

**Forslag til ændringer af/ tilføjelser til arbejdstidsreglerne for undervisningsområdet i kommunerne**

LC og KL har fra december 2017 til februar 2018 holdt 14 forhandlingsmøder, hvor parterne har drøftet mulighederne for ændringer af arbejdstidsreglerne, som følger af Lov 409. LC har fremlagt en række forslag og senest sendt KL et brev af 13. februar 2018 vedrørende perspektiver for forhandlingerne, der skulle fremme forhandlingsforløbet.

LC tager afsæt i de fælles målsætninger for forhandlingerne:

- Normalisering af lærernes aftaleområde
- En ny start – styrke engagement og genetablere samarbejdet
- En aftale, der skal bidrage til at løse rekrutteringsudfordringen

KL fremlagde på mødet den 16. februar et forslag til konkrete ændringer, der blev præsenteret som et forslag, der skulle bringe arbejdstidsforhandlingerne videre.

KL's forslag tager afsæt i en kvartalsmæssig opgørelse af den præsterede arbejdstid. LC finder, at KL's forslag ikke i sig selv understøtter målsætningerne. LC vil gerne arbejde videre med kvartalsmæssig opgørelse af arbejdstiden i form af en kvartalsnorm. En kvartalsnorm forudsætter planlægningsbestemmelser som for andre kommunalt ansatte med lignende regler.

LC har følgende konkrete forslag til ændringer af/ tilføjelser til de gældende arbejdstidsregler for undervisningsområdet i kommunerne (Lov 409). Forslaget tager udgangspunkt i allerede fungerende planlægningsbestemmelser på det kommunale område.

Som ved tidligere udleverede forslag, er LC parat til at forhandle alle elementer.

**Forslag til ændringer af/tilføjelser til de gældende regler**

Den årlige arbejdstid udgør 1.924 timer inkl. ferie og søgnehellidage (§ 3).

Arbejdstiden planlægges i en tjenesteplan og opgøres hver tredje måned – kvartalsnormen følger skoleåret (§ 3).

Kvartalsnormen skal følges af:

- Læreren skal kende sin arbejdstid for perioder af mindst 4 uger, dvs. at planlagt tjeneste og frihed planlægges i tjenesteplaner af mindst 4 ugers varighed. Tjenesteplanen angiver møde- og sluttidspunkt for lærerens arbejde. Læreren skal kende sin tjenesteplan senest 4 døgn, inden en ny tjenesteplan træder i kraft. Dog for sprogcentre med et varsel på mindst en uge (§ 3).
- Ved tilrettelæggelse af tjenesten skal der tages størst muligt hensyn til den ansattes ønsker (§ 3).
- Ændringer af tjenesteplanen skal ske med et varsel på mindst 4 døgn. Foretages ændringer i tjenesteplanen med kortere varsel end 4 døgn, betales der et tillæg pr. omlagt time. Dog for sprogcentre med et varsel på mindst en uge (§ 3).
- Den daglige arbejdstid er mindst 5 timer med mindre andet aftales lokalt (§ 3).
- Afspadseringsregler som for øvrige kommunale basismedarbejdere (§ 9).
- Ophævelse § 7 stk. 1 nr. 7 samt § 14 (lejrskolebestemmelser).

Alternative løsninger kan med fordel tage udgangspunkt i de udfordringer, LC peger på i punkt 1 i sit brev af 13. februar 2018.