

REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN

LÆRERNES CENTRALORGANISATION

**FORHANDLINGS PROTOKOL  
VEDRØRENDE  
FORNYELSE AF OVERENSKOMSTER OG AFTALER  
PR. 1. APRIL 2018  
FOR LÆRERE M.FL. OG ERNÆRINGS- OG HUSHOLDNINGSØKONOMER  
INDEN FOR  
LÆRERNES CENTRALORGANISATIONS  
FORHANDLINGSOMRÅDE**

---

INDHOLDSFORTEGNELSE

<b>1.</b>	<b>Indledning</b> .....	<b>3</b>
<b>2.</b>	<b>Dækningsområde</b> .....	<b>3</b>
<b>3.</b>	<b>Løn</b> .....	<b>3</b>
3.1.	Nyt grundbeløb.....	3
3.2.	Lønforbedringer.....	3
<b>4.</b>	<b>Gruppeliv og ATP</b> .....	<b>5</b>
4.1.	Gruppeliv.....	5
4.2.	ATP engangsprovenu samt engangsbeløb.....	5
<b>5.</b>	<b>Arbejdstid og særydelser</b> .....	<b>5</b>
5.1.	Arbejdstid.....	5
<b>6.</b>	<b>Afslutning</b> .....	<b>6</b>
	<b>Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler ..</b>	<b>8</b>
	<b>Bilag 2: Puljer mv</b> .....	<b>9</b>

---

<b>Dato:</b>	8. maj 2018
<b>Sted:</b>	Danske Regioner
<b>Deltagere:</b>	Repræsentanter for: Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Lærernes Centralorganisation

### 1. Indledning

Parterne er enige om at indstille, at de mellem parterne indgåede overenskomster og aftaler, der er nævnt i bilag 1, fornyes for perioden fra den 1. april 2018 til den 31. marts 2021 på nedenstående vilkår.

Hvor ikke andet fremgår nedenfor træder de aftalte ændringer i kraft den 1. april 2018.

### 2. Dækningsområde

Parterne er enige om, at ændringer i Serviceloven samt tilhørende lovbekendtgørelser ikke ændrer dækningsområdet for overenskomst for lærere m.fl. ved specialundervisning for børn og voksne. Fortolkninger af overenskomstens dækningsområde vil således fortsat ske iht. Servicelovens samt tilhørende lovbekendtgørelses historiske bestemmelser, indtil parterne er enige om en opdateret beskrivelse af overenskomstens dækningsområde.

### 3. Løn

#### 3.1. Nyt grundbeløb

Grundbeløbsniveauet omlægges til niveau 31. marts 2018 med virkning fra 1. oktober 2018, jf. OK-18 forliget mellem RLTN og Forhandlingsfællesskabet.

Den redaktionelle tilretning af centrale aftaler (overenskomster, aftaler mv.), som følge af omlægningen til nyt grundbeløbsniveau svarende til niveau 31. marts 2018, sker i OK-18 perioden i forbindelse med øvrig redigering af overenskomster og aftaler.

#### 3.2. Lønforbedringer

Alle tillæg er angivet i 31. marts 2000 niveau. Alle grundlønsforbedringer gennemføres med fuldt gennemslag.

Forbedringerne træder i kraft pr. 1. februar 2019.

### **A. Grundlønnsforbedringer til skolepsykologer**

Lønnen for skolepsykologer hæves således, at grundlønnen hæves fra løntrin 45 + 4.600 kr. til løntrin 45 + 7.000 kr., jf. overenskomsten §6, stk. 3.

Merudgift: 0,00 mio. kr.

For skolepsykologer, der pr. 31. marts 2016 er aflønnet på løntrin 45 eller derover, forhøjes grundlønstillægget fra 2.000 kr. til 5.500 kr., jf. overenskomsten §6, stk. 3.

Merudgift: 0,00 mio. kr.

### **B. Grundlønnsforbedringer til skolekonsulenter**

Lønnen for skolekonsulenter hæves således, at grundlønnen hæves fra løntrin 45 + 9.600 kr. til løntrin 45 + 12.000 kr., jf. overenskomsten §6, stk. 3.

Merudgift: 0,33 mio. kr.

For skolekonsulenter, der pr. 31. marts 2016 er aflønnet på løntrin 45 eller derover, forhøjes grundlønstillægget fra 2000 kr. til 5.500 kr., jf. overenskomsten §6, stk. 3.

Merudgift: 0,06 mio. kr.

### **C. Grundlønnsforbedringer til ledere/mellemledere**

Grundlønstillægget til ledere på grundløn 46 hæves således, at grundlønnen hæves fra grundlønstrin 46 + 9.000 kr. til grundlønsløntrin 46 + 11.000 kr., jf. overenskomsten §6, stk. 2.

Til øvrige ledere ansat efter overenskomstens §6 stk. 2 indføres et grundlønstillæg på 1.000 kr.

Merudgift: 0,08 mio. kr.

### **D. Kvalifikationsløn til børnehaveklasseledere**

For børnehaveklasseledere indføres kvalifikationsløn efter 12 års beskæftigelse, således at de hæves fra grundløn 33 + 7.000 kr. til grundløn 37, jf. overenskomstens §6, stk. 3.

Merudgift: 0,02 mio. kr.

### **E. Forhøjelse af tillæg**

Tillæg på 1.000 kr. i årligt grundbeløb efter §6, stk. 3 a) og b), §8, stk. 2-3 samt tilsvarende tillæg efter §9, ansatte på personlig ordning, hæves med 584 kr. i årligt grundbeløb til 1584 kr.

Merudgift: 0,36 mio. kr.

## **F. Professionsbachelor i ernæring og sundhed**

Der indføres et kvalifikationsløb i overenskomsten for ernærings- og husholdningsøkonomer §7, således at ansatte efter 4 års beskæftigelse indplaceres på løntrin 31 + 2.000. kr.

Merudgift: 0,04 mio. kr.

## **4. Gruppeliv og ATP**

### **4.1. Gruppeliv**

Parterne er enige om at forsikringsbetingelserne i aftalen med Forenede Gruppeliv ændres, således at ansatte fremover er dækket under ansættelsen frem til det fyldt 70 år.

Ændringen har virkning fra 1. juni 2018.

### **4.2. ATP engangsprovenu samt engangsbeløb**

ATP engangsprovenuet udgør 43.139 kr.

Der henstår fra 2015 118.745 kr. som et uforbrugt engangsbeløb.

Det samlede engangsbeløb anvendes til fremrykning af lønforbedringer fra 1. april 2018 til 1. februar 2018.

## **5. Arbejdstid og særydelser**

### **5.1. Arbejdstid**

Under henvisning til forliget mellem KL og Forhandlingsfællesskabet af 28. april 2018, forlig af 8. maj 2018 mellem KL og Lærernes Centralorganisation samt tidligere tilkendegivelse fra Regionernes Lønnings- og Takstnævn er parterne enige om, senest ved overenskomstforhandlingerne i 2021, at overføre de ændringer i arbejdstidsreglerne, der måtte blive aftalt mellem KL og Lærernes Centralorganisation (LC).

For ansattes deltagelse på lejrskoler er parterne enige om følgende:

Deltagelse i lejrskole mv. medregnes i arbejdstiden med 14 arbejdstimer og 10 timers rådighedstjeneste med 1/3 pr. døgn. I stedet for at medregne rådighedstjenesten i arbejdstiden, kan den udbetales med sædvanlig timeløn ved førstkommende lønudbetaling efter registrering.

*Bemærkningstekst: Rådighedstjeneste medregnes med 1/3 pr. døgn, uanset om den ansatte tilkaldes til effektiv tjeneste under rådighedstjenesten.*

RLTN og LC er enige om, at der med "pr. døgn" menes fra døgnets begyndelse kl. 00.00 til det efterfølgende døgn begyndelse kl. 00.00.

RLTN og LC er endvidere enige om, at arbejdstid for udrejse- og hjemrejsedage medregnes ud fra konkret optælling, således at der først medregnes op til 14 arbejdstimer og herefter medregnes op til 10 timer med rådighedstjeneste.

*Eksempel:*

Lærere rejser af sted på lejrskole kl. 8.00 om morgenen. Der afregnes ud fra konkret optælling fra kl. 8.00 til kl. 24.00, dvs. 16 timer i alt. De 16 timer afregnes med 14 arbejdstimer og 2 timers rådighedstjeneste.

RLTN og LC er enige om at optage drøftelser om ovenstående lejrskolebestemmelse som følge af eventuel ny EU-lovgivning eller ny EU-retspraksis.

Ændringen vedr. lejrskoler har virkning pr. 1. august 2018.

En af de lokale parter kan i tilfælde af, at samarbejdet ikke fungerer, søge bistand hos de centrale parter til at etablere et samarbejde. De centrale parter vurderer behovet for bistand efter kontakt med de lokale parter.

Det er en målsætning for de centrale parter, at der er et tæt og tillidsfuldt samarbejde mellem TR og skoleleder jf. TR-reglerne i Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse.

Forud for skoleåret drøfter leder og TR, hvordan planlægning af skoleåret foregår på skolen, herunder hvordan skolen kan strukturere dialogen om opgaveoversigten.

## 6. Afslutning

1. Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejdsoplysninger i forbindelse med udarbejdelse af nærværende protokol med tilhørende bilag er bortfaldet.
2. Parterne er enige om at gennemgå overenskomster og aftaler i forbindelse med redigeringen af overenskomstresultatet med henblik på sprogligt at forenkle, harmonisere og modernisere teksterne og opbygningen heraf. Parterne er samtidig enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelse af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.
3. Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter den 31. marts 2018, dog med de justeringer, der er en konsekvens af de aftalte ændringer.
4. I bilag 2 er anført de puljer mv., der indgår i forhandlingsresultatet.

København, den 8. maj 2018

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:

 AnnekøtsNielsen

For LÆRERNES CENTRALORGANISATION:

 Casper V. Hoj

**Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler**

Forhandlingsprotokollen omhandler følgende overenskomster og aftaler:

- Overenskomst for lærere m.fl. ved specialinstitutioner for børn og voksne af den 8. januar 2016
- Overenskomst for ernærings- og husholdningsøkonomer af den 15. marts 2016



## Bilag 2: Puljer mv.

Personalegruppe	Lønsum (mio. kr.)		Pulje (mio. kr.)	
	Antal	Lønsum	Org. Pulje	Sum
Lærere mfl.	463	255,19	0,35%	0,89
Ernærings- og husholdningsøkonomer	4	1,84	0,35%	0,01
<b>Total</b>	<b>467</b>	<b>257,03</b>	<b>0,35%</b>	<b>0,90</b>

Udgifter	Puljeforbrug (mio. kr.)			
	Udmøntnings-tidspunkt	Mio. kr.	(%) af pulje	(%) af lønsum
<b>1. Løn</b>				
<b>1.1 Grundlønsforhøjelser</b>				
Grundlønsforbedring til skolepsykologer		0,00	0,00%	0,00%
Grundlønsforhøjelse af grundlønstillæg til skolekonsulenter		0,33	36,65%	0,13%
Grundlønstillæg til ledere		0,08	8,84%	0,03%
<b>1.2 Kvalifikationsløn</b>				
Kvalifikationsløn til børnehaveklasseledere		0,02	2,57%	0,01%
Kvalifikationslønsforløb til prof.ba. i ernæring og sundhed		0,04	4,78%	0,02%
<b>1.3 Tillæg</b>				
Forhøjelse af 2016-tillæg til skolekonsulenter		0,06	6,68%	0,02%
Forhøjelse af 2016-tillæg til skolepsykologer		0,00	0,00%	0,00%
Forhøjelse af 1000-kr. tillæg til alle		0,36	40,42%	0,14%
<b>Udgifter i alt</b>		<b>0,90</b>	<b>99,93%</b>	<b>0,35%</b>
<b>Over/underskud</b>		<b>0,00</b>	<b>0,07%</b>	<b>0,00%</b>