

Forhåndsftale mellem Slagelse Kommune, CSU, og Slagelse Lærerkreds

Aftalen omfatter ansatte ved SCU omfattet af overenskomst for lærere mfl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne.

Udover lønnen efter overenskomsten, ydes følgende:

Konsulenter

1. Specialkompetencer:

Ydes med virkning fra ansættelsens start, da det forudsættes for at kunne varetage opgaverne

1 trin (kvalifikation)

2. For gennemført relevant kompetencegivende videreuddannelse af en samlet varighed på et halvt årsværk

1 trin (kvalifikation)

3. Efter 8 års ansættelse som konsulent

6.700 (kvalifikation)

4. Efter 12 års ansættelse som konsulent

6.700 (kvalifikation)

For de konsulenter som ved indgåelsen af denne aftale oppebærer 4 trin i ét samlet kvalifikations- eller funktionstillæg, modregnes tillæggene i punkt 3 og 4 i disse 4 trin.

Lærere med grunduddannelsen som lærer

1. For at arbejde i selvstyrende team

1 trin (kvalifikation)

2. Specialkompetencer:

Ydes med virkning fra ansættelsens start, da det forudsættes for at kunne varetage opgaverne

1 trin (kvalifikation)

3. Særlig belastende opgaver

6.000 (kvalifikation)

4. Gennemført relevant kompetencegivende videreuddannelse af en samlet varighed på et halvt årsværk

9.000 (kvalifikation)

Lærere uden grunduddannelsen som lærer

1. Arbejde i selvstyrende team

1 trin (funktion)

2. Dokumenteret erfaring som lærer opgjort efter principperne i overenskomstens protokolat 2 § 3, udover grundlønnen,
- | | |
|--|------------------------|
| 4 års sammenlagt beskæftigelse som lærer | 2 trin (kvalifikation) |
| 8 års sammenlagt beskæftigelse som lærer yderligere | 2 trin (kvalifikation) |
| 12 års sammenlagt beskæftigelse som lærer yderligere | 2 trin (kvalifikation) |
- Efter afsluttet læreruddannelse tillægges den ovenfor opgjorte erfaring som for uddannede.
3. Relevant kompetencegivende uddannelse som afsluttes med eksamen: 1 trin (kvalifikation)
4. Hvis læreren har en anden relevant uddannelse, optages der forhandling om at yde et løntillæg for denne uddannelse.

Tillæg gældende for alle 3 stillinger

- | | |
|--------------------------------------|------------------|
| 1. Tillidsrepræsentant* | 7.500 (funktion) |
| 2. Suppleant for tillidsrepræsentant | 1.200 (funktion) |
| 3. Arbejds miljørepræsentant | 4.000 (funktion) |
| 4. Koordinator | 9.000 (funktion) |

*Som en særlig ordning, bevarer den nuværende tillidsrepræsentant 1 trin som honorering så længe hun er tillidsrepræsentant.


Øvrige bestemmelser

Alle tillæg er i årlige grundbeløb og pensionsgivende.

Aftalen træder i kraft med virkning fra den 1. januar 2019, og erstatter den tidligere forhåndsftale. Allerede ansatte der oppebærer en højere løn, bevarer dette lønniveau som en personlig ordning.

Ansatte der allerede oppebærer tillæg med samme begrundelse, modregnes i tillæg efter denne forhåndsftale. Tillæg efter denne aftale, modregnes i allerede tildelte individuelle funktions- og kvalifikationstillæg.

Hvis en ansat har særlige funktioner/kvalifikationer optages der forhandling mellem parterne om honorering.


 CSU 4/4-19

4/4-19

 Slagelse Lærerkreds