Udskriftsdato: onsdag den 11. november 2026

CIR1H nr 9960 af 08/09/2026 (Gældende)

Cirkulære om organisationsaftale for ledere og lærere ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse, der udbyder de grundlæggende social- og sundhedsuddannelser

Ministerium: Finansministeriet

Journalnummer: Finansministeriet, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen, j.nr. 2026-908

Cirkulære om organisationsaftale for ledere og lærere ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse, der udbyder de grundlæggende social- og sundhedsuddannelser

Generelle bemærkninger

1. Finansministeriet og CO10 - Centralorganisationen af 2010 og Lærernes Centralorganisation har indgået vedlagte organisationsaftale for ledere og lærere ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse, der udbyder de grundlæggende social- og sundhedsuddannelser.

2. Aftalen har virkning fra 1. april 2026.

3. Parterne er ved overenskomstforhandlingerne i 2026 blevet enige om at indføre et nyt basisløntrin 4. Det nye basisløntrin 4 træder i kraft pr. 1. april 2027. Lærere på basisløntrin 4 vil også være omfattet af det pensionsgivende undervisningstillæg, jf. aftalens § 4, stk. 3.

Parterne er desuden blevet enige om at lade bestemmelsen i § 10, stk. 1, om godtgørelse ved undervisning ud over 21 timer om ugen udgå med virkning fra 1. april 2027.

Derudover er parterne enige om, at ansatte med en grundlæggende social- og sundhedsuddannelse skal have beregnet lønanciennitet som øvrige lærere, og at § 5, stk. 3, i organisationsaftalen udgår.

4. Parterne er i øvrigt blevet enige om, at for deltidsbeskæftigede beregnes grænserne for undervisningstillæg i forhold til beskæftigelsesgraden. Ændringen har virkning fra den 1. august 2026, for skoleåret 2026/2027 eller pr. 1. januar 2027, hvis normperioden følger kalenderåret.

5. Løn og tillæg er anført i grundbeløb niveau 31. marts 2012, medmindre andet er anført.

6. Organisationsaftalen udgør sammen med den til enhver tid gældende fællesoverenskomst mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation og CO10 – Centralorganisationen af 2010 (LC/CO10-fællesoverenskomsten) det samlede overenskomstgrundlag.

Ikrafttræden

Cirkulæret træder i kraft og har virkning fra 1. april 2026. Samtidig ophæves Finansministeriets cirkulære af 3. april 2025 om organisationsaftale for ledere og lærere ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse, der udbyder de grundlæggende social- og sundhedsuddannelser (Medst.nr. 054-25).

Finansministeriet, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen, den 8. september 2026

Kirsten Weber Olsen

Bilag 1

Organisationsaftale for ledere og lærere ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse, der udbyder de grundlæggende social- og sundhedsuddannelser

-

Organisationsaftalen supplerer og/eller fraviger den til enhver tid gældende Fællesoverenskomst mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation og CO10 - Centralorganisationen af 2010 (LC/CO10-fællesoverenskomsten).

Følgende bestemmelser i fællesoverenskomsten finder dog ikke anvendelse:

1. § 7, stk. 1 og 2, om pensionsbidrag
2. Bestemmelser om timelønnede

Kapitel 1. Organisationsaftalens område

§ 1. Organisationsaftalens område

Organisationsaftalen omfatter ledere og lærere ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse, der udbyder de grundlæggende social- og sundhedsuddannelser.

Stk. 2. Organisationsaftalen omfatter endvidere lærere, der underviser ved de grundlæggende social- og sundhedsuddannelser ved andre statslige og selvejende institutioner.

Cirkulærebemærkninger til § 1:

På det tekniske og administrative område respekterer organisationsaftalen allerede gældende overenskomster.

Kapitel 2. Løn og pensionsbestemmelser

§ 2. Lønsystemet for lærere

Lønsystemet består af en basisløn, jf. §3, og en tillægsdel, jf. §4.

Stk. 2. Lønsystemet er etableret i henhold til den til enhver tid gældende rammeaftale om nye lønsystemer, for tiden rammeaftale om nye lønsystemer af 20. august 2026 (Medst. nr. 032-26), hvis bestemmelser gælder, hvor intet andet må være nævnt i denne aftale.

Stk. 3. Alle basislønninger og tillæg er angivet i årligt grundbeløb (niveau 31. marts 2012), medmindre andet er anført.

§ 3. Basisløn for lærere

Basislønnen for lærere afhænger af anciennitet, jf. § 6.

Stk. 2. Til basisløn provins er henført kommuner i stedtillægsområde II, III og IV. Til basisløn hovedstad er henført kommuner i stedtillægsområde V og VI.

Basisløn	**Basisløn**	**Basisløn**
	Provins	**Hovedstad**
1	kr. 285.200	kr. 296.471
2	305.266	314.190
3	kr. 331.990	kr. 337.102

Pr. 1. april 2027 indføres et nyt basisløntrin 4 og basislønnen ændres til følgende

Basisløn	**Basisløn**	**Basisløn**
	Provins	**Hovedstad**
1	kr. 285.200	kr. 296.471
2	kr. 305.266	kr. 314.190
3	kr. 331.990	kr. 337.102
4	kr. 338.050	kr. 343.162

Cirkulærebemærkninger til § 3, stk. 3:

Stedtillægsinddelingen følger stedtillægsinddelingen for tjenestemænd, for tiden bilag 1b i aftale af 10. januar 2023 om justering af tjenestemandslønninger mv. fra 1. april 2021 (Medst. Nr. 002-23).

Stk. 3. Basisløntrinnene er 4-årige.

§ 4. Tillæg til lærere

Der er mellem Finansministeriet og CO10 - Centralorganisationen af 2010 og Lærernes Centralorganisation aftalt kvalifikations- og funktionstillæg til lærere, jf. stk. 2 og 3.

Stk. 2. Til lærere på basisløntrin 1 og 2 ydes et pensionsgivende undervisningstillæg på kr. 20.300.

Stk. 3. Til lærere på basisløntrin 3 ydes et pensionsgivende undervisningstillæg på kr. 24.400.

Pr. 1. april 2027 ændres stk. 3 til følgende:

Stk. 3. Til lærere på basisløntrin 3 og 4 ydes et pensionsgivende undervisningstillæg på kr. 24.400.

Stk. 4. Der kan lokalt aftales funktionstillæg, kvalifikationstillæg, bonus og resultatløn efter reglerne i den til enhver tid gældende rammeaftale om nye lønsystemer.

§ 5. Lønanciennitet

Ved ansættelsen indplaceres den ansatte på basislønskalaens 1. trin, med mindre den pågældende opnår anciennitet efter stk. 2, eller i øvrigt efter fællesoverenskomsten.

Stk. 2. Anciennitet beregnes på grundlag af lærerens grunduddannelse, jf. den nuværende fællesoverenskomst § 4, stk. 2.

§ 6. Løn til ledere

Øverste leder af selvstændige social- og sundhedsskoler klassificeres som følger:

Under 300 årselever:	Lønramme 36
300 års elever og derover	Lønramme 37

Stk. 2. Der kan herudover ydes tillæg og engangsvederlag for merarbejde, særlig indsats og resultatløn efter den til enhver tid gældende aftale om chefløn.

Stk. 3. Øvrige ledere klassificeres efter den til enhver tid gældende aftale om klassificering af nyoprettede lederstillinger ved erhvervsskolerne (for tiden Perst. nr. 035-95) og har vilkår efter den til enhver tid gældende aftale om lønsystem for ledere ved erhvervsskoler (for tiden Modst. nr. 061-19).

§ 7. Pension

Ansættelsesmyndigheden indbetaler pensionsbidrag af den aftalte basisløn samt varige og midlertidige tillæg medmindre andet er aftalt. For øverste leder indbetales pensionsbidrag af den pensionsgivende løn på det pågældende skalatrin og af tillæg som aftales pensionsgivende efter aftalen om chefløn.

Stk. 2. For ansatte under CO10 - Centralorganisationen af 2010's forhandlingsområde indbetaler ansættelsesmyndigheden et pensionsbidrag på 18,4 pct. af de pensionsgivende løndele.

Stk. 3. For ansatte under Lærernes Centralorganisations forhandlingsområde indbetaler ansættelsesmyndigheden et pensionsbidrag på 18,4 pct. af de pensionsgivende løndele.

Ansatte under Lærernes Centralorganisations forhandlingsområde kan vælge, at den del af pensionsbidraget, der overstiger 15,0 pct, i stedet for indbetaling til pensionsordningen udbetales helt eller delvist som løn efter reglerne i LC/CO10-fællesoverenskomstens §7 a, stk. 2, nr. 1-3, og stk. 3.

Ansatte under Lærernes Centralorganisations forhandlingsområde er ikke omfattet af LC/CO10-fællesoverenskomstens § 7a for så vidt angår muligheden for indbetaling til en opsparingsordning i tilknytning til pensionsordningen.

Stk. 4. De ansattes eget bidrag anses at udgøre 1/3 af det samlede pensionsbidrag. Lønspecifikationen skal indeholde oplysning herom.

Stk. 5. Allerede ansatte lærere fra ´93-gruppen bevarer den personlige ordning om forhøjet pensionsbidrag på 2,5 pct.

Stk. 6. Ansættelsesmyndigheden indbetaler pensionsbidraget til pensionskasser som angivet i bilag 1c.

Stk. 7. Ansatte, der indtil 31.december 2019 har fået indbetalt pensionsbidrag til Pensionskassen for Sundhedsfaglige, og hvor forhandlingsretten af CO10 er overgivet til LC, kan som en personlig ordning bevare den etablerede ordning. Ved nyansættelser foretages indbetalingen i henhold til bilag 1a.

Stk. 8. Ansatte, der som personlig ordning har opretholdt medlemskab eller som kan optages i Pensionsordningen for Erhvervsskoler, er kun omfattet af stk. 1-6 for så vidt angår pensionsbidrag af tillæg. Pensionsbidrag af basisløn/skalatrinsløn indbetales til Pensionsordningen for Erhvervsskoler med de procentsatser, som fremgår af stk. 2 og 3.

Kapitel 3. Arbejdstid

§ 8. Arbejdstid for lærere

Lærere følger den til enhver tid gældende aftale om arbejdstid for lærere m.fl. i staten, jf. dog stk. 2.

Stk. 2. Arbejdet tilrettelægges normalt på hverdage, mandag til fredag, i dagtimerne.

Cirkulærebemærkning til § 8, stk. 2:

Den daglige arbejdstid skal så vidt muligt være samlet.

§ 9. Maksimalt undervisningstal

Hvor summen af undervisningstimer over en 3 ugers sammenhængende periode udgør mere end 70,5 timer, udløses et tillæg på kr. 73,40 pr. time. Samme uge kan kun udløse tillæg til en gang.

Pr. 1. august 2026 for skoler, hvor normperioden følger skoleåret 2026/2027, og pr. 1. januar 2027 for skoler, hvor normperioden følger kalenderåret, tilføjes som nyt stk. 2:

Stk. 2. For deltidsbeskæftigede beregnes grænserne for undervisningstillæg i forhold til beskæftigelsesgraden.

§ 10. Godtgørelser

For hver undervisningstime læreren underviser ud over 21 timer om ugen betales et tillæg på 39,32 kr. beregnet pr. påbegyndt halve time.

For hver undervisningstime læreren underviser ud over 660 timer om året betales et tillæg på 111,41 kr. pr. time beregnet pr. påbegyndt halve time.

Pr. 1. august 2026 for skoler, hvor normperioden følger skoleåret 2026/2027, og pr. 1. januar 2027 for skoler, hvor normperioden følger kalenderåret, tilføjes som nyt stk. 2:

Stk. 2. For deltidsbeskæftigede beregnes grænserne for undervisningstillæg i forhold til beskæftigelsesgraden.

Pr. 1. april 2027 ændres § 10 til følgende

For hver undervisningstime læreren underviser ud over 660 timer om året betales et tillæg på 111,41 kr. pr. time beregnet pr. påbegyndt halve time.

Stk. 2. For deltidsbeskæftigede beregnes grænserne for undervisningstillæg i forhold til beskæftigelsesgraden.

§ 11. Arbejdstid for ledere

Ledere er ansat uden højeste arbejdstid.

Stk. 2. Ledere, bortset fra ledere i egentlige chefstillinger, er omfattet af bestemmelserne om plustid.

§ 12. Overgangsordning for lærere, der er ansat før den 1. april 2008

Ansatte, der var ansat før 1. april 2008, overgår med virkning fra 1. april 2008 til denne overenskomst.

Stk. 2. Den ansatte indplaceres i basislønsystemet på grundlag af den opnåede anciennitet pr. 1. april 2008 med de pr. 31. marts 2008 gældende lønninger.

Stk. 3. Såfremt den ansatte opnår en løn inklusiv centralt aftalte tillæg og inklusiv eventuelle kvalifikationstillæg, der aftales i forbindelse med indplaceringen, der er lavere end den hidtidige faste løn, udlignes forskellen som et personligt pensionsgivende kvalifikationstillæg (udligningstillæg). Ved beregningen af kvalifikationstillægget (udligningstillægget) ses bort fra funktionstillæg, der videreføres. Hidtidige midlertidige tillæg opretholdes som midlertidige tillæg i den aftalte periode.

§ 13. Overgangsordning for ledere, der er ansat før den 1. april 2008

Ansatte ledere, der var ansat før 1. april 2008, overgår med virkning fra 1. april 2008 til denne overenskomst.

Stk. 2. Ved overenskomstens ikrafttræden indplaceres allerede ansatte ledere i henhold til § 6.

Stk. 3. Såfremt den ansatte opnår en løn inklusiv centralt aftalte tillæg og inklusiv kvalifikationstillæg, der aftales i forbindelse med indplaceringen, der er lavere end den hidtidige faste løn, udlignes forskellen som et personligt pensionsgivende kvalifikationstillæg (udligningstillæg). Ved beregningen af kvalifikationstillægget (udligningstillægget) ses bort fra funktionstillæg, der videreføres.

Kapitel 4. Ikrafttræden mv.

§ 14. Ikrafttrædelse mv.

Organisationsaftalen har virkning fra 1. april 2026.

Stk. 2. Samtidig ophæves organisationsaftale af 27. marts 2026 for ledere og lærere ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse, der udbyder de grundlæggende social- og sundhedsuddannelser (herunder SOSU-skoler).

Stk. 3. Aftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2029.

København, den 4. september 2026

CO10- Centralorganisationen af 2010	Finansministeriet,
Jesper Korsgaard Hansen	Medarbejder- og Kompetencestyrelsen
Lærerens Centralorganisation	**Kirsten Weber Olsen**
Gordon Ørskov Madsen	

Bilag 1a

Oversigt over pensionskasser

-

Centralorganisationen af 2010:

Forhandlingsberettiget organisation	**Grunduddannelse**	**Pensionskasse**
Danske Psykomotoriske Terapeuter	Professionsbachelor i afspændingspædagogik	CO10 pension PFA
Dansk Socialrådgiverforening	Professionsbacheloruddannelse til socialrådgiver	Pensionskassen for Socialrådgivere, Socialpædagoger og kontorpersonale
Dansk Sygeplejeråd	Professionsbachelor i sygepleje eller radiografi	Pensionskassen for Sygeplejersker og lægesekretærer
Dansk Tandplejerforening	KVU som tandplejer	CO10 pension PFA
Farmakonomforeningen	Farmakonom	Pensionskassen for Farmakonomer

Lærernes Centralorganisation:

Forhandlingsberettiget organisation	**Grunduddannelse**	**Pensionskasse**
Danmarks Lærerforening	Professionsbachelor som lærer i folkeskolen	Lærernes Pensionskasse
	Professionsbacheloruddannelse i ernæring og sundhed	Lærernes Pensionskasse
	Professionsbacheloruddannelse til fysioterapeut, ergoterapeut og jordemoder	

	Ved ansættelse før den 31. december 2019	Lærernes Pensionskasse
	Professionsbacheloruddannelse til bioanalytiker	Pensionskassen for Sundhedsfaglige
	Ved ansættelse før den 31. december 2025	Lærernes Pensionskasse
	Professionsbachelor i textile fag og formidling	Pensionskassen for Sundhedsfaglige
	Øvrige uddannelser	Lærernes Pensionskasse
Socialpædagogernes Landsforbund	Professionsbacheloruddannelse til pædagog	Pensionskassen for Socialrådgivere og socialpædagoger og kontorpersonale
FOA		PenSam