

# Resultatpapir

---

## Resultat af forhandlingerne om fornyelse af organisationsaftale for ledere, lærere og børnehaveklasseledere ved frie grundskoler samt efterskoler og frie fagskoler pr. 1. april 2018

Finansministeriet, Moderniseringsstyrelsen, og Lærernes Centralorganisation er enige om, at organisationsaftalen af 3. marts 2016 for ledere, lærere og børnehaveklasseledere ved frie grundskoler samt efterskoler og frie fagskoler fornyes pr. 1. april 2018 på følgende vilkår:

### **I. Løntillæg**

Der indføres pr. 1. oktober 2018 et årligt pensionsgivende tillæg på 900 kr. til lærere og børnehaveklasseledere (niveau 31. marts 2012).

### **II. Ferie**

Parterne er enige om at drøfte organisationsaftalens § 23 vedrørende feriens placering som følge af den nye ferielov. Såfremt der er behov for justering af bestemmelsen, optages der forhandlinger herom i perioden. Forhandlingerne skal være afsluttet inden ferielovens ikrafttræden 1. september 2020. Der afholdes et afklarende møde primo september 2018, hvor parterne afklarer, om der er planlægningsmæssige konsekvenser for skolerne allerede i ferieåret 2019/2020.

### **III. Periodeprojekt**

Parterne er enige om, at parterne i et forpligtende fællesskab vil understøtte anvendelsen af lokal løn på de frie skoler i henhold til intentioner og principper i Rammeaftale om nye lønsystemer.

Parterne vil i perioden drøfte en forenkling af det eksisterende lønsystem, herunder ved en fælles afdækning og eventuel omlægning af centralt aftalte tillæg til basisløn eller andre forbedringer i overenskomsten (fx specialundervisningstillæg, undervisningstillæg, OK08 tillæg, OK13 tillæg og tillæg efter praktikaftalen). Parterne er enige om, at det vil være nødvendigt nærmere at undersøge anvendelsen af specialundervisningstillægget, herunder om den nuværende anvendelse er i overensstemmelse med aftalens bestemmelser herom.

Projektet påbegyndes den 01.09.2018 og afsluttes senest den 31.12.2019. Parterne er enige om, at der i forlængelse af projektet kan indledes periodeforhandlinger. Der udarbejdes en projektbeskrivelse snarest muligt inden projektet påbegyndes.

### **IV. Etablering af nyt ansættelsesgrundlag for ledere og mellemledere ved frie grundskoler, private gymnasiers grundskoleafdelinger samt efterskoler og frie fagskoler**

Parterne er enige om et etablere et selvstændigt ansættelsesgrundlag for ledere og mellemledere ved frie grundskoler, private gymnasiers grundskoleafdelinger samt efterskoler og frie fagskoler. Parterne er endvidere enige om at oprette et ekstra løninterval for ledere ved store skoler.

Den nye organisationsaftale for ledere og mellemledere er tiltænkt at dække de hidtidige stillingsbetegnelser for de to ledelsesniveauer. Ledere/forstandere/afdelingsledere ved private

grundskoleafdelinger samt afdelingsledere/viceinspektører/afdelingsinspektører/viceafdelingsinspektører/viceforstandere. Der er ikke tale om en endelig oplistning.

Aftalen er vedlagt som bilag 1.

#### **V. Udmøntning af midler**

Udgiftskrævende ændringer har virkning fra den 1. oktober 2018.

#### **VI. Forbehold for godkendelse**

Der tages forbehold for endelig godkendelse af forhandlingsresultatet mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation.

København, den 18. maj 2018

Lærernes Centralorganisation

**Palle Rom**

Finansministeriet, Moderniseringsstyrelsen

**Christoffer Gundersen**

Organisationsaftale for ledere og mellemledere ved frie grundskoler, private gymnasiers grundskoleafdelinger, samt efterskoler og frie fagskoler

---

### **§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde**

Organisationsaftalen omfatter ledere ved frie grundskoler, private gymnasiers grundskoleafdelinger, samt efterskoler og frie fagskoler.

### **§ 2. Løn**

Lønnen for øverste leder aftales mellem bestyrelsen og lederen inden for det fastsatte interval, jf. §§ 3 og 4. Den samlede løn fastsættes bl.a. ud fra skolens størrelse og kravene til stillingen.

*Stk. 2.* Øvrige ledere indplaceres på basisløntrin, jf. § 3, stk. 4, og § 4, stk. 4. Bestyrelsen/øverste leder og lederen kan herudover forhandle tillæg under hensyntagen til lederens erfaring og ansvarsområde.

*Stk. 3.* Regulering af lønnen kan ikke gøres til genstand for fagretlig behandling.

*Stk. 4.* Lønnen reguleres med de generelle stigninger, der aftales centralt ved overenskomstfornyelserne eller udmøntes via en generel reguleringsordning.

*Stk. 5.* Hvis den enkelte leder ønsker det kan vedkommende lade sig bistå i lønforhandlingen af en repræsentant fra LC Lederforum.

### **§ 3. Lønniveau på frie grundskoler og private gymnasiers grundskoleafdelinger**

Elevtallet opgøres hvert år den 5. september (jf. Undervisningsministeriets tilskudssystem).

*Stk. 2.* Lønintervaller for stillinger som øverste leder for skolen og øverste leder ved private gymnasiers grundskoleafdelinger:

| <b>Skoler med</b>     | <b>Intervalløn grundbeløb 2012</b> |
|-----------------------|------------------------------------|
| 99 elever og derunder | kr. 370.554 – 440.413              |
| 100-349 elever        | kr. 406.159 – 486.503              |
| 350-699 elever        | kr. 441.765 – 531.283              |
| 700 elever og derover | kr. 441.765 – 586.331              |

Stk. 3. Til stillinger som øverste leder ved skoler med kostafdeling forhøjes de i stk. 2 nævnte intervaller bund og top med følgende beløb:

| <i>Skoler med</i>        | <i>Intervallens bund</i> | <i>Intervallens top</i> |
|--------------------------|--------------------------|-------------------------|
| Under 25 kostelever      | kr. 35.388               | kr. 26.213              |
| 25 til 59 kostelever     | kr. 52.426               | kr. 43.252              |
| 60 kostelever og derover | kr. 70.776               | kr. 61.601              |

Stk. 4. Basislønttrin for mellemledere herunder viceinspektører

| <i>Skoler med</i>      | <i>Basislønttrin grundbeløb 2012</i> |
|------------------------|--------------------------------------|
| 349 elever og derunder | kr. 353.412                          |
| Over 350 elever        | kr. 396.929                          |

#### § 4. Lønniveau på efterskoler og frie fagskoler

Skolestørrelsen ved efterskoler og frie fagskoler er angivet i antal årselever.

*Stk. 2.* Ved skoler, der af Undervisningsministeriet er godkendt til at udbyde et samlet særligt undervisningstilbud til elever med særlige behov, indgår hver af disse elever med en vægt på 1,5 ved indplacering i lønintervallerne.

*Stk. 3.* Lønintervaller for stillinger som øverste leder:

| <i>Skoler med</i>        | <i>Intervalløn</i>    |
|--------------------------|-----------------------|
| 99 årselever og derunder | kr. 423.303 – 495.782 |
| 100 – 249 årselever      | kr. 458.908 – 531.387 |
| 250 årselever og derover | kr. 494.513 – 566.992 |

*Stk. 4.* Ved lønfastsættelsen på kombinerede frie grundskoler og efterskoler lægges det samlede elevtal til grund for lønindplaceringen. Det vægtede elevtal ved grundskolen indgår dog kun med halvdelen.

*Stk. 5.* Basislønttrin for mellemledere ved efterskoler og frie fagskoler

| <i>Skoler med</i>        | <i>Basislønttrin grundbeløb 2012</i> |
|--------------------------|--------------------------------------|
| 99 årselever og derunder | kr. 370.554                          |
| Over 100 årselever       | kr. 396.929                          |

#### § 5. Engangsvederlag

Ud over lønnen efter § 3 og 4 kan bestyrelsen efter drøftelse med den enkelte leder/mellemleder fastsætte engangsvederlag.

Engangsvederlag kan f.eks. ydes som:

1. Resultatløn
2. Honorering af særlig indsats

### **§ 6. Varige og midlertidige tillæg**

Ud over lønnen efter § 3, stk. 4, og § 4, stk. 4, kan bestyrelsen/lederen og mellemlideren aftale varige og midlertidige tillæg for mellemliderens varetagelse af særlige funktioner eller honorering for kvalifikationer og personlige faglige kompetencer, der er relevante for den pågældende leders varetagelse af stillingen.

Stk. 2. Hvis den enkelte mellemlider ønsker det kan vedkommende lade sig bistå i lønforhandlingen af en repræsentant fra LC Lederforum.

### **§ 7. Skift mellem intervaller**

Skift fra et lavere interval til et højere interval, jf. § 9 og § 10, som følge af højere (års)elevtal sker, når skolen i 2 skoleår i træk har haft et højere (års)elevtal, som mindst svarer til antallet af (års)elever i det højere interval.

Stk. 2. Ved fald i (års)elevtal (med deraf følgende nedrykning til et lavere interval) bevarer lederen sin hidtidige aflønning som en personlig ordning, såfremt lønnen overstiger maksimumsgrænsen i det lavere interval.

Stk. 3. Såfremt en skole et enkelt år har et lavere (års)elevtal, der resulterer i nedrykning til et lavere interval, og det følgende år igen opnår et (års)elevtal, der svarer til det højere interval, ses bort fra 2-årsreglen i § 12, stk.1.

### **§ 8. Pension**

Skolen indbetaler pensionsbidrag til Lærernes Pension.

Stk. 2. Pensionsbidraget udgør 17,3 pct. af den aftalte løn. Af pensionsbidraget anses 1/3 for at være lederens eget bidrag. Lønspesifikationen skal indeholde oplysning herom.

### **§ 9. Pension for ansatte med medlemskab af en statsgaranteret pensionsordning**

Vilkårene for ledere og mellemlidere med medlemskab af en statsgaranteret pensionsordning er aftalt i protokollat til denne aftale, jf. bilag 1 og 2.

### **§ 10. Særlige vilkår**

Ledere, der umiddelbart forud for ansættelse efter organisationsaftalen har været forudlønnet, bevarer retten til dette.

Stk. 2. Ledere, der den 31. juli 1995 havde længere opsigelsesvarsler end funktionærlovens, bevarer de hidtidige krav på opsigelsesvarsler og eventuelt krav på

rådighedsløn, så længe den pågældende er ansat ved skolen. Den enkelte kan dog vælge at overgå til denne organisationsaftales regler om opsigelse med deraf følgende mulighed for at få udbetalt fratrædelsesgodtgørelse efter funktionærlovens § 2a.

### **§ 11. Opsigelse**

Ved afskedigelse og bortvisning gælder §§ 16-19 i Fællesoverenskomst mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation og CO10 - Centralorganisationen af 2010.

### **§ 12. Overgangsordning**

Overgang til ansættelse efter denne organisationsaftale for allerede ansatte ledere og mellemledere sker ved aftalens ikrafttræden.

*Stk. 2.* Ved overgangen til denne organisationsaftale skal lederens nye samlede løn mindst svare til den samlede faste løn forud for overgangen. Såfremt lederen ved overgang til det nye løninterval eller basisløntrin opnår en løn inklusiv eventuelle varige tillæg, som er lavere end den hidtidige faste løn inklusiv varige tillæg, udlignes forskellen med et personligt udligningstillæg. Tillægget er pensionsgivende i det omfang, tillægget erstatter hidtidige pensionsgivende løndelev. Midlertidige tillæg videreføres på hidtidige vilkår.

### **§ 13. Ikrafttræden og opsigelse**

Inden for denne organisationsaftales dækningsområde træder denne aftale i stedet for:

- organisationsaftale for ledere, lærere og børnehaveklasseledere ved frie grundskoler samt efterskoler og frie fagskoler af 2016, jf. Modst nr. 008-16
- protokollater om arbejdstid mv. for ledere, lærere og børnehaveklasseledere ved frie grundskoler, jf. Modst nr. 009-16
- protokollater om arbejdstid mv. for ledere og lærere ved efterskoler samt frie fagskoler, jf. Modst. nr. 010-16.

*Stk. 2.* Organisationsaftalen har virkning fra den 1. januar 2019 og kan af hver af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 2021.

København, den

LC

Finansministeriet

## Bilag 1

### **Generelle aftaler og fælles regelsæt**

Ledere og mellemledere, som ansættes efter ansættelsesgrundlaget, er ligeledes omfattet af de til enhver tid gældende bestemmelser i Fællesoverenskomst mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation og CO10 - Centralorganisationen af 2010, jf. pkt. 1-11.

1. § 6 om lønudbetaling
2. § 8 gruppelev og kritisk sygdom
3. § 12 Sygdom
4. § 13 Tjenestefrihed
5. § 14 Barns 1. og 2. sygedag
6. § 20 Flyttegodtgørelse
7. § 21 Funktionærbolig
8. § 23 Efterindtægt
9. § 36 Hovedaftale
10. § 37 Forhandlingsregler mv.