

## **LC-Organisationsaftale for pædagogiske konsulenter, specialkonsulenter, undervisningskonsulenter, undervisningsinspektører og chefkonsulenter i Undervisningsministeriet**

Organisationsaftalens bestemmelser supplerer og /eller fraviger fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og Centralorganisationen af 2010, Lærernes Centralorganisation og Overenskomstansattes Centralorganisation (CO10/LC/OC-fællesoverenskomsten).

### **§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde**

Organisationsaftalen omfatter pædagogiske konsulenter, specialkonsulenter, undervisningskonsulenter, undervisningsinspektører og chefkonsulenter med lærerbaggrund, der er ansat i Undervisningsministeriet og omfattet af Lærernes Centralorganisations forhandlingsret. Ved lærerbaggrund forstås, at de pågældende har gennemgået en uddannelse til lærer i folkeskolen eller anden tilsvarende uddannelse, der kvalificerer dem til at undervise på de lovgivningsområder, de beskæftiger sig med.

Stk. 2. Uanset bestemmelsen i § 1, stk. 4, i CO10/LC/OC-fællesoverenskomsten finder organisationsaftalen anvendelse for ansatte, der som en personlig ordning har bevaret ret til tjenestemandspension.

### **§ 2. Basisløn**

Basislønnen udgør følgende årlige grundbeløb (niveau 31. marts 2012):

- 1) Pædagogisk konsulent 429.921 kr.
- 2) Specialkonsulent 442.478 kr.
- 3) Undervisningskonsulent, undervisningsinspektør, chefkonsulent 473.308 kr.

Stk. 2. Pædagogiske konsulenter ydes et særligt årligt tillæg på 10.500 kr. (niveau 31. marts 2012).

Stk. 3. Deltidsansatte ydes forholdsmæssig løn af såvel basisløn som tillægsgdelen.

### **§ 3. Varige og midlertidige tillæg**

Der kan ydes varige eller midlertidige tillæg for kvalifikationer eller varetagelse af særlige funktioner.

Stk. 2. Aftaler om varige og midlertidige tillæg til pædagogiske konsulenter indgås mellem Undervisningsministeriets ledelse og den pågældende tillidsrepræsentant (efter bemyndigelse fra organisationen).

Der er mulighed for som forsøgsordning at indgå aftale mellem ledelsen og den forhandlingsberettigede organisation om, at aftale om tillæg indgås på grundlag af en forhandling mellem Undervisningsministeriets ledelse og den enkelte pædagogiske konsulent under de samme vilkår, som fremgår af stk. 3.

Stk. 3. Aftaler om varige og midlertidige tillæg til specialkonsulenter, undervisningskonsulenter, undervisningsinspektører og chefkonsulenter indgås på grundlag af en forhandling mellem Undervisningsministeriets ledelse og den enkelte ansatte, som kan vælge under forhandlingen at lade sig bistå af den forhandlingsberettigede organisation.

Resultatet af forhandlingen indsendes af Undervisningsministeriet til Danmarks Lærerfor-  
enings godkendelse alternativt til Lærernes Centralorganisations godkendelse.

Hvis resultatet af forhandlingen ikke kan godkendes, kan organisationen, medmindre der er  
aftalt en længere frist, inden for 7 dage fra modtagelsen af resultatet af forhandlingen kræve  
optaget forhandling med ministeriet. Såfremt sådant krav ikke er fremsat inden fristens udløb,  
anses forhandlingsresultatet for godkendt af organisationen.

Såfremt den ansatte ikke ønsker selv at forhandle varige og midlertidige tillæg med ministeri-  
et, føres forhandlingen med henblik på indgåelse af aftale herom direkte mellem ministeriet  
og den forhandlingsberettigede organisation.

#### **§ 4. Engangsvederlag**

Engangsvederlag kan f.eks. ydes som:

1. Honorering af særlig indsats
2. Resultatløn
3. Honorering af merarbejde.

Stk. 2. Engangsvederlag til pædagogiske konsulenter aftales efter reglerne i § 3, stk. 2.

Stk. 3. Engangsvederlag til specialkonsulenter, undervisningskonsulenter, undervisningsin-  
spektører og chefkonsulenter fastsættes af ledelsen efter forhandling med den enkelte ansatte.

#### **§ 5. Lønregulering**

Basisløn efter § 2 og tillæg efter § 3 samt eventuelle tillæg efter § 8, stk. 2 reguleres med de  
generelle stigninger, der aftales centralt ved overenskomstfornyelserne eller udmøntes via en  
generel reguleringsordning.

#### **§ 6. Pensionsbidrag**

Undervisningsministeriet indbetaler et pensionsbidrag på 17,3 pct. af følgende lønde:

- 1) Basisløn efter § 2, stk. 1.
- 2) Varige tillæg efter § 3.
- 3) Midlertidige tillæg efter § 3.
- 4) Engangsvederlag efter § 4, i det omfang det fremgår af lokal aftale.
- 5) Personlige tillæg efter § 8, stk. 1, i det omfang der er indbetalt pensionsbidrag af hidtidige  
tillæg.
- 6) tillæg efter § 8, stk. 2.

Den ansattes andel af pensionsbidraget anses at udgøre 1/3, og lønspecifikationen skal inde-  
holde oplysning herom.

Stk. 2. Ministeriet indbetaler pensionsbidragene til Lærernes Pension i Forca.

#### **§ 6 a. Pensionsdækningsbidrag**

For så vidt angår ansatte, der er omfattet af § 1, stk. 2, indbetaler Undervisningsministeriet et  
pensionsdækningsbidrag på 15 pct. af basisløn efter § 2.

### § 6 b. Indbetaling af pensionsbidrag til supplerende pensionsordning

For ansatte omfattet af § 1, stk. 2, skal pensionsbidrag af tillæg efter §§ 3 og 4, og pensionsbidrag, som skal ydes i medfør af bilag M-aftalen, indbetales til Plus Pension i Lærernes Pension i Forca.

### § 7. Arbejdstid

De ansatte er omfattet af aftale af 27. juni 2008 om arbejdstid for tjenestemænd i staten (Perst. nr. 025-08), dog ikke reglerne om merarbejde, som honoreres efter § 4 om engangsvederlag.

### § 8. Overgangsordning

Samtlige ansatte overgår til det nye lønsystem og indplaceres på basisløn efter § 2. Midlertidige tillæg videreføres som personlige tillæg for den resterende periode.

Stk. 2. Hvis den samlede løn ved indplacering på vedkommende basisløn, inklusiv eventuelle videreførte tillæg efter stk. 1, er lavere end den hidtidige, samlede faste løn, ydes et tillæg til udligning af forskellen. Tillægget bortfalder i forbindelse med stillingsskift.

### § 9. Ikrafttræden mv.

Organisationsaftalen har virkning fra den 1. april 2018. Fra samme tidspunkt er de ansatte ikke omfattet af aftalerne om lokalløn og chefløn.

Stk. 2. Samtidig ophæves:

1) Organisationsaftale af 22. december 2009 mellem Undervisningsministeriet og Lærernes Centralorganisation for pædagogiske konsulenter, special-konsulenter, undervisningskonsulenter, undervisningsinspektører og chefkonsulenter i Undervisningsministeriet.

Stk. 3. Organisationsaftalen kan af parterne opsiges skriftligt med tre måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2020.

København, den 25. juni 2019

Lærernes Centralorganisation



Undervisningsministeriet

P.M.V.

E.B.

