den tidligere stilling.

Lærere i ”den lukkede gruppe” eller mellemgruppen bevarer denne tilknytning ved ansættelse som vejleder eller konsulent efter denne bestemmelse.

Der gælder særlige bestemmelser for personer, der indgår i et personligt lønforløb. Regler for denne gruppe findes i Protokollat 2.

Lønseddeltekst: grundlønstillæg.

§ 3. Funktionsløn

Stk. 1

Funktionsløn ydes ud over grundlønnen og eventuel kvalifikationsløn. Funktionsløn baseres på de funktioner (arbejds- og ansvarsområder), der er knyttet til den enkelte stilling/gruppe af stillinger. Funktionerne skal være særlige funktioner, der ligger ud over de funktioner, der forudsættes varetaget for grundlønnen.

Stk. 2

Der skal lokalt indgås aftale om funktionsløn til lærere, som ansættes som vejledere.

Stk. 3

Funktionsløn aftales i øvrigt lokalt på grundlag af de funktioner, den ansatte varetager. Funktionsløn ydes som pensionsgivende tillæg eller ved oprykning til højere løntrin.

Funktionsløn kan også anvendes til at honorere for elementer, der traditionelt har været honoreret med arbejdstidsbestemte ydelser eller arbejdsbestemte tillæg eller lignende, jf. Aftale om konvertering af ulempetillæg (04.86).

Funktionsløn kan anvendes til personalegrupper og enkelte ansatte.

Funktionsløn er en varig eller en midlertidig løndel.

Bemærkning:

Midlertidige lønforbedringer omfatter:

- a) tidsbegrænsede aftaler
- b) aftaler, hvor lønforbedringen er knyttet til en betingelse, og hvor det af parterne kan konstateres, om betingelsen fortsat er opfyldt.

Funktionsløn, der ydes i form af tillæg aftalt den 1. juni 2002 eller senere, herunder tillæg aftalt med ikrafttræden fra 1. april til 31. maj 2002, er pensionsgivende.

Tidligere aftaler om funktionsløn, der er ydet som ikke-pensionsgivende tillæg, bevarer deres status som ikke-pensionsgivende tillæg, medmindre andet aftales.

§ 4. Kvalifikationsløn

Stk. 1

Kvalifikationsløn ydes ud over grundløn og en eventuel funktionsløn. Kvalifikationsløn baseres på den enkelte ansattes kvalifikationer. Kvalifikationsløn tager udgangspunkt i objektive forhold som eksempelvis uddannelse og erfaring.

Bemærkning:

Stk. 1 og 2 gælder ikke for ansatte omfattet af Protokollat 2.

Stk. 2

Vejledere, som har 4 års sammenlagt beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen til lærer, indplaceres på løntrin 34 + et tillæg på 3.000 kr. Efter 8 års sammenlagt beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen, indplaceres lærere på løntrin 39. Efter 12 års sammenlagt beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen, indplaceres lærere på løntrin 39 + et tillæg på 10.000 kr.

Bemærkning:

Der er tale om en kvalifikationslønsmodel, hvilket betyder, at decentralt opnået funktions- og kvalifikationsløn lægges oven i den centralt aftalte løn, medmindre parterne ved lokale forhandlinger om kvalifikationsløn har opnået enighed om, at den centralt aftalte kvalifikationsløn, helt eller delvist udløses tidligere end forudsat i bestemmelserne fx i forbindelse med nyansættelser.

Lønseddeltekst: anciennitetstillæg.

Stk. 3

For vejledere, der gennemfører relevant videreuddannelse, skal der lokalt tages stilling til honorering enten via forhåndsaftaler eller i de konkrete situationer.

Stk. 4

Kvalifikationsløn aftales i øvrigt lokalt på grundlag af den ansattes kvalifikationer. Kvalifikationsløn ydes som tillæg eller ved oprykning til højere løntrin.

Kvalifikationsløn kan anvendes til personalegrupper og enkelte ansatte.

Kvalifikationsløn er en varig løndel for den enkelte ansatte, medmindre andet særligt aftales.

Bemærkning:

Kvalifikationsløn, der ydes i form af tillæg aftalt den 1. juni 2002 eller senere, herunder tillæg aftalt med ikrafttræden fra 1. april til 31. maj 2002, er pensionsgivende.

Tidligere aftaler om kvalifikationsløn, der er ydet som ikke-pensionsgivende tillæg, bevarer deres status som ikke-pensionsgivende tillæg, medmindre andet aftales.

§ 5. Arbejdstid

Stk. 1

Det forudsættes, at arbejdstiden ikke overstiger gennemsnitlig 37 timer ugentlig.

Stk. 2

Der er mulighed for indgåelse af lokale flekstidsaftaler.

Stk. 3

Konsulenter, der er omfattet af Aftale om merarbejde til tjenestemænd uden højeste tjenestetid (21.52), er således ikke omfattet af §§ 6 og 8.

§ 6. Overarbejde/deltidsansattes merarbejde

Stk. 1

Overarbejde/deltidsansattes merarbejde opgøres pr. kvartal.

Stk. 2

Hvis overarbejde/merarbejde afspadseres, gives erstatningsfrihed af samme varighed som det præsterede overarbejde/merarbejde. For overarbejdet gives erstatningsfrihed med tillæg af 50 % eller 100 %, jf. stk. 5, nr. 2 og 3. For merarbejdet ydes ingen tillægsgodtgørelse.

Bemærkning:

Kombinationsbeskæftigede, som i den samlede beskæftigelse er

fuldtidsbeskæftigede, behandles efter overarbejdsbestemmelserne for arbejde udover normal arbejdstid i Ungdommens Uddannelsesvejledning.

Stk. 3

Overarbejde/merarbejde kan afregnes ved betaling, jf. stk. 5, i stedet for at blive afspadseret, når arbejdskraftsituationen på arbejdspladsen tilsiger det. Dette sker under fornøden hensyntagen til den ansattes personlige forhold. Der kan optages drøftelse mellem de lokale parter om behovet for afregning ved betaling.

Stk. 4

Hvis overarbejde/merarbejde skal godtgøres med afspadsring, skal det så vidt muligt være afviklet senest ved udgangen af det kvartal, der følger efter det, hvori overarbejdet/merarbejdet er præsteret. I modsat fald betales som nævnt i stk. 5. Der kan mellem de lokale parter indgås aftale om, at afspadsring finder sted på et senere tidspunkt.

Stk. 5

Beordret og kontrollabelt overarbejde/merarbejde, jf. stk. 1, betales således:

1. Over/merarbejde betales med timeløn, jf. § 7
2. Overarbejde udover normal arbejdstid godtgøres med et tillæg på 50 % for de første 35 timers overarbejde pr. kvartal
3. Efterfølgende overarbejdstimer godtgøres med et tillæg på 100 %.

§ 7. Timeløn

Timeløn beregnes som 1/1924 af den pågældendes aktuelle årsløn.

§ 8. Arbejdstidsbestemte tillæg

Stk. 1

For tjeneste mellem kl. 17.00 og kl. 06.00 ydes et ikke-pensionsgivende tillæg på 19,94 kr. pr. time (forskudttidstillæg). **[O.11]** Med virkning fra 1. januar 2012 forhøjes beløbet til 20,03 kr. pr. time. **[O.11]**

Stk. 2

For tjeneste på søn- og helligdage mellem kl. 06.00 og kl. 17.00 ydes et ikke-pensionsgivende tillæg på 19,94 kr. pr. time. **[O.11]** Med virkning fra 1. januar 2012 forhøjes beløbet til 20,03 kr. pr. time. **[O.11]**

Stk. 3

For tjeneste på

1. lørdage mellem kl. 11.00 og kl. 24.00,
2. søn- og helligdage mellem kl. 00.00 og kl. 24.00 og
3. mandage mellem kl. 00.00 og 04.00

ydes et ikke-pensionsgivende tillæg på 23,67 kr. pr. time. **[O.11]** Med virkning fra 1. januar 2012 forhøjes beløbet til 23,78 kr. pr. time. **[O.11]**

Stk. 4

For tjeneste på mandage mellem kl. 04.00 og kl. 06.00 ydes tillægget, hvis tjenesten påbegyndes kl. 00.00 eller tidligere.

Stk. 5

For tjeneste efter kl. 12.00 på grundlovsdag ydes tillægget efter stk. 2 og 4 eller stk. 3 og 4.

Stk. 6

Godtgørelsen efter stk. 1-5 ydes for hver påbegyndte halve time.

Bemærkning:

Der henvises i øvrigt til muligheden for lokalt at anvende følgende aftaler:

- Aftale om konvertering af ulempetillæg (04.86)
- Rammeaftale om decentrale arbejdstidsaftaler (04.82).

København, den 7. juli 2011

For

KL

Michael Ziegler

Janne Vinderslev

For

Anders Bondo Christensen

Protokollat 4 – Ansættelse som AF-konsulent, jobkonsulent, arbejdsmarkedskonsulent eller lignende inden for beskæftigelsesområdet i pilotjobcentre m.v.

AF-konsulenter, jobkonsulenter, arbejdsmarkedskonsulenter, beskæftigelseskonsulenter, erhvervsvejledere, projektkonsulenter, virksomhedskonsulenter, ligestillingskonsulenter eller andre inden for beskæftigelsesområdet i jobcentre, beskæftigelsesafdelinger, arbejdsmarkedsafdelinger og lignende, som har gennemgået uddannelsen til lærer i folkeskolen, omfattes af *Protokollat 3 - Læreruddannede eller allerede ansatte i folkeskolen beskæftiget med henblik på vejledning om valg af uddannelse og erhverv.*

For ansatte, som i forbindelse med opgave- og strukturreformen pr. 1. januar 2007 overgik fra ansættelse i staten til ansættelse i et pilotjobcenter m.v. i en kommune, indbetales pensionsbidrag fortsat til hidtidig pensionsordning.

København, den 7. juli 2011

For

KL

Michael Ziegler

Janne Vinderslev

For

Lærernes Centralorganisation

Anders Bondo Christensen

Protokollat 5 - Aftaler om nedgang i kontantløn ved indgåelse af lokale aftaler om personalegoder

Parterne er enige om, at der mellem kommunen og (lokale) repræsentanter for den forhandlingsberettigede organisation kan indgås aftale om, at kommunen og den ansatte kan indgå aftale om nedgang i kontantløn for at modtage personalegoder.

Aftalen kan angå såvel nedgang i de centralt aftalte løndelev som nedgang i de lokalt aftalte løndelev.

Lønafledede ydelser (som fx pension og feriegodtgørelse) beregnes på grundlag af bruttolønnen, dvs. den enkeltes aflønning forud for det løntræk, der finder sted som følge af aftalen mellem kommunen og den ansatte.

Parterne er enige om, at hidtidig kommunal praksis vedrørende tiltag om trivsel og sundhed m.v. (Aftale om trivsel og sundhed) samt uddannelse og kompetenceudvikling ikke påvirkes af aftalen, ligesom aftalen ikke ændrer arbejdsgivers praksis for at stille de arbejdsredskaber, der er nødvendige for arbejdets udførelse til rådighed for medarbejderen. Krav om indgåelse af individuelle aftaler om nedgang i kontantløn kan ikke gøres til en forudsætning for ansættelsen.

Bemærkning:

Efter beslutning i Kommunernes Lønningsnævn kan den enkelte kommune indgå aftaler om nedgang i kontantløn for personalegoder efter følgende retningslinjer og i det nævnte omfang:

1. Aftalerne må kun vedrøre skattebegünstigede personalegoder og skal være overensstemmende med skattelovgivningen.
2. Kommunen skal som arbejdsgiver have en saglig interesse i ydelsen af det personalegode, der er genstand for aftalen.
3. Adgangen er begrænset til at omfatte følgende kategorier af personalegoder:

a) Multimedier

Ordninger der har en arbejdsmæssig relevans med henblik på at fremme effektiviteten og fleksibiliteten i opgaveløsningen, herunder at understøtte dialogen og kommunikationen mellem arbejdsgiveren og medarbejderen.

(fx datakommunikation, bredbånd, telefon, mobiltelefon).

b) Sundhedsordninger

Ordninger der tilbydes som led i en generel personalepolitik og har til formål at fremme en forebyggende og helbredende indsats i forhold til medarbejdernes sundhed og arbejdsmiljø med henblik på at opnå effekter som fx øget trivsel på arbejdspladsen og nedbringelse af sygefraværet.

(fx massage, fysioterapi, kiropraktor, rygestopkurser, kostvejledning, psykologhjælp, helbredsbedømmelse, zoneterapi).

Specifikt vedr. sundhedsordninger kan der ikke etableres ordninger for medarbejdere, omfattet af kommunale overenskomster, i form af nedgang i kontantløn, hvor den konkrete ordning betyder, at disse medarbejdere får en fortrinsadgang til offentlige ydelser eller

tilsvarende ydelser udbudt af private udbydere. Dette betyder, at almindelige regler om visitation skal følges.

c) Befordring

Ordninger der har til formål at understøtte rekruttering og fastholdelse af medarbejdere, hvor arbejdspladsens geografiske placering og/eller medarbejderes bopælsstatus vil kunne virke hæmmende herfor.

(fx parkeringsplads/-kort, offentlig transport (bus, tog, fly), brobizz/færge-abonnement).

d) Øvrige

Ordninger der understøtter medarbejdernes mulighed for konkret og/eller mere generelt at kunne varetage sit arbejde.

(fx aviser/tidsskrifter, uddannelser, coaching - hvis erhvervsmæssigt relevant).

Protokollatet træder i kraft ved udsendelsen.

Protokollatet kan opsiges skriftligt af hver af parterne med 3 måneders varsel til den 1. i en måned. Lokale og individuelle aftaler efter dette protokollat fortsætter efter protokollatets opsigelse uændret, til de bortfalder eller opsiges i henhold til bestemmelsen herom i de lokale og/eller individuelle aftaler, idet parterne forudsætter, at sådanne aftaler indeholder en bestemmelse om opsigelse.

Bemærkning:

Organisationen har tilkendegivet, at protokollatet er indgået på grundlag af Kommunernes Lønningsnævns beslutning om, hvad der er adgang til at indgå aftale om, jf. pkt. 3 a-d i ovenstående bemærkning. KL har tilkendegivet, at organisationen orienteres om evt. ændringer heri, således at organisationen gives mulighed for at opsiges protokollatet, jf. protokollatets opsigelsesbestemmelse. Opsiges protokollatet, kan der ikke i opsigelsesperioden indgås nye lokale eller individuelle aftaler om emner ud over det i pkt. 3 a-d nævnte.

København, den 7. juli 2011

For

KL

Michael Ziegler

Janne Vinderslev

For

Lærernes Centralorganisation

Anders Bondo Christensen

Protokollat 6 – Efteruddannelsesplaner

Med afsæt i den løbende dialog om mål og resultater af undervisningen udarbejder leder og lærer i samarbejde en individuel efteruddannelsesplan.

I drøftelsen af uddannelsesplanen indgår de behov for kompetencer og kvalifikationer, der udspringer af den undervisningsopgave, som læreren har ansvaret for, eller som lederen påtænker, at læreren skal have ansvar for.

Uddannelsesplanen kan indgå i den individuelle MUS-samtale, og uddannelsesplanen kan indgå som en del af et referat af MUS-samtalen.

København, den 7. juli 2011

For

KL

Michael Ziegler

Janne Vinderslev

For

Lærernes Centralorganisation

Anders Bondo Christensen

Bilag 1. Fortolkningsbidrag til overenskomstens lønbestemmelser med vejledende kriterier for udmøntning af lokal løndannelse

For KL og LC er det et fælles mål, at overenskomstens lønbestemmelser medvirker til at styrke folkeskolen som en attraktiv arbejdsplads. Dét gælder også i forhold til udmøntning af lokal løndannelse.

Lønsystemet skal være i overensstemmelse med folkeskolens arbejdsopgaver og disses karakter, herunder at folkeskolens kerneydelse er undervisning. Lønsystemet skal desuden have en synlig sammenhæng mellem opgavevaretagelsen og betalingen herfor samt understøtte opgaveløsningen og udviklingen heri.

Lønudviklingen er herudover knyttet til udviklingen af kvalifikationer og funktioner. Der er enighed om, at grundlønnen er det løntrin, som udgør den nedre grænse for den mulige aflønning af den pågældende stilling.

Da det ikke er parternes hensigt, at medarbejdere skal oppebære den rene grundløn uden tillægelse af kvalifikations- og funktionsløn i en længere periode, forudsættes det derfor, at der i den enkelte kommune arbejdes målrettet for at anvende kvalifikations- og funktionslønskriterierne og udvikle medarbejdernes kvalifikationer og funktioner. Der peges på, at der decentralt kan aftales kriterier for anvendelse af kvalifikations- og funktionsløn.

Grundprincippet er, at relevante kvalifikationer og erfaringer erhvervet før og under ansættelsen, der ligger ud over det, der forudsættes varetaget for grundlønnen, indgår i den decentrale lønfastsættelse.

Funktionsløn kan aftales for funktioner, der direkte og indirekte understøtter elevernes læring. Ydelse af funktionsløn skal desuden ses i sammenhæng med skolens kultur. Funktionsløn kan endvidere aftales for funktioner, som kræver en særlig faglig eller pædagogisk viden.

Der skal i den enkelte kommune altid være en sammenhæng imellem lønfastsættelsen og en samlet vurdering af stillingsindehaverens relevante kvalifikationer og funktioner.

Der skal gøres opmærksom på, at (fælles)tillidsrepræsentanter skal have samme adgang til kvalifikations- og funktionsløn, som hvis de havde fuld mulighed for at fungere i deres sædvanlige job. For lærere, småbørnslærere, øvelsesskolelærere, børnehaveklasseledere og skolekonsulenter med personlig ordning henvises til Protokollat nr. 2.

Til inspiration for fastsættelsen af kriterier for udmøntning af lokal løndannelse kan nedenstående overvejelser og liste anvendes. Listen er ikke udtømmende og ikke opstillet i prioriteret rækkefølge.

Vejledende kriterier specifikt for funktionsløn:

I kommuner, der indgår lokal arbejdstidsaftale efter den centrale 2008-arbejdstidsaftale, er der ikke samme grundlag for at opgøre arbejdstidsbestemte tillæg m.m. som tidligere. Her kan det være relevant at anvende funktionsløn sammen med værdien af de arbejdstidsbestemte tillæg til at kompensere for de arbejdstidsbestemte tillæg, som derved mistes. Nye lokale funktionstillæg i disse kommuner kan desuden gives for den øgede fleksibilitet, som opnås med den nye arbejdstidsaftale.

Også i kommuner, hvor det ikke måtte lykkes at implementere 2008-arbejdstidsaftalen,

kan eksempelvis en lokal aftale, om funktionstillæg til erstatning for de arbejdstidsbestemte tillæg, medvirke til at mindske bureaukratiet.

Andre vejledende kriterier:

- arbejdsopgaver i forbindelse med særligt omsorgs- og indsatskrævende børn/elever
- arbejdsopgaver i forbindelse med børn/elevers særlige indlæringsvanskeligheder
- særlige funktioner i forbindelse med udviklingsopgaver/projekter
- supervision i forhold til faggrupper
- udvikling af det enkelte fag
- særlige koordinerende funktioner
- samarbejde med UU-vejledere
- skolebiblioteksfunktionen
- mødeledelse i pædagogisk råd
- medarbejderrepræsentation i skolebestyrelse
- konsultative opgaver.

Vejledende kriterier specifikt for kvalifikationsløn:

- specialviden med særlig betydning for skolens arbejde
- særlig faglig eller pædagogisk viden
- anden erhvervs erfaring af betydning for jobbet
- erfaring fra flere arbejdssteder
- jobbrokering
- opgaverotation.

Bilag 2. Beregning af undervisningstillæg for lærere ansat på deltid og for tidsbegrænset ansatte lærere

For deltidsbeskæftigede beregnes grænserne for undervisningstillæg i forhold til beskæftigelsesgraden.

For ansatte i tidsbegrænsede stillinger af mere end en måneds varighed og mindre end et skoleår skal der beregnes undervisningstillæg svarende til undervisningsaktiviteten i et helt skoleår. Viser denne opgørelse, at den enkelte lærer forholdsmæssigt har haft planlagt og yderligere pålagt undervisning i det, der svarer til minimum 300 undervisningstimer i løbet af et skoleår, skal der ske udbetaling i forhold til ansættelsens varighed inden for perioden. Samme fortolkning skal anvendes på henholdsvis 750 og 836 undervisningstimer. Fortolkningen gælder endvidere medarbejdere, der har haft mindre end 300 undervisningstimer i et skoleår på grund af stillingsskift eller ved til- og fratræden i løbet af et skoleår.

Pkt. 1: Beregning af undervisningstillæg for deltidsansatte

Medarbejderen er i dette eksempel ansat med en beskæftigelsesgrad der svarer til 30 timer om ugen. Medarbejderen underviser 400 timer om året.

De 400 timer opregnes med ansættelsesbrøken svarende til fuldtidsansættelse:

$$400 \text{ timer} \times 37/30 = 493 \text{ timer}$$

Grænsen for undervisningstillæg på 299 timer fratrækkes

$$493 \text{ timer} \div 299 \text{ timer} = 194 \text{ timer}$$

Antallet af undervisningstimer reguleres derefter med ansættelsesbrøken

$$194 \text{ timer} \times 30/37 = 157 \text{ timer}$$

Der skal herefter betales undervisningstillæg for 157 timer årligt.

Pkt. 2: Beregning af undervisningstillæg ved til- og fraflytning og ved tidsbegrænsede ansættelser

Ved til- og fraflytning og ved tidsbegrænsede ansættelser beregnes undervisningstillægget i forhold til arbejdsdage i ansættelsesperioden. Hvis ikke andet er aftalt, er dette normalt 209.

Medarbejderen i dette eksempel er ansat 100 arbejdsdage og har i perioden 350 undervisningstimer.

De 350 timer opregnes til et helt skoleår:

$$350 \text{ timer} \times 209/100 = 731,5 \text{ timer}$$

Grænsen for undervisningstillæg på 299 fratrækkes:

$$731,5 \text{ timer} \div 299 \text{ timer} = 432,5 \text{ timer}$$

Antallet af undervisningstimer reguleres derefter med antallet af dage i ansættelsesperioden:

$$432,5 \text{ timer} \times 100/209 = 207 \text{ timer}$$

Der skal herefter betales undervisningstillæg for 207 timer i perioden.

Bilag 3. Indgåelse af lokal lønftale i forbindelse med overgang til Arbejdstidsaftale 08 ved undervisning for børn og ved specialundervisning for voksne

I. Undervisning for børn - indgåelse af lokale lønftaler vedrørende undervisningstillæg, specialklassetillæg, arbejdstidsbestemte tillæg, akkordtillæg og tillæg for at arbejde i selvstyrende team.

Ved anvendelsen af Arbejdstidsaftale 08 ændres undervisningsbegrebet, således at færre timer vil udløse timebaserede tillæg i henhold til overenskomstens § 5, stk. 2A, nr. 1 og 2, stk. 3 og 8 samt protokollat 2 § 2, stk. 2, nr. 1 og 2 og stk. 3. Samtidig vil akkordtillæg, jf. overenskomstens § 16 bortfalde.

Da der ikke arbejdes efter mødeplan, vil der ikke blive udløst arbejdstidsbestemte tillæg, jf. overenskomstens § 15, ligesom der ikke udløses tillæg for at arbejde i selvstyrende team, da alle lærere som følge af aftalen selvstændigt har ansvaret for alene og i samarbejde med andre at tilrettelægge og løse normperiodens arbejdsopgaver i relation til de opstillede mål for arbejdet. Tillæg for selvstyrende team er beskrevet i overenskomstens § 5, stk. 15 og i protokollat 2 § 2, stk. 3.

Ved indgåelse af den lokale aftale om arbejdstid skal det derfor samtidig aftales, hvorledes disse midler anvendes.

De lokale parter skal være opmærksomme på, at omlægningen kan betyde ændringer i de ansattes lønvilkår, hvorfor omlægningen af tillæggene primært skal ske til de grupper, som i dag modtager tillæggene. Aftales omlægninger af tillæg, som indebærer væsentlige ændringer i lønvilkårene for den enkelte, fx hvis der aftales et samlet tillæg til alle, kan der aftales overgangsordninger eller lignende.

De centrale parter peger på, at følgende overvejelser eksempelvis kan indgå i forhold til undervisningstillæg for børnehaveklasseledere og lærere ved undervisning for børn:

- En nedsættelse af timegrænsen for ydelse af undervisningstillægget som følge af, at undervisningsbegrebet, jf. § 3, stk. 2 i Arbejdstidsaftale 05 er forskelligt fra det udvidede undervisningsbegreb, hvor timegrænsen for ydelse af tillægget er 300 timer.
- Forhøjelse af undervisningstillægget som følge af, at det forhøjede tillæg for timer ud over 750 timer bortfalder.
- Indgåelse af aftaler om funktionsløn til lærere, der alene som følge af det ændrede undervisningsbegreb varigt vil få en større nedsættelse af tillægsgivende undervisningstimer, eksempelvis skolebibliotekarere, lærere på heldagsskoler og lignende, som ikke på anden måde kompenseres herfor.

Vedrørende specialklassetillæg kan følgende overvejelse eksempelvis indgå:

- Indgåelse af aftale om et kronetillæg til specialklassetillæggene.

Vedrørende arbejdstidsbestemte tillæg og akkordtillæg kan følgende overvejelse eksempelvis indgå:

- Indgåelse af aftale om ulempetillæg
- Indgåelse af aftaler om funktionsløn til lærere, der alene som følge af bortfald af akkordtillægget varigt vil få en større nedsættelse af lønnen.

Vedrørende funktionstillæg for at arbejde i selvstyrende team kan følgende overvejelse indgå:

- Indgåelse af aftale om funktionsløn til alle, som er omfattet af Arbejdstidsaftale 08.

II. Specialundervisning for voksne - *indgåelse af lokale lønaftaler vedrørende arbejdstidsbestemte tillæg og tillæg for at arbejde i selvstyrende team.*

I forbindelse med overgangen til Arbejdstidsaftale 08 på området for voksenspecialundervisning kan følgende tillæg indgå i en lokal lønftale:

- Tillæg for selvstyrende team, jf. overenskomstens § 5, stk. 15 og protokollat 2 § 2, stk. 4
- Arbejdstidsbestemte tillæg, jf. overenskomstens § 15 A.

Undervisningstillæg til lærere ved specialundervisning for voksne, jf. overenskomstens § 5, stk. 2, nr. 3 og protokollat 2 § 2, stk. 2A, nr. 3, skal fortsat udbetales og kan ikke indgå i en lokal lønftale om overgang til Arbejdstidsaftale 08.