

# **Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne**

KL

Lærernes Centralorganisation

<b>Indholdsfortegnelse</b>	<b>Side</b>
<b>Kapitel 1. Personafgrænsning</b> .....	<b>6</b>
§ 1. Hvem er omfattet.....	6
§ 2. Personafgrænsning – månedslønnede og timelønnede.....	8
<b>Kapitel 2. Månedslønnede</b> .....	<b>8</b>
§ 3. Løn.....	8
§ 4. Grundløn.....	9
§ 5. Funktionsløn indtil 1. august 2007.....	11
§ 5A. Funktionsløn pr. 1. august 2007.....	14
§ 5B. Personlig overgangsordning pr. 1. august 2007 for specialundervisningstillæg i forbindelse med ændring af folkeskolelovens § 20, stk. 2.....	18
§ 6. Kvalifikationsløn.....	18
§ 7. Personlig løngaranti og overgangstrin/-tillæg i forbindelse med ikrafttræden af ny løndannelse pr. 1. april 1998.....	20
§ 8. Personlig løngaranti og overgangstrin/-tillæg i forbindelse med ikrafttræden af ny løndannelse pr. 1. april 2000.....	21
§ 9. Funktionærlov.....	21
§ 10. Pension.....	22
§ 11. Gruppeliv.....	24
§ 12. ATP.....	24
§ 13. Arbejdstid.....	24
§ 14. Arbejdstidsbestemte tillæg ved undervisning for børn.....	25
§ 14A. Arbejdstidsbestemte tillæg ved specialundervisning for voksne.....	26
§ 15. Arbejdsbestemte tillæg.....	26
§ 16. Deltidsbeskæftigede.....	26
§ 17. Barns 1. sygedag.....	27
§ 18. Tjenestefrihed.....	28
§ 19. Udgifter ved tjenesterejser.....	28
§ 20. Opsigelse.....	28
§ 21. Tjenestemandshøring.....	30
§ 22. Øvrige ansættelsesvilkår for månedslønnede.....	30
<b>Kapitel 3. Timelønnede</b> .....	<b>32</b>
§ 23. Afgrænsning.....	32
§ 24. Løn, lønberegning og lønudbetaling.....	32
§ 25. Pension.....	33
§ 26. Graviditet, barsel, adoption og sygdom.....	34
§ 27. Opsigelse for timelønnede.....	34
§ 28. Øvrige ansættelsesvilkår.....	34
<b>Kapitel 4. Ikrafttræden og opsigelse af overenskomsten</b> .....	<b>34</b>
§ 29. Ikrafttræden og opsigelse af overenskomsten.....	34
<b>Protokollat 1 - Læreruddannede ansat i KL´s forhandlingsområde og Frederiksberg Kommune uden for folkeskolen</b> .....	<b>36</b>
§ 1. Område.....	36
§ 2. Løn.....	36
§ 3. Arbejdstid.....	36

§ 4. Arbejdstidsbestemte tillæg.....	36
--------------------------------------	----

**Protokollat 2 - Lærere, småbørnslærere, øvelsesskolelærere,  
børnehaveklasseledere og skolekonsulenter med personlig ordning**  
.....

.....	38
§ 1. Lønforløb.....	38
§ 2. Særlige vilkår i forhold til kvalifikations- og funktionsløn .....	41
§ 3. Lønanciennitet .....	43
§ 4. Videreførelse af tillæg.....	44

**Protokollat 3 – Læreruddannede eller allerede ansatte i folkeskolen  
beskæftiget med henblik på vejledning om valg af uddannelse og erhverv**  
.....

.....	46
§ 1. Hvem er omfattet.....	46
§ 2. Grundløn.....	46
§ 3. Funktionsløn .....	47
§ 4. Kvalifikationsløn .....	48
§ 5. Arbejdstid.....	48
§ 6. Overarbejde/deltidsansattes merarbejde.....	49
§ 7. Timeløn .....	49
§ 8. Arbejdstidsbestemte tillæg.....	49

**Protokollat 4. – Individuel kompetenceudvikling/udviklingsplan ....**

§ 1. Formål.....	51
§ 2. Individuel udviklingsplan og opfølgning.....	51

**Protokollat 5. Medarbejdere, som i forbindelse med opgave- og  
strukturen reformen overgår til ansættelse i kommunerne .....**

**Kapitel 1. Personafgrænsning.....**

§ 1. Hvem er omfattet.....	53
§ 2. Hvilken overenskomst/aftale .....	54

**Kapitel 2. Særvilkår indtil senest 1. august 2008.....**

§ 3. Løn- og pensionsvilkår.....	54
§ 4. Andre ansættelsesvilkår indtil 1. august 2008 .....	55
§ 5. Bortfald af særvilkår inden 1. august 2008.....	56
§ 6. Bortfald af særvilkår i forbindelse med stillingskift inden 1. august 2008 .....	56

**Kapitel 3. Særvilkår fra 1. august 2008.....**

§ 7. Bortfald af særvilkår fra 1. august 2008 .....	57
---	----

**Kapitel 4. Ikrafttræden og ophør .....**

§ 8. Ikrafttræden og ophør.....	57
---------------------------------	----

**Bilag 1 til protokollat 5 - Oplisting af relevante løn- og pensionsvilkår, som  
følger af Overenskomst vedrørende lærere m.fl. ved specialundervisning  
for børn og voksne samt ved almen voksenuddannelse (den amtslige  
overenskomst).....**

.....	59
Indledning.....	59

§ 1. Overenskomstens område (den amtslige overenskomst).....	59
§ 6. Grundløn (den amtslige overenskomst).....	60
§ 7. Funktionsløn (den amtslige overenskomst).....	60
§ 14. Godtgørelser (den amtslige overenskomsts protokollat A) .....	62
§ 8. Kvalifikationsløn (den amtslige overenskomst).....	62
§ 9. Ansatte på personlig ordning (Den amtslige overenskomst).....	64
§ 11. Pension (den amtslige overenskomst) .....	65
§ 11. Arbejdstidsbestemte tillæg m.v. (Den amtslige overenskomsts protokollat A) .....	66
§ 20. Lærere ved selvstændige amtslige/kommunale skoler for vidtgående specialundervisning i folkeskolen samt selvstændige observations- og heldagsskoler i amterne (den amtslige overenskomst) .....	67
§ 21. Lærere ved døgninstitutioner med intern skole (den amtslige overenskomst) .....	67
§ 22. Børnehaveklasseledere (den amtslige overenskomst).....	67
§ 23. Lærere ved selvstændige amtslige/kommunale institutioner for specialundervisning for voksne (den amtslige overenskomst).....	67
§ 26. Pension (den amtslige overenskomst) .....	68

**Protokollat 6 – Ansatte som i forbindelse med opgave- og strukturreformen  
overgår fra ansættelse i staten til ansættelse i et pilotjobcenter i en  
kommune.....69**

**Kapitel 1. Personafgrænsning.....69**

§ 1. Hvem er omfattet.....	69
§ 2. Hvilken overenskomst/aftale .....	69

**Kapitel 2. Særvilkår indtil 1. april 2008.....69**

§ 3. Løn- og pensionsvilkår.....	69
§ 4. Andre ansættelsesvilkår indtil 1. april 2008.....	70
§ 5. Bortfald af særvilkår inden 1. april 2008.....	71
§ 6. Bortfald af særvilkår i forbindelse med ansøgt stillingskift inden 1. april 2008 .....	71

**Kapitel 3. Særvilkår fra 1. april 2008.....72**

§ 7. Bortfald af særvilkår fra 1. april 2008.....	72
§ 8. Forhold fra 1. april 2008 .....	72

**Kapitel 4. Ikrafttræden og ophør.....72**

§ 9. Ikrafttræden og ophør.....	72
---------------------------------	----

**Bilag 1 til protokollat 6 - Særvilkår i forhold til generelle regler for ikke-  
tjenestemænd i staten, som i henhold til Lov nr. 522 af 24. juni 2005 om  
ansvaret for styringen af den aktive beskæftigelsesindsats overgår til  
ansættelse i et pilotjobcenter den 1. januar 2007 .....**

A. Aftale om fravær af familiemæssige årsager.....	74
B. Rammeaftale om socialt kapitel .....	74
C. Aftale om ferie.....	74
D. Jubilæumsanciennitet.....	75

**Protokollat nr. 7 – Ansættelse pr. 1. januar 2007 eller senere som AF-konsulent, jobkonsulent, arbejdsmarkedskonsulent eller lignende inden for beskæftigelsesområdet i pilotjobcentre, mv. ....76**

**Bilag 1. Fortolkningsbidrag til overenskomstens lønbestemmelser...77**  
Bemærkninger til overenskomstens lønbestemmelser med vejledende kriterier for funktions- og kvalifikationsløn.....77

**Bilag 2. Vejledende kriterier for funktions- og kvalifikationsløn.....79**

**Bilag 3. Vejledende kriterier for funktions- og kvalifikationsløn for lederstillinger .....80**

**Bilag 4. Vejledende kriterier for funktions- og kvalifikationsløn for skolepsykologer med særlige beføjelser og ledende (skole)psykologer .....81**

**Bilag 5. Beregning af undervisningstillæg for lærere ansat på deltid og for tidsbegrænset ansatte lærere .....83**

## Kapitel 1. Personafgrænsning

### § 1. Hvem er omfattet

#### Stk. 1

Overenskomsten omfatter:

1. Skoleledere (skoleinspektører)/[1.1.07]forstandere, [1.1.07]
2. viceskoleinspektører/[1.1.07]viceforstandere, [1.1.07]
3. afdelingsledere,
4. lærere/overlærere,
5. børnehaveklasseledere,
6. (skole)konsulenter,
7. ledende (skole)psykologer og
8. skolepsykologer,

som er ansat i KL's forhandlingsområde, bortset fra Københavns kommune.

#### Bemærkning:

Kommunalbestyrelsen træffer afgørelse om, hvorvidt ovennævnte stillinger besættes i henhold til nærværende overenskomst eller på tjenstemandsvilkår jf. dog de særlige regler for tjenstemænd ansat pr. 31. marts 1993 i folkeskolen, jf. lov nr. 382 af 20. maj 1992 ("den lukkede gruppe og mellemgruppen"), som ændret ved lov nr. 679 af 17. september 1998.

Stillingen som skoleleder (skoleinspektør) er som udgangspunkt en tjenstemandsstilling, jf. aftale om tjenstemandsansættelse af lærere m.fl. i folkeskolen. Ansættelse af skoleinspektører på overenskomstvilkår forudsætter indgåelse af lokalaftale mellem kommunalbestyrelsen og Lærernes Centralorganisation.

Der henvises i øvrigt til folkeskolelovens §§ 28 og 29 med hensyn til personalets uddannelsesmæssige kvalifikationer mv.

[1.1.07]De uddannelsesmæssige kvalifikationer for lærere m.fl. ved selvstændige kommunale institutioner for voksne er fastsat i lov om specialundervisning for voksne (lovbekendtgørelse nr. 658 af den 3. juli 2000). [1.1.07]

#### Stk. 2

Personer jf. stk. 1 ansættes til varetagelse af

1. undervisning i folkeskolen, jf. dog stk. 2, pkt. 6,
2. pædagogisk administrative opgaver i folkeskolen,
3. [1.1.07]undervisning ved døgninstitutioner med intern skole i henhold til lov om social service § 67, [1.1.07]
4. [1.1.07]specialundervisning af voksne ved selvstændige kommunale institutioner i henhold til lov om specialundervisning for voksne. [1.1.07]
5. andre opgaver i tilknytning til undervisningen.

Personerne kan endvidere:

6. varetage undervisning i fritiden i henhold til lov om folkeskolen § 3, stk. 3, samt andre opgaver i tilknytning til undervisningsvirksomheden,
7. varetage undervisning i ungdomsskolen, samt andre opgaver i tilknytning til undervisningsvirksomheden,
8. inden for sit ansættelsesområde varetage ungdomsvejledning, erhvervsvejledning samt andre opgaver omfattet af Aftale om kombinationsbeskæftigelse,
9. varetage andre arbejdsopgaver, som overenskomstens parter er enige om.

Bemærkning 1:

[1.1.07] Selvejende døgninstitutioner med intern skole, som er oprettet i henhold til lov om social service § 67 er omfattet af Kommunernes Lønningsnævns tilsyn. Øvrige selvejende institutioner på skoleområdet er ikke omfattet.

Bemærkning 2:

Ved døgninstitutioner med intern skole gælder overenskomsten kun for lærere, hvorfor overenskomstens bestemmelser vedrørende ledere ikke finder anvendelse.

Bemærkning 3:

Undervisning for børn omfatter undervisning i henhold til folkeskoleloven, herunder undervisning på selvstændige folkeskoler med specialundervisning for børn, observations- og heldagsskoler samt døgninstitutioner med intern skole. [1.1.07]

### **Stk. 3**

Overenskomsten omfatter ikke:

1. Tjenestemænd og [1.1.07] reglementsansatte. [1.1.07]
2. Pensionerede tjenestemænd fra
  - a) Staten, folkeskolen og folkekirken.
  - b) (Amts)kommuner.
  - c) Statsfinansierede eller koncessionerede virksomheder.
3. Tjenestemænd, der oppebærer rådighedsløn eller ventepenge.
4. Ansatte, der får egenpension eller pension fra en pensionsordning, som en offentlig arbejdsgiver har betalt bidrag til.
5. Ansatte, der er fyldt 70 år.

Bemærkning:

Ad stk. 3, pkt. 1: Pkt. 1 hindrer ikke, at der i henhold til denne overenskomst med tilhørende protokollat kan ske ansættelse af personer med orlov fra en tjenestemandstilling. Eventuel ansættelse sker tidsbegrænset, således at den ophører senest ved orlovsperiodens udløb.

Ved udløbet af den tidsbegrænsede ansættelse tager kommunalbestyrelsen stilling til, om den ansatte skal fratræde eller ansættes varigt. Såfremt der er tale om en tjenestemand fra "den lukkede gruppe og mellemgruppen", vil en varig ansættelse i de i § 1, stk. 1, nævnte stillinger finde sted med bevarelse af denne status i henhold til lov nr. 382 af 20. maj 1992, om tjenestemænd i folkeskolen, som ændret ved lov nr. 679 af 17. september 1998.

Ad stk. 3, pkt. 2, 3, 4 og 5: Såfremt der ansættes personer, der oppebærer helt eller delvis arbejdsgiverbetalt pension, rådighedsløn eller ventepenge, aftales ansættelsesvilkårene mellem ansættelsesmyndigheden og Lærernes Centralorganisation.

## **§ 2. Personafgrænsning – månedslønnede og timelønnede**

### *Stk. 1 Månedslønnede*

Ansatte, som

1. har en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på mindst 8 timer og
  2. er ansat til mere end 1 måneds beskæftigelse,
- aflønnes med månedsløn, jf. kapitel 2.

### *Stk. 2 Timelønnede*

Ansatte, som

1. har en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på under 8 timer, eller
  2. er ansat til højst 1 måneds beskæftigelse
- aflønnes med timeløn, jf. kapitel 3.

## **Kapitel 2. Månedslønnede**

### **§ 3. Løn**

#### *Stk. 1*

Lønnen består af 4 elementer:

1. Grundløn, jf. § 4,
2. Funktionsløn, jf. § 5,
3. Kvalifikationsløn, jf. § 6 og
4. Resultatløn, jf. § 22 nr. 3.

Bemærkning:

Opmærksomheden henledes på bilag 1-4, som indeholder henholdsvis fortolkningsbidrag og vejledende kriterier for funktions- og kvalifikationsløn.

#### *Stk. 2*

Ansatte er omfattet af:

1. Aftale om lokal løndannelse for lærere m.fl.
2. Aftale om udmøntningsgaranti af nye midler til lokal løndannelse.
3. Aftale om statistikgrundlag for de lokale lønforhandlinger.
4. Aftale om gennemsnitsløngaranti.

Bemærkning:

Aftale om ny løndannelse er med virkning fra 1. april 2005 erstattet af Aftale om lokal løndannelse for lærere m.fl.

Aftalen indeholder bl.a. bestemmelser om forhandlingssystemet, rets- og inte-

resetvister, opsigelse og ophør af aftaler om funktionsløn og kvalifikationsløn.

Ved overenskomstfornyelsen pr. 1. april 2005 er der til ansatte omfattet af denne aftale afsat følgende midler til lokal løndannelse:

a) For ledere, mellemledere og specialister:

Pr. 1. januar 2006 : 1,25% af organisationernes lønsum ekskl. særydelser.

Pr. 1. januar 2007 : 1,25% af organisationernes lønsum ekskl. særydelser.

b) For børnehaveklasseledere og lærere/overlærere:

Pr. 1. april 2007 : 1,25% af organisationernes lønsum ekskl. særydelser.

Midlerne anvendes til ydelse af et tidsbegrænset pensionsgivende tillæg i perioden 1. april 2007 til 31. marts 2008 på 3.345 kr. (31/3-2000-niveau).

### **Stk. 3**

Lønnen til deltidsbeskæftigede beregnes som en forholdsmæssig del af lønnen til fuld-tidsbeskæftigede.

### **Stk. 4**

Lønnen udbetales månedsvis bagud.

Bemærkning:

Ansatte, der umiddelbart forud for ansættelse efter denne overenskomst har været forudlønt, bevarer retten til forudløn.

### **Stk. 5**

Den ansatte får en specificeret oversigt over den udbetalte løn samt evt. indbetalte pensionsbidrag. Følgende skal stå på specifikationen: "1/3 af det samlede pensionsbidrag er egetbidraget".

### **Stk. 6**

Ansatte har ret til at give forskrivning på løn mv. i henhold til reglerne i Undervisningsministeriets bekendtgørelse af 25. maj 1959, som ændret 3. november 1977.

### **Stk. 7**

Der gælder særlige bestemmelser for personer, der indgår i et personligt lønforløb. Regler for denne gruppe findes i protokollat 2.

## **§ 4. Grundløn**

### **Stk. 1**

Grundlønnen dækker de funktioner, en ansat i en basisstilling er i stand til at varetage som nyuddannet/eventuelt nyansat.

Bemærkning:

§ 4, stk. 1 og stk. 3, gælder ikke for ansatte omfattet af Protokollat nr. 2.

### **Stk. 2**

Grundlønnen for ledergruppen dækker de funktioner, en ansat er i stand til at varetage som nyansat.

### **Stk. 3**

Grundlønnen er (31/3-2000 niveau):

Stillingsbetegnelse	Grundløn 1. april 2006
Børnehaveklasseledere	25
Lærere/overlærere	28
Skolepsykologer	43
(Skole)konsulenter, omfattet af Aftale om arbejdstid for ledere	
- Uden ledelsesbeføjelser	44
- Med ledelsesbeføjelser	44 + 5.000
Afdelingsledere	44 + 5.000
Viceskoleinspektører/viceforstandere	44 + 10.000
Skoleinspektører/forstandere ved skoler med et antal lærere/overlærere svarende til:	
- Under 9 fuldtidsstillinger	44 + 10.000
- Mindst 9 fuldtidsstillinger	48 + 5.000
Skoleinspektører ved observations- og heldagsskoler	48 + 5.000
Ledende (skole)psykologer	48
Skolepsykologer med særlige beføjelser	48
Ledende (skole)psykologer i Aalborg, Odense, Frederiksberg og Århus	50
Ledende skoleinspektør:	
- Med afdelingslederopgaver	49
- Med forvaltningschefopgaver	50

Bemærkning:

Vedrørende indplacering mv. af ledere henvises i øvrigt til § 7. Personlig løngaranti og overgangstrin/-tillæg i forbindelse med ikrafttræden af ny løndannelse pr. 1. april 1998.

Individuelle lønindplaceringer omfatter ikke indplaceringer jf. § 7.

Skoleledere, viceskoleinspektører og afdelingsledere med en konkret individuel lønindplacering i den enkelte kommune er ikke omfattet af grundlønssænderingen pr. 1. april 2006.

#### **Stk. 4**

Ved skoler med et antal lærere/overlærere på mindst 14 fuldtidsstillinger oprettes en stilling som viceskoleinspektør ud over stillingen som skoleinspektør.

#### **Stk. 5**

Hvis der er to eller flere stillinger som afdelingsledere på en skole, er kommunalbestyrelsen ikke forpligtet til at oprette en viceskoleinspektørstilling i henhold til stk. 4.

#### **Stk. 6**

Hvis kommunalbestyrelsen træffer beslutning om, at skolekonsulentstillinger tillægges ledelsesbeføjelser inden for deres funktionsområde eller i forhold til andre funktioner, fastlægges omfanget og karakteren af de ledende og koordinerende opgaver.

## § 5. Funktionsløn indtil 1. august 2007

### Stk. 1

Funktionsløn ydes ud over grundlønnen og eventuel kvalifikationsløn. Funktionsløn baseres på de funktioner (arbejds- og ansvarsområder), der er knyttet til den enkelte stilling/gruppe af stillinger. Funktionerne skal være særlige funktioner, der ligger ud over de funktioner, der forudsættes varetaget for grundlønnen.

Bemærkning:

Stk. 1 gælder ikke for ansatte omfattet af Protokollat 2. Opmærksomheden henledes endvidere på, at der vedrørende stk. 2, stk. 8 og stk. 11-14 gælder særlige vilkår for ansatte omfattet af Protokollat 2.

### Stk. 2

Lærere/overlærere og børnehaveklasseledere ydes et tillæg for planlagt og eventuel yderligere pålagt undervisning fra og med de angivne grænser:

#### 1) Børnehaveklasseledere (med grundløn):

Undervisningstimer	Sats pr. time (31/3-2000 niveau)
300 - 750	<b>27,09 kr.</b>
751 - 835	<b>28,13 kr.</b>
836 -	<b>84,05 kr.</b>

#### 2) Lærere/overlærere [1.1.07] ved undervisning for børn (med grundløn), jf. dog stk. 3A:[1.1.07]

Undervisningstimer	Sats pr. time (31/3-2000 niveau)
300 - 750	<b>27,09 kr.</b>
751 -	<b>84,05 kr.</b>

#### 3) [1.1.07] Lærere ved specialundervisning for voksne (med grundløn):

Undervisningstimer	Sats pr. time (31/3-2000 niveau)
681 -	<b>100,00 kr. [1.1.07]</b>

Tillæg for planlagte undervisningstimer udbetales løbende. Tillæg for yderligere pålagte undervisningstimer udbetales ved skoleårets afslutning. Tillæg ydes for hver påbegyndt halve time. Undervisningstillægget er ikke pensionsgivende for overenskomstansatte lærere m.fl., som har ret til tjenestemandspension, jf. § 10, stk. 6 og stk. 7.

Bemærkning

For deltidsbeskæftigede beregnes grænserne for undervisningstillæg i forhold til beskæftigelsesgraden.

For ansatte i tidsbegrænsede stillinger af mere end en måneds varighed og mindre end et skoleår skal der beregnes undervisningstillæg svarende til undervisningsaktiviteten i et helt skoleår. Viser denne opgørelse, at den enkelte lærer forholdsmæssigt har haft planlagt og yderligere pålagt undervisning i det, der svarer til minimum 300 undervisningstimer i løbet af et skoleår, skal der ske udbetaling i forhold til ansættelsens varighed inden for perioden. Samme fortolkning skal anvendes på henholdsvis 750 og 836 undervisningstimer. Fortolkningen gælder endvidere medarbejdere, der har haft mindre end 300 un-

dervisningstimer i et skoleår på grund af stillingskift eller ved til- og fratræden i løbet af et skoleår.

Bilag 5 indeholder regneeksempler på de to situationer.

### **Stk. 3**

Lærere ved selvstændige skoler for vidtgående specialundervisning ydes et ikke-pensionsgivende tillæg på 18.600 kr. årligt (31/3-2000 niveau). Disse lærere er ikke omfattet af stk. 7.

Bemærkning:

[1.1.07] Denne bestemmelse finder anvendelse på skoler, som forud for 1. januar 2007 var kommunale skoler. [1.1.07]

### **Stk. 3A**

[1.1.07] Lærere og børnehaveklasseledere, der efter 1. januar 2007 ansættes på:

- skoler med specialundervisning for børn
- døgninstitutioner med intern skole
- observations- og heldagsskoler

som er overtaget af en kommune fra amtet, og hvor skolen fortsætter som samlet skole, følger indtil 1. august 2007 den amtslige løndannelse i § 3 i protokollat 5.

Disse lærere er ikke omfattet af stk. 2-3 og stk. 4-13.

Bemærkning:

Denne bestemmelse finder anvendelse på skoler, som forud for 1. januar 2007 var amtslige skoler.

Bestemmelsen finder endvidere anvendelse på kommunalt ansatte lærere ved døgninstitutioner med intern skole, som forud for 1. januar 2007 var kommunale institutioner. Protokollat 3 til Overenskomst for hjemmevejledere og pædagogisk personale ved døgninstitutioner m.v. bortfalder pr. 1. januar 2007. [1.1.07]

### **Stk. 4**

Lærere ved observations- og heldagsskoler ydes i stedet for arbejdstidsbestemte tillæg for arbejde i forskudt tid og weekends et årligt ikke-pensionsgivende rådighedstillæg på 26.000 kr. (31/3-2000 niveau). Tillægget dækker endvidere tilfældigt forekommende overarbejde. Disse lærere er ikke omfattet af bestemmelserne i stk. 3 og stk. 6-7.

Bemærkning:

Denne bestemmelse finder anvendelse på skoler som forud for 1. januar 2007 var kommunale skoler.

### **Stk. 5**

Den lærer, der varetager stedfortræderfunktionen ved skoler, herunder også observations- og heldagsskoler med mere end 2 og indtil 14 fuldtidsansatte lærere, hvor kommunalbestyrelsen ikke har truffet beslutning om at oprette en stilling som viceskoleinspektør og/eller afdelingsleder, ydes et årligt ikke-pensionsgivende tillæg på 15.400 kr. (31/3-2000 niveau). Tillægget ydes uafhængigt af beskæftigelsesgraden.

### **Stk. 6**

Til lærere/overlærere, der varetager specialundervisning i særlige klasser eller andre enheder svarende til klasser, ydes et ikke-pensionsgivende tillæg på 18,92 kr. pr. time. (31/3-2000 niveau).

Børnehaveklasseledere ydes et tilsvarende tillæg for varetagelse af specialpædagogisk bistand til småbørn, særlig støtte til tosprogede elever, undervisning af børnehaveklasse-elever i dansk som andetsprog og støtte til fremme af sproglig udvikling for tosprogede børn, der endnu ikke har påbegyndt skolegangen.

Det kan lokalt aftales, at tillægget helt eller delvist erstattes af fastlæggelse af skoletid til særlig forberedelse af denne undervisning.

### **Stk. 7**

Der ydes et ikke-pensionsgivende tillæg på 25,84 kr. (31/3-2000 niveau) pr. time for varetagelse af:

- Vidtgående specialundervisning i henhold til folkeskolelovens § 20, stk. 2,
- specialpædagogisk bistand i henhold til folkeskolelovens § 20, stk. 2,
- tale-/høreundervisning,
- bistand til småbørn med sprog- og talevanskeligheder og
- undervisning i dansk som andetsprog i henhold til Undervisningsministeriets bekendtgørelse af 20. januar 2006.

Bemærkning:

[1.1.07] Tillæg for varetagelse af vidtgående specialundervisning/ specialpædagogisk bistand i henhold til folkeskolelovens § 20, stk. 2 ydes indtil 31. juli 2007 på baggrund af de visiterede timer for skoleåret 2006/2007. [1.1.07]

### **Stk. 8**

For lærere med ansvaret for varetagelsen af klasselæreropgaven i henhold til lokal akkordaftale herom, jf. § 3, stk. 7 i Aftale om arbejdstid for lærere, skal der lokalt indgås aftale om funktionsløn.

### **Stk. 9**

[1.1.07] Til lærere ved specialundervisning for voksne ydes et pensionsgivende funktionstillæg på 28.300 kr. årligt (31/3-2000 niveau).

Bemærkning:

Disse lærere er ikke omfattet af stk. 3-4, stk. 6-8 og stk. 12.

### **Stk. 10**

For lærere ved specialundervisning for voksne med flere/skiftende arbejdssteder, skal der lokalt indgås aftale om funktionsløn. [1.1.07]

### **Stk. 11**

Der skal lokalt indgås aftale om funktionsløn, hvor det i forbindelse med skoleårets planlægning er besluttet, at team selv tilrettelægger og løser normperiodens arbejdsopgaver i relation til de opstillede mål for teamets arbejde, jf. forord til arbejdstidsaftalen for lærere. Tillæg i henhold til stk. 2 og stk. 6-8, kan indgå i de lokale forhandlinger om funktionsløn.

**Stk. 12**

For lærere/overlærere, der får tillagt funktion som skolekonsulent, skal der lokalt indgås aftale om funktionsløn.

**Stk. 13**

Ved skoler, hvor der oprettes mere end én stilling som viceskoleinspektør/**[1.1.07]**viceforstander**[1.1.07]**/afdelingsleder, skal der lokalt aftales et funktionstillæg til den leder, der varetager souscheffunktionen.

**Stk. 14**

Funktionsløn aftales i øvrigt lokalt på grundlag af de funktioner, den ansatte varetager. Funktionsløn ydes som pensionsgivende tillæg eller ved oprykning til højere løntrin.

Bemærkning:

Funktionsløn, der ydes i form af tillæg aftalt den 1. juni 2002 eller senere, herunder tillæg aftalt med ikrafttræden fra 1. april til 31. maj 2002, er pensionsgivende.

Tidligere aftaler om funktionsløn, der er ydet som ikke-pensionsgivende tillæg bevarer deres status som ikke-pensionsgivende tillæg, medmindre andet aftales.

Funktionsløn kan også anvendes til at honorere for elementer, der traditionelt har været honoreret med arbejdstidsbestemte ydelser eller arbejdsbestemte tillæg eller lignende, jf. aftale om konvertering af ulempetillæg.

**§ 5A. Funktionsløn pr. 1. august 2007**

**Stk. 1**

**[1.1.07]**Funktionsløn ydes ud over grundlønnen og eventuel kvalifikationsløn. Funktionsløn baseres på de funktioner (arbejds- og ansvarsområder), der er knyttet til den enkelte stilling/gruppe af stillinger. Funktionerne skal være særlige funktioner, der ligger ud over de funktioner, der forudsættes varetaget for grundlønnen.

Bemærkning:

Stk. 1 gælder ikke for ansatte omfattet af Protokollat 2. Opmærksomheden henledes endvidere på, at der vedrørende stk. 2, stk. 11 og stk. 14-17 gælder særlige vilkår for ansatte omfattet af Protokollat 2.

**Stk. 2**

Lærere/overlærere og børnehaveklasseledere ydes et tillæg for planlagt og eventuel yderligere pålagt undervisning fra og med de angivne grænser:

- 1) Børnehaveklasseledere (med grundløn):

Undervisningstimer	Sats pr. time (31/3-2000 niveau)
300 - 750	27,09 kr.
751 - 835	28,13 kr.
836 -	84,05 kr.

- 2) Lærere/overlærere ved undervisning for børn (med grundløn):

Undervisningstimer	Sats pr. time (31/3-2000 niveau)
300 - 750	27,09 kr.

751 -	84,05 kr.
-------	-----------

3) Lærere ved specialundervisning for voksne (med grundløn):

Undervisningstimer	Sats pr. time (31/3-2000 niveau)
681 -	100,00 kr.

Tillæg for planlagte undervisningstimer udbetales løbende. Tillæg for yderligere pålagte undervisningstimer udbetales ved skoleårets afslutning. Tillæg ydes for hver påbegyndt halve time. Undervisningstillægget er ikke pensionsgivende for overenskomstansatte lærere m.fl., som har ret til tjenestemandspension, jf. § 10, stk. 6 og stk. 7.

Bemærkning:

For deltidsbeskæftigede beregnes grænserne for undervisningstillæg i forhold til beskæftigelsesgraden.

For ansatte i tidsbegrænsede stillinger af mere end en måneds varighed og mindre end et skoleår skal der beregnes undervisningstillæg svarende til undervisningsaktiviteten i et helt skoleår. Viser denne opgørelse, at den enkelte lærer forholdsmæssigt har haft planlagt og yderligere pålagt undervisning i det, der svarer til minimum 300 undervisningstimer i løbet af et skoleår, skal der ske udbetaling i forhold til ansættelsens varighed inden for perioden. Samme fortolkning skal anvendes på henholdsvis 750 og 836 undervisningstimer. Fortolkningen gælder endvidere medarbejdere, der har haft mindre end 300 undervisningstimer i et skoleår på grund af stillingsskift eller ved til- og fratreden i løbet af et skoleår.

Bilag 5 indeholder regneeksempler på de to situationer.

**Stk. 3**

Lærere ved selvstændige folkeskoler for specialundervisning for børn ydes et ikke-pensionsgivende tillæg på 18.600 kr. årligt (31/3-2000 niveau).

Der ydes et ikke-pensionsgivende tillæg på 18,92 kr. pr. undervisningstime (31/3-2000 niveau) til disse lærere for varetagelse af specialundervisning i særlige klasser eller andre enheder svarende til klasser.

Det kan lokalt aftales, at tillægget på 18,92 kr. helt eller delvist erstattes af fastlæggelse af skoletid til særlig forberedelse af denne undervisning.

Disse lærere er ikke omfattet af stk. 7-10.

**Stk. 4**

Lærere ved døgninstitutioner med intern skole ydes et ikke-pensionsgivende tillæg på 18.000 kr. årligt (31/3-2000 niveau).

Disse lærere er ikke omfattet af stk. 3 og stk. 6-10.

**Stk. 5**

Lærere ved observations- og heldagsskoler ydes i stedet for arbejdstidsbestemte tillæg for arbejde i forskudt tid og weekends et årligt ikke-pensionsgivende rådighedstillæg på 26.000 kr. (31/3-2000 niveau). Tillægget dækker endvidere tilfældigt forekommende overarbejde.

Disse lærere er ikke omfattet af bestemmelserne i stk. 3 og stk. 7-10.

### **Stk. 6**

Den lærer, der varetager stedfortræderfunktionen ved skoler, herunder også observations- og heldagsskoler med mere end 2 og indtil 14 fuldtidsansatte lærere, hvor kommunalbestyrelsen ikke har truffet beslutning om at oprette en stilling som viceskoleinspektør/viceforstander og/eller afdelingsleder, ydes et årligt ikke-pensions-givende tillæg på 15.400 kr. (31/3-2000 niveau). Tillægget ydes uafhængigt af beskæftigelsesgraden.

### **Stk. 7**

Til lærere, (skole)konsulenter, afdelingsledere og børnehaveklasseledere, der varetager specialundervisning/specialpædagogisk bistand i særlige klasser eller andre enheder svarende til klasser, ydes et ikke-pensionsgivende tillæg på 30,00 kr. pr. time (31/3-2000 niveau). (Med virkning fra 1. august 2009: 32,43 kr. pr. time (31/3-2000 niveau)).

Det kan for lærere og børnehaveklasseledere lokalt aftales, at tillægget helt eller delvist erstattes af fastlæggelse af skoletid til særlig forberedelse af denne undervisning.

Ydes der tillæg efter denne bestemmelse, kan der ikke ydes tillæg efter stk. 8-10 for de samme timer.

### **Stk. 8**

Til børnehaveklasseledere, der varetager:

- særlig støtte til tosprogede elever,
- undervisning af børnehaveklasselever i dansk som andetsprog i henhold til Undervisningsministeriets bekendtgørelse af 20. januar 2006, og
- støtte til fremme af sproglig udvikling for tosprogede børn, der endnu ikke er påbegyndt skolegangen

ydes et ikke-pensionsgivende tillæg på 18,92 kr. pr. time (31/3-2000 niveau).

Det kan lokalt aftales, at tillægget helt eller delvist erstattes af fastlæggelse af skoletid til særlig forberedelse af denne undervisning.

Ydes der tillæg efter denne bestemmelse, kan der ikke ydes tillæg efter stk. 9 for de samme timer.

### **Stk. 9**

Til den, der i den almindelige undervisning har ansvaret for undervisningen af en eller flere elever, der er visiteret til specialundervisning/specialpædagogisk bistand i henhold til folkeskolelovens § 20, stk. 2 med 9 eller flere støttetimer pr. uge, ydes et ikke-pensionsgivende tillæg på 15,00 kr. pr. time (31/3-2000 niveau).

Bemærkning:

Der ydes kun et tillæg pr. time. Der henvises til begrænsningerne i stk. 7-8 og stk. 10.

### **Stk. 10**

Til den, der varetager:

- tale-/høreundervisning af børn,
- bistand til småbørn med sprog- og talevanskeligheder, og
- undervisning i dansk som andetsprog i henhold til Undervisningsministeriets bekendtgørelse af 20. januar 2006.

ydes et ikke-pensionsgivende tillæg på 25,84 kr. pr. time (31/3-2000 niveau)

Ydes der tillæg efter denne bestemmelse, kan der ikke ydes tillæg efter stk. 9 for de samme timer.

**Stk. 11**

For lærere med ansvaret for varetagelsen af klasselæreropgaven i henhold til lokal akkordaftale herom, jf. § 3, stk. 7 i arbejdstidsaftalen for lærere, skal der lokalt indgås aftale om funktionsløn.

**Stk. 12**

Til lærere ved specialundervisning for voksne ydes et pensionsgivende funktionstillæg på 28.300 kr. årligt (31/3-2000 niveau).

Bemærkning:

Disse lærere er ikke omfattet af stk. 7-11 og stk. 15.

Tillægget er ikke-pensionsgivende for tjenestemænd.

**Stk. 13**

For lærere ved specialundervisning for voksne med flere/skiftende arbejdssteder, skal der lokalt indgås aftale om funktionsløn.

**Stk. 14**

Der skal lokalt indgås aftale om funktionsløn, hvor det i forbindelse med skoleårets planlægning er besluttet, at team selv tilrettelægger og løser normperiodens arbejdsopgaver i relation til de opstillede mål for teamets arbejde, jf. forord til arbejdstidsaftale for lærere i den kommunale folkeskole og i Københavns Kommune. Tillæg i henhold til stk. 2 og stk. 7-11, kan indgå i de lokale forhandlinger om funktionsløn.

**Stk. 15**

For lærere/overlærere, der får tillagt funktion som skolekonsulent, skal der lokalt indgås aftale om funktionsløn.

**Stk. 16**

Ved skoler, hvor der oprettes mere end en stilling som viceskoleinspektør/ viceforstander/afdelingsleder, skal der lokalt aftales et funktionstillæg til den leder, der varetager souscheffunktionen.

**Stk. 17**

Funktionsløn aftales i øvrigt lokalt på grundlag af de funktioner, den ansatte varetager. Funktionsløn ydes som pensionsgivende tillæg eller ved oprykning til højere løntrin.

Bemærkning:

Funktionsløn, der ydes i form af tillæg aftalt den 1. juni 2002 eller senere, herunder tillæg aftalt med ikrafttræden fra 1. april til 31. maj 2002, er pensionsgivende.

Tidligere aftaler om funktionsløn, der er ydet som ikke-pensionsgivende tillæg bevarer deres status som ikke-pensionsgivende tillæg, medmindre andet aftales.

Funktionsløn kan også anvendes til at honorere for elementer, der traditionelt har været honoreret med arbejdstidsbestemte ydelser eller arbejdsbestemte tillæg eller lignende, jf. aftale om konvertering af ulempetillæg. [1.1.07]

## § 5B. Personlig overgangsordning pr. 1. august 2007 for specialundervisningstillæg i forbindelse med ændring af folkeskolelovens § 20, stk. 2

[1.1.07] Til lærere, som:

- før 1. januar 2007 varetog specialundervisning i særlige klasser eller andre enheder svarende klasser, og
- i disse timer ligeledes varetog vidtgående specialundervisning af hele klassen eller havde ansvaret for vidtgående specialundervisning af enkelte elever i klassen, og
- fortsætter med samme undervisning efter 1 januar 2007

ydes følgende tillæg:

Med virkning fra 1. august 2007 til 31. juli 2008 ydes et ikke-pensionsgivende tillæg på 10,00 kr. pr. time. (31/3-2000 niveau).

Med virkning fra 1. august 2008 til 31. juli 2009 ydes et ikke-pensionsgivende tillæg på 5,00 kr. pr. time. (31/3-2000 niveau).

Tillægget ydes i forhold til de aktuelle timetal i skoleårene 07/08 og 08/09.

Bemærkning:

Bestemmelsen omfatter alene lærere, som ydes tillæg efter § 5A, stk. 7, og som før 1. januar 2007 fik tillæg i henhold til både § 5, stk. 6 og stk. 7. Overgangsordningen har til hensigt i et vist omfang at kompensere de lærere, der efter omlægningen af specialundervisningen får en lønnedgang, selvom de varetager den samme type undervisning. [1.1.07]

## § 6. Kvalifikationsløn

### Stk. 1

Kvalifikationsløn ydes ud over grundløn og en eventuel funktionsløn. Kvalifikationsløn baseres på den enkelte ansattes kvalifikationer. Kvalifikationsløn tager udgangspunkt i objektive forhold som eksempelvis uddannelse og erfaring.

Bemærkning:

Stk. 1 og stk. 2 gælder ikke for ansatte omfattet af Protokollat 2.

Opmærksomheden henledes på, at der vedrørende stk. 3, stk. 4 og stk. 6, gælder særlige vilkår for ansatte omfattet af Protokollat nr. 2, jf. protokollatets § 2, stk. 3.

### Stk. 2

1. Lærere, som har 4 års sammenlagt beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen til lærer, ydes 4 løntrin oven i grundlønnen. Efter 8 års sammenlagt beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen ydes 9 løntrin oven i grundlønnen.
2. Børnehaveklasseledere, som har 4 års sammenlagt beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen til pædagog, ydes 3 løntrin oven i grundlønnen. Efter 8 års sammenlagt beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen ydes 5 løntrin oven i grundlønnen.
3. [1.1.07] Lærere ved specialundervisningen for voksne, som har 4 års sammenlagt beskæftigelse som lærer på grundlag af relevant grunduddannelse, ydes 4 løntrin oven i grundlønnen. Efter 8 års sammenlagt beskæftigelse ydes 9 løntrin oven i grundlønnen. [1.1.07]

Bemærkning 1:

Der er tale om en kvalifikationslønmodel, hvilket betyder, at decentralt opnået funktions- og kvalifikationsløn lægges oven i den centralt aftalte løn, medmindre parterne ved lokale forhandlinger om kvalifikationsløn har opnået enighed om, at den centralt aftalte kvalifikationsløn jf. pkt. 1-3 helt eller delvist udløses tidligere end forudsat i bestemmelserne fx i forbindelse med nyansættelser.

Bemærkning 2:

Oprykning til stillingsbetegnelsen overlærer sker, når læreren har været beskæftiget i 8 år, og såfremt de tjenstlige forhold i enhver henseende har været tilfredsstillende.

Bemærkning 3:

Opgørelse af timelønnedes beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen gennemføres i overensstemmelse med § 3, stk. 2 og stk. 6 i Protokollat 2.

**Stk. 3**

For lærere/overlærere og børnehaveklasseledere, som har bestået de før 1.8.2002 eksisterende Pædagogiske Diplomuddannelser, skal der indgås lokal aftale om, hvor meget gennemførelsen udløser i kvalifikationsløn.

For lærere/overlærere og børnehaveklasseledere, som har bestået følgende Pædagogiske Diplomuddannelser oprettet med virkning fra 1.8.2002, skal der indgås lokal aftale om, hvor meget gennemførelsen udløser i kvalifikationsløn:

- PD i IT, medier og kommunikation,
- PD i skolens fag (dansk, matematik, naturfag og fremmedsprog, alle med didaktik),
- PD i indskoling og skolestart,
- PD i læsning og skrivning,
- PD i almen pædagogik,
- PD i pædagogisk arbejde og institutionspædagogik,
- PD i tværkulturel institutionspædagogik,
- PD i socialpædagogik,
- PD i æstetik og kreativitet,
- PD i design og håndværk,
- PD i idræt,
- PD i sundhedspædagogik og
- PD i psykologi.

**Stk. 4**

For lærere/overlærere og børnehaveklasseledere, der gennemfører relevant videreuddannelse, som ikke er omfattet af stk. 3, skal der lokalt tages stilling til honorering enten via forhåndsftaler eller i de konkrete situationer.

**Stk. 5**

Til skolepsykologer, der har opnået autorisation, ydes et tillæg på 31.000 kr. årligt (31/3 2000 niveau).

Bemærkning:  
Autorisation meddeles af psykolognævnet i henhold til lov nr. 132 af 27. februar 2004.

### **Stk. 6**

Kvalifikationsløn aftales i øvrigt lokalt på grundlag af den ansattes kvalifikationer. Kvalifikationsløn ydes som pensionsgivende tillæg eller ved oprykning til højere løntrin.

Bemærkning:  
Kvalifikationsløn, der ydes i form af tillæg aftalt den 1. juni 2002 eller senere, herunder tillæg aftalt med ikrafttræden fra 1. april til 31. maj 2002, er pensionsgivende.

Tidligere aftaler om kvalifikationsløn, der er ydet som ikke-pensionsgivende tillæg, bevarer deres status som ikke-pensionsgivende tillæg, medmindre andet aftales.

## **§ 7. Personlig løngaranti og overgangstrin/-tillæg i forbindelse med ikrafttræden af ny løndannelse pr. 1. april 1998**

### **Stk. 1**

Følgende ansatte, som var ansat den 31. marts 1998:

- Skolekonsulenter med ledelsesbeføjelser,
- afdelingsledere,
- viceskoleinspektører,
- skoleinspektører (førstelærere),
- ledende skoleinspektører, der varetager forvaltningschefopgaver,
- ledende skoleinspektører, der varetager afdelingslederopgaver,
- ledende (skole)psykologer,
- skolepsykologer med særlige beføjelser,

bevarede i forbindelse med overgang til ny løndannelse pr. 1. april 1998 som minimum deres hidtidige faste løn inklusive tillæg efter bestemmelserne i kapitel 7 i Aftale om løn i folkeskolen af 21. juli 1997. Ansatte med personlig ordning eller overgangstrin/tillæg efter 1997-aftalen bevarer denne ordning.

### **Stk. 2**

Skolekonsulenter, der pr. 31. marts 1998 oppebar et tillæg for ledende opgaver i henhold til klassificeringsaftalen af 30. juni 1995, bevarer dette tillæg som en personlig ordning.

### **Stk. 3**

Viceskoleinspektører ved skoler, hvis leder var ledende skoleinspektør, der pr. 31. marts 1998 oppebar tillæg jf. § 20, stk. 2, i klassificeringsaftalen af 30. juni 1995, bevarer dette tillæg som en personlig ordning, så længe skolelederen varetager funktionen som ledende skoleinspektør.

#### **Stk. 4**

Ledende skoleinspektører med afdelingslederopgaver, der pr. 31. marts 1998 oppebar tillæg jf. § 26 i klassificeringsaftalen af 30. juni 1995, bevarer dette tillæg som en personlig ordning.

#### **Stk. 5**

Ledende (skole)psykologer og skolepsykologer med særlige beføjelser, der i forbindelse med overgangen til ny løndannelse pr. 1. april 1998, jf. tillæg til Aftale om løn i folkeskolen af 21. juli 1997 vedr. aflønning mv. af ledende (skole)psykologer og skolepsykologer med særlige beføjelser pr. 1. april 1998, bevarer den supplerende pension af 31.000 kr. som en personlig ordning. Beregningen af den supplerende pension følger af § 10, dog således at indbetalingerne anbringes på en kapitalpension (PlusPension).

### **§ 8. Personlig løngaranti og overgangstrin/-tillæg i forbindelse med ikrafttræden af ny løndannelse pr. 1. april 2000**

#### **Stk. 1**

Ansatte, som var ansat den 31. marts 2000, bevarede i forbindelse med overgang til ny løndannelse pr. 1. april 2000 som minimum deres hidtidige samlede faste løn inklusive tillæg, herunder fx tillæg af decentral løn (personlig løngaranti).

Denne personlige løngaranti gælder, så længe de pågældende ansatte er ansat i samme stilling, som de var ansat i ved overgangen til ny løndannelse.

Ændres beskæftigelsesgraden, reguleres den personlige løngaranti tilsvarende.

Den del af lønnen, som har været reguleret med procentreguleringen, reguleres fortsat.

Bemærkning:

Aftaler om lønforbedringer af decentral løn eller af andre lokale lønordninger opretholdes kun i det omfang, der er aftalt varige ordninger for den enkelte ansatte. I modsat fald gælder den lokale aftales ordlyd.

#### **Stk. 2**

De i Aftale om løn i folkeskolen (O.99), protokollat nr. 1, § 3, stk. 3-6, anførte overgangsordninger gælder.

#### **Stk. 3**

Overgangstrinnet/-tillægget kan ikke modregnes i funktions- og kvalifikationsløns og evt. udligningstillæg under den pågældendes ansættelse i kommunen, dog bortset fra forfremmelser til leder- og specialistgrundlønninger (løntrinene 43, 44, 44 + 5.000, 48, 49 og 50). Overgangstrinnet/-tillægget indgår ikke i vurderingen af, hvilken kvalifikations- og funktionsløns, der skal aftales for den pågældende ansatte.

#### **Stk. 4**

Ansatte, der den 1. april 2000 var på orlov/åremål med tilbagegangsret til en lærerstilling, indplaceres ved afslutningen af orlovs- eller åremålsperioden i henhold til indplaceringsreglerne pr. 1 april 2000.

### **§ 9. Funktionærlov**

For ansatte gælder vilkår svarende til Funktionærlovens bestemmelser, medmindre der er aftalt afvigelser herfra, jf. § 20. Opsigelse og § 22. Øvrige ansættelsesvilkår for månedslønnede.

Bemærkning:

Ansatte, som ikke er omfattet af Funktionærlovens anvendelsesområde, er til-  
lagt funktionærstatus ved aftale. Bestemmelsen betyder eksempelvis, at alle  
månedslønnede ansatte har ret til løn under fravær på grund af sygdom, (jf.  
Funktionærlovens § 5), fratrædelsesgodtgørelse (jf. Funktionærlovens § 2a)  
samt efterløn (jf. Funktionærlovens § 8).

Hvor der i Funktionærloven anvendes begrebet "uafbrudt beskæftigelse" og  
"ansættelsestid", beregnes denne som hidtidig opsigelsesanciennitet.

## § 10. Pension

### Stk. 1

For ansatte oprettes pensionsordning i Lærernes Pension A/S med virkning fra ansæt-  
telsen, [1.1.07]jf. dog stk. 1A og stk. 5. [1.1.07]

Det samlede pensionsbidrag udgør 17,3% af de pensionsgivende lønde. Egetbidraget  
udgør 1/3 af det samlede pensionsbidrag.

Bemærkning:

Til "93-gruppen" gennemføres med virkning fra 1. april 2006 som en person-  
lig ordning en varig forhøjelse af pensionsprocenten med 2,5%.

"93-gruppen" omfatter følgende ikke-tjenestemandsansatte lærere ansat den  
31. marts 1993 og fortsat ansat den 1. april 2006:

- Timelærere.
- Faste vikarer.
- Vakancevikarer
- Årsvikarer.
- ikke-tjenestemandsansatte lærere og børnehaveklasseledere, der tidligere  
havde været ansat i en stilling med ret til tjenestemandspension.

Endvidere udbetales til de af samme gruppe, som er ansat februar 2007, et en-  
gangsbeløb med udgangen af februar 2007.

En endelig afklaring af hvilke medarbejdere, der omfattes af "93-gruppen", af-  
klares mellem de centrale parter inden udgangen af 2005. Når denne afklaring  
foreligger udformes et "93-gruppe bevis". Beviset skal fungere som dokumen-  
tation for den enkelte medarbejders ret til ovenstående.

Dokumentation for at være omfattet af nævnte gruppe påhviler således den  
enkelte ansatte. Ret til ovenstående får virkning fra det tidspunkt, hvor medar-  
bejderen har opfyldt dokumentationskravet overfor arbejdsgiver.

### Stk. 1A

[1.1.07]Ansatte ved døgninstitutioner med intern skole følger indtil 1. august 2007 pen-  
sionsbestemmelserne i Overenskomst vedrørende lærere m.fl. ved specialundervisning  
for børn og voksne samt ved almen voksenuddannelse af 10. marts 2006 indgået mel-  
lem Amtsrådsforeningen og LC (den amtslige overenskomst), jf. § 3, stk. 2 og stk. 3 i  
protokollat 5.

Med virkning fra 1. august 2007 er de pågældende ansatte omfattet af stk. 1, jf. dog stk.  
5. [1.1.07]

**Stk. 2**

Grundløn, funktionsløn og kvalifikationsløn er pensionsgivende, medmindre andet er aftalt, jf. § 5, stk. 14 [1.1.07] (Med virkning fra 1. august 2007: § 5A, stk. 17) [1.1.07] og § 6, stk. 6.

Pensionen beregnes af de pensionsgivende lønde.

Hvis funktions- og/eller kvalifikationsløn ydes ved indplacering på et højere løntrin, beregnes pensionen i forhold til det højere løntrin.

Hvis funktions- og/eller kvalifikationsløn ydes i form af tillæg beregnes pensionsbidraget af dette tillæg.

**Stk. 3**

For deltidsansatte, som er berettiget til pension, er betalt merarbejde, jf. § 16, pensionsgivende. Pensionen beregnes af de pensionsgivende lønde.

**Stk. 4**

Kommunen indbetaler pensionsbidraget til Lærernes Pension A/S månedsvis samtidig med lønudbetalingen.

Bemærkning:

Den ansattes rettigheder er fastsat i den pensionsoverenskomst, som overenskomstens parter har aftalt om pensionsordningen.

**Stk. 5**

[1.1.07] For de lærere mv., som før 1. august 2007 har fået indbetalt pension til Pensionsordningen for socialrådgivere og socialpædagoger, indbetales pensionsbidrag i henhold til stk. 1-3 fortsat til denne kasse i stedet for til Lærernes Pension A/S, såfremt pågældende er ansat ved en døgninstitution med intern skole. [1.1.07]

**Stk. 6**

For de overenskomstansatte lærere mv., der ved ansættelsen efter overenskomstens § 1, stk. 2, pkt. 1-2 samt pkt. 4-9 er optaget som medlemmer af Efterlønskassen, Pensionskassen af 1925 eller Pensionskassen for højskoler, landbrugsskoler og håndarbejdsskoler, og som med hjemmel i disses vedtægter ønsker at fortsætte den pensionsmæssige tilknytning til de nævnte pensionskasser, indbetales pensionsbidrag i henhold til stk. 2-3 til de respektive kasser i stedet for til Lærernes Pension A/S.

Funktions- og kvalifikationsløn gøres pensionsgivende efter tilsvarende muligheder, som gælder for tjenestemænd, jf. Aftale om tjenestemandsansættelse.

**Stk. 7**

For tjenestemænd, der ansættes efter denne overenskomst med tjenestefrihed, jf. bemærkninger til § 1, stk. 3, pkt. 1, indbetales pensionsbidrag til staten (FL § 36) i stedet for til Lærernes Pension A/S.

Bemærkning:

Ansættelsesperioden medregnes herefter i den pågældendes tjenestemandspensionsalder.

## § 11. Gruppeliv

Ansatte efter denne overenskomst er omfattet af Aftale om gruppeliv for lærere.

Bemærkning:

Ansatte efter denne overenskomst er omfattet af særskilt aftale om gruppeliv for lærere m.fl. Ved O.2005 er aftalt

- en varig forhøjelse af indbetalingen,
- en midlertidig forhøjelse af indbetalingen samt
- en udvidelse af aftalens dækningsområde, således at ansatte, der er på dagpengebaseret barselsorlov og orlov i forbindelse med pasning af syge og døende, fremover omfattes af Aftale om gruppelivsforsikring for lærere m.fl.

## § 12. ATP

For ansatte under 67 år gælder følgende ATP-satser:

Antal timer pr. måned	C-sats	
	Egetbidrag pr. måned	Arbejdsgiverbidrag pr. måned
≥ 117 timer	48,90 kr.	97,80 kr.
≥ 78 timer og < 117 timer	32,60 kr.	65,20 kr.
≥ 39 timer og < 78 timer	16,30 kr.	32,60 kr.

Bemærkning:

Når lovgivningen om ATP ændres, udsendes rettelsesblad.

## § 13. Arbejdstid

### Stk. 1

Ansatte er omfattet af den arbejdstidsaftale, der er gældende for vedkommende stilling.

Bemærkning:

[1.1.07] Der henvises til:

1. Aftale om arbejdstid for ledere i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne (arbejdstidsaftale for ledere).
2. Aftale om arbejdstid for lærere i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne (arbejdstidsaftale for lærere)
3. Aftale om arbejdstid for børnehaveklasseledere i folkeskolen (arbejdstidsaftale for børnehaveklasseledere).

Bemærkning:

For lærere og børnehaveklasseledere, der efter 1. januar 2007 ansættes på skoler med specialundervisning for børn/observations- og heldagsskoler /døgninstitutioner med intern skole, som er overtaget af en kommune fra amtet, og hvor skolen fortsætter som samlet skole, gøres opmærksom på de særlige regler i protokollat 4 til aftale om arbejdstid for lærere og protokollat 1 til aftale om arbejdstid for børnehaveklasseledere. [1.1.07]

## **§ 14. Arbejdstidsbestemte tillæg ved undervisning for børn**

### ***Stk. 1***

For ansatte ved undervisning for børn, som er omfattet af aftale om arbejdstid for lærere, eller Aftale om arbejdstid for børnehaveklasseledere gælder stk. 2-11.

Bemærkning:

[1.1.07] Ansatte, der ydes tillæg efter § 5, stk. 3A er ikke omfattet af denne paragraf. [1.1.07]

### ***Stk. 2***

For tjeneste mellem kl. 17.00 og kl. 06.00 ydes et tillæg på 19,08 kr. (31/3 2000-niveau) pr. time. (Forskudttidstillæg).

### ***Stk. 3***

For tjeneste på søn- og helligdage mellem kl. 06.00 og kl. 17.00 ydes et tillæg på 19,08 kr. (31/3 2000-niveau) pr. time. (Forskudttidstillæg).

### ***Stk. 4***

For tjeneste på

- lørdage mellem kl. 11.00 og kl. 24.00,
- søn- og helligdage mellem kl. 00.00 og kl. 24.00 og
- mandage mellem kl. 00.00 og 04.00

ydes et tillæg på 22,65 kr. (31/3 2000 niveau) pr. time.

### ***Stk. 5***

For tjeneste på mandage mellem kl. 04.00 og kl. 06.00 ydes tillægget, hvis tjenesten påbegyndes kl. 00.00 eller tidligere.

### ***Stk. 6***

For tjeneste efter kl. 12.00 på grundlovsdag ydes tillægget efter stk. 2 og stk. 4 eller stk. 3 og stk. 4.

### ***Stk. 7***

Hvis tjenesten er delt, således at den strækker sig ud over 11 timer regnet fra første tjenesteafsnits påbegyndelse til sidste tjenesteafsnits afslutning, ydes et tillæg på 5,55 (31/3 2000 niveau) pr. time. Godtgørelsen ydes for samtlige timer, der strækker sig ud over 11 timer, således at også mellemliggende tjenestefri timer medregnes.

### ***Stk. 8***

Hvis tjenesten er opdelt i 3 dele ydes en godtgørelse på 51,52 kr. (31/3 2000 niveau).

### ***Stk. 9***

Hvis varslet for omlægning af tjenesten, jf. § 9, stk. 8, i aftale om arbejdstid for lærere ikke overholdes, ydes for hver af de omlagte timer en godtgørelse på 31,32 kr. pr. time.

### ***Stk. 10***

Godtgørelsen efter stk. 2-7 og stk. 9 ydes for hver påbegyndt halve time.

### ***Stk. 11***

Der ydes alene arbejdstidsbestemte tillæg for tjeneste ifølge mødeplan eller efter ordre.

## § 14A. Arbejdstidsbestemte tillæg ved specialundervisning for voksne

### Stk. 1

[1.1.07] For ansatte ved specialundervisning for voksne, som er omfattet af aftale om arbejdstid for lærere, gælder stk. 2-7.

### Stk. 2

For tjeneste mellem kl. 17.00 og kl. 06.00 ydes et tillæg på 19,08 kr. (31/3 2000-niveau) pr. time. (Forskudttidstillæg).

### Stk. 3

For tjeneste ved specialundervisning for voksne på

- lørdage mellem kl. 11.00 og kl. 24.00, og
- søn- og helligdage mellem kl. 00.00 og kl. 24.00

ydes et tillæg på 22,65 kr. (31/3 2000-niveau).

### Stk. 4

Hvis arbejdsplanen ændres i normperioden med et varsel på mindre end 4 døgn, ydes for hver af de omlagte timer en godtgørelse på 31,32 kr. pr. time.

### Stk. 5

Lærere, hvis tjeneste er delt, således at tjenesten er adskilt af en pause på en time eller mere, jf. § 9 i arbejdstidsaftalen, ydes en godtgørelse på 33,08 kr. (31/3 2000-niveau).

### Stk. 6

Godtgørelsen efter stk. 2-4 ydes for hver påbegyndt halve time.

### Stk. 7

Der ydes alene arbejdstidsbestemte tillæg for tjeneste ifølge arbejdsplan eller efter ordre. [1.1.07]

## § 15. Arbejdsbestemte tillæg

Til ansatte [1.1.07] ved undervisning for børn [1.1.07], som er omfattet af aftale om arbejdstid for lærere, ydes et tillæg på 7,25 kr. pr. time. (31/3 2000 niveau) for hver time, der afregnes som en akkord, jf. arbejdstidsaftalens § 7, stk. 3 og stk. 4 eller med en timeramme jf. arbejdstidsaftalens § 7, stk. 5. Tillægget ydes én gang årligt efter opgørelse af skoleårets sidste normperiode.

Bemærkning 1:

Det præciseres, at der ikke ydes akkordtillæg efter eventuelt akkordlagte arbejdsopgaver, der udløser undervisningstillæg efter § 5, stk. 2.

Bemærkning 2:

[1.1.07] Ansatte, der ydes tillæg efter § 5, stk. 3A, er ikke omfattet af denne paragraf. [1.1.07]

## § 16. Deltidsbeskæftigede

### Stk. 1

Ansatte i fuld stilling kan efter ansøgning opnå nedsættelse af arbejdstiden, såfremt tjenesten tillader det. Nedsættelsen kan enten være tidsbegrænset for et eller to skoleår el-

ler varig. Efter en tidsbegrænset nedsættelse har den ansatte ret til at vende tilbage til en hel stilling. Ved varig nedsættelse har den pågældende fortrinsret til ledige timer ved skolen, såfremt nedsættelsen ønskes ændret til en højere arbejdstid eller fuld tid.

**Stk. 2**

Ved ansættelse i henhold til folkeskolelovens § 28, stk. 2, kan ansættelse på deltid finde sted fra ansættelsestidspunktet.

**Stk. 3**

Der kan i øvrigt ske tidsbegrænset ansættelse på deltid ud over 3 måneder, hvis der foreligger konkrete årsager, som kan konstateres før ansættelsen.

**Stk. 4**

Der kan oprettes en deltidsstilling til varetagelse af resttimer ved hver skole. Der kan yderligere oprettes en deltidsstilling ved skoler med et antal lærere/overlærere på mindst 20 fuldtidsstillinger. Der kan derudover oprettes en deltidsstilling for hver yderligere 20 fuldtidsstillinger.

Bemærkning

Ændringen ved O.2005 indebærer, at der udover en deltidsstilling i forbindelse med resttimer kan oprettes deltidsstillinger, når skolen har 20, 40, 60 fuldtidsstillinger som lærer/overlærer osv.

**Stk. 5**

I tilfælde, hvor de i § 2 i Aftale om arbejdstid for børnehaveklasseledere i den kommunale folkeskole og i Københavns Kommune nævnte arbejdsopgaver ikke giver mulighed for fuldtidsstillinger som børnehaveklasseleder, kan der oprettes deltidsstillinger i videre omfang end fastsat i stk. 4.

Bemærkning:

Deltidsbeskæftigede børnehaveklasseledere tilbydes fuldtidsbeskæftigelse, eventuelt med tjeneste på flere skoler, hvis dette er praktisk muligt.

**Stk. 6**

Eventuel merbeskæftigelse af midlertidig karakter godtgøres med frihed af samme varighed eller normal timeløn.

Bemærkning:

Ved merbeskæftigelse af fastere karakter foretages en ændring af beskæftigelsesgraden (evt. tidsbegrænset).

**§ 17. Barns 1. sygedag**

**Stk. 1**

Der kan gives hel eller delvis tjenestefrihed med løn til pasning af et sygt barn på dettes første sygedag, hvis

1. barnet er under 18 år,
2. har ophold hos den ansatte,
3. fravær er nødvendigt af hensyn til barnet og
4. det er foreneligt med forholdene på tjenestestedet.

Hvis den ansatte misbruger ordningen, kan adgang til fravær inddrages.

Bemærkning:

I vurderingen af, om der skal gives tjenestefrihed, indgår en afvejning af barnets alder og sygdommens karakter.

**Stk. 2**

Der udbetales sædvanlig løn, dog ikke arbejdstidsbestemte tillæg.

**Stk. 3**

Fravær efter denne bestemmelse noteres særskilt på de lister, der føres over medarbejderens sygefravær. Tjenestefriheden regnes ikke som sygefravær.

## **§ 18. Tjenestefrihed**

**Stk. 1**

Der kan gives ansatte tjenestefrihed uden løn, hvis det er foreneligt med arbejdet.

**Stk. 2**

Ansættelsesmyndigheden har ansvaret for, at der er en stilling ledig efter endt tjenestefrihed.

Bemærkning:

Hel eller delvis tjenestefrihed uden løn kan gives til varetagelse af hverv som organisationsansat eller som organisationsvalgt i en forhandlingsberettiget organisation. Efter aftale med Lærernes Centralorganisation skal man anmode om, at kommunerne, i de tilfælde hvor en ansat fra personaleorganisationen modtager refusion, der vedrører pensionsordningen, vil være behjælpelig med overførelse af disse beløb til pensionsordningen.

Vedrørende tjenestefrihed i øvrigt henvises til protokollat om generelle ansættelsesvilkår, jf. § 22, nr. 20.

## **§ 19. Udgifter ved tjenesterejser**

Udgifter ved tjenesterejser godtgøres efter de regler, der gælder i kommunen.

## **§ 20. Opsigelse**

**Stk. 1**

Funktionærlovens opsigelsesvarsler anvendes, når en ansat opsiges eller siger sin stilling op. Bestemmelsen i lovens § 5, stk. 2, om afskedigelse med forkortet varsel (120-dages reglen) finder ikke anvendelse.

**Stk. 2**

Den ansatte afskediges med udgangen af den måned, hvori den pågældende fylder 70 år.

**Stk. 3**

Samtidig med, at der i henhold til Forvaltningsloven fremsendes meddelelse til den ansatte om påtænkt uansøgt afsked, vedlægges en kopi af meddelelsen, som den ansatte kan udlevere til Lærernes Centralorganisation ved dennes eventuelle inddragelse i sagen.

#### **Stk. 4**

Lærernes Centralorganisation underrettes skriftligt om påtænkt uansøgt afskedigelse. Underretningen skal indeholde sådanne oplysninger, at det fornødne grundlag for vurdering af afskedigelsen er til stede, medmindre oplysningerne strider mod den tavshedspligt, som følger af henholdsvis Forvaltningsloven eller Straffeloven, herunder tavshedspligt med hensyn til personlige forhold.

Tilbageholder den afskedigende myndighed tavshedsbelagte oplysninger, orienteres organisationen herom i forbindelse med underretningen. Samtidig orienteres om, at medarbejderen har fået kopi af meddelelsen om påtænkt uansøgt afsked med henblik på eventuel udlevering til Lærernes Centralorganisation. Den nævnte underretning sendes til:

Lærernes Centralorganisation  
Niels Hemmingsensgade 10  
1153 København K

#### **Bemærkning:**

Opmærksomheden henledes på, at Lærernes Centralorganisation fortsat skal gives adgang til at udtale sig indenfor en frist på 3 uger (for prøveansatte dog 2 uger) forinden en månedslønnet lærer afskediges. Fristen forlænges med evt. søgnehelldage i perioden.

I forbindelse med vikarers og andre midlertidig ansattes fratræden ved udgangen af en aftalt ansættelsesperiode er det ikke fornødent at høre Lærernes Centralorganisation.

#### **Stk. 5**

Lærernes Centralorganisation kan kræve sagen forhandlet med afskedigelsesmyndigheden forinden afskedigelsen finder sted, såfremt organisationen ikke finder, at afskedigelsen bør finde sted, eller såfremt organisationen ikke finder sagen tilstrækkeligt oplyst. Den afskedigende myndighed kan kræve forhandlingen afholdt inden for en frist af 3 uger efter afsendelsen af den i stk. 4 nævnte meddelelse. For ansatte på prøve kan den afskedigende myndighed kræve forhandling afholdt inden for en frist af 2 uger efter afsendelse af den i stk. 4 nævnte meddelelse. Fristen forlænges med eventuelle søgnehelldage.

#### **Stk. 6**

Meddelelse om uansøgt afsked fremsendes til den ansatte. Der vedlægges en kopi af meddelelsen, som den ansatte kan udlevere til organisationen ved dennes eventuelle inddragelse i sagen.

#### **Stk. 7**

Når den ansatte meddeles uansøgt afskedigelse, jf. stk. 6, underrettes organisationen skriftligt herom. Underretningen skal indeholde sådanne oplysninger, at det fornødne grundlag for vurdering af afskedigelsen er til stede, medmindre oplysningerne strider mod den tavshedspligt, som følger af henholdsvis Forvaltningsloven eller Straffeloven, herunder tavshedspligt med hensyn til personlige forhold.

Tilbageholder den afskedigende myndighed tavshedsbelagte oplysninger, orienteres organisationen herom i forbindelse med underretningen. Samtidig orienteres om, at medarbejderen har fået kopi af meddelelsen om afsked med henblik på eventuel udlevering til organisationen.

### **Stk. 8**

Lærernes Centralorganisation kan kræve sagen forhandlet med afskedigelsesmyndigheden, hvis organisationen skønner, at afskedigelsen ikke kan anses for rimeligt begrundet i den ansattes eller institutionens forhold. Organisationen kan kræve forhandlingen afholdt inden for en frist af 1 måned efter afsendelsen af den i stk. 7 nævnte meddelelse.

### **Stk. 9**

Hvis den ansatte har været uafbrudt beskæftiget i kommunen i mindst 8 måneder på det tidspunkt, hvor opsigelsen meddeles, kan Lærernes Centralorganisation kræve sagen indbragt for et afskedigelsesnævn, hvis der ikke opnås enighed ved en forhandling efter stk. 8. Et sådant krav skal fremsættes overfor kommunen inden for 1 måned efter forhandlingen med kopi til vedkommende kommunale arbejdsgiverpart.

### **Stk. 10**

Et afskedigelsesnævn består af 5 medlemmer, hvoraf 2 udpeges af de kommunale forhandlingsorganer og 2 af Lærernes Centralorganisation, hvorefter disse i forening udpeger en opmand. Kan enighed ikke opnås, anmodes præsidenten for vedkommende landsret om at udpege en opmand.

### **Stk. 11**

Afskedigelsesnævnet fastsætter selv sin forretningsorden. For nævnet kan afhøres parter og vidner. Nævnet afsiger en motiveret kendelse. Hvis nævnet finder, at opsigelsen ikke er rimeligt begrundet i den ansattes eller kommunens forhold, kan det pålægges kommunen at afbøde virkningerne af opsigelsen ved fastsættelse af en godtgørelse. Størrelsen af godtgørelsen fastsættes af nævnet, som skal tage hensyn til sagens omstændigheder og til, hvor længe ansættelsesforholdet har varet. Godtgørelsen kan maksimalt fastsættes til sædvanlig løn for en periode svarende til det dobbelte af arbejdsgivers opsigelsesvarsel over for den ansatte. Nævnets omkostninger i forbindelse med sagen fastsættes af nævnet. Omkostningerne fordeles mellem parterne eller pålægges den tabende part.

### **Stk. 12**

Der skal ikke høres efter denne paragrafs bestemmelser i forbindelse med afsked på grund af, at pågældende fylder 70 år, jf. stk. 2.

## **§ 21. Tjenestemandsførhør**

Den ansatte har pligt til at give møde ved tjenestemandsførhør og afgive forklaring. Førhørslederen kan forlange udtalelser afgivet på ære og samvittighed. Vidnesbyrd kan dog nægtes, når besvarelsen af det stillede spørgsmål vil udsætte vidnet selv for tab af borgerlig agtelse eller velfærd. Den samme forpligtelse gælder ved behandling af afskedigelsesnævnsager.

## **§ 22. Øvrige ansættelsesvilkår for månedslønnede**

Følgende aftaler i protokollat om generelle ansættelsesvilkår gælder (nummereringen henviser til Protokollatets numre):

1. Ansættelsesbreve.

Bemærkning:  
Ansættelsesområdet er kommunen.

Bemærkning:

Såfremt det fremgår af stillingsopslaget, kan en lærer ansættes på fuld tid uden på forhånd fastlagte skematimer i en tidsbegrænset periode på et skoleår. Ansættelsesforholdet kan forlænges i yderligere en periode på et skoleår.

En uafbrudt beskæftigelse ud over to skoleår bevirker, at pågældende skal tilbydes fast skema.

2. Lønninger.
3. Resultatløn.
4. Beskæftigelsesanciennitet.
5. Midlertidig tjeneste i højere stilling (funktion).
6. Lønberegning/lønfradrag.
7. Åremålsansættelse.
8. Supplerende pension.
9. Gruppeliv.
10. Opsamlingsordningen.
11. Tilrettelæggelse af arbejdstid.
12. Decentrale arbejdstidsaftaler.
13. Deltidsarbejde.
14. Tidsbegrænset ansættelse.
15. Merarbejde til tjenestemænd uden højeste tjenestetid.
16. Konvertering af ulempetillæg.
17. Tele- og hjemmearbejde.
18. Ferie.

Bemærkning:

Særlig feriegodtgørelse udgør med virkning fra 1. april 2006 samlet 1,7%.

19. Barsel mv.
20. Tjenestefrihed uden løn.
21. Seniorpolitik.
22. Befordringsgodtgørelse.
23. Kompetenceudvikling.

Bemærkning:

Ledere aflønnet efter grundløn 43 eller højere er omfattet af supplerende aftale om individuel kompetenceudvikling/udviklingsplan. Aftalen findes i protokol nr. 4.

24. Socialt kapitel.
25. Virksomhedsoverenskomster.
26. Retstviftaftalen.

27. SU og tillidsrepræsentanter.
28. MED og tillidsrepræsentanter.
29. Sammenhængende personalepolitisk drøftelse.
30. Aftale om midlertidige tværgående samarbejdsudvalg.

### Kapitel 3. Timelønnede

#### § 23. Afgrænsning

##### *Stk. 1*

Ansatte, som

1. har en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på under 8 timer svarende til under 5 1/3 faktiske antal timer, eller
  2. er ansat til højst 1 måneds beskæftigelse
- aflønnes med timeløn.

#### § 24. Løn, lønberegning og lønudbetaling

##### *Stk. 1*

Til timelønnede ydes betaling for det faktisk udførte antal timer. For hver skoledag, en timelønnet ansat er anmodet om at give møde, udbetales dog løn for mindst 2 timer.

##### *Stk. 2*

Timelønnen for ansatte ved undervisning for børn udgør følgende:

	<b>Fra 1. april 2006</b> (niveau 31.3.2000)
For uddannede lærere:	194,47 kr.
For uddannede børnehaveklasseledere:	185,40 kr.
For ikke-uddannede:	156,54 kr.

Bemærkning:

Lønnen indeholder også betaling for individuel forberedelse mv.

##### *Stk. 3*

[1.1.07] Timelønnen for lærere ved specialundervisning for voksne udgør følgende:

	<b>Fra 1. april 2006</b> (niveau 31.3.2000)
1 arbejdstime:	144,35
1 undervisningstime:	274,27

Bemærkning:

Lønnen (ekskl. pauser) indeholder også betaling for individuel forberedelse mv. og aflønning sker med 1 arbejdstime x 1,9. [1.1.07]

**Stk. 4**

Under ekskursion og lejrskoler mv. beregnes arbejdstiden som for månedslønnede lærere.

**Stk. 5**

Lønnen udbetales månedsvis bagud.

**Stk. 6**

Den ansatte får en specificeret oversigt over den udbetalte løn samt evt. indbetalte pensionsbidrag. Følgende skal stå på specificationen: "1/3 af det samlede pensionsbidrag er egetbidrag".

**§ 25. Pension**

**Stk. 1**

Kommunen opretter pensionsordning i Lærernes Pension A/S, [1.1.07]jf. dog stk. 1A og stk. 3[1.1.07]for timelønnede, som

- a) er fyldt 21 år og
- b) har mindst 1 års sammenlagt forudgående beskæftigelse i kommuner og amter (mindst 8 timer i gennemsnit pr. uge) inden for en 8 års periode regnet fra den 1. april 2002.

Det samlede pensionsbidrag udgør 17,3 % af de pensionsgivende løndele. Egetbidraget udgør 1/3 af det samlede pensionsbidrag.

Pensionsordningen oprettes med virkning fra det tidspunkt, hvor alle betingelser er opfyldt.

Når pensionsretten er opnået, indbetales pensionsbidrag uanset timetal.

Bemærkning:

For optjening af karenperioden se § 22, nr. 10 (Opsamlingsordningen med tilhørende fortolkningsbidrag).

**Stk. 1A**

[1.1.07]Ansatte ved døgninstitutioner med intern skole følger indtil 1. august 2007 pensionsbestemmelserne i Overenskomst vedrørende lærere m.fl. ved specialundervisning for børn og voksne samt ved almen voksenuddannelse af 10. marts 2006 indgået mellem Amtsrådsforeningen og LC (den amtslige overenskomst), jf. § 3, stk. 2 og stk. 3 i protokollat 5.

Med virkning fra 1. august 2007 er de pågældende ansatte omfattet af stk. 1, jf. dog stk. 3. [1.1.07]

**Stk. 2**

Ansatte, som allerede har opnået ret til pension i henhold til § 10 Pension ved tidligere kommunal/amtsskommunal beskæftigelse, omfattes straks af pensionsordningen med den relevante procentsats i § 10.

**Stk. 3**

[1.1.07]For de lærere mv., som før 1. august 2007 har fået indbetalt pension til Pensionsordningen for socialrådgivere og socialpædagoger, indbetales pensionsbidrag fortsat

til denne kasse i stedet for til Lærernes Pension A/S, såfremt pågældende er ansat ved en døgninstitution med intern skole. [1.1.07]

## **§ 26. Graviditet, barsel, adoption og sygdom**

Timelønnede er omfattet af reglerne i lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse og barselsorlov mv. og lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel.

## **§ 27. Opsigelse for timelønnede**

Det gensidige opsigelsesvarsel er fra dag til dag.

## **§ 28. Øvrige ansættelsesvilkår**

For timelønnede gælder i øvrigt følgende bestemmelser i kapitel 2:

- § 12 om ATP
- §§ 14 og 14A om arbejdstidsbestemte tillæg

Bemærkning:

Arbejdstidsbestemte tillæg ydes efter de faktisk opgjorte timer.

- § 22, for så vidt angår følgende generelle ansættelsesvilkår:
  - ferie,
  - befordringsgodtgørelse,
  - SU og tillidsrepræsentanter,
  - MED og tillidsrepræsentanter,
  - kompetenceudvikling,
  - tidsbegrænset ansættelse,
  - Aftale om midlertidig tværgående samarbejdsudvalg og
  - Sammenhængende personalepolitisk drøftelser.

## **Kapitel 4. Ikrafttræden og opsigelse af overenskomsten**

### **§ 29. Ikrafttræden og opsigelse af overenskomsten**

#### ***Stk. 1***

[1.1.07] Overenskomsten er gældende fra 1. januar 2007, hvor intet andet er anført.

[1.1.07]

#### ***Stk. 2***

Overenskomsten kan opsiges af overenskomstens parter med 3 måneders varsel til den 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2008. Opsigelse skal ske skriftligt.

#### ***Stk. 3***

Indtil der indgås ny overenskomst, fastsættes lønnen efter den Aftale om lønninger til kommunalt ansatte, der gælder ved opsigelsen af overenskomsten.

København, den 8. december 2006

For

KL

Mads Lebech

Nanna Abildstrøm

For

Lærernes Centralorganisation:

Anders B. Chrsitensen

## **Protokollat 1 - Læreruddannede ansat i KL's forhandlingsområde og Frederiksberg Kommune uden for folkeskolen**

### **§ 1. Område**

#### *Stk. 1*

Protokollatet omfatter personer, der har gennemgået uddannelsen til lærer i folkeskolen, og som ansættes til varetagelse af andre opgaver end de i overenskomstens § 1, stk. 1 og 2 nævnte, og hvor uddannelsen til lærer i folkeskolen for arbejdsgiveren er af betydning i forhold til stillingens indhold.

#### *Stk. 2*

Protokollatet omfatter ikke stillinger, der er omfattet af anden aftale eller overenskomst.

#### *Stk. 3*

De af protokollatet omfattede stillinger er omfattet af overenskomstens bestemmelser med nedennævnte tilføjelser.

### **§ 2. Løn**

#### *Stk. 1*

Stillingen aflønnes som lærer, jf. overenskomstens § 3.

#### *Stk. 2*

Såfremt stillingen i arbejdsmæssig, administrativ, kvalifikationsmæssig eller anden henseende indtager en sådan særstilling, at den ikke omfattes af de almindelige forudsætninger for aflønning som lærer, træffes der mellem kommunen og Lærernes Centralorganisation speciel aftale om stillingens aflønning/grundløn.

### **§ 3. Arbejdstid**

Det forudsættes, at arbejdstiden ikke overstiger gennemsnitlig 37 timer ugentlig.

### **§ 4. Arbejdstidsbestemte tillæg**

#### *Stk. 1*

I KL's forhandlingsområde ydes betaling for arbejde i forskudt tid og weekends efter KL's forskudttidsregler.

#### *Stk. 2*

I Frederiksberg kommune ydes betaling for arbejde i forskudt tid og weekends efter de for kommunens tjenestemænd gældende forskudttidsregler.

#### *Stk. 3*

Såfremt arbejdstiden er vanskeligt kontrollabel, kan der i stedet for ovennævnte arbejdstidsbestemte tillæg gives et rådighedstillæg på 15.800 kr. årligt (31/3 2000-niveau).

#### *Stk. 4*

Såfremt mere end halvdelen af arbejdstiden er placeret uden for sædvanlig arbejdstid dvs. aften- og weekendarbejde, ydes i stedet et rådighedstillæg på 26.700 kr. årligt (31/3 2000-niveau). Ovennævnte tillæg forudsættes endvidere at dække tilfældigt forekommende overarbejde.

København, den 8. december 2006

For

KL

Mads Lebech

Nanna Abildstrøm

For

Lærernes Centralorganisation

Anders B. Christensen

**Protokollat 2 - Lærere, småbørnslærere, øvelsesskolelærere, børnehaveklasseledere og skolekonsulenter med personlig ordning**

**§ 1. Lønforløb**

**Stk. 1**

Lærere, der før den 1. april 2000 var aflønnet efter løntrinene 31, 33, 35, 37 og 39 i det hidtidige lønforløb bestående af løntrinene 24, 25, 27, 29, 31, 33, 35, 37 og 39, opretholder lønforløbet som en personlig ordning.

De pågældende er omklassificeret pr. 1. april 2000.

Ansatte, som var på trin 31 blev pr. 1. april 2000, oprykket til trin 35. Oprykning til trin 36 finder sted pr. 1. april 2002.

Pr. 1. april 2000 blev ansatte på løntrin 33 oprykket til løntrin 35, ansatte på løntrin 35 blev oprykket til løntrin 36, ansatte på løntrin 37 blev oprykket til løntrin 38 og ansatte på trin 39 blev oprykket til løntrin 40. Oprykning skete med uændret lønanciennitet.

For lærere aflønnet i et lønforløb bestående af løntrinene 35, 36, 38 og 40 gælder følgende løntrinsindplacering:

Lærere	Løntrinsindplacering			
Pr. 1.4.2000	35	36	38	40
Pr. 1.4.2005	36	37	39	41
Pr. 1.4.2006	37	38	40	42

Alle løntrin er 2-årige. Oprykning sker med uændret lønanciennitet.

**Stk. 2**

Øvelsesskolelærere, der før den 1. april 2000 var i de hidtidige lønforløb bestående af løntrinene 23, 24, 25, 26, 30, 32, 34, 36, 38 og 40 eller 23, 24, 25, 26, 27, 32, 34, 36 og 39, opretholder lønforløbet som en personlig ordning.

De pågældende er pr 1. april 2000 omklassificeret 1 løntrin.

For øvelsesskolelærere aflønnet i et lønforløb bestående af løntrinene 24, 25, 26, 27, 31, 33, 35, 37, 39 og 41 gælder følgende løntrinsindplacering:

Øvelsesskolelærere	Løntrinsindplacering									
Pr. 1.4.2000	24	25	26	27	31	33	35	37	39	41
Pr. 1.4.2005	25	26	27	28	32	34	36	38	40	42
Pr. 1.4.2006	26	27	28	29	33	35	37	39	41	43

For øvelsesskolelærere aflønnet i et lønforløb bestående af 24, 25, 26, 27, 28, 33, 35, 37 og 40 gælder følgende løntrinsindplacering:

Øvelsesskolelærere	Løntrinsindplacering									
Pr. 1.4.2000	24	25	26	27	28	33	35	37	40	
Pr. 1.4.2005	25	26	27	28	29	34	36	38	41	
Pr. 1.4.2006	26	27	28	29	30	35	37	39	42	

Alle løntrin er 2-årige. Oprykning sker med uændret lønanciennitet.

**Stk. 3**

Småbørnslærere, der før den 1. april 2000 var i det hidtidige lønforløb bestående af løntrinene 16-20, 22, 26-31, opretholder lønforløbet som en personlig ordning.

De pågældende er pr 1. april 2000 omklassificeret 1 løntrin.

Før småbørnslærere aflønnet i et lønforløb bestående af løntrinene 17-21, 23, 27-32 gælder følgende løntrinsindplacering:

Småbørnslærere	Løntrinsindplacering											
Pr. 1.4.2000	17	18	19	20	21	23	27	28	29	30	31	32
Pr. 1.4.2005	18	19	20	21	22	24	28	29	30	31	32	33
Pr. 1.4.2006	19	20	21	22	23	25	29	30	31	32	33	34

Alle løntrin er 2-årige. Oprykning sker med uændret lønanciennitet.

**Stk. 4**

Børnehaveklasseledere, der før den 1. april 2000 var aflønnet efter løntrinene 27, 28-30 i det hidtidige lønforløb bestående af løntrinene 21, 23, 25, 27, 28-30, opretholder lønforløbet som en personlig ordning.

De pågældende er pr 1. april 2000 omklassificeret 1 løntrin.

Før børnehaveklasseledere aflønnet i et lønforløb bestående af løntrinene 28, 29-31 gælder følgende løntrinsindplacering:

Børnehaveklasseledere	Løntrinsindplacering			
Pr. 1.4.2000	28	29	30	31
Pr. 1.4.2005	29	30	31	32
Pr. 1.4.2006	30	31	32	33

Alle løntrin er 2-årige. Oprykning sker med uændret lønanciennitet.

**Stk. 5**

Skolekonsulenter ansat før 1. april 2000 aflønnet i de hidtidige lønforløb bestående af løntrinene 36, 38, 40 og 42 eller 39, 41 og 43 eller 43 og 45, for hvem, kommunalbestyrelsen har truffet beslutning om, skal omfattes af aftale om arbejdstid for lærere opretholdt lønforløbet (inkl. tillæg) som en personlig ordning.

De pågældende ydes et ikke-pensionsgivende tillæg på 6.900 kr. (31/3 2000 niveau).

Før skolekonsulenter aflønnet i et lønforløb bestående af løntrinene 36, 38, 40 og 42 gælder følgende løntrinsindplacering:

Skolekonsulenter	Løntrinsindplacering			
Pr. 1.4.2000	36	38	40	42
Pr. 1.4.2005	37	39	41	43

Før skolekonsulenter aflønnet i et lønforløb bestående af løntrinene 39, 41 og 43 eller 43 og 45 gælder følgende løntrinsindplacering:

Skolekonsulenter	Løntrinsindplacering			
------------------	----------------------	--	--	--

Pr. 1.4.2000	39	41	43	eller	43	45
Pr. 1.4.2005	40	42	44		44	46

Alle løntrin er 2-årige. Oprykning sker med uændret lønanciennitet.

**Stk. 6**

**[1.1.07]** For lærere/overlærere ved specialundervisning for børn, der pr. 1. april 2000 var aflønnet i et lønforløb bestående af løntrinene 35, 36, 38 og 41, og som før den 1. april 1993 har været aflønnet som lærer/overlærer i statens lønramme 18/26/28 gælder følgende løntrinsindplacering:

Lærere ved specialundervisning for børn	Løntrinsindplacering			
Pr. 1.4.2000	35	36	38	41
Pr. 1.4.2005	36	37	39	42
Pr. 1.4.2006	37	38	40	43

Alle løntrin er 2-årige. Oprykning sker med uændret lønanciennitet.

**Stk. 7**

For lærere/overlærere ved specialundervisning for voksne, der pr. 1. april 2000 var aflønnet i et lønforløb bestående af løntrinene 35, 36, 38 og 41, og som før den 1. april 1993 har været aflønnet som lærer/overlærer i statens lønramme 18/26/28 gælder følgende løntrinsindplacering:

Lærere ved specialundervisning for voksne	Løntrinsindplacering			
Pr. 1.4.2000	35	36	38	41
Pr. 1.4.2005	36	37	39	42
Pr. 1.4.2006	37	38	40	43

Alle løntrin er 2-årige. Oprykning sker med uændret lønanciennitet. **[1.1.07]**

**Stk. 8**

Øvrige lærere aflønnet fra løntrin 30 til og med løntrin 43 blev omklassificeret 1 løntrin.

Øvrige lærere aflønnet over løntrin 43 ydes et ikke-pensionsgivende tillæg på 6.900 kr. (31/3 2000 niveau).

De pågældende oprykkes med 1 trin med virkning fra april 2005 og yderligere 1 trin med virkning fra pr. 1. april 2006.

**Stk. 9**

Nyansatte, som ved tidligere ansættelse ved en statslig eller (amts)kommunal skole eller undervisningsinstitution ved overgang til ny løndannelse pr. 1. april 2000/1. august 2000 var omfattet af bestemmelser svarende til stk. 1-8, bevarer ved umiddelbar overgang til ansættelse i den primærkommunale folkeskole/specialundervisning for voksne ret til at blive indplaceret jf. § 3.

Ved umiddelbar overgang forstås, at ansættelse finder sted inden for 2 måneder efter ophøret af den tidligere stilling.

Bemærkning:

Med "statslig skole eller undervisningsinstitution" forstås de skoler og undervisningsinstitutioner, som hører under LC's forhandlingsområde i staten, hvor der er et lønsystem svarende til det kommunale lønsystem. Heraf følger, at bestemmelsen f.eks. omfatter Efterskoler, Husholdnings- og håndarbejds-skoler og frie grundskoler, men ikke produktionsskoler, daghøjskoler og AMU-centre.

## § 2. Særlige vilkår i forhold til kvalifikations- og funktionsløn

### Stk. 1

De i § 1 nævnte ansatte er ikke omfattet af overenskomstens § 3 om lokal løndannelse.

Bemærkning:

De pågældende ansatte er således ikke omfattet af reglerne om forhandlings-systemet og konfliktløsningssystemet.

Bestemmelserne i overenskomstens § 4 Grundløn gælder ikke for disse ansatte og bestemmelserne i § 5 Funktionsløn og § 6 Kvalifikationsløn gælder kun i det omfang, det er anført i stk. 2-4 nedenfor.

### Stk. 2

De i § 1 nævnte ansatte er omfattet af overenskomstens § 5, stk. 2, dog således, at der for planlagt og eventuel yderligere pålagt undervisning ydes følgende tillæg fra og med de angivne grænser:

#### 1) Børnehaveklasseledere:

Undervisningstimer	Sats pr. time (31/3-2000 niveau)
300 - 750	9,96 kr.
751 - 835	28,13 kr.
836 -	84,05 kr.

#### 2) Øvrige [1.1.07] ved undervisning for børn [1.1.07]:

Undervisningstimer	Sats pr. time (31/3-2000 niveau)
300 - 750	9,96 kr.
751 -	84,05 kr.

#### 3) [1.1.07] Lærere ved specialundervisning for voksne:

Undervisningstimer	Sats pr. time (31/3-2000 niveau)
681 -	100,00 kr. [1.1.07]

Tillæg for planlagte undervisningstimer udbetales løbende. Tillæg for yderligere pålagte undervisningstimer udbetales ved skoleårets afslutning. Tillæg ydes for hver påbegyndt halve time. Undervisningstillægget er pensionsgivende for overenskomstansatte, dog undtaget overenskomstansatte lærere m.fl., som har ret til tjenestemandspension, jf. overenskomstens § 10, stk. 6 og 7.

[1.1.07] Bestemmelsen gælder dog ikke for stillinger på trin 43 omfattet af § 1, stk. 6.

[1.1.07]

### Stk. 2A

[1.1.07] Lærere og børnehaveklasseledere, der efter 1. januar 2007 ansættes på:

- skoler med specialundervisning for børn
- døgninstitutioner med intern skole
- observations- og heldagsskoler

som er overtaget af en kommune fra amtet, og hvor skolen fortsætter som samlet skole, følger indtil 1. august 2007 den amtslige løndannelse i § 3 i protokollat 5.

Disse lærere er ikke omfattet af stk. 2 og stk. 3.

Bemærkning:

Denne bestemmelse finder anvendelse på skoler som forud for 1. januar 2007 var en amtslig skole.

### **Stk. 3**

Ansatte ved undervisning for børn er herudover omfattet af overenskomstens § 5, stk. 3, stk. 4-8 og stk. 11-12 (Med virkning fra 1. august 2007: § 5A, stk. 3-11 og stk. 14-15).

For stillinger på trin 43 omfattet af § 1, stk. 6, gælder overenskomstens § 5A, stk. 3-5 og stk. 7-10 dog ikke. Til disse ansatte ydes et pensionsgivende tillæg på 25.000 kr. årligt (31/3 2000 niveau).

Bemærkning:

I forhold til overenskomstens § 5, stk. 8 og 11-12 (Med virkning fra 1. august 2007: § 5A, stk. 11 og 14-15), forudsættes det, at tillægsniveauet afpasses i de lokale forhandlinger, således at der tages hensyn til, at funktionsløndelen lægges oven i et anciennitetsforløb.

### **Stk. 4**

Ansatte ved specialundervisning for voksne er herudover omfattet af overenskomstens § 5, stk. 5 og stk. 9-11 (Med virkning fra 1. august 2007: § 5A, stk. 6 og stk. 12-14).

For stillinger på trin 43 omfattet af § 1, stk. 7, gælder overenskomstens § 5, stk. 9 (Med virkning fra 1. august 2007: § 5A, stk. 12) dog ikke. Til disse ansatte ydes et pensionsgivende tillæg på 25.500 kr. årligt (31/3 2000 niveau).

Bemærkning:

Tillægget på 25.500 kr. årligt (31/3 2000 niveau) til stillinger på trin 43 er ikke-pensionsgivende for tjenestemænd.

I forhold til overenskomstens § 5, stk. 11 (Med virkning fra 1. august 2007: § 5A, stk. 14), forudsættes det, at tillægsniveauet afpasses i de lokale forhandlinger, således at der tages hensyn til, at funktionsløndelen lægges oven i et anciennitetsforløb. [1.1.07]

### **Stk. 5**

Der er mulighed for decentralt at yde kvalifikations- og funktionsløndele til de i § 1 nævnte ansatte, jf. overenskomstens § 5, stk. 14 [1.1.07] (Med virkning fra 1. august 2007: § 5A, stk. 17) [1.1.07] og § 6 stk. 3, stk. 4 og stk. 6. Det forudsættes, at man i de lokale forhandlinger afpasser niveauerne, således at der tages hensyn til, at kvalifikations- og funktionsløndelen ikke lægges oven i en grundløn, men oven i et anciennitetsforløb.

Bemærkning:

Eksisterende aftaler om lønforbedringer af decentral løn, chef- og lederpulje

eller af andre lokale lønordninger opretholdes kun i det omfang, der er tale om varige ordninger for den enkelte ansatte. I modsat fald forholdes der efter den lokale aftales ordlyd.

### § 3. Lønanciennitet

#### *Stk. 1*

Aftale om lønanciennitet mv. for (amts)kommunalt ansatte med aflønning efter tjenestemandslønssystemet gælder, jf. dog stk. 2-7.

#### *Stk. 2*

1. Der optjenes fuld lønanciennitet ved en beskæftigelsesgrad, der udgør mindst 8/37.
2. Ved ansættelse på deltid med mindre end 8 timer pr. uge optjenes anciennitet i forhold til den nedsatte arbejdstid.
3. For beskæftigelse forud for 1. oktober 1995 optjenes der ikke lønanciennitet ved ansættelse med mindre end 15 timer pr. uge.
4. For beskæftigelse i perioden 1. oktober 1995 til 31. december 2000 optjenes lønanciennitet ved ansættelse med mindre end 15 timer pr. uge i forhold til den nedsatte arbejdstid. Fra 1. januar 2001 til 31. marts 2002 dog mindre end 10 timer.
5. Hvis en ansat har mere end én deltidsbeskæftigelse, kan de ugentlige timetal sammenlægges til brug ved beregning af ancienniteten.
6. Relevant timelønsbeskæftigelse, der udgør mindst 8 timer pr. uge, medregnes, hvis beskæftigelsen har (haft) en sammenhængende varighed af 3 måneder.

Bemærkning:

Oprykning til højere trin ved ansættelse med mindre end 8 timer finder sted, når deltidsbeskæftigelsen har haft en sådan varighed, at den omregnet til fuldtidsbeskæftigelse svarer til to lønanciennitetsår.

#### *Stk. 3*

Perioder med tjenestefrihed uden løn til videreuddannelse ved godkendte videreuddannelsesinstitutioner for lærere samt tjenestefrihed til organisationsarbejde medregnes fuldt ud i lønancienniteten. Perioder med tjenestefrihed uden løn til nærmere afgrænsede formål, jf. bemærkning til § 21 (tjenestefrihed uden løn), stk. 1, nr. 22, i Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen, medregnes i lønancienniteten efter samme regler, som gælder for statens tjenestemænd.

#### *Stk. 4*

Ved ansættelse som lærer/overlærer medregnes følgende virksomhed i lønancienniteten:

- Undervisningsvirksomhed ved offentligt godkendte skoler og eksamenskurser, bortset fra undervisningsvirksomhed i børnehaveklasser,
- anden ansættelse efter endt lærereksamen, såfremt læreruddannelse har været en forudsætning for beskæftigelsen,
- værnepligtstjeneste efter afsluttet læreruddannelse.

#### *Stk. 5*

Ved ansættelse som børnehaveklasseleder medregnes følgende virksomhed i lønancienniteten:

- Undervisningsvirksomhed i børnehaveklasser ved offentligt godkendte skoler,
- pædagogisk virksomhed ved offentligt anerkendte institutioner og
- værnepligtstjeneste efter endt uddannelse.

Bemærkning:

Ad stk. 4 og stk. 5: Bestemmelserne er gældende for ansættelser pr. 1. april 1997 eller senere. For ansættelser før 1. april 1997 er reglerne i overenskomsten af 10. november 1995 gældende. Det betyder, at der ikke skal ske omregning af anciennitet til allerede ansatte i anledning af den ændrede formulering.

#### **Stk. 6**

Ved opgørelsen af den lønanciennitetsgivende virksomhed efter stk. 4 og 5 gælder:

- Kun beskæftigelse efter det fyldte 22. år medregnes.
- Beskæftigelsen skal have haft en varighed af mindst 3 måneder og et omfang som beskrevet i stk. 2.
- Undervisning fra sommerferiens slutning til næste sommerferies begyndelse regnes for 12 måneder.
- Skolesommerferien medregnes ved vikariater, der er påbegyndt inden sommerferien, hvis vikariatet har haft en varighed af mindst 3 måneder op til eller på begge sider af sommerferien.

#### **Stk. 7**

Ved fratræden har den ansatte krav på at få udleveret en erklæring som nævnt i lønanciennitetsaftalens § 15, stk. 1.

### **§ 4. Videreførelse af tillæg**

Til ansatte, [1.1.07]der før 1. januar 2007 var kommunalt ansatte[1.1.07], og som er omfattet af dette protokollat, opretholdes følgende tillæg:

#### ***Øvelsesskolelærere***

Til øvelsesskolelærere ydes et ikke-pensionsgivende tillæg på 10.500 kr. (31/3 2000 niveau).

#### ***Lærere/overlærere***

Lærere/overlærere, der er ansat 1. april 1993 i det tidligere FKKA-område og i Frederiksberg Kommune, til hvilke der har været ydet kommunale løntillæg, ydes et ikke-pensionsgivende tillæg på 3.200 kr. (31/3 2000 niveau). På det tidspunkt den pågældende oprykkes til sluttrin, forhøjes tillægget til 9.500 kr. (31/3 2000 niveau).

Lærere/overlærere, der virker som skolebibliotekarer, og som tillige får tillagt funktion som ledende skolebibliotekar i kommunen, ydes i kommuner med 1.000 elever eller derunder et ikke-pensionsgivende tillæg på 8.200 kr. (31/3 2000 niveau) og i kommuner med over 1.000 elever et ikke-pensionsgivende tillæg på 10.200 kr. (31/3 2000 niveau). Tillægget ydes så længe den pågældende varetager funktionen som ledende skolebibliotekar. Tillægget ydes uafhængigt af arbejdstiden.

Bemærkning:

**[1.1.07]** Denne bestemmelse omfatter ikke medarbejdere, som i forbindelse med opgave- og strukturreformen overgik til ansættelse i kommunerne.

**[1.1.07]**

København, den 8. december 2006

For

KL

Mads Lebech

Nanna Abildstrøm

For

Lærernes Centralorganisation:

Anders B. Christensen

## Protokollat 3 – Læreruddannede eller allerede ansatte i folkeskolen beskæftiget med henblik på vejledning om valg af uddannelse og erhverv

### § 1. Hvem er omfattet

#### *Stk. 1*

Protokollatet omfatter personer, der har gennemgået uddannelsen til lærer i folkeskolen eller allerede ansatte efter Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen, som ansættes til varetagelse af vejledning om valg af uddannelse og erhverv jf. kapitel 2 i lov nr. 298 af 30. april 2003 om valg af uddannelse og erhverv.

#### Bemærkning

For ikke læreruddannede ansat i folkeskolen skal overgangen til ansættelse i Ungdommens uddannelsesvejledning ske i umiddelbar forbindelse med ansættelsen efter overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen. Ved "umiddelbar" forstås, at ansættelse finder sted inden for 2 måneder efter ophøret af den tidligere stilling.

#### *Stk. 2*

Protokollatet omfatter i øvrigt ikke stillinger, der er omfattet af anden aftale eller overenskomst.

#### *Stk. 3*

De af protokollatet omfattede stillinger er omfattet af overenskomstens bestemmelser med nedennævnte tilpasninger.

#### Bemærkning:

Aftale om kombinationsbeskæftigelse for lærere m.fl. finder også anvendelse for tjenestemænd med beskæftigelse i folkeskolen, der kombinationsbeskæftiges som vejledere i Ungdommens Uddannelsesvejledning.

### § 2. Grundløn

Grundlønnen er (31/3-2000 niveau):

Stillingsbetegnelse	Grundløn 1. april 2006
Vejledere	28
Konsulenter	44
Mellemledere	44 + 5.000 kr. eller 44 + 10.000 kr.
Ledere af et vejledningscenter med et antal vejledere under 6 fuldtidsstillinger	44 + 10.000
Ledere af et vejledningscenter med et antal vejledere svarende til 6 fuldtidsstillinger og mindre end 10 fuldtidsstillinger	46 + 5000
Øvrige ledere af vejledningscentre	48 + 5000

Bemærkning 1:  
Der er ikke centralt fastsat normeringsbestemmelser eller stillingsbetegnelser for mellemledere.

Bemærkning 2:  
Det forudsættes, at personer, der er omfattet af protokollat 2, bevarer denne ret i forbindelse med umiddelbar overgang til Ungdommens Uddannelsesvejledning, jf. § 1, stk. 7, i protokollat nr. 2 i Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen. Ved umiddelbar overgang forstås, at ansættelse finder sted inden for 2 måneder efter ophøret af den tidligere stilling.

Bemærkning 3:  
Lærere i "den lukkede gruppe" eller mellemgruppen bevarer denne tilknytning ved ansættelse som vejleder eller konsulent efter denne bestemmelse.

Bemærkning 4:  
Stillingen som ledere af et vejledningscenter er som udgangspunkt en tjenestemandsstilling i henhold til Aftale om tjenestemandsansættelse af lærere m.fl. i folkeskolen. Ansættelse af ledere af vejledningscentre på overenskomstvilkår forudsætter indgåelse af lokalaftale mellem kommunalbestyrelsen og Lærernes Centralorganisation.

### **§ 3. Funktionsløn**

#### ***Stk. 1***

Funktionsløn ydes ud over grundlønnen og eventuel kvalifikationsløn. Funktionsløn baseres på de funktioner (arbejds- og ansvarsområder), der er knyttet til den enkelte stilling/gruppe af stillinger. Funktionerne skal være særlige funktioner, der ligger ud over de funktioner, der forudsættes varetaget for grundlønnen.

Bemærkning:  
*Stk. 1* gælder ikke for ansatte omfattet af Protokollat 2. Opmærksomheden henledes endvidere på, at der vedrørende stk. 2 gælder særlige vilkår for ansatte omfattet af Protokollat 2, jf. § 2, i protokollat 2, om særlige vilkår i forhold til kvalifikations- og funktionsløn.

#### ***Stk. 2***

Der skal lokalt indgås aftale om funktionsløn til lærere, som ansættes som vejledere.

#### ***Stk. 3***

Funktionsløn aftales i øvrigt lokalt på grundlag af de funktioner, den ansatte varetager. Funktionsløn ydes som pensionsgivende tillæg eller ved oprykning til højere løntrin.

Funktionsløn kan også anvendes til at honorere for elementer, der traditionelt har været honoreret med arbejdstidsbestemte ydelser eller arbejdsbestemte tillæg eller lignende, jf. aftale om konvertering af ulempetillæg.

Bemærkning:  
For ansatte omfattet af Protokollat 2 er der mulighed for decentralt at yde funktionsløn. Det forudsættes, at man i de lokale forhandlinger afpasser niveauerne, således at der tages hensyn til, at funktionsløndelen ikke lægges oven i en grundløn, men oven i et anciennitetsforløb.

## § 4. Kvalifikationsløn

### *Stk. 1*

Kvalifikationsløn ydes ud over grundløn og en eventuel funktionsløn. Kvalifikationsløn baseres på den enkelte ansattes kvalifikationer. Kvalifikationsløn tager udgangspunkt i objektive forhold som eksempelvis uddannelse og erfaring.

Bemærkning:

Stk. 1 og stk. 2 gælder ikke for ansatte omfattet af Protokollat 2. Opmærksomheden henledes på, at der vedrørende stk. 3, gælder særlige vilkår for ansatte omfattet af Protokollat nr. 2, jf. § 2, i protokollat 2, om særlige vilkår i forhold til kvalifikations- og funktionsløn.

### *Stk. 2*

Vejledere, som har 4 års sammenlagt beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen til lærer, ydes 4 løntrin oven i grundlønnen. Efter 8 års sammenlagt beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen ydes 9 løntrin oven i grundlønnen.

Bemærkning :

Der er tale om en kvalifikationslønmodel, hvilket betyder, at decentralt opnået funktions- og kvalifikationsløn lægges oven i den centralt aftalte løn, medmindre parterne ved lokale forhandlinger om kvalifikationsløn har opnået enighed om, at den centralt aftalte kvalifikationsløn jf. pkt. 1 og pkt. 2 helt eller delvist udløses tidligere end forudsat i bestemmelserne fx i forbindelse med nyansættelser.

### *Stk. 3*

For vejledere, der gennemfører relevant videreuddannelse, skal der lokalt tages stilling til honorering enten via forhåndsftaler eller i de konkrete situationer.

Bemærkning:

For ansatte omfattet af Protokollat 2 er der mulighed for decentralt at yde kvalifikationsløn. Det forudsættes, at man i de lokale forhandlinger afpasser niveauerne, således at der tages hensyn til, at kvalifikationsløndelen ikke lægges oven i en grundløn, men oven i et anciennitetsforløb.

### *Stk. 4*

Kvalifikationsløn aftales i øvrigt lokalt på grundlag af den ansattes kvalifikationer. Kvalifikationsløn ydes som pensionsgivende tillæg eller ved oprykning til højere løntrin.

Bemærkning:

For ansatte omfattet af Protokollat 2 er der mulighed for decentralt at yde kvalifikationsløn. Det forudsættes, at man i de lokale forhandlinger afpasser niveauerne, således at der tages hensyn til, at kvalifikationsløndelen ikke lægges oven i en grundløn, men oven i et anciennitetsforløb.

## § 5. Arbejdstid

### *Stk. 1*

Det forudsættes, at arbejdstiden ikke overstiger gennemsnitlig 37 timer ugentlig.

### *Stk. 2*

Der er mulighed for indgåelse af lokale flextidsaftaler.

## § 6. Overarbejde/deltidsansattes merarbejde

### *Stk. 1*

Overarbejde/deltidsansattes merarbejde opgøres pr. kvartal.

### *Stk. 2*

Hvis overarbejde/merarbejde afspadseres, gives erstatningsfrihed af samme varighed som det præsterede overarbejde/merarbejde. For overarbejdet gives erstatningsfrihed med tillæg af 50% eller 100%, jf. stk. 5, nr. 2 og nr. 3. For merarbejdet ydes ingen tillægsgodtgørelse.

#### Bemærkning

Kombinationsbeskæftigede, som i den samlede beskæftigelse er fuldtidsbeskæftigede, behandles efter overarbejdsbestemmelserne for arbejde udover normal arbejdstid i UU.

### *Stk. 3*

Overarbejde/merarbejde kan afregnes ved betaling, jf. stk. 5, i stedet for at blive afspadseret, når arbejdskraftsituationen på arbejdspladsen tilsiger det. Dette sker under fornøden hensyntagen til den ansattes personlige forhold. Der kan optages drøftelse mellem de lokale parter om behovet for afregning ved betaling.

### *Stk. 4*

Hvis overarbejde/merarbejde skal godtgøres med afspadsering, skal det så vidt muligt være afviklet senest ved udgangen af det kvartal, der følger efter det, hvori overarbejdet/merarbejdet er præsteret. I modsat fald betales som nævnt i stk. 5. Der kan mellem de lokale parter indgås aftale om, at afspadsering finder sted på et senere tidspunkt.

### *Stk. 5*

Beordret og kontrollabelt overarbejde/merarbejde, jf. stk. 1 betales således:

1. Over/merarbejde betales med timeløn, jf. § 7.
2. Overarbejde udover normal arbejdstid godtgøres med et tillæg på 50% for de første 35 timers overarbejde pr. kvartal.
3. Efterfølgende overarbejdstimer godtgøres med et tillæg på 100%.

### *Stk. 6*

Ledere, mellemledere og konsulenter omfattet af Aftale om merarbejde til tjenestemænd uden højeste tjenestetid er ikke omfattet af stk. 1-5.

## § 7. Timeløn

Timeløn beregnes som 1/1924 af den pågældendes aktuelle årsløn.

## § 8. Arbejdstidsbestemte tillæg

### *Stk. 1*

For tjeneste mellem kl. 17.00 og kl. 06.00 ydes et tillæg på 19,08 kr. (31/3 2000-niveau) pr. time (Forskudttidstillæg).

### *Stk. 2*

For tjeneste på søn- og helligdage mellem kl. 06.00 og kl. 17.00 ydes et tillæg på 19,08 kr. (31/3 2000-niveau) pr. time.

**Stk. 3**

For tjeneste på

- lørdage mellem kl. 11.00 og kl. 24.00,
- søn- og helligdage mellem kl. 00.00 og kl. 24.00 og
- mandage mellem kl. 00.00 og 04.00

ydes et tillæg på 22,65 kr. (31/3 2000-niveau) pr. time.

**Stk. 4**

For tjeneste på mandage mellem kl. 04.00 og kl. 06.00 ydes tillægget, hvis tjenesten påbegyndes kl. 00.00 eller tidligere.

**Stk. 5**

For tjeneste efter kl. 12.00 på grundlovsdag ydes tillægget efter stk. 2 og stk. 4 eller stk. 3 og stk. 4.

**Stk. 6**

Godtgørelsen efter stk. 1-5 ydes for hver påbegyndt halve time.

Bemærkning

Der henvises i øvrigt til muligheden af lokalt at anvende følgende aftaler:

- Aftale om konvertering af ulempetillæg.
- Rammeaftale om decentrale arbejdstidsaftaler.

København, den 8. december 2006

For

KL

Mads Lebech

Nanna Abildstrøm

For

Lærernes Centralorganisation

Anders B. Christensen

## **Protokollat 4. – Individuel kompetenceudvikling/udviklingsplan**

Aftale om kompetenceudvikling indgået mellem KTO og de (amts)kommunale arbejdsgivere er gældende for ansatte omfattet af denne overenskomst.

I tilknytning til aftalen er aftalt følgende:

### **§ 1. Formål**

Formålet med denne aftale er at styrke indsatsen omkring den enkelte leders kompetenceudvikling, herunder specielt at sikre lederens forudsætninger for en effektiv opgavevaretagelse med høj kvalitet og for at sikre og forbedre arbejdspladsens og den enkeltes udviklingsmuligheder.

Kompetencer er ikke statiske, og der er derfor i hele ansættelsesforholdet behov for, at den enkelte leders kompetencer vedligeholdes og udbygges. Den løbende kompetenceudvikling består af faglig efter- og videreuddannelse (fx kompetencegivende uddannelser, som er arbejdsmæssigt relevante) og kompetenceudvikling i bredere forstand.

Kompetenceudvikling indgår som et naturligt element i den enkelte kommunes/det enkelte amts personalepolitik.

### **§ 2. Individuel udviklingsplan og opfølgning**

#### ***Stk. 1***

Der skal udarbejdes en udviklingsplan for den enkelte leder. Udviklingsplanen udarbejdes i dialog mellem lederen og dennes nærmeste overordnede. Udviklingsplanen indeholder målsætninger for lederens udvikling på kortere og længere sigt. Udviklingsplanen kan omfatte konkrete aktiviteter, der iværksættes for at nå målene. Det forudsættes, at det er en gensidig forpligtelse, at udviklingsplanen gennemføres.

#### ***Stk. 2***

Der følges op på udviklingsplanen årligt. Opfølgningen kan medføre en justering af udviklingsplanen.

#### ***Stk. 3***

Der foretages særlig opfølgning for ansatte, som har været fraværende fra arbejdspladsen i en periode, fx på grund af barsel, længerevarende sygdom e.l.

København, den 8. december 2006

For

KL

Mads Lebech

Nanna Abildstrøm

For

LC

Anders B. Christensen

## Protokollat 5. Medarbejdere, som i forbindelse med opgave- og strukturreformen overgår til ansættelse i kommunerne

### Kapitel 1. Personafgrænsning

#### § 1. Hvem er omfattet

##### *Stk. 1*

Protokollatet omfatter ansatte,

1. som i forbindelse med opgave- og strukturreformen pr. 1. januar 2007 overgår fra ansættelse i amter til ansættelse i kommunerne,
2. som er overgået til ansættelse i en kommune eller under et sammenlægningsudvalg før 1. januar 2007, jf. Protokollat af 10. marts 2006 om vilkår for overførsel til ansættelse under sammenlægningsudvalg og forberedelsesudvalg mv.,
3. i Bornholms Regionskommune, som pt. er omfattet af amtslige overenskomster/aftaler, og som ikke overgår til regionerne eller staten i forbindelse med opgave- og strukturreformen
4. ved selvejende institutioner, der med virkning fra 1. januar 2007 indgår driftsaftale med en kommune, og hvor de ansatte pt. er omfattet af amtslige overenskomster, og hvor løn- og ansættelsesvilkår er omfattet af Kommunernes Lønningsnævns tilsyn

Bemærkning:

Kun selvejende døgninstitutioner med intern skole, som er nedsat i henhold til lov om social service § 67 er omfattet af Kommunernes Lønningsnævns tilsyn. Øvrige selvejende institutioner på skoleområdet er ikke omfattet.

og

- A. som før overgangstidspunktet var omfattet af Overenskomst vedrørende lærere m.fl. ved specialundervisning for børn og voksne samt ved almen voksenuddannelse af 10. marts 2006 (den amtslige overenskomst), og
- B. som opfylder betingelserne for at være omfattet af Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne (den kommunale overenskomst).

Bemærkning:

Undervisning ved private skoler, institutioner eller initiativtagere er ikke omfattet af den kommunale overenskomsts dækningsområde.

Ansatte, som er overført forud for udsendelse af denne aftale, betragtes som overgået til de kommunale overenskomster/aftale, medmindre andet er eller bliver aftalt.

Med ansættelse i amterne henholdsvis ansættelse i kommunerne forstås i denne sammenhæng ansættelse inden for Amtsrådsforeningens, henholdsvis KL's forhandlingsområde.

For så vidt angår ansatte i Bornholms Regionskommune og ved de selvejende institutioner er overgangstidspunktet 1. januar 2007.

*Stk. 2*

I forbindelse med overgangen udsteder ansættelsesmyndigheden nye ansættelsesbreve eller tillæg til eksisterende ansættelsesbreve til de overførte medarbejdere.

**§ 2. Hvilken overenskomst/aftale**

*Stk. 1*

De ansatte er med virkning fra overgangstidspunktet omfattet af Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne (den kommunale overenskomst), medmindre andet følger af særvilkårene i §§ 3 og 4.

Bemærkning:  
Forhandlings- og aftaleretten udøves af parterne i den kommunale overenskomst.

*Stk. 2*

Kommunen skal inden 1. april 2007 tage stilling til, om de overførte konsulenter har ledelsesbeføjelser med virkning fra 1. januar 2007. Såfremt dette er tilfældet overføres de pågældende konsulenter til Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne (den kommunale overenskomst). Særvilkårene i §§ 3 og 4 finder ikke anvendelse.

**Kapitel 2. Særvilkår indtil senest 1. august 2008**

**§ 3. Løn- og pensionsvilkår**

*Stk. 1*

For ansatte ved specialundervisning for børn, jf. dog stk. 2, sker aflønning og indbetaling af pensionsbidrag efter bestemmelser svarende til Overenskomst vedrørende lærere m.fl. ved specialundervisning for børn og voksne samt ved almen voksenuddannelse af 10. marts 2006 (den amtslige overenskomst) indtil 1. august 2008. De ansatte omfattes af ændringer af lønnen og pensionsbidrag, der er aftalt før overgangstidspunktet.

Bemærkning:  
De amtslige løn- og pensionsvilkår er oplyst i bilag 1 til dette protokollat. Der udbetales ikke løn eller pension i henhold til den kommunale overenskomsts §§ 4-8, § 10, §§ 14-15 §§ 24-25 samt protokollat 1-2.

*Stk. 2*

For ansatte ved døgninstitutioner med intern skole samt ved specialundervisning for voksne sker aflønning og indbetaling af pensionsbidrag som i stk. 1 indtil 1. august 2007. Ansatte ved døgninstitutioner med intern skole samt ved specialundervisning for voksne er herefter fuldt ud omfattet af Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne (den kommunale overenskomst), herunder de kommunale arbejdstidsaftaler.

Bemærkning  
De ansatte er omfattet af Aftale om løngaranti med KTO.

### **Stk. 3**

For ansatte ved døgninstitutioner med intern skole indbetales pensionsbidrag fortsat til Pensionskassen for socialrådgivere og socialpædagoger.

Bemærkning:

Dette gælder også efter overgangen til den kommunale overenskomst pr. 1. august 2007, jf. overenskomstens § 10, stk. 5.

### **Stk. 4**

Der kan aftales lønforbedringer efter bestemmelserne om lokal løndannelse, jf. aftale om lokal løndannelse for lærere m.fl.

### **Stk. 5**

De ansatte omfattes af udmøntningsgarantigruppe 4.

Bemærkning:

I perioden indtil 1. april 2008 kan den ansatte være omfattet af særvilkår på grundlag af lokale kutymer eller lokale aftaler, som var gældende under ansættelse i amtet.

Særvilkår kan fx udspringe af forhåndsaftaler, der er indgået før overgangstidspunktet, men hvor den ansatte først opfylder kriterierne efter dette. Som eksempel kan nævnes forhåndsaftaler, der fastlægger, at et tillæg ydes, når den ansatte har gennemført en bestemt uddannelse.

Et andet eksempel kan være aftaler, kutymer eller retningslinier om lokalt aftalte arbejdstidsregler, ret til frihed på særlige dage eller mærkedage og jubilæumsgratiale.

Et tredje eksempel kan være aftaler om vilkår for den enkelte ansatte, der er indgået før overgangstidspunktet i henhold til rammeaftaler.

Sådanne vilkår kan kun opsiges i det omfang, de pågældende kutymer eller lokale aftaler m.m. kunne opsiges før overgangen til kommunen.

Dette gælder også åremålsaftaler, generationsskifteaftaler, aftaler om seniorstillinger og aftaler om fratrædelsesordninger, også selv om aftalen først udløber efter den 1. april 2008.

Opmærksomheden henledes på den fælles Vejledning om håndtering af forhåndsaftaler om løn i forbindelse med kommunalreformen, udarbejdet af KL, Amtsrådsforeningen, H:S og KTO.

## **§ 4. Andre ansættelsesvilkår indtil 1. august 2008**

### **Stk. 1**

De ansatte omfattes af særvilkårene i stk. 2 og stk. 3.

### **Stk. 2. Arbejdstid**

Regler der erstatter og supplerer § 13 i den kommunale overenskomst:

1. Særvilkår for lærere, der varetager specialundervisning for børn, er oplistet i protokollat nr. 4 til Aftale om arbejdstid for lærere i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne.
2. Særvilkår for børnehaveklasseledere, der varetager specialundervisning for børn, er oplistet i protokollat nr. 1 til Aftale om arbejdstid for børnehaveklasseledere i folkeskolen.

Bemærkning:

Lærere ved døgninstitutioner med intern skole er indtil 1. august 2007 omfattet af pkt. 1.

Lærere, der varetager specialundervisning for voksne ved selvstændige kommunale institutioner i henhold til lov om specialundervisning for voksne, følger Aftale om arbejdstid for lærere i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne med de særlige bestemmelser i protokollat nr. 3.

Ledere, forstandere, viceforstandere, viceskoleinspektører, afdelingsledere samt konsulenter og skolepsykologer følger Aftale om arbejdstid for ledere i den kommunale folkeskole.

### ***Stk. 3. Opsigelse for timelønnede***

Reglen supplerer § 27 i den kommunale overenskomst:

”Timelønnede, som er ansat til mere end en måneds beskæftigelse med en gennemsnitlig arbejdstid på under 8 timer om ugen, har et opsigelsesvarsel i de første 3 måneder på gensidigt 14 dage til fratræden ved månedens udgang og derefter 1 måneds varsel til udgangen af en måned.”

### **§ 5. Bortfald af særvilkår inden 1. august 2008**

En ansat, som er omfattet af særvilkårene i § 3, stk. 1, kan vælge, at særvilkårene i § 3 samt særvilkåret i § 4, stk. 3 bortfalder med virkning fra den 1. august 2007. Valget skal foretages senest den 1. april 2007. Den ansatte er herefter fuldt ud omfattet af Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne (den kommunale overenskomst), herunder de kommunale arbejdstidsaftaler, jf. dog § 4, stk. 2.

### **§ 6. Bortfald af særvilkår i forbindelse med stillingsskift inden 1. august 2008**

#### ***Stk. 1***

En ansat, som efter ansøgning bliver ansat i en anden stilling i en kommune, er med virkning fra denne ansættelse ikke omfattet af særvilkårene i §§ 3 og 4. Den ansatte er fra dette tidspunkt fuldt ud omfattet af Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne (den kommunale overenskomst), herunder de kommunale arbejdstidsaftaler.

Bemærkning:

Tilkendegivelser i forbindelse med ønskerunder og lignende, der indgår i ledelsens beslutningsgrundlag i forbindelse med indplacering i en stilling, betragtes ikke som ansøgt overgang.

#### ***Stk. 2***

En ansat, som bliver overflyttet til en kommunal folkeskole eller til en selvstændig kommunal institution med specialundervisning for børn, som ikke var en amtslig institution forud for 1. januar 2007, er med virkning fra denne overflytning ikke omfattet af særvilkårene i §§ 3 og 4. Den ansatte er fra dette tidspunkt fuldt ud omfattet af Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne (den kommunale overenskomst), herunder de kommunale arbejdstidsaftaler.

**Bemærkning**

I overensstemmelse med retsstillingen før overgangen til kommunal ansættelse gælder ovenstående ligeledes, hvor en ansat overflyttes til en anden type institution, der var en amtslig institution forud for 1. januar 2007, fx ved overflyttelse fra en døgninstitution med intern skole til en institution med specialundervisning for børn (der var en amtslig institution forud for 1. januar 2007).

De ansatte er omfattet af Aftale om løngaranti med KTO.

**Stk. 3**

Kommunen og den ansatte kan aftale, at særvilkårene i §§ 3 og 4 gælder indtil 1. august 2008.

**Bemærkning:**

Ved indplacering i det kommunale lønsystem forhandles og indgås aftale med (lokale) repræsentanter for den forhandlingsberettigede organisation i henhold til hidtidig praksis.

**Kapitel 3. Særvilkår fra 1. august 2008**

**§ 7. Bortfald af særvilkår fra 1. august 2008**

Særvilkårene i denne aftale bortfalder senest med virkning fra 1. august 2008. De ansatte er herefter fuldt ud omfattet af Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne (den kommunale overenskomst), herunder de kommunale arbejdstidsaftaler.

**Bemærkning**

De ansatte er omfattet af Aftale om løngaranti med KTO. Kommunen orienterer de ansatte om de ændringer i deres ansættelsesvilkår, der sker pr. 1. august 2008. Eventuelle væsentlige ændringer i ansættelsesvilkårene skal varsles over for den ansatte med den pågældendes individuelle opsigelsesvarsel efter de almindelige ansættelsesretlige regler herom.

Det præciseres, at der gælder særlige regler ved ændring af lønsammensætningen for tjenestemænd.

**Kapitel 4. Ikrafttræden og ophør**

**§ 8. Ikrafttræden og ophør**

**Stk. 1**

Aftalen har virkning fra 1. januar 2006 og gælder efter særlig aftale i perioden indtil udgangen af juli måned 2008, på hvilket tidspunkt den ophører uden opsigelse.

**Bemærkning:**

Aftalens gyldighedsperiode er forlænget fra udgangen af marts måned 2008 til udgangen af juli måned 2008, således at den følger det løbende skoleår.

København, den 8. december 2006

For

KL

Mads Lebech

Nanna Abildstrøm

For

LC

Anders B. Christensen

**Bilag 1 til protokollat 5 - Oplisting af relevante løn- og pensionsvilkår, som følger af Overenskomst vedrørende lærere m.fl. ved specialundervisning for børn og voksne samt ved almen voksenuddannelse (den amtslige overenskomst)**

**Indledning**

I denne oplisting gengives de løn- og pensionsvilkår, som er relevante for ansatte omfattet af protokollatets § 3.

Paragrafferne gengives med den amtslige nummerering, der følger af "Overenskomst vedrørende lærere m.fl. ved specialundervisning for børn og voksne samt ved almen voksenuddannelse af 10. marts 2006" (den amtslige overenskomst), og gælder i stedet for de angivne løn- og pensionsvilkår i den kommunale overenskomst.

**§ 1. Overenskomstens område (den amtslige overenskomst)**

***Stk. 1***

Overenskomsten omfatter i Amdsrådsforeningens forhandlingsområde:

Skoleinspektører, forstandere, ledere, viceskoleinspektører, viceforstandere, souschefer, afdelingsledere, konsulenter, skolepsykologer, lærere/overlærere samt børnehaveklasseledere, ansat inden for følgende undervisningsområder:

- 1) Selvstændige amtslige/kommunale skoler for vidtgående specialundervisning i folkeskolen i henhold § 20, stk. 2 i lovbekendtgørelse nr. 393 af den 26-05-2005 om folkeskolen,
- 2) observation- og heldagsskoler i henhold til § 20, stk. 2 i lovbekendtgørelse nr. 393 af den 26-05-2005 om folkeskolen,
- 3) selvstændige amtslige/kommunale institutioner for specialundervisning for voksne i henhold til lovbekendtgørelse nr. 658 af den 03-07-2000 om specialundervisning for voksne,
- 4) lærere/overlærere ved døgninstitutioner med intern skole i henhold til § 51 i lovbekendtgørelse nr. 906 af den 26-09-2005 om social service,
- 5) (punktet er udeladt),
- 6) stillinger ved amternes skole- og undervisningsvirksomhed i tilknytning til disse undervisningsområder,
- 7) personale, der har gennemgået uddannelsen til lærer i folkeskolen, og for hvem uddannelsen har været en forudsætning ved ansættelsen, og som ansættes i ikke i øvrigt overenskomstdækkede stillinger inden for andre end de i pkt. 1-6 nævnte områder,
- 8) personale, der er eller har været ansat i henhold til pkt. 1-6, og for hvem deres uddannelse/uddannelsesmæssige kvalifikationer har været en forudsætning ved ansættelsen, og som ansættes i ikke i øvrigt overenskomstdækkede stillinger inden for andre end de i pkt. 1-6 nævnte områder, samt
- 9) (punktet er udeladt).

**Stk. 2-4**

(Udeladt).

**§ 6. Grundløn (den amtslige overenskomst)**

§ 6, stk. 2 gælder i stedet for § 4, stk. 3 i den kommunale overenskomst.

**Stk. 1**

(Udeladt).

**Stk. 2**

Der gælder følgende grundlønninger (redigeret):

<b>Stillingsbetegnelse:</b>	<b>Løntrin</b>
Ledere ved institutioner/skoler, herunder afdelingsforstandere, jf. § 1, stk. 1, pkt. 1-3, hvor der er ansatte svarende til mindst 9 fuldtidsstillinger	48 + 5.000 kr.
Andre ledere	44 + 10.000 kr.
Viceskoleinspektører/viceforstandere/souschefer jf. § 1, stk. 1, pkt. 1- 3	44 + 10.000 kr.
Afdelingsledere	44 + 5.000 kr.
Konsulenter/skolepsykologer	44
Lærere/overlærere	28
Børnehaveklasseledere	25

Tillæg er angivet i 31-03-2000 niveau.

**Stk. 3-5**

(Udeladt).

**Stk. 6.**

For ansatte i henhold til § 1, stk. 1, pkt. 7 og pkt. 8 træffes der mellem kommunen og de i § 17, pkt. 3 nævnte organisationer speciel aftale om tillæg til lønnen og eventuelle andre vilkår, såfremt stillingen i arbejdsmæssig, administrativ, kvalifikationsmæssig eller anden henseende indtager en sådan særstilling, at den ikke omfattes af de almindelige forudsætninger for aflønning som lærer.

**§ 7. Funktionsløn (den amtslige overenskomst)**

§ 7, stk. 4 og stk. 5 gælder i stedet for § 5, stk. 2-11 (§ 5A, stk. 2-14) i den kommunale overenskomst.

**Stk. 1-3**

(Udeladt).

**Stk. 4**

Funktionstillæg til lærere/overlærere/børnehaveklasseledere ved specialundervisning for børn, herunder lærere/overlærere/børnehaveklasseledere ved observations- og hel-dagsskoler samt lærere/overlærere ved døgninstitutioner med intern skole:

Til lærere/overlærere ved døgninstitutioner med intern skole ydes et pensionsgivende tillæg på 25.500 kr. årligt (31-03-2000 niveau).

Til andre lærere/overlærere/børnehaveklasseledere ydes et pensionsgivende funktions-  
tillæg på 27.800 kr. årligt (31-03-2000 niveau).

Ved skoler, jf. § 1, stk. 1, pkt. 1-2, med mere end 2 og højst 13 fuldtidsansatte lærere, hvor amtsrådet/kommunalbestyrelsen ikke har truffet beslutning om normering af en stilling som viceskoleinspektør og/eller afdelingsleder, skal der ydes et ikke pensionsgivende funktionstillæg på 15.400 kr. årligt (31-03-2000 niveau) til den lærer, der varetager stedfortræderfunktionen. Tillægget ydes uafhængigt af beskæftigelsesgraden.

(Bemærkning udeladt).

Til lærere/overlærere/børnehaveklasseledere ved skoler, hvor det er besluttet, at team selv tilrettelægger og løser normperiodens arbejdsopgaver i relation til de opstillede mål for teamets arbejde, jf. principper for planlægning af lærernes arbejdstid, aftales funktionsløn.

Til lærere/overlærere/børnehaveklasseledere, der varetager funktionen som klasselærer/kontaktlærer, aftales funktionsløn for ansvaret for varetagelse af opgaven, jf. arbejdstidsaftalens § 3 stk. 5. Såfremt der ikke kan opnås enighed om opgavens tidsmæssige omfang samt funktionslønnen herfor, gælder bestemmelsen i arbejdstidsaftalens bilag A.

Til lærere/overlærere ved observations- og heldagsskoler ydes følgende faste ulempetillæg:

Observationsskoler: 12.300 kr. årligt (31-03-2000 niveau).

Heldagsskoler: 7.300 kr. årligt (31-03-2000 niveau).

### **Stk. 5**

Funktionstillæg til lærere/overlærere ved specialundervisning for voksne:

Til lærere/overlærere ydes et pensionsgivende funktionstillæg på 28.300 kr. årligt (31-03-2000 niveau).

Ved institutioner med mere end 2 og højst 13 fuldtidsansatte lærere, hvor amtsrådet/kommunalbestyrelsen ikke har truffet beslutning om normering af en stilling som viceforstander og/eller afdelingsleder, skal der ydes et ikke-pensionsgivende funktionstillæg på 15.400 kr. årligt (31-03-2000 niveau) til den lærer, der varetager stedfortræderfunktionen. Tillægget ydes uafhængigt af beskæftigelsesgraden.

(Bemærkning udeladt).

Til lærere/overlærere ved institutioner, hvor det er besluttet, at team selv tilrettelægger og løser normperiodens arbejdsopgaver i relation til de opstillede mål for teamets arbejde, jf. principper for planlægning af lærernes arbejdstid, aftales funktionsløn.

Til lærere/overlærere med flere/og eller skiftende arbejdssteder aftales funktionsløn.

### **Stk. 6-8**

(Udeladt).

## **§ 14. Godtgørelser (den amtslige overenskomsts protokollat A)**

§ 14, stk. 1 gælder i stedet for den høje sats i § 5, stk. 2 (§ 5A, stk. 2) i den kommunale overenskomst.

§ 14, stk. 2 gælder i stedet for § 14, stk. 9/§14A, stk. 4 i den kommunale overenskomst.

§ 14, stk. 3 gælder i stedet for § 14A, stk. 5 i den kommunale overenskomst.

### ***Stk. 1***

For planlagt og eventuel ekstra pålagt undervisning fra og med 681. undervisningstime ydes en godtgørelse. For børnehaveklasseledere ydes en godtgørelse for hver times undervisning ud over 800 timer. Godtgørelse er på 100 kr. (31-03-2000 niveau) pr. time.

Godtgørelse for planlagt undervisningstimer udbetales løbende. Godtgørelse for ekstra pålagte undervisningstimer udbetales ved skoleårets afslutning. Godtgørelsen udbetales for hver påbegyndt halve time. Tillægget er pensionsgivende for overenskomstansatte.

### ***Stk. 2***

Hvis arbejdsplanen ændres i normperioden med et varsel på mindre end 4 døgn, ydes en godtgørelse for omlagte timer på 31,32 kr. (31-03-2000-niveau) pr. time.

### ***Stk. 3***

Lærere, hvis tjeneste er delt, således at tjenesten er adskilt af en pause på en time eller mere, ydes en godtgørelse på 33,08 kr. (31/3 2000 - niveau)

### ***Stk. 4***

Stk. 1-3 kan fraviges ved lokal aftale.

## **§ 8. Kvalifikationsløn (den amtslige overenskomst)**

§ 8, stk. 2-5 og stk. 7 gælder i stedet for § 6, stk. 2-5 i den kommunale overenskomst.

### ***Stk. 1***

(Udeladt).

### ***Stk. 2***

Lærere/overlærere indplaceres efter 4 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen på løntrin 32. Efter 8 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen indplaceres den ansatte på løntrin 37.

Bemærkning:

For lærere med læreruddannelsen eller anden tilsvarende uddannelse opgøres de 4 henholdsvis 8 år på baggrund af undervisningsvirksomhed og anden relevant beskæftigelse efter uddannelsen. For øvrige lærere opgøres de 4 henholdsvis 8 år efter ansættelsestiden som lærer.

Ved fratræden har den ansatte krav på at få udleveret en erklæring om næste oprykningdato.

### ***Stk. 3***

Børnehaveklasseledere indplaceres efter 4 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen på løntrin 28. Efter 8 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen indplaceres den ansatte på løntrin 30.

Bemærkning:  
Ved fratræden har den ansatte krav på at få udleveret en erklæring om næste oprykningdato.

#### **Stk. 4**

For lærere/overlærere og børnehaveklasseledere, som har bestået de før den 01-08-2002 eksisterende Pædagogiske Diplomuddannelser, skal der indgås lokal aftale om, hvor meget gennemførelsen udløser i kvalifikationsløn.

For lærere/overlærere og børnehaveklasseledere, som har bestået følgende Pædagogiske Diplomuddannelser oprettet med virkning fra den 01-08-2002, skal der indgås lokal aftale om, hvor meget gennemførelsen udløser i kvalifikationsløn:

PD i skolens fag (dansk, matematik, naturfag og fremmedsprog, alle med didaktik).

PD i IT, medier og kommunikation.

PD i indskoling og skolestart.

PD i læsning og skrivning.

PD i pædagogisk arbejde og institutionspædagogik (primært rettet mod pædagoger).

PD i tværkulturel institutionspædagogik (primært rettet mod pædagoger).

PD i socialpædagogik (primært rettet mod pædagoger).

PD i æstetik og kreativitet (primært rettet mod pædagoger).

PD i design og håndværk (primært rettet mod pædagoger).

PD i idræt (primært rettet mod pædagoger).

PD i sundhedspædagogik (primært rettet mod pædagoger).

PD i psykologi.

Ovenstående liste udgør, bortset fra PD i dansk som andetsprog og PD i specialpædagogik, de Pædagogiske Diplomuddannelser, der er forhåndsgodkendt til udbud af Undervisningsministeriet, jf. bekendtgørelse nr. 47 af den 28-01-2002.

#### **Stk. 5**

Ved gennemførelse af relevant videreuddannelse, som ikke er omfattet af stk. 4, skal der lokalt tages stilling til honorering enten via forhåndsftaler eller i de konkrete situationer.

#### **Stk. 6**

(Udeladt).

#### **Stk. 7**

Til skolepsykologer, der har opnået autorisation, ydes et pensionsgivende kvalifikations-tillæg på 31.000 kr. årligt (31-03-2000 niveau).

Bemærkning:  
Autorisation meddeles af psykolognævnet i henhold til lov af den 30-06-1993 om psykologer.

#### **Stk. 8**

§ 8 finder anvendelse for lærere ansat i henhold til § 1, stk. 1, pkt. 7 og pkt. 8.

Bemærkning:

Der gælder særlige vilkår for ansatte på personlig ordning, jf. § 9.

Der kan decentralt aftales kvalifikationsløn på grundlag af den erfaring og kompetence, som medarbejderen har erhvervet før og under ansættelsen, samt på grundlag af relevant efter- og videreuddannelse. Det kan f.eks. være:

Erfaring fra tilsvarende eller lignende områder, erhvervet før og under ansættelsen.

Specialuddannelser.

Relevant efter- og videreuddannelse.

Rekruttering og fastholdelse.

Jobrotation.

Særlig faglig og pædagogisk viden.

### **§ 9. Ansatte på personlig ordning (Den amtslige overenskomst)**

§ 9, stk. 1 gælder i stedet for § 1, stk. 1-6 og § 4 i Protokollat 2 i den kommunale overenskomst.

§ 9, stk. 3-4 gælder i stedet for § 2 i Protokollat 2 i den kommunale overenskomst.

#### ***Stk. 1***

Aftale om grundløn, funktionsløn og kvalifikationsløn samt reglerne om forhandlings-systemet og konfliktløsning gælder ikke for:

Lærere/overlærere aflønnet i et lønforløb bestående af løntrinene 37, 38, 40 og 42.

Lærere/overlærere aflønnet i et lønforløb bestående af løntrinene 37, 38, 40 og 43.

Børnehaveklasseledere aflønnet i et lønforløb bestående af løntrinene 30, 31, 32 og 33.

Øvrige lærere/overlærere med personlige lønforløb over løntrin 31.

Alle løntrin er to-årige.

Bemærkning:

Der gives mulighed for, at der lokalt kan ydes funktions- og kvalifikationsløn- dele. Det forudsættes, at parterne i de lokale forhandlinger afpasser niveauerne, således at der tages hensyn til, at funktions- og kvalifikationsløndelen ikke læg- ges oven i en grundløn, men oven i et anciennitetsforløb. Resultatløn og andre decentrale instrumenter kan anvendes på lige fod med ansatte aflønnet med udgangspunkt i en grundløn.

#### ***Stk. 2***

(Udeladt).

#### ***Stk. 3***

Funktionstillæg til lærere/overlærere/børnehaveklasseledere ved specialundervisning for børn, herunder børnehaveklasseledere/lærere/overlærere ved observations- og hel- dagsskoler samt lærere ved døgninstitutioner med intern skole:

Lærere/overlærere/børnehaveklasseledere er omfattet af de i § 7, stk. 4 nævnte funkti- onstillæg.

Til ansatte, der før den 01-04-1993 har været aflønnet som lærer/overlærer i statens lønramme 18/26/28 ydes til stillinger på løntrin 37, 38 og 40 et pensionsgivende funktionstillæg på 27.800 kr. årligt (31-03-2000 niveau).

Til stillinger på løntrin 43 ydes et pensionsgivende funktions-tillæg på 25.000 kr. årligt (31-03-2000 niveau).

#### **Stk. 4**

Funktionstillæg til lærere/overlærere ved specialundervisning for voksne:

Lærere/overlærere er omfattet af de i § 7, stk. 5 nævnte funktions-tillæg.

Til ansatte, der før den 01-04-1993 har været aflønnet som lærer/overlærer i statens lønramme 18/26/28, ydes til stillinger på løntrin 37, 38 og 40 et pensionsgivende funktionstillæg på 28.300 kr. årligt (31-03-2000 niveau). Til stillinger på løntrin 43 ydes et pensionsgivende funktionstillæg på 25.500 kr. årligt (31-03-2000 niveau).

#### **Stk. 5-7**

(Udeladt).

### **§ 11. Pension (den amtslige overenskomst)**

§ 11, stk. 3-4 gælder i stedet for § 10, stk. 1 i den kommunale overenskomst.

§ 11, stk. 6 gælder i stedet for § 10, stk. 3 i den kommunale overenskomst.

#### **Stk. 1-2**

(Udeladt).

#### **Stk. 3**

Det samlede pensionsbidrag for ansatte i henhold til overenskomstens § 1, stk. 1, pkt. 1-3 og 5-9 samt § 1, stk. 2 udgør 17,3% af de pensionsgivende lønde. Egetbidraget udgør 1/3 af det samlede pensionsbidrag. Lønspecifikationen skal indeholde oplysning herom.

Det samlede pensionsbidrag for ansatte i henhold til overenskomstens § 1, stk. 1, pkt. 4 udgør 14,2% af de pensionsgivende lønde. Egetbidraget udgør 1/3 af det samlede pensionsbidrag. Lønspecifikationen skal indeholde oplysning herom.

Amtet/kommunen indbetaler pensionsbidraget månedsvis bagud i tilknytning til løn-udbetalingen. For ansatte i henhold til overenskomstens § 1, stk. 1, pkt. 1-3 og 5-9 samt § 1, stk. 2 indbetales til Lærernes Pension A/S. For ansatte i henhold til overenskomstens § 1, stk. 1, pkt. 4 indbetales til Pensionskassen for socialrådgivere og socialpædagoger.

#### **Stk. 4**

Til 93-gruppen gennemføres med virkning fra den 01-04-2006 som en personlig ordning en varig forhøjelse af pensionsprocenten med 2,5%. Endvidere indsættes på pension til de af 93-gruppen, som er ansat februar 2007, et engangsbeløb med udgangen af februar 2007.

Bemærkning:

Dokumentationen for at være omfattet af 93-gruppen påhviler den enkelte ansatte. Ret til ovenstående får virkning fra det tidspunkt, hvor medarbejderen har opfyldt dokumentationskravet overfor arbejdsgiver.

93-gruppen omfatter følgende ikke-tjenestemandsansatte lærere ansat den 31-03-1993 og fortsat ansat den 01-04-2006:

Timelærere.

Faste vikarer.

Vakancevikarer.

Årsvikarer.

Ikke-tjenestemandsansatte lærere og børnehaveklasseledere, der tidligere havde været ansat i en stilling med ret til tjenestemandspension.

En endelig afklaring af hvilke medarbejdere der er omfattet af 93-gruppen, afklares mellem de centrale parter inden udgangen af 2005. Når denne afklaring foreligger udformes et 93-gruppe bevis. Beviset skal fungere som dokumentation for den enkelte medarbejders ret til ovenstående.

**Stk. 5**

(Udeladt).

**Stk. 6**

For deltidsbeskæftigede, som er berettiget til pension, er betalt merarbejde, jf. Protokollat A, § 5 samt Protokollat B, § 5, pensionsgivende. Pensionen beregnes af de pensionsgivende lønde.

**Stk. 7**

(Udeladt).

**§ 11. Arbejdstidsbestemte tillæg m.v. (Den amtslige overenskomsts protokollat A)**

§ 11 gælder i stedet for § 14, stk. 1-8 og stk. 10-11/§ 14A, stk. 1-3 i den kommunale overenskomst.

**Stk. 1**

For tjeneste mellem kl. 17.00 og kl. 06.00 ydes et tillæg på kr. 19,08 (31-03-2000-niveau) (forskuddtillæg).

For tjeneste på

- 1) lørdage mellem kl. 11.00 og kl. 24.00,
- 2) søn- og helligdage mellem kl. 00.00 og kl. 24.00

ydes et tillæg på kr. 22,65 (31-03-2000-niveau) pr. time (weekendtillæg).

**Stk. 2**

Afregning af betalingsatserne foretages pr. påbegyndt halve time.

**Stk. 3**

Stk. 1-2 finder ikke anvendelse for lærere og ledere ved amtslige observations- og heldagsskoler.

Bemærkning:

De arbejdstidsbestemte tillæg udbetales alene for den arbejdstid, der er omfattet af arbejdsplanen eller i øvrigt er beordret eller godkendt.

**§ 20. Lærere ved selvstændige amtslige/kommunale skoler for vidtgående specialundervisning i folkeskolen samt selvstændige observations- og heldagsskoler i amterne (den amtslige overenskomst)**

§ 20 gælder i stedet for § 24, stk. 1-3 i den kommunale overenskomst.

**Stk. 1**

For timelønnede lærere, der opfylder betingelserne om uddannelse i henhold til folkeskolelovens § 27, stk. 1 eller 3, udgør timelønnen 1/1924 af årslønnen på løntrin 33 inkl. særligt tillæg på 27.800 kr. årligt (31-03-2000 niveau). 1 times undervisning ekskl. pauser aflønnes med timelønnen x 1,9. For hver skoledag en timelønnet ansat er anmodet om at give møde, betales for mindst 2 timer.

**Stk. 2**

For øvrige timelønnede lærere udgør timelønnen 1/1924 af årslønnen på løntrin 19.

1 times undervisning ekskl. pauser aflønnes med timelønnen x 1,9. For hver skoledag en timelønnet ansat er anmodet om at give møde, betales for mindst 2 timer.

**§ 21. Lærere ved døgninstitutioner med intern skole (den amtslige overenskomst)**

§ 21 gælder i stedet for § 24, stk. 1-3 i den kommunale overenskomst.

**Stk. 1**

For timelønnede lærere, der opfylder betingelserne om uddannelse i henhold til folkeskolelovens § 27, stk. 1 eller 3, udgør timelønnen 1/1924 af årslønnen på løntrin 33 inkl. særligt tillæg på 25.500 kr. årligt (31-03-2000 niveau).

1 times undervisning ekskl. pauser aflønnes med timelønnen x 1,9.

**Stk. 2**

For øvrige timelønnede lærere udgør timelønnen 1/1924 af årslønnen på løntrin 19.

1 times undervisning ekskl. pauser aflønnes med timelønnen x 1,9.

**§ 22. Børnehaveklasseledere (den amtslige overenskomst)**

§ 11 gælder i stedet for § 24, stk. 1-3 i den kommunale overenskomst.

**Stk. 1**

For timelønnede børnehaveklasseledere, der opfylder betingelserne om uddannelse i henhold til folkeskolelovens § 29, udgør timelønnen 1/1924 af årslønnen på løntrin 30 inkl. særligt tillæg på 27.800 kr. årligt (31-03-2000 niveau). 1 times undervisning ekskl. pauser aflønnes med timelønnen x 1,65.

**Stk. 2**

For øvrige timelønnede børnehaveklasseledere udgør timelønnen 1/1924 af årslønnen på løntrin 19.

1 times undervisning ekskl. pauser aflønnes med timelønnen x 1,65.

**§ 23. Lærere ved selvstændige amtslige/kommunale institutioner for specialundervisning for voksne (den amtslige overenskomst)**

§ 23 gælder i stedet for § 24, stk. 1-3 i den kommunale overenskomst.

**Stk. 1**

Timelønnen udgør 1/1924 af årslønnen på løntrin 33 inkl. særligt tillæg på 28.300 kr. årligt (31-03-2000 niveau). 1 times undervisning ekskl. pauser aflønnes med timelønnen x 1,9.

**§ 26. Pension (den amtslige overenskomst)**

§ 26, stk. 1-4 gælder i stedet for § 25 i den kommunale overenskomst.

**Stk. 1**

Der oprettes en pensionsordning for lærere/børnehaveklasseledere, som

- 1) er fyldt 21 år,
- 2) har mindst 1 års sammenlagt (amts)kommunal beskæftigelse på mindst 8 timer i gennemsnit pr. uge inden for en 8 års periode, tidligst regnet fra den 01-06-2002.

Dokumentationspligten for forudgående (amts)kommunal ansættelse påhviler den ansatte.

Bemærkning:

For optjening af karensperiode se Aftale om pensionsordning for visse kommunalt og amtskommunalt ansatte (opsamlingsordningen) med tilhørende fortløbsbidrag. Kommunen kan beslutte, at anden offentlig beskæftigelse indgår i beregningen af karensperioden.

**Stk. 2**

Pensionsordningen oprettes med virkning fra den 1. i den måned, hvor begge betingelser efter stk. 1 er opfyldt i hele måneden.

**Stk. 3**

Det samlede pensionsbidrag udgør for ansatte i henhold til § 1 stk. 1, pkt. 1-3 og 5: 17,3% og for ansatte i henhold til § 1 stk. 1 pkt. 4: 14,2% af de pensionsgivende lønde. Egetbidraget udgør 1/3 af det samlede pensionsbidrag. Lønspesifikationen skal indeholde oplysning herom.

**Stk. 4**

For deltidsbeskæftigede, som er berettiget til pension, er betalt merarbejde, jf. protokol A, § 13, samt protokollat B, § 18, pensionsgivende. Pensionen beregnes af de pensionsgivende lønde.

**Stk. 6-7**

(Udeladt).

## **Protokollat 6 – Ansatte som i forbindelse med opgave- og strukturreformen overgår fra ansættelse i staten til ansættelse i et pilotjobcenter i en kommune**

### **Kapitel 1. Personafgrænsning**

#### **§ 1. Hvem er omfattet**

##### *Stk. 1*

Protokollatet omfatter erhvervsvejledere, som i forbindelse med opgave- og strukturreformen pr. 1. januar 2007 overgår fra ansættelse i staten til et pilotjobcenter, og som før overgangstidspunktet var omfattet af Organisationsaftale for erhvervsvejledere i statens tjeneste af 27. oktober 2005, indgået mellem Finansministeriet og Landsforbundet af Voksen- og Ungdomsundervisere.

Bemærkning:

Med ansættelse i staten henholdsvis ansættelse i et pilotjobcenter i en kommune forstås i denne sammenhæng ansættelse inden for statens, henholdsvis KL's forhandlingsområde, bortset fra Københavns Kommune.

##### *Stk. 2*

I forbindelse med overgangen udsteder ansættelsesmyndigheden nye ansættelsesbreve eller tillæg til eksisterende ansættelsesbreve til de overførte medarbejdere.

#### **§ 2. Hvilken overenskomst/aftale**

De ansatte er med virkning fra overgangstidspunktet omfattet af Protokollat 3 - Læreruddannede eller allerede ansatte i folkeskolen beskæftiget med henblik på vejledning om valg af uddannelse og erhverv til Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne af 8. december 2006, indgået mellem KL og Lærernes Centralorganisation, medmindre andet følger af særvilkårene i §§ 3 og 4.

Bemærkning:

Forhandlings- og aftaleretten udøves af parterne i KL-overenskomsten.

### **Kapitel 2. Særvilkår indtil 1. april 2008**

#### **§ 3. Løn- og pensionsvilkår**

##### *Stk. 1*

Aflønning og indbetaling af pensionsbidrag sker efter bestemmelser svarende til Organisationsaftale for erhvervsvejledere i statens tjeneste af 27. oktober 2005, indgået mellem Finansministeriet og Landsforbundet af Voksen- og Ungdomsundervisere.

De ansatte omfattes af ændringer af lønnen og pensionsbidrag, der er aftalt før overgangstidspunktet.

##### *Stk. 2*

Pensionsbidrag indbetales fortsat til hidtidig pensionsordning.

### **Stk. 3**

Der kan aftales lønforbedringer efter bestemmelserne om lokal løndannelse.

### **Stk. 4**

De ansatte omfattes af udmøntningsgarantigruppe 4.

Bemærkning:

I perioden indtil 1. april 2008 kan den ansatte være omfattet af særvilkår på grundlag af lokale kutymer eller lokale aftaler, som var gældende under ansættelse i staten.

Særvilkår kan fx udspringe af forhåndsftaler, der er indgået før overgangstidspunktet, men hvor den ansatte først opfylder kriterierne efter dette. Som eksempel kan nævnes forhåndsftaler, der fastlægger, at et tillæg ydes, når den ansatte har gennemført en bestemt uddannelse.

Et andet eksempel kan være aftaler, kutymer eller retningslinier om lokalt aftalte arbejdstidsregler, ret til frihed på særlige dage eller mærkedage og jubilæumsgratiale.

Et tredje eksempel kan være aftaler om vilkår for den enkelte ansatte, der er indgået før overgangstidspunktet i henhold til rammeaftaler.

Sådanne vilkår kan kun opsiges i det omfang, de pågældende kutymer eller lokale aftaler m.m. kunne opsiges før overgangen til kommunen.

Dette gælder også åremålsftaler, generationsskifteaftaler, aftaler om seniorstillinger og aftaler om fratrædelsesordninger, også selv om aftalen først udløber efter den 1. april 2008.

## **§ 4. Andre ansættelsesvilkår indtil 1. april 2008**

### **Stk. 1**

Erhvervsvejledere er omfattet af

1. § 17, stk. 3 – Beskæftigelseskrav på 6 måneder (erstatte 8 måneders beskæftigelseskrav i den kommunale overenskomst), og
2. ved indbringelse for afskedigelsesnævn anvendes frister for afgivelse af klageskrift mv.

i Fællesoverenskomst af 11. maj 2006 mellem Finansministeriet og Overenskomstansattes Centralorganisation m.fl..

### **Stk. 2**

Erhvervsvejledere er endvidere omfattet af

1. § 4. Arbejdstidens længde, stk. 2 om opgørelsesperiode,
2. § 5. Arbejdstidsopgørelse, pkt. 3 om rejsetid og pkt. 5 om tilkald,
3. § 8. Afspadsring, stk. 2 om varsling af afspadsringstidspunkt og stk. 3 om afspadsring i forbindelse med sygdom,
4. § 9 – Konvertering af ikke-afviklet over-/merarbejde til omsorgsdage, og
5. §§ 11 og 12. Ulempegodtgørelse,

i Aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten af 24. marts 2006, indgået mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation m.fl.

## **§ 5. Bortfald af særvilkår inden 1. april 2008**

### *Stk. 1*

En ansat, som er omfattet af særvilkårene i §§ 3 og 4, kan indtil 30. juni 2007 vælge, at disse særvilkår bortfalder med virkning fra overgangstidspunktet den 1. januar 2007. Den ansatte er herefter fuldt ud omfattet af Protokollat 3 - Læreruddannede eller allerede ansatte i folkeskolen beskæftiget med henblik på vejledning om valg af uddannelse og erhverv til Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne, jf. dog stk. 3.

Bemærkning:

Kommunen skal orientere den (lokale) repræsentant for den forhandlingsberettigede organisation, når en ansat træffer valg i henhold til stk. 1. Valget er først bindende 10 arbejdsdage efter denne orientering.

### *Stk. 2*

Kommunen og en ansat kan dog efter udløbet af perioden nævnt i stk. 1, hvis forholdene taler derfor, aftale, at særvilkårene efter §§ 3 og 4 bortfalder. En sådan aftale skal formaliseres mellem kommunen og den (lokale) repræsentant for den forhandlingsberettigede organisation. Den ansatte er herefter fuld ud omfattet af Protokollat 3 - Læreruddannede eller allerede ansatte i folkeskolen beskæftiget med henblik på vejledning om valg af uddannelse og erhverv til Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne, jf. dog stk. 3.

Bemærkning til stk. 1 og 2:

Ved indplacering i det kommunale lønsystem forhandles og indgås aftale med (lokale)repræsentanter for den forhandlingsberettigede organisation i henhold til hidtidig praksis.

Ved indplacering i det kommunale lønsystem belastes udmøntningsgarantien kun med beløb, der er udmøntet efter lokal løndannelse efter 1. januar 2007, og som overstiger det, den pågældende var berettiget til efter løngarantiaftalen, jf. i øvrigt § 7, stk. 1, i Aftale om udmøntningsgaranti af nye midler til lokal løndannelse.

### *Stk. 3*

Pensionsbidrag indbetales fortsat til hidtidig pensionsordning.

## **§ 6. Bortfald af særvilkår i forbindelse med ansøgt stillingskift inden 1. april 2008**

### *Stk. 1*

En ansat, som efter ansøgning bliver ansat i en anden stilling i kommunen, er med virkning fra denne ansættelse ikke omfattet af særvilkårene i §§ 3 og 4. Den ansatte er fra dette tidspunkt fuldt ud omfattet af Protokollat 3 - Læreruddannede eller allerede ansatte i folkeskolen beskæftiget med henblik på vejledning om valg af uddannelse og erhverv til Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne.

Bemærkning:

Tilkendegivelser i forbindelse med ønskerunder og lignende, der indgår i ledelsens beslutningsgrundlag i forbindelse med indplacering i en stilling, betragtes ikke som ansøgt overgang.

**Stk. 2**

Kommunen og den ansatte kan aftale, at særvilkårene i §§ 3 og 4 gælder indtil 1. april 2008.

**Kapitel 3. Særvilkår fra 1. april 2008**

**§ 7. Bortfald af særvilkår fra 1. april 2008**

Særvilkårene i denne aftale bortfalder med virkning fra 1. april 2008, jf. dog § 8. De ansatte er herefter fuldt ud omfattet af Protokollat 3 - Læreruddannede eller allerede ansatte i folkeskolen beskæftiget med henblik på vejledning om valg af uddannelse og erhverv til Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne.

**Bemærkning**

Ved indplacering i det kommunale lønsystem forhandles og indgås aftale med (lokale) repræsentanter for den forhandlingsberettigede organisation i henhold til hidtidig praksis.

De ansatte er omfattet af Aftale om løngaranti af 10. juli 2006. Kommunen orienterer de ansatte om de ændringer i deres ansættelsesvilkår, der sker pr. 1. april 2008. Eventuelle væsentlige ændringer i ansættelsesvilkårene skal varsles over for den ansatte med den pågældendes individuelle opsigelsesvarsel efter de almindelige ansættelsesretlige regler herom.

**§ 8. Forhold fra 1. april 2008**

Pensionsbidrag indbetales fortsat til hidtidig pensionsordning.

**Kapitel 4. Ikrafttræden og ophør**

**§ 9. Ikrafttræden og ophør**

**Stk. 1**

Aftalen har virkning fra 1. januar 2007 og gælder i perioden indtil udgangen af marts måned 2008, på hvilket tidspunkt den ophører uden opsigelse, jf. dog stk. 2.

**Stk. 2**

§ 8 gælder også efter 1. april 2008. Bestemmelserne i § 8 kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2008.

København, den 12. juni 2007

For

KL

Mads Lebech

Anne G. Sørensen

For

Lærernes Centralorganisation

Anders B. Christensen

**Bilag 1 til protokollat 6 - Særvilkår i forhold til generelle regler for ikke-tjenestemænd i staten, som i henhold til Lov nr. 522 af 24. juni 2005 om ansvaret for styringen af den aktive beskæftigelsesindsats overgår til ansættelse i et pilotjobcenter den 1. januar 2007**

## **A. Aftale om fravær af familiemæssige årsager**

### ***A.1. Aftalens område***

I tillæg til § 1, stk. 2 gælder: Ansatte, der ikke har ret til løn under sygdom bliver omfattet af aftalen efter sammenlagt 1 års beskæftigelse. Ved opgørelsen medregnes alle ansættelsesperioder (uanset beskæftigelsesgrad) af mindst 1 uges varighed, der ligger inden for de sidste 2 år før det seneste ansættelsesforholds begyndelse.

### ***A.2. Udvidet fædreorlov***

I stedet for § 12, 2., 3. og 4. pkt. gælder: Hvis der ikke kan opnås enighed skal den ansatte varsle afviklingstidspunktet i henhold til varslingsreglerne i barselslovgivningen (dvs. senest 8 uger efter fødslen).

### ***A.3. Udvidet orlov til adoptanter***

I stedet for § 23 gælder: En adoptant har ret til løn i yderligere 2 uger af de 32 ugers forældreorlov. De samlede periode med løn under fravær efter denne bestemmelse kan højst udgøre 2 uger for adoptanterne tilsammen. Den ansatte skal varsle afviklingstidspunktet i henhold til varslingsreglerne i barselslovgivningen (dvs. senest 8 uger efter fødslen).

### ***A.4. Pensionsbidrag under ulønnet orlov***

I stedet for § 17 stk. 1 og 2 gælder: Under ulønnet orlov indbetaler arbejdsgiveren sædvanligt arbejdsgiver- og egetbidrag til den ansattes pensionsordning. Hvis forældreorlovens 32 uger udstrækkes til 40 eller 46 uger, indbetales der dog ikke pensionsbidrag i de yderligere 8 eller 14 uger.

### ***A.5. Orlov efter den 14 uge efter fødslen/modtagelsen***

I stedet for § 10, stk. 5, 1. pkt. og § 21, stk. 5, 1. pkt. gælder: En ansat har ret til løn i 10 af de 32 ugers forældreorlov.

### ***A.6. Lov om børnepasningsorlov***

I tillæg til § 4, stk. 6 i lov om børnepasningsorlov og § 17 i bekendtgørelse om børnepasningsorlov om medregning af anciennitet gælder: Aftalebaserede orlovsperioder medregnes ved beregning af løn- og opsigelsesancienniteten.

## **B. Rammeaftale om socialt kapitel**

I stedet for § 10, stk. 3, 2. pkt. gælder: Udgangspunktet for ansættelser i fleksjob er den overenskomstmæssige løn.

## **C. Aftale om ferie**

### ***C.1. Optjening af ferie***

I stedet for § 2, stk. 3, gælder:

Den ansatte optjener ret til ferie med løn i de første 6 måneder af tjenestefrihedsperioden uden løn, hvis den ansatte genindtræder i tjenesten inden udløbet af det ferieår,

hvorifra ferien skal være afholdt, og ferien er afviklet inden udløbet af det pågældende ferieår, med mindre afviklingen udsættes i henhold til andre bestemmelser i ferieaftalen.

Er tjenestefriheden indrømmet med henblik på uddannelse, der efter arbejdsgiverens skøn er af betydning for beskæftigelsen, optjener den ansatte ret til ferie med løn i orlovsperioder på indtil et år.

### ***C.2. Omlægning af ferie***

I stedet for § 4, stk. 6, gælder:

Til ansatte, der uden dennes samtykke har fået omlagt allerede fastlagt ferie i varslingsperioden, ydes en kompensation efter den statslige ferieaftales § 5 på 1,8 times betalt frihed for hver omlagt feriedag.

### ***C.3. 6. ferieuge***

I stedet for § 4, stk. 10, gælder:

Den ansatte kan vælge at afvikle den 6. ferieuge som brøkdele af dage.

### ***C.4. Overført ferie***

I stedet for § 5, stk. 1, gælder:

Praktikanter og studerende kan efter aftale med arbejdsgiver overføre optjente uafviklede ferietimer ud over 4 uger til det følgende ferieår.

### ***C.5. Ændret beskæftigelsesgrad i ferieåret***

I stedet for § 8, stk. 3, gælder:

Til ansatte, der i ferieåret har en lavere beskæftigelsesgrad end i optjeningsåret, ydes løn under ferie svarende til den gennemsnitlige beskæftigelsesgrad i optjeningsåret.

### ***C.6. Betaling under ferie***

I stedet for § 8, stk. 1, gælder:

Den ansatte kan vælge feriegodtgørelse med 12 pct. i stedet for ferie med løn og særlig feriegodtgørelse.

### ***C.7. Særlig feriegodtgørelse***

I tillæg til § 9, gælder:

Ved beregning af særlig feriegodtgørelse indgår den ansattes eventuelle frivillige pensionsbidrag ud over det overenskomstmæssige i beregningsgrundlaget.

## **D. Jubilæumsanciennitet**

Cirkulære af 28. december 1989 om jubilæumsgratiale til personale i statens tjeneste finder anvendelse, og cirkulære af 15. april 2005 om regulering af jubilæumsgratiale finder anvendelse.

**Protokollat nr. 7 – Ansættelse pr. 1. januar 2007 eller senere som AF-konsulent, jobkonsulent, arbejdsmarkedskonsulent eller lignende inden for beskæftigelsesområdet i pilotjobcentre, mv.**

Medarbejdere, som ansættes 1. januar 2007 eller senere inden for KL's forhandlingsområde, bortset fra Københavns Kommune, som AF-konsulent, jobkonsulent, arbejdsmarkedskonsulent, beskæftigelseskonsulent, erhvervsvejleder, projektkonsulent, virksomhedskonsulent, ligestillingskonsulent eller lignende inden for beskæftigelsesområdet i pilotjobcentre, øvrige jobcentre, beskæftigelsesafdelinger, arbejdsmarkedsafdelinger og lignende, og som har gennemgået uddannelsen til lærer i folkeskolen omfattes af Protokollat 3 - Læreruddannede eller allerede ansatte i folkeskolen beskæftiget med henblik på vejledning om valg af uddannelse og erhverv.

København, den 12. juni 2007

For

KL

Mads Lebech

Anne G. Sørensen

For

Lærernes Centralorganisation

Anders B. Christensen

## Bilag 1. Fortolkningsbidrag til overenskomstens lønbestemmelser

### Bemærkninger til overenskomstens lønbestemmelser med vejledende kriterier for funktions- og kvalifikationsløn.

Lønssystemet skal være i overensstemmelse med folkeskolens arbejdsopgaver og disses karakter, herunder at folkeskolens kerneydelse er undervisning. Lønssystemet skal desuden have en synlig sammenhæng mellem opgavevaretagelsen og betalingen herfor samt understøtte opgaveløsningen og udviklingen heri.

Lønudviklingen er herudover knyttet til udviklingen af kvalifikationer og funktioner. Der er enighed om, at grundlønnen er det løntrin, som udgør den nedre grænse for den mulige aflønning af den pågældende stilling.

Da det ikke er parternes hensigt, at medarbejdere skal oppebære den rene grundløn uden tillægelse af kvalifikations- og funktionsløn i en længere periode, forudsættes det derfor, at der i den enkelte kommune arbejdes målrettet for at anvende kvalifikations- og funktionslønskriterierne og udvikle medarbejdernes kvalifikationer og funktioner. Der peges på, at der decentralt kan aftales kriterier for anvendelse af kvalifikations- og funktionsløn.

Grundprincippet er, at relevante kvalifikationer og erfaringer erhvervet før og under ansættelsen, der ligger ud over det, der forudsættes varetaget for grundlønnen, indgår i den decentrale lønfastsættelse.

Funktionsløn kan aftales for funktioner, der direkte og indirekte understøtter elevernes læring. Ydelse af funktionsløn skal desuden ses i sammenhæng med skolens kultur. Funktionsløn kan endvidere aftales for funktioner, som kræver en særlig faglig eller pædagogisk viden.

Der skal i den enkelte kommune altid være en sammenhæng imellem lønfastsættelsen og en samlet vurdering af stillingsindehaverens relevante kvalifikationer og funktioner.

Der skal gøres opmærksom på, at (fælles)tillidsrepræsentanter skal have samme adgang til kvalifikations- og funktionsløn, som hvis de havde fuld mulighed for at fungere i deres sædvanlige job.

For lærere, småbørnslærere, øvelsesskolelærere, børnehaveklasseledere og skolekonsulenter med personlig ordning henvises til protokollat nr. 2 til Aftale om løn i folkeskolen.

Til inspiration for fastsættelsen af kriterier for funktions- og kvalifikationsløn kan nedenstående liste anvendes. Listen er ikke udtømmende og ikke opstillet i prioriteret rækkefølge.

Vejledende kriterier for funktionsløn:

- Arbejdsopgaver i forbindelse med særligt omsorgs- og indsatskrævende børn/elever,
- arbejdsopgaver i forbindelse med børn/elevs særlige indlæringsvanskeligheder,
- særlige funktioner i forbindelse med udviklingsopgaver/projekter,
- supervision i forhold til faggrupper,
- udvikling af det enkelte fag,

- særlige koordinerende funktioner,
- erhvervs- og uddannelsesvejledning,
- skolebiblioteksfunktionen,
- mødeledelse i pædagogisk råd og
- medarbejderrepræsentation i skolebestyrelse.

Vejledende kriterier for kvalifikationsløn:

- Specialviden med særlig betydning for skolens arbejde,
- særlig faglig eller pædagogisk viden,
- anden erhvervs erfaring af betydning for jobbet,
- erfaring fra flere arbejdssteder,
- jobbrokering og
- opgaverotation.

## **Bilag 2. Vejledende kriterier for funktions- og kvalifikationsløn**

Lønssystemet skal være i overensstemmelse med folkeskolens arbejdsopgaver og disses karakter, herunder at folkeskolens kerneydelse er undervisning. Lønssystemet skal desuden have en synlig sammenhæng mellem opgavevaretagelsen og betalingen herfor.

Lønssystemet skal understøtte opgaveløsningen og udviklingen heri.

Til inspiration for fastsættelsen af kriterier for funktions- og kvalifikationsløn kan nedenstående liste anvendes. Listen er ikke udtømmende og ikke opstillet i prioriteret rækkefølge.

Vejledende kriterier for funktionsløn:

- § Arbejdsopgaver i forbindelse med særligt omsorgs- og indsatskrævende børn/elever,
- § arbejdsopgaver i forbindelse med børn/elevs særlige indlæringsvanskeligheder,
- § særlige funktioner i forbindelse med udviklingsopgaver/projekter,
- § supervision i forhold til faggrupper,
- § udvikling af det enkelte fag,
- § særlige koordinerende funktioner,
- § erhvervs- og uddannelsesvejledning,
- § skolebiblioteksfunktionen,
- § mødeledelse i pædagogisk råd og
- § medarbejderrepræsentation i skolebestyrelse.

Vejledende kriterier for kvalifikationsløn:

- § specialviden med særlig betydning for skolens arbejde,
- § særlig faglig eller pædagogisk viden,
- § anden erhvervs erfaring af betydning for jobbet,
- § erfaring fra flere arbejdssteder,
- § jobbrokering og
- § opgaverotation.

### **Bilag 3. Vejledende kriterier for funktions- og kvalifikationsløn for lederstillinger**

Ved forhandlinger om den samlede aflønning indgår såvel overvejelser vedrørende funktions- som kvalifikationsløn. Ved fastsættelsen af aflønningen tages der udgangspunkt i stillingens indhold og ansvarsområde. I den forbindelse kan eksempelvis følgende kriterier overvejes inddraget:

- § Antal elever,
- § antal ansatte ved skolen, herunder antallet af faggrupper,
- § antal specialklasser,
- § antal tosprogede elever,
- § omfanget af pasningstilbud,
- § omfanget af boafdelinger,
- § administrationens størrelse og sammensætning,
- § skolens øvrige fysiske og organisatoriske rammer,
- § forholdet mellem specialisering og standardisering af skolens virksomhed,
- § opgaver i forhold til personer, institutioner og myndigheder uden for skolen,
- § aktiviteter i forhold til lokalsamfundet,
- § international virksomhed,
- § udviklings- og projektarbejder og
- § pålagte opgaver som følge af decentralisering mv.

#### **Bilag 4. Vejledende kriterier for funktions- og kvalifikationsløn for skolepsykologer med særlige beføjelser og ledende (skole)psykologer**

Parterne har ved fastsættelse af grundlønnen forudsat, at der i forbindelse med fastsættelse af funktionsløn skal tages højde for de særlige geografiske og organisatoriske forhold i kommunen, herunder magistratskommunerne. Det kan bl.a. være:

- § Forvaltningsområdet, der betjenes, fx skoleområdet, småbørnsområdet, familieområdet, ældreområdet mv.,
- § institutionsformer, der betjenes, fx folkeskolen, amtsspecialklasser, børnehaver, fritidshjem, produktionsskoler, opholdsskoler, familiecentre mv.,
- § antal kommuner, der betjenes og
- § antal medarbejdere og jobfunktion.

##### ***A. Skolepsykologer med særlige beføjelser:***

Tillægges en stilling som skolepsykolog særlige beføjelser eller arbejdsopgaver af overordnet koordinerende karakter i forhold til PPR's faglige ledelse, er parterne enige om, at stillingen aflønnes efter bestemmelserne om lokal løndannelse og at der lokalt indgås aftale om ydelse af funktionstillæg og kvalifikationsløn.

De særlige beføjelser eller arbejdsopgaver kan bl.a. omfatte:

- § Ansvar for den overordnede prioritering og fordeling af specialundervisningstimerne til de enkelte skoler,
- § ansvar for den overordnede evaluering af specialundervisningstimmernes anvendelse,
- § koordinerende ansvar for visitering til vidtgående specialundervisning,
- § ansvar for den overordnede tilrettelæggelse og koordinering af den specialpædagogiske bistand til småbørn,
- § koordinerende ansvar for rådgivning over for forældre,
- § ansvar for den overordnede tilrettelæggelse og koordinering af PPR's behandling af børn og unge med særlige behov,
- § koordinerende ansvar for supervision og konsultativ bistand til internt og eksternt personale,
- § ansvar for efteruddannelse af personalet i PPR/vedligeholdelse af kvalitetsniveauet,
- § ansvar for kvalitetskontrol og planlægning i forhold til vurderinger, undersøgelser og behandlingsopgaver (i PPR og/eller i socialt regi ved enheder, der dækker flere forvaltningsområder) og
- § udarbejdelse af overordnede retningslinier for arbejdet i PPR.

##### ***B. Ledende (skole)psykologer:***

Ved forhandlinger om den samlede aflønning indgår overvejelser vedrørende såvel funktions- som kvalifikationsløn. Ved fastsættelse af aflønningen tages der udgangspunkt i stillingens indhold og ansvarsområde. I den forbindelse kan eksempelvis følgende kriterier overvejes inddraget:

- § Omfanget af personaleledelse, herunder ansvaret for den overordnede tilrettelæggelse og koordinering af arbejdet mellem medarbejdergrupperne samt indstillingsret og -pligt ved ansættelse og afskedigelse,
- § ansvaret for og udvikling af medarbejdernes kvalifikationer,
- § ansvaret for PPR's økonomi, herunder ansvaret for fordelingen af de økonomiske ressourcer,
- § ansvaret for den administrative ledelse af PPR,
- § ansvaret for udviklingen af opgavevaretagelsen og ydelseskvaliteten på området,
- § deltagelse i forvaltningens ledelsesteam,
- § ansvaret for "åben rådgivning",
- § ansvaret for rådgivning/vejledning og supervision af sagsbehandlere på social- og sundhedsområdet,
- § ansvaret for supervision af "hjemme hos" pædagoger, pædagoger i daginstitutioner og fritidsordninger, supervision af sundhedsplejen,
- § ansvaret for familiebehandling, herunder terapi og
- § de særlige beføjelser eller arbejdsopgaver af overordnet koordinerende karakter i forhold til PPR's psykologfaglige ledelse, der er nævnt i pkt. A ovenfor vedrørende skolepsykologer, der er tillagt særlige beføjelser.

## **Bilag 5. Beregning af undervisningstillæg for lærere ansat på deltid og for tidsbegrænset ansatte lærere**

For deltidsbeskæftigede beregnes grænserne for undervisningstillæg i forhold til beskæftigelsesgraden.

For ansatte i tidsbegrænsede stillinger af mere end en måneds varighed og mindre end et skoleår skal der beregnes undervisningstillæg svarende til undervisningsaktiviteten i et helt skoleår. Viser denne opgørelse, at den enkelte lærer forholdsmæssigt har haft planlagt og yderligere pålagt undervisning i det, der svarer til minimum 300 undervisningstimer i løbet af et skoleår, skal der ske udbetaling i forhold til ansættelsens varighed inden for perioden. Samme fortolkning skal anvendes på henholdsvis 750 og 836 undervisningstimer. Fortolkningen gælder endvidere medarbejdere, der har haft mindre end 300 undervisningstimer i et skoleår på grund af stillingsskift eller ved til- og fratreden i løbet af et skoleår.

### **Pkt. 1: Beregning af undervisningstillæg for deltidsansatte**

Medarbejderen er i dette eksempel ansat med en beskæftigelsesgrad der svarer til 30 timer om ugen. Medarbejderen underviser 400 timer om året.

De 400 timer opregnes med ansættelsesbrøken svarende til fuldtidsansættelse:

$$400 \text{ timer} \times 37/30 = 493 \text{ timer}$$

Grænsen for undervisningstillæg på 299 timer fratrækkes

$$493 \text{ timer} \div 299 \text{ timer} = 194 \text{ timer}$$

Antallet af undervisningstimer reguleres derefter med ansættelsesbrøken

$$194 \text{ timer} \times 30/37 = 157 \text{ timer}$$

Der skal herefter betales undervisningstillæg for 157 timer årligt.

### **Pkt. 2: Beregning af undervisningstillæg ved til- og fraflytning og ved tidsbegrænsede ansættelser**

Ved til- og fraflytning og ved tidsbegrænsede ansættelser beregnes undervisningstillægget i forhold til arbejdsdage i ansættelsesperioden. Hvis ikke andet er aftalt, er dette normalt 209.

Medarbejderen i dette eksempel er ansat 100 arbejdsdage og har i perioden 350 undervisningstimer.

De 350 timer opregnes til et helt skoleår:

$$350 \text{ timer} \times 209/100 = 731,5 \text{ timer}$$

Grænsen for undervisningstillæg på 299 fratrækkes:

$$731,5 \text{ timer} \div 299 \text{ timer} = 432,5 \text{ timer}$$

Antallet af undervisningstimer reguleres derefter med antallet af dage i ansættelsesperioden:

$$432,5 \text{ timer} \times 100/209 = 207 \text{ timer}$$

Der skal herefter betales undervisningstillæg for 207 timer i perioden.