

Varslingsfrister fra den 2. august 2022

Fraværstype	Varslingsfrist	Forklaring
Mors fravær før fødslen	3 måneder før forventet fødsel	En mor, der er lønmodtager, skal med 3 måneders varsel underrette sin arbejdsgiver om forventet fødselstidspunkt, og om hun vil udnytte retten til fravær før fødslen. Adoptanter skal så vidt muligt iagttage samme frister.
Hvis mor overdrager op til 8 ugers orlov til far eller medmor (orlov i 3. - 10. uge efter fødslen)	4 uger før forventet fødsel	En mor, der er lønmodtager, og som overdrager op til 8 ugers orlov til far/medmor skal senest 4 uger før forventet fødselstidspunkt underrette sin arbejdsgiver herom, og om hun vil holde anden orlov i stedet. Adoptanter skal så vidt muligt iagttage samme frister.
Mor holder orlov de første 10 uger efter fødslen	6 uger efter fødslen	En mor, der vil holde orlov i de første 10 uger efter fødslen, skal senest 6 uger efter fødslen underrette sin arbejdsgiver om, hvornår hun vil genoptage arbejdet. Adoptanter skal så vidt muligt iagttage samme frister.
Far/medmor holder orlov indenfor de første 10 uger efter barnets fødsel	4 uger før forventet fødsel	En kommende far eller medmor, der ønsker at holde orlov i de første 10 uger efter fødslen (dvs. 2 ugers orlov ved fødslen, op til 8 ugers overdraget orlov fra mor, eller anden orlov i de første 10 uger) skal senest 4 uger før det forventede fødselstidspunkt underrette arbejdsgiveren om dette og om længden af fraværet. Adoptanter skal så vidt muligt iagttage samme frister.
Lønmodtager holder orlov efter 10 uger efter fødslen	6 uger efter fødslen	Forældre, der er lønmodtagere og ønsker at holde egen orlov eller overdragen orlov efter 10 uger efter fødslen, skal inden 6 uger efter fødslen underrette deres arbejdsgiver om tidspunktet for fraværets begyndelse og om længden af orloven. Adoptanter skal så vidt muligt iagttage samme frister.

Varslingsfrister fra den 2. august 2022

<p>Lønmodtager vil udnytte retten til op til 9 ugers øremærket orlov med barselsdagpenge, fordi de er blevet lønmodtager inden 1 år efter barnets fødsel/modtagelse</p>	<p>8 uger før fraværets påbegyndelse</p>	<p>Lønmodtager har ikke haft mulighed for tidligere at varsle afholdelse af fravær overfor arbejdsgiver, da han/hun ikke var i ansættelse. Derfor skal han/hun med 8 ugers varsel underrette arbejdsgiveren om, hvornår orloven påbegyndes og om længden heraf.</p>
<p>Lønmodtager vil udnytte retten til at udskyde op til 5 ugers orlov</p>	<p>Senest 6 uger efter fødslen eller modtagelsen af barnet</p>	<p>En lønmodtager, der ønsker at udskyde op til 5 ugers orlov, skal underrette arbejdsgiveren herom senest 6 uger efter fødslen eller modtagelsen af barnet.</p>
<p>Lønmodtager der vil holde op til 5 ugers retsbaseret udskudt orlov</p>	<p>Senest 8 uger før fraværets påbegyndelse</p>	<p>En lønmodtager, der ønsker at holde orlov, der er udskudt på op til 5 uger, skal senest 8 uger før fraværets påbegyndelse underrette arbejdsgiveren herom og om længden af fraværet.</p>
<p>Lønmodtager der vil holde 8 - 13 ugers retsbaseret udskudt orlov fra perioden før den 2. august 2022</p>	<p>Senest 16 uger før fraværets påbegyndelse</p>	<p>En lønmodtager, der ønsker at holde mindst 8 uger og højst 13 ugers orlov, der er udskudt før den 2. august 2022, skal senest 16 uger før fraværets påbegyndelse underrette arbejdsgiveren herom og om længden af fraværet.</p>
<p>Lønmodtager der vil holde aftalebaseret udskudt orlov</p>	<p>Senest 8 uger før afholdelse på det kommunale og regionale område</p>	<p>På det kommunale og regionale område skal fravær varsles over for arbejdsgiver med 8 uger. Der er ikke angivet en varslingsfrist i loven eller den statslige barselsaftale.</p>
<p>Lønmodtagers ændrede anvendelse af fraværsretten fordi det er urimeligt at opretholde fraværsretten som varslet</p>	<p>Senest 16 uger før fraværet påbegyndes</p>	<p>Afholdelse af resterende fravær skal varsles over for arbejdsgiver senest 16 uger før fraværet påbegyndes.</p>