



Cirkulære om organisationsaftale for

**Ernærings- og husholdningsøkonomer
samt aftale om nyt lønsystem for
tjenestemandsansatte ernærings- og
husholdningsøkonomer**

2005

Cirkulære af 25. januar 2006

PKAT nr. 150

J.nr. 01-333/51-18

Perst. nr. 007-06

Indholdsfortegnelse

Cirkulære

Generelle bemærkninger	3
Bemærkninger til de enkelte bestemmelser	3

Organisationsaftale

§ 1. Dækningsområde	7
§ 2. Ansættelse	7
§ 3. Lønssystemet	7
§ 4. Basisløn	8
§ 5. Pension	9
§ 6. Ansatte med højeste arbejdstid (indtil 1. oktober 2006)	9
§ 7. Ansatte uden højeste arbejdstid (indtil 1. oktober 2006)	10
§ 8. Arbejdstid (fra 1.oktober 2006)	10
§ 9. Ikrafttræden og opsigelse af organisationsaftalen	10

Aftale om nyt lønsystem

§ 1. Aftalens område	11
§ 2. Lønssystemet	11
§ 3. Pension	11
§ 4. Tillæg til allerede ansatte ved overgang til basislønssystemet	12
§ 5. Ikrafttræden og opsigelse	12

Bilag 1. Aftale om pensionsforhold til tjenestemandsansatte ernærings- og husholdningsøkonomer	13
--	----

Cirkulære om organisationsaftale for ernærings- og husholdningsøkonomer samt aftale om nyt lønsystem for tjenestemandsansatte ernærings- og husholdningsøkonomer

Bemærkninger til organisationsaftalen for ernærings- og husholdningsøkonomer i statens tjeneste

Generelle bemærkninger

Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation har den 25. januar 2006 indgået medfølgende organisationsaftale for ernærings- og husholdningsøkonomer i statens tjeneste.

Der er i forbindelse med aftalefornyelsen sket følgende hovedændringer.

- a) Med virkning fra 1. oktober 2006 overgår de ansatte til de til enhver tid gældende arbejdstidsregler for tjenestemænd i staten.
- b) Med virkning fra 1. oktober 2006 forhøjes pensionsprocenten fra 17,0 pct. til 17,3 pct.
- c) Med virkning fra 1. oktober 2006 forhøjes basislønnen for løngruppe 2 fra 238.000,- kr. til 238.600,- kr. (1. oktober 1997-niveau).

For at undgå dobbeltregulering er en række bestemmelser vedr. ny løn udeladt, idet der henvises til rammeaftalen om nye lønsystemer

Organisationsaftalen udgør sammen med LC/OC-fællesoverenskomsten det samlede overenskomstgrundlag.

Bemærkninger til de enkelte bestemmelser

Til § 1. Dækningsområdet

Organisationsaftalen omfatter ernærings- og husholdningsøkonomer i statslige styrelser, institutioner mv., jf. nærmere § 1, stk. 1-3 om institutioner og personkreds. Den omfatter ikke tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte

m.fl. med ret til tjenestemandspension, jf. i øvrigt § 1, stk. 4 i fællesoverenskomsten.

Reglerne om uddannelsen som ernærings- og husholdningsøkonom blev ændret i 2002, jf. bekendtgørelse nr. 112 af 1. marts 2002 om uddannelsen til professionsbachelor i ernæring og sundhed.

Parterne er enige om, at de ændrede regler ikke indebærer en ændring af organisationsaftalens dækningsområde.

Til § 4. Basisløn

Den konkrete løngruppeindplacering af nyoprettede stillinger aftales mellem ansættelsesmyndigheden og tillidsrepræsentanten (efter bemyndigelse fra organisationen). Er der ikke valgt en tillidsrepræsentant, indgås aftale mellem institutionen og organisationen (Formidlerne – foreningen for formidlere af viden om husholdning, ernæring og sundhed, tidligere Ernærings- og husholdningsøkonomforeningen, EHF). I tilfælde af uenighed følges de almindelige fagretlige regler for behandling af fortolkningstvister, dvs. mægling og voldgift.

Til § 5. Pension

Ansatte omfattet af organisationsaftalen er omfattet af ATP-sats A.

Tjenestemandsansatte ernærings- og husholdningsøkonomer er indtil 1. januar 2006 omfattet af ATP-sats B. Herefter overgår de til ATP-sats C.

Til §§ 6 og 7. Ansatte med og uden højeste arbejdstid

Stillinger omfattet af løngruppe 1 vil som udgangspunkt være omfattet af § 6.

Stillinger i løngruppe 2 og 3 vil som udgangspunkt være omfattet af § 7.

Ikrafttræden

Dette cirkulære har virkning fra 1. april 2005. Samtidig ophæves cirkulære af 8. november 2004 (Perst. nr. 056-04).

Finansministeriet, Personalestyrelsen

Den 25. januar 2006

P.M.V.

E.B.

Hans Peter Philipsen

Organisationsaftale for ernærings- og husholdningsøkonomer i statens tjeneste

Denne organisationsaftale udgør sammen med fællesoverenskomsten mellem LC/OC og Finansministeriet det samlede overenskomstgrundlag.

Kapitel 1. Organisationsaftalens område mv.

§ 1. Dækningsområde

Institutioner

Organisationsaftalen omfatter staten. Endvidere omfattes selvejende institutioner, som parterne aftaler at henføre til organisationsaftalen.

Personkreds

Stk. 2. Organisationsaftalen omfatter personer, der har gennemgået uddannelsen som ernærings- og husholdningsøkonom, og som ansættes til varetagelse af opgaver, hvor uddannelsen som ernærings- og husholdningsøkonom er relevant i forhold til stillingens indhold.

Stk. 3. Organisationsaftalen omfatter ikke ansatte i egentlige lærerstillinger, medmindre andet aftales mellem parterne.

§ 2. Ansættelse

Ansættelse efter denne organisationsaftale sker på månedsløn.

Kapitel 2. Løn mv.

§ 3. Lønssystemet

Lønssystemet er etableret i henhold til rammeaftalen om nye lønssystemer af 19. november 2003 (Perst. nr. 076-03), hvis bestemmelser gælder, hvor intet andet måtte være nævnt i denne aftale.

Stk. 2. Lønssystemet er et basislønssystem, der består af en basisløn suppleret med en tillægsdel. Tillægsgdelen omfatter lokalt aftalte funktionstillæg og kvalifikationstillæg mv.

Stk. 3. Alle omfattet af denne organisationsaftale er omfattet af lønssystemet.

§ 4. Basisløn

Løngruppe 1 omfatter alle stillinger, der ikke henføres til løngruppe 2 eller 3, jf. stk. 2 og 3. Den ansatte indplaceres i nedenstående basislønforløb i forhold til sin lønanciennitet.

Basisløntrin	Basisløn årlig kr.
1	213.000
2	217.000
3	221.000
4	225.000

De enkelte løntrin er 1-årige.

Stk. 2. Løngruppe 2 omfatter stillinger, der indebærer varetagelse af

- specialistfunktioner eller
- selvstændigt, særligt kvalificeret arbejde på betydende områder, der forudsætter betydelig erfaring og viden eller
- selvstændig kompetence i afgørelser og betydeligt ansvar.

	Til 30.9.2006:	fra 1.10.2006:
Basislønnen udgør årligt:	kr. 238.000	kr. 238.600

Forhøjelsen i basislønnen modregnes ikke i tillæg.

Stk. 3. Løngruppe 3 omfatter stillinger, der indebærer varetagelse af

- specialistfunktioner på højt niveau eller
- selvstændigt, særligt kvalificeret arbejde på væsentlige områder, der forudsætter meget stor erfaring og viden eller
- selvstændig kompetence i afgørelser og betydeligt ansvar, som omfatter ledelsesbeføjelser.

Basislønnen udgør årligt: kr. 257.000

Stk. 4. Alle basislønninger er anført i grundbeløb 1. oktober 1997.

Stk. 5. Ved ansættelse på nedsat tid ydes forholdsmæssig løn.

§ 5. Pension

Der indbetales pensionsbidrag af basislønnen samt af varige og midlertidige tillæg jf. rammeaftalens § 10.

Stk. 2. Betaling til deltidsansatte, der har udført tjeneste ud over den fastsatte arbejdstidsnorm, men inden for fuldtidsnormen, er pensionsgivende for ansatte, der er omfattet af bidragsfinansieret pensionsordning.

Stk. 3. Det samlede pensionsbidrag udgør 17,0 pct. af de pensionsgivende løndele. Med virkning fra 1. oktober 2006 forhøjes pensionsprocenten til 17,3 pct. af de pensionsgivende løndele. Pensionsbidraget indbetales af ansættelsesmyndigheden til Lærernes Pension A/S og 1/3 af pensionsbidraget anses for at være den ansattes eget bidrag. Lønspecifikationen skal indeholde oplysning herom.

Stk. 4. For medarbejdere, der var ansat før 1. maj 2000, og som havde etableret pensionsordning i PFA-pension, skal pensionsindbetalingen fortsat ske hertil uanset bestemmelsen i § 5, stk. 3.

Kapitel 3. Arbejdstid

§ 6. Ansatte med højeste arbejdstid (indtil 1. oktober 2006)

Arbejdstiden udgør gennemsnitlig 37 timer pr. uge opgjort månedsvis.

Stk. 2. Arbejdstid, der overstiger den i stk. 1, anførte norm, godtgøres med overarbejde med enten

- a) betaling med 1/1924 af årslønnen pr. time på udbetalingstidspunktet med tillæg af 50 pct.
- eller

- b) afspadsering af samme varighed som det præsterede overarbejde med til-læg i fritid af 50 pct. Afspadsering skal være afviklet inden udløbet af det følgende kvartal, medmindre andet aftales lokalt.

Det er en forudsætning for godtgørelse, at overarbejdet er beordret og kon-trollabelt.

§ 7. Ansatte uden højeste arbejdstid (indtil 1. oktober 2006)

Ansatte, der selv har en afgørende indflydelse på arbejdstilrettelæggelsen og arbejdstidens placering, eller hvis normale tjeneste af andre grunde unddrager sig kontrol, er ikke omfattet af § 6, men følger reglerne for statens tjeneste-mænd uden højeste arbejdstid, herunder reglerne om godtgørelse for merar-bejde.

§ 8. Arbejdstid (fra 1. oktober 2006)

Med virkning fra 1. oktober 2006 er de ansatte omfattet af aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten.

Kapitel 4. Ikrafttræden og opsigelse

§ 9. Ikrafttræden og opsigelse af organisationsaftalen

Organisationsaftalen har virkning fra 1. april 2005.

Stk. 2. Organisationsaftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til 31. marts 2008.

København, den 25. januar 2006

Lærernes Centralorganisation
Anders Bondo Christensen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Hans Peter Philipsen

Aftale om nyt lønsystem for tjenstemandsansatte ernærings- og husholdningsøkonomer i statens tjeneste

§ 1. Aftalens område

Denne aftale gælder for tjenstemandsansatte ernærings- og husholdningsøkonomer i statens tjeneste, omfattet af Lærernes Centralorganisations forhandlingsret.

§ 2. Lønssystemet

Bestemmelserne i §§ 3 og 4 (lønsystemet og basisløn) i organisationsaftalen for ernærings- og husholdningsøkonomer i statens tjeneste finder tilsvarende anvendelse for tjenstemænd.

§ 3. Pension

Tjenstemandsansatte ernærings- og husholdningsøkonomer er omfattet af aftale om pensionsforhold for tjenstemandsansatte ernærings- og husholdningsøkonomer i statens tjeneste, jf. bilag 1.

Stk. 2. Varige tillæg/tillægsforhøjelser der, efter de pensionsbestemmelser der var gældende før indgåelse af aftale om pensionsforhold, har medført, at den ansatte i pensionsmæssig henseende er blevet indplaceret i en højere lønramme, kan ikke aftales pensionsgivende til en supplerende pensionsordning.

Stk. 3. Der kan som supplement lokalt aftales pensionsbidrag af varige og midlertidige tillæg, der ikke er omfattet af stk. 2. I givet fald indbetaler ansættelsesmyndigheden et pensionsbidrag på 17,0 pct. (med virkning fra 1. oktober 2006 på 17,3 pct.) af tillægget, hvis tillægget ligger under den pensionsgivende løn på slutskalatrinnets i det i pensionsaftalen fastlagte skalatrinsforløb. Hvis tillægget overstiger den pensionsgivende løn på slutskalatrinnets indbetales et pensionsbidrag på 18 pct. af det overskydende beløb.

Stk. 4. Pensionsbidraget indbetales af ansættelsesmyndigheden til Lærernes Pension (Plus PENSION). Af pensionsbidraget anses 1/3 for at være den ansattes eget bidrag. Lønspecifikationen skal indeholde oplysning herom.

Stk. 5. Den supplerende pensionsordning er omfattet af bestemmelserne i aftale af 22. april 2002 om pensionsbidrag af visse faste tillæg.

§ 4. Tillæg til allerede ansatte ved overgang til basislønssystemet

Tillæg ydet i henhold til § 4 i aftale af 8. november 2004 om nyt lønsystem for tjenestemandsansatte ernærings- og husholdningsøkonomer er fortsat ikke-pensionsgivende.

Tillægget bortfalder i forbindelse med stillingsskift. Hvis stillingsskiftet skyldes ressortomlægning eller anden uansøgt forflyttelse, opretholdes tillægget dog.

§ 5. Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen har virkning fra 1. april 2005.

Stk. 2. Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til 31. marts 2008.

København, den 25. januar 2006

Lærernes Centralorganisation
Anders Bondo Christensen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Hans Peter Philipsen

Aftale om pensionsforhold for tjenestemandsansatte ernærings- og husholdningsøkonomer i statens tjeneste

I henhold til § 3 i aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o. lign. i forbindelse med nye lønsystemer aftales følgende:

§ 1. Dækningsområde

Aftalen omfatter tjenestemandsansatte ernærings- og husholdningsøkonomer i statens tjeneste på nyt lønsystem.

§ 2. Pensionsgivende skalatrinsforløb

De i § 1 omhandlede tjenestemænd optjener - i medfør af § 3, stk. 1, i aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o. lign. i forbindelse med nye lønsystemer - tjenestemandspensionsret som følger:

De pågældende tjenestemænd tillægges 2 ekstra pensionsskalatrin til det skalatrinsforløb eller det pensionsskalatrin den enkelte tjenestemand på tidspunktet for implementering af denne aftale, er indplaceret på, dog maksimalt til skalatrin 48.

Hvis det hidtidige skalatrinsforløb er baseret på løntrin svarende til 2 skalatrin, opnås de 2 ekstra skalatrin, når den enkelte tjenestemand i 2 år har haft ret til tjenestemandspension fra det samme skalatrin, som den pågældende jf. ovenstående er indplaceret på, uanset om tiden helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på det hidtidige pensionsberettigende skalatrin er opnået, tillægges de 2 ekstra trin fra denne aftales virkningstidspunkt.

Hvis det hidtidige skalatrinsforløb er baseret på løntrin svarende til 1 skalatrin, opnås det første skalatrin, når den enkelte tjenestemand i 2 år har haft ret til tjenestemandspension fra det samme skalatrin, som den pågældende jf. ovenstående er indplaceret på, uanset om tiden helt eller delvis ligger før denne

aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på det hidtidige pensionsberettigende skalatrin er opnået, tillægges det første skalatrin fra denne aftales virkningstidspunkt. Det andet skalatrin opnås efter 2 år på det første skalatrin dog senest efter i alt 4 år på det hidtidige pensionsberettigende skalatrin og eventuelt det første skalatrin, uanset om tiden på det hidtidige pensionsberettigende skalatrin helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 4 år på det hidtidige pensionsberettigende skalatrin er opnået, tillægges det andet skalatrin fra denne aftales virkningstidspunkt.

Hvis en tjenstemandsansat ernærings- eller husholdningsøkonom avancerer til højere stilling inden for eget ansættelsesområde, opnås i pensionsmæssig henseende et ekstra skalatrin fra advancementstidspunktet, dog maksimalt til skalatrin 48, hvorefter den resterende del af pensionskalaen forskydes med et skalatrin, jfr. § 3, stk. 4-5 i aftalen af 19. december 2003. Den enkelte tjenstemand kan kun opnå ét ekstra skalatrin i forbindelse med advancement, uanset hvor mange advancementer den pågældende opnår.

§ 3. Ikrafttrædelse mv.

Denne aftale træder i kraft og har virkning fra 1. april 2005.

Stk. 2. For tjenstemænd, der er pensioneret inden for tidsrummet 1. april 2003 og indtil denne aftales virkningstidspunkt, og som på pensioneringstidspunktet opfyldte betingelserne for at få tillagt 2 ekstra trin eller det første skalatrin, omberegnes pensionen på grundlag heraf med virkning fra pensioneringstidspunktet.

Stk. 3. Denne aftale træder sammen med aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenstemandsgrupper o.lign. i forbindelse med nye lønsystemer i stedet for § 3, stk. 1-4 i aftale af 8. november 2004 om nyt lønsystem for tjenstemandsansatte ernærings- og husholdningsøkonomer i statens tjeneste, der derfor ophæves fra denne aftales virkningstidspunkt.

Stk. 4. Denne aftale kan ikke opsiges uden sammenhæng med aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenstemandsgrupper o.lign. i forbindelse med nye lønsystemer.

København, den 29. marts 2005

Lærernes Centralorganisation
Anders Bondo Christensen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Pia Staniok