



Opdateret:
4. februar 2026

Kodeks for samvær i Danmarks Lærerforening

S2023-014344
D2026-050201

Baggrund

Danmarks Lærerforening har udarbejdet et kodeks for samvær i foreningen, som skal bidrage til at skabe et sundt og trygt arbejdsmiljø, forebygge krænkende handlinger og skabe gennemsigtighed om, hvordan der tages hånd om eventuelle hændelser om krænkende handlinger. Kodeks for samvær beskrives nærmere i det følgende.

Kodeks for samvær er vedtaget af Hovedstyrelsen i december 2023 og revideres hvert andet år, senest i marts 2026.

Kodeks for samvær

Samværet i foreningen foregår i mange forskellige fællesskaber, som bygger på professionelle relationer, ordentlighed, gensidig respekt og anerkendelse af hinandens forskelligheder. Det gælder i både tiltale, omtale og opførsel.

Alle skal kunne føle sig trygge i foreningens fællesskaber og opleve en adfærd, som bygger på tillid og respekt for den enkelte. Derfor er det afgørende, at samværet foregår uden krænkende handlinger, og at der er gennemsigtighed omkring, hvordan eventuelle hændelser om krænkende handlinger håndteres.

For hvem og hvornår gælder kodeks for samvær?

Kodeks for samvær gælder for formandskabet, hovedstyrelsesmedlemmer, kongresdelegerede og kredsstyrelsesmedlemmer.

Disse forventes at følge kodeks for samvær ved deltagelse i alle arrangementer og aktiviteter som hovedforeningen er ansvarlig for.

Herudover forventes formandskab, hovedstyrelse, kongresdelegerede og kredsstyrelsesmedlemmer også at følge kodekset i det daglige arbejde, til møder og i de situationer, hvor de optræder eksternt som repræsentanter for hovedforeningen.

Fortolkningen af krænkende handlinger bygger på den definition af krænkende handlinger, som er beskrevet i Ligebehandlingsloven og Arbejdstilsynets vejledning 4.3.1 af 26. februar 2019. Her står der blandt andet:

”Der er tale om krænkende handlinger, når en eller flere personer i virksomheden groft eller flere gange udsætter en eller flere andre personer i virksomheden for mobning, seksuel chikane eller anden nedværdigende adfærd i arbejdet. Adfærd skal opfattes som nedværdigende af den eller de udsatte. Det er uden betydning, om handlingerne er udtryk for ubetænksomhed eller et decideret ønske om at krænke. Det er personens oplevelse af de krænkende handlinger, der er central. Krænkende handlinger er en samlet betegnelse for mobning, seksuel chikane og andre måder, som krænkelse kan forekomme på i arbejdet.”

Kodeks omfatter ikke adfærd udvist af kredsstyrelsesmedlemmer internt i den enkelte kreds, da hovedforeningen ikke er ansvarlig for arrangementet eller aktiviteten, og da kredsstyrelsesmedlemmet ikke optræder eksternt som repræsentant for hovedforeningen i interne kredsforhold.

Formandskab, hovedstyrelse, kongresdelegerede og kredsstyrelsesmedlemmer har med deres særlige mandater ansvar for at forvalte deres magt på passende vis, for at udvise god dømmekraft og gå forrest som gode rollemodeller.

Alle medlemmer af foreningen forventes at efterleve Kodeks for samvær, da det bygger på værdier, der er fælles for alle i foreningen, men det er alene adfærd udvist af formandskabet, hovedstyrelsesmedlemmer, kongresdelegerede og kredsstyrelsesmedlemmer, der kan indberettes om i medfør af whistleblowerordningen som beskrevet nedenfor.

De ansatte i foreningen, det vil sige både i sekretariatet og i kredsene, er via deres ansættelsesforhold omfattet af personalepolitikker, som indeholder retningslinjer for forebyggelse af krænkende handlinger og indberetning af eventuelle konkrete hændelser.

Hvordan håndteres oplevelser af handlinger i strid med kodeks

Alle, som oplever handlinger i foreningsregi, som er i strid med dette kodeks for samvær, opfordres til at sige fra. En oplevelse af sådanne handlinger kan påtåles af alle. Hvis man ikke selv kan påtale en oplevelse, anbefales det at dele oplevelsen med nærmeste tillidsvalgte eller den ansvarlige for det arrangement, hvor oplevelsen har fundet sted.

Det er ikke en forudsætning, at den eller de personer, som oplever krænkende handlinger, har nogen tilknytning til foreningen. Det afgørende er, om der er tale om en situation, hvor et medlem i foreningen har udvist en adfærd, som opleves i strid med dette kodeks for samvær.

Formandskab, hovedstyrelse, kongresdelegerede og kredsstyrelsesmedlemmer har et særligt ansvar for at præge adfærden positivt og for at gribe ind, hvis de oplever handlinger, der ikke er i overensstemmelse med dette kodeks. Sammen med ansvarlige for det arrangement, hvor der opstår uønskede handlinger, har de ansvar for at tage initiativ til dialog med de personer, som har været involveret i eller oplevet den konkrete situation. Det kan f.eks. være ved at udvise omsorg og spørge de involverede, hvordan de oplevede situationen, eller selv fortælle, hvis noget oplevedes som krænkende handlinger. I nogle situationer kan der være brug for flere samtaler eller for mægling for at få sagen håndteret, så alle føler sig trygge og hørt i processen.

Opleves der handlinger fra formandskab, hovedstyrelse, kongresdelegerede og kredsstyrelsesmedlemmer i uoverensstemmelse med kodeks- og vurderes det, at dialog ikke er tilstrækkeligt eller muligt, kan det indberettes til [whistleblowerordning](#). Ordningen er etableret i samarbejde med en ekstern advokat, og alle kan lave en indberetning. Indberetninger, som ikke er omfattet af dette kodeks for adfærd, bliver afvist af whistleblowerordningen og henvist

til håndtering på det relevante niveau i hovedforeningen afhængig af den konkrete situation.