

c/o Danske Regioner
Dampfærgevej 22, Postboks 2593, 2100 København Ø
Tlf. 35 29 81 00

Forhandlingsfællesskabet

jb@forhandlingsfaellesskabet.dk

hkb@forhandlingsfaellesskabet.dk

15-12-2023

EMN-2022-00997

1669739

Henriette Kruppa Nielsen

Krav til fornyelse/ændring pr. 1. april 2024 af aftaler og overenskomster inden for Forhandlingsfællesskabets forhandlingsområde

Regionerne ser ind i en fremtid, hvor der mangler arbejdskraft. Derfor skal de regionale aftaler og overenskomster både understøtte behovet for et øget arbejdsudbud og samtidig sikre udviklingen i den regionale opgavevaretagelse i hele landet.

De regionale aftaler og overenskomster skal understøtte Danske Regioners målsætning om at få flere medarbejdere på fuldtid og omdanne de regionale arbejdspladser til fuldtidsorganisationer.

Vilkårene i overenskomsterne skal understøtte medarbejdernes motivation for at komme på fuldtid eller gå op i arbejdstid og mindske incitamenter til at arbejde på deltid.

De regionale arbejdspladser er døgnarbejdspladser. Vagtarbejde, ændringer på grund af uforudsete forhold og arbejde på alle døgnets tidspunkter er grundlæggende forudsætninger for, at regionerne kan leve op til ansvaret for et velfungerende sundhedsvæsen og socialområde, hvor arbejdet tilrettelægges omkring patienter og borgeres behov. Det er derfor afgørende, at flere tager del i vagtarbejde og at flere medarbejdere arbejder med borger/patientnært arbejde, og har et virke i det kliniske arbejde for på den måde helt konkret at bidrage til den kliniknære læring og til, at de rette kompetencer er til stede.

Udviklingen i sundhedsvæsenet og de opgaver, der løses, skaber nye muligheder for organiseringen af arbejdet og nye muligheder for at bringe kompetencer i spil til gavn for patienter og borgere. De regionale ledere

har en vigtig opgave med at sikre, at disse muligheder bruges og bruges på en måde, der gør det attraktivt at arbejde i regionerne. Det er nødvendigt at sikre, at overenskomsterne understøtter denne udvikling og ikke sætter barrierer for nye måder at arbejde på, organisere og løse opgaver på.

Et velfungerende sundhedsvæsen og socialområde handler om at bruge midlerne bedst muligt. Derfor skal aftaler og overenskomster understøtte sammenhæng mellem opgaver og honorering. Honoreringen skal falde der, hvor det giver mest værdi for patienter og borgere, og der skal være de rigtige incitamenter hertil, som skaber mest sundhed for pengene.

Regionernes Lønnings- og Takstnævns overordnede mål med fornyelsen af overenskomsterne er at understøtte udviklingen i sundhedsvæsenet og på socialområdet. Regionernes Lønnings- og Takstnævns krav skal ses i lyset af et ønske om en konstruktiv dialog med alle organisationer om, hvordan målsætningen kan realiseres både for de enkelte faggrupper og gennem tværgående, langsigtede løsninger og fælles regler.

Regionernes Lønnings- og Takstnævn forudsætter at trepartsaftale om løn- og arbejdsvilkår implementeres efter hensigten.

På den baggrund fremsættes følgende krav til fornyelse/ændring af overenskomster og aftaler inden for Forhandlingsfællesskabets forhandlingsområde. Kravene er ikke oplyst i prioriteret rækkefølge

Krav

1.
RLTN går til overenskomstforhandlingerne med en forudsætning om, at et aftaleresultat skal holdes indenfor en samfundsøkonomisk ansvarlig ramme.
Det samlede aftaleresultat skal være robust i forhold til at kunne håndtere en eventuel mere afdæmpet privat lønudvikling i perioden end forventet ved aftaleindgåelsen.
2.
Overenskomster og aftaler skal understøtte, at patientfokus er omdrejningspunktet for både organisering, ledelse, behandling og pleje, og som samtidig sikrer fokus på høj effektivitet og kvalitet. Omkostningskrævende krav afholdes af de til rådighed værende midler, og omkostningskrævende

krav ved de generelle forhandlinger skal forhandles i lyset af, at der også forhandles omkostningskrævende krav ved organisationsforhandlingerne.

Eventuelle til rådighed værende lønmidler kan anvendes til at fremme centrale dagsordener, der understøtter udviklingen og opgavevaretagelsen i sundhedsvæsenet.

3.

Anvendelse af midler til projekter, aktiviteter og indsatser afsat i Aftalen om udviklingsmæssige aktiviteter drøftes med henblik på at gøre anvendelsen af midlerne mere målrettet og tværgående.

4.

En begyndende udfasning af stedtillæg drøftes

5.

Rammerne for de mellem parterne indgåede aftaler om arbejdsmarkedspensioner drøftes.

6.

Der afsættes et beløb, således at alle ATP-satser pr. 1. januar 2024 kan forhøjes med samme beløb som på det private arbejdsmarked.

Forbeholdskrav

7.

Der tages forbehold for, at der ud over ovennævnte aftaler kan være yderligere behov for justering af aftaler i forhold til opdatering af henvisninger til love, myndigheder eller andre kilder og/eller implementering af øvrige regler og lovgivning.

8.

Der tages forbehold for fremsættelse af krav som følge af forhandlings-temaer på det statslige, kommunale og private område, som det vil være af væsentlig betydning for arbejdsgiversiden også at gennemføre for regionerne.

9.

I tilfælde af ændringer i lovgivningen m.v. vedrørende statstjenestemænd tages der forbehold for tilsvarende ændringer på det regionale område med henblik på at opretholde retsenheden med statens tjenestemænd.

10.

I tilfælde af ændringer i lovgivningen m.v. vedrørende statstjenestemændenes pension, tages der forbehold for tilsvarende ændringer af pensionsregulativ, -vedtægter og -aftaler med henblik på at bevare retsenheden med statens tjenestemænd.

11.

I det omfang, der påføres de regionale arbejdsgivere øgede udgifter som følge af ændret lovgivning inden for overenskomstområdet/det ansættelsesretlige område, foretages en tilsvarende reduktion i den førstkomende procentregulering, jf. "Aftale om lønninger for ansatte i regionerne".

12.

Der tages forbehold for fremsættelse af forslag inden for emneområder, hvor der fremsættes krav af Forhandlingsfællesskabet eller Akademikerne.

Ovennævnte ændringsforslag vedrører følgende overenskomster og aftaler samt tilhørende protokollater, tillæg og bilag mellem RLTN og Forhandlingsfællesskabet:

- Aftale om lønninger for ansatte i regionerne af 1. december 2021.
- Aftale om pensionsordning for visse ansatte i regioner (opsamlingsordningen af 25. juni 2019)
- Rammeaftale om seniorpolitik af 17. september 2021
- Aftale om udviklingsmæssige aktiviteter på det personalepolitiske område af 5. november 2021

Bekræftelse på rettidig modtagelse af forslag til fornyelse af ovennævnte aftaler og overenskomster samt opsigelse heraf bedes sendt til

OK24@regioner.dk

Med venlig hilsen



Heino Knudsen



/Rikke Margrethe Friis

