

Danmarks Lærerforening  
Ordinær kongres  
Den 2. – 3. september 2014



KONGRES

## **Kongresvedtagelse**

### **Krav til OK15 (KL/RLTN områderne)**

#### **Løn**

Generelle procentvise lønstigninger.

Videreførelse af den nuværende reguleringsordning.

Lønforbedringer til LC-gruppen.

Forhandling af midlerne i specialundervisningstillæggene.

Grundløn til PB-ere i ernæring og sundhed.

Forhøjelse af særlig feriegodtgørelse.

#### **Arbejdstid**

Rammer der sikrer lærerne og børnehaveklasselederne mulighed for professionelt at forberede, gennemføre og evaluere undervisningen samt at løse øvrige opgaver i tilknytning til undervisningen, herunder have et godt samarbejde med forældrene.

#### **Tryghed**

Pligt til at tilbagekalde opsigelsen, hvis der opstår ledigt job i opsigelsesperioden.

Ret til uddannelse i opsigelsesperioden.

#### **Øvrige ansættelsesvilkår**

Ret til afvikling af 6. ferieuge. Særbestemmelsen om 6. ferieuge afskaffes således, at ferieaftalen kommer til at gælde fuldt ud som på det øvrige kommunale/regionale arbejdsmarked.

Initiativer der hjælper nyuddannede i deres arbejdssituation ved overgang fra professionsuddannelsen til undervisningsområderne.

Tilpasning af reglerne om vilkår for varetagelsen af praktik på baggrund af den nye læreruddannelse.

Ændring af hovedaftalen således, at sparede lønmidler ved konflikt skal indbetales til en uddannelsesfond.

Forhøjelse af AKUT-midlerne.

Sikring af TR-repræsentation på hver matrikel.

### **Overenskomstdækning**

Overenskomstdækning af USB/STU.

Alle vejledere og konsulenter på UU dækkes af LC-overenskomsten.

Ny stillingsbetegnelse i overenskomsten med selvstændig grundløn og lønforløb: Pædagogisk/psykologisk konsulent.

Tilpasning af områdebestemmelsen vedr. specialundervisning for voksne.

### **Projekter**

Der indgås en aftale, der fastlægger rammer for lokale aftalemuligheder for indsatser, der forbedrer arbejdsmiljøet.

Partsanalyse af anvendelsen af den særlige bestemmelse i § 23 stk. 1 nr. 26 om kompetenceudvikling (efteruddannelsesplanen).

Partsanalyse af anvendelsen af underbilag 2.1. til Lov 409 i kommunerne i forhold til engagement, professionalisme, fleksibilitet, administration og social kapital.

Iværksættelse af forsøgsprojekter om arbejdstilrettelæggelsen.

Partsanalyse af om der sker en balanceret reduktion af arbejdsopgaverne ved efteruddannelse og andre opgaver.

Vedtaget på Danmarks Lærerforenings kongres forsamlet til møde den 2. – 3. september 2014.