

## Hovedstyrelsens foreløbige krav til OK 11

### Det kommunale og regionale område

#### Løn

En forbedring af reallønnen gennem procentvise generelle lønstigninger.

Bem.: Vigtigt at understrege, at der er tale om procentvise lønstigninger.

Reguleringsordningen videreføres og forbedres.

Bem.: Der skal udmøntes generelle lønstigninger på samme tidspunkt, som der sker udmøntning fra reguleringsordningen.

Lønforhøjelse til lærere og børnehaveklasseledere.

Bem.: Som følge af lønforhøjelsen til lærere og børnehaveklasseledere skal grundlønnen udmøntes i løntrin.

For anciennitetslønnede lærere skal lønnen på trin 42 + 13.000 kr. forhøjes til trin 43 + tillæg og for anciennitetslønnede børnehaveklasseledere forhøjes slutløntrinnet.

Indførelse af grundløn og lønforhøjelse til PB'ere i ernæring og sundhed.

Lærere, som ikke er omfattet af § 6, stk. 1 (Kvalifikationsløn på baggrund af erfaring), tillægges efter endt uddannelse til lærer anciennitet for ansættelse som lærer.

#### Timelønnede

Forhøjelse af lønnen for timelønnede.

Timelønnedes mindste fremmøde pr. dag ændres fra 2 timer til 3 timer.

#### Pension

Pensionsprocenten for overenskomstansatte forhøjes.

Alle centralt aftalte tillæg gøres pensionsgivende.

Tjenestemandspensionisternes reguleringsprocent forhøjes ud over forhøjelse af reguleringsprocenten fra generelle lønstigninger og fra reguleringsordningen.

Forhøjelse af dødsfaldssummen i gruppelevsordningen og indførelse af adgang til at modtage en forsikringssum ved kritisk sygdom flere gange.

Bem.: Fastholde den tidsbegrænsede præmieforhøjelse til finansieringen af forhøjelsen og udvidelsen.

#### Uddannelse

Individuel ret til efteruddannelse.

## Rekruttering og fastholdelse

### *Generelt*

Der iværksættes aftalte initiativer med det mål at reducere antallet af lærere m.fl., der kommer på sygepension.

### *Nyansatte:*

Der etableres en glidende overgang for nyuddannede til lærerfaget med f.eks. mentorordninger, supervision mv.

### *Seniorer*

Forbedringer af Rammeftale om seniorpolitik – rettigheder frem for muligheder.

Videreførelse af retten til seniordage.

## Ansættelse

*Aftale om fravær af familiemæssige årsager forbedres ved:*

Flere lønnede uger under barselsorloven.

Forlænget orlov med løn ved flerbørnsfødsler.

## Specialistfunktioner

Ansatte med tale/-høreundervisning mv.

- aftalegrundlaget ændres således, at det tilgodeser gruppens ændrede arbejdsforhold – f.eks. på konsulentvilkår uden ledelsesbeføjelser,
- tildeles funktionstillæg for funktionen som rådgiver og kompetenceudvikler af lærere, pædagoger, forældre, ledere m.fl.

(Skole)konsulenter og skolepsykologer

- der indføres et lønforløb,
- der tildeles et funktionstillæg for funktionen som rådgiver og kompetenceudvikler af lærere, pædagoger, forældre, ledere m.fl.,
- grundlønnsforbedring.

UU-vejledere

- dækningsområdet udvides til at omfatte alle ansatte vejledere, konsulenter og ledere på UU-centrene,
- ansættes som konsulenter uden ledelsesbeføjelser,
- vejledertillæg.

## Lederrekruttering

- der iværksættes i samarbejde med arbejdsgiverne initiativer, der kan medvirke til, at flere fagprofessionelle vil søge lederstillinger i folkeskolen – skabe grundlag for et vækstlag for ledelse.