



Niels Hemmingsens Gade 10, 4.
1153 København K
Telefon 33 76 86 96
www.lc.dk
lc@skaf-net.dk
Sikker e-mail: sikkerlc@skaf-net.dk
CVR-nr:56531319

Medarbejder- og Kompetencestyrelsen
Medst@medst.dk

Fremsendt pr mail

15. december 2020

20-00184 09. LM/LM

Lærernes Centralorganisations specielle krav til OK21

Hermed fremsendes LC's krav til fornyelse af overenskomster og aftaler pr. 1. april 2021 inden for LC's område.

LC's krav gælder – hvor intet andet er anført – såvel overenskomstansatte som tjenestemandsansatte, der er omfattet af LC's overenskomster og aftaler med tilhørende protokollater.

LC skal gøre opmærksom på, at LC ikke har delegeret kompetencen til at forhandle overenskomster og aftaler til medlemsorganisationerne.

LC skal bede om en kvittering for modtagelse af kravene på LC@skaf-net.dk og c.c. LM@skaf-net.dk.

Med venlig hilsen

Lene Maigaard

STATEN

Lærernes Centralorganisations krav til OK21

1. Arbejdstidsregler

- 1.1. Indgåelse af en arbejdstidsaftale, der regulerer de områder, der p.t. er omfattet af lov 409

2. Lærere og børnehaveklasseledere ved frie grundskoler samt efterskoler og frie fagskoler

- 2.1. Lønforbedringer
- 2.2. Arbejdslivsforbedringer
- 2.3. Arbejdsgiver skal understøtte tillidsrepræsentanten i at kunne fungere som tillidsrepræsentant, herunder ved at skabe organisatoriske rammer for møder med lærerkollegiet og andre relevante aktører med henblik på at styrke det lokale partssamarbejde samt skabe rammer for videndeling om gode måder at understøtte tillidsrepræsentanten på
- 2.4. Præcisering og forbedring af vilkårene for ansatte i fleksjob
- 2.5. Ret til selvbetalt frihed i op til en uge for ansatte med familie i udlandet
- 2.6. Krav om konkursforsikring for lærere som er konstituerede i lederstilling
- 2.7. Forbedring af lønstatistikken
- 2.8. Opdatering af praktikaftalen.

3. Ledere ved frie grundskoler m.v.

- 3.1. Lønforbedringer
- 3.2. Arbejdslivsforbedringer
- 3.3. Engangsbeløb inddrages i den almindelige løndannelse på institutionerne

4. Dansk Røde Kors Asylafdelinger

- 4.1. Lønforbedringer
- 4.2. Arbejdslivsforbedringer
- 4.3. Arbejdsgiver skal understøtte tillidsrepræsentanten i at kunne fungere som tillidsrepræsentant, herunder ved at skabe organisatoriske rammer for møder med lærerkollegiet og andre relevante aktører med henblik på at styrke det lokale partssamarbejde samt skabe rammer for videndeling om gode måder at understøtte tillidsrepræsentanten på

5. Erhvervsskoler (lærere)

- 5.1. Lønforbedringer
- 5.2. Arbejdslivsforbedringer

- 5.3. Arbejdsgiver skal understøtte tillidsrepræsentanten i at kunne fungere som tillidsrepræsentant, herunder ved at skabe organisatoriske rammer for møder med lærerkollegiet og andre relevante aktører med henblik på at styrke det lokale partssamarbejde samt skabe rammer for videndeling om gode måder at understøtte tillidsrepræsentanten på
- 5.4. Pædagogiske konsulenter, vejledere, mentorer mv. omfattes af aftaler for lærerne
- 5.5. Prøvetid svarende til Funktionærlovens

6. Erhvervsskoler (ledere)

- 6.1. Lønforbedringer
- 6.2. Arbejdslivsforbedringer

7. Forsvarets civile faglærere

- 7.1. Lønforbedringer
- 7.2. Arbejdslivsforbedringer
- 7.3. Arbejdsgiver skal understøtte tillidsrepræsentanten i at kunne fungere som tillidsrepræsentant, herunder ved at skabe organisatoriske rammer for møder med lærerkollegiet og andre relevante aktører med henblik på at styrke det lokale partssamarbejde samt skabe rammer for videndeling om gode måder at understøtte tillidsrepræsentanten på

8. Rektoraftalen ved erhvervsakademier

- 8.1. Lønforbedringer
- 8.2. Arbejdslivsforbedringer

9. VUC/AVU

- 9.1. Lønforbedringer
- 9.2. Arbejdslivsforbedringer
- 9.3. Arbejdsgiver skal understøtte tillidsrepræsentanten i at kunne fungere som tillidsrepræsentant, herunder ved at skabe organisatoriske rammer for møder med lærerkollegiet og andre relevante aktører med henblik på at styrke det lokale partssamarbejde samt skabe rammer for videndeling om gode måder at understøtte tillidsrepræsentanten på

10. FGU

- 10.1. Lønforbedringer
- 10.2. Arbejdslivsforbedringer
- 10.3. Arbejdsgiver skal understøtte tillidsrepræsentanten i at kunne fungere som tillidsrepræsentant, herunder ved at skabe organisatoriske rammer for møder med lærerkollegiet og andre relevante aktører med henblik på at styrke det lokale

partssamarbejde samt skabe rammer for videndeling om gode måder at understøtte tillidsrepræsentanten på

11. AMU

- 11.1. Lønforbedringer
- 11.2. Arbejdslivsforbedringer
- 11.3. Arbejdsgiver skal understøtte tillidsrepræsentanten i at kunne fungere som tillidsrepræsentant, herunder ved at skabe organisatoriske rammer for møder med lærerkollegiet og andre relevante aktører med henblik på at styrke det lokale partssamarbejde samt skabe rammer for videndeling om gode måder at understøtte tillidsrepræsentanten på
- 11.4. Pædagogiske konsulenter, vejledere, mentorer mv. omfattes af aftaler for lærerne

12. SKT (undervisningsassistenter)

- 12.1. Lønforbedringer
- 12.2. Arbejdslivsforbedringer
- 12.3. Arbejdsgiver skal understøtte tillidsrepræsentanten i at kunne fungere som tillidsrepræsentant, herunder ved at skabe organisatoriske rammer for møder med lærerkollegiet og andre relevante aktører med henblik på at styrke det lokale partssamarbejde samt skabe rammer for videndeling om gode måder at understøtte tillidsrepræsentanten på

13. SKT (faglærere)

- 13.1. Lønforbedringer
- 13.2. Arbejdslivsforbedringer
- 13.3. Arbejdsgiver skal understøtte tillidsrepræsentanten i at kunne fungere som tillidsrepræsentant, herunder ved at skabe organisatoriske rammer for møder med lærerkollegiet og andre relevante aktører med henblik på at styrke det lokale partssamarbejde samt skabe rammer for videndeling om gode måder at understøtte tillidsrepræsentanten på

14. Det maritime område

- 14.1. Lønforbedringer
- 14.2. Arbejdslivsforbedringer
- 14.3. Arbejdsgiver skal understøtte tillidsrepræsentanten i at kunne fungere som tillidsrepræsentant, herunder ved at skabe organisatoriske rammer for møder med lærerkollegiet og andre relevante aktører med henblik på at styrke det lokale partssamarbejde samt skabe rammer for videndeling om gode måder at understøtte tillidsrepræsentanten på

15. Designskoler

- 15.1. Lønforbedringer
- 15.2. Arbejdslivsforbedringer
- 15.3. Arbejdsgiver skal understøtte tillidsrepræsentanten i at kunne fungere som tillidsrepræsentant, herunder ved at skabe organisatoriske rammer for møder med lærerkollegiet og andre relevante aktører med henblik på at styrke det lokale partssamarbejde samt skabe rammer for videndeling om gode måder at understøtte tillidsrepræsentanten på

16. Ansatte i staten med en læreruddannelse

- 16.1. Lønforbedringer
- 16.2. Arbejdslivsforbedringer
- 16.3. Arbejdsgiver skal understøtte tillidsrepræsentanten i at kunne fungere som tillidsrepræsentant, herunder ved at skabe organisatoriske rammer for møder med lærerkollegiet og andre relevante aktører med henblik på at styrke det lokale partssamarbejde samt skabe rammer for videndeling om gode måder at understøtte tillidsrepræsentanten på
- 16.4. Udvidelse af dækningsområdet til at omfatte selvejende institutioner (§1-institutioner)

17. Visse konsulenter/pædagogiske konsulenter ved professionshøjskoler samt tilhørende tjenestemandsaftale

- 17.1. Lønforbedringer
- 17.2. Arbejdslivsforbedringer
- 17.3. Arbejdsgiver skal understøtte tillidsrepræsentanten i at kunne fungere som tillidsrepræsentant, herunder ved at skabe organisatoriske rammer for møder med lærerkollegiet og andre relevante aktører med henblik på at styrke det lokale partssamarbejde samt skabe rammer for videndeling om gode måder at understøtte tillidsrepræsentanten på

18. Undervisningskonsulenter og tegnsprogsassistenter ved Center for Tegnsprog og Tegnstøttet Kommunikation

- 18.1. Lønforbedringer
- 18.2. Arbejdslivsforbedringer
- 18.3. Arbejdsgiver skal understøtte tillidsrepræsentanten i at kunne fungere som tillidsrepræsentant, herunder ved at skabe organisatoriske rammer for møder med lærerkollegiet og andre relevante aktører med henblik på at styrke det lokale partssamarbejde samt skabe rammer for videndeling om gode måder at understøtte tillidsrepræsentanten på

19. Ernærings- og husholdningsøkonomer samt tilhørende tjenestemandsaftale

- 19.1. Lønforbedringer
- 19.2. Arbejdslivsforbedringer
- 19.3. Arbejdsgiver skal understøtte tillidsrepræsentanten i at kunne fungere som tillidsrepræsentant, herunder ved at skabe organisatoriske rammer for møder med lærerkollegiet og andre relevante aktører med henblik på at styrke det lokale partssamarbejde samt skabe rammer for videndeling om gode måder at understøtte tillidsrepræsentanten på

LC/CO10 fælles krav

20. Professionshøjskoler og erhvervsakademier

- 20.1. Lønforbedringer for CO10/LC-gruppen
- 20.2. Arbejdslivsforbedringer

21. SOSU-skoler

- 21.1. Forbedring af basisløn og tillæg bl.a. med sigte på uddannelseskraft og rekrutteringssituation
- 21.2. Forhøjelse af pensionsbidragsprocenten
- 21.3. Arbejdslivsforbedringer

22. Forbeholdskrav

- 22.1. Der tages forbehold for krav rejst af arbejdsgiverside, øvrige organisationer, på tilsvarende områder og det kommunale/regionale område, for verserende fagretlige sager og ændret lovgivning samt ændringer aftalt af øvrige organisationer på uddannelsesområdet.