

FORHÅNDSAFTALE OM
FUNKTIONER OG KVALIFIKATIONER
DER SKAL UDLØSE LØN TIL LÆRERE OG BØRNEHAVEKLASSELEDERE
I SKOLE I HILLERØD KOMMUNE

2015

KAPITEL 1. Aftalens anvendelse

§ 1. Formål

Stk. 1.

Formålet med denne aftale er følgende:

- at sikre, at Hillerød Kommunes personalepolitik og lønpolitik bliver fundamentet for aflønning af de medarbejdere, der er omfattet af aftalen
- at den lokale løndannelse skal understøtte indsatsområder på skoleområdet.

§ 2. Område

Stk. 1.

Aftalen omfatter overenskomstansatte lærere og tjenestemandsansatte lærere, der er ansat i Hillerød Kommune i Skole, med undtagelse af UU Halsnæs-Hillerød og aftalen er indgået i henhold til:

- o **overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne (indgået ml. KL og Lærernes Centralorganisation) nr. 50.01.**

For så vidt angår protokollat 2-lærere henvises til referat af 29. juni 2015.

Hillerød Kommune tager herudover udgangspunkt i kommunens administrationsgrundlag og den formulerede lønpolitik samt Danmarks Lærerforening, Kreds 30's lønpolitik og administrationsgrundlag.

KAPITEL 2. Lærere

§ 3. Funktionsløn

Stk. 1.

Alle tillæg er angivet i 31.03.00 niveau. Tillæg ydes i forhold til beskæftigelsesgrad, medmindre andet er angivet, jf. bilag 1.

Stk. 2.

Der kan herudover ikke indgås yderligere aftaler om funktionsløn.

Bemærkning:

Hvis Hillerød Kommune eller Danmarks Lærerforening, Kreds 30 ønsker at drøfte nye funktionsløns-elementer skal det ske med udgangspunkt i denne forhåndsftale.

Stk. 3.

Funktionslønnen fremgår af bilag 1.

§ 4. Kvalifikationsløn

Stk. 1.

Alle tillæg er angivet i 31.03.00 niveau. Tillæg ydes i forhold til beskæftigelsesgrad, medmindre andet er angivet, jf. bilag 2.

Stk. 2

Beskæftigelsesancienniteten opgøres i henhold til Aftale om beskæftigelsesanciennitet.

Stk. 3.
Kvalifikationslønnen fremgår af bilag 2.

KAPITEL 3. Børnehaveklasseledere

§ 5. Funktionsløn

Stk. 1.
Alle tillæg er angivet i 31.03.00 niveau. Tillæg ydes i forhold til beskæftigelsesgrad, medmindre andet er angivet, jf. bilag 3.

Stk. 2.
Der kan herudover ikke indgås yderligere aftaler om funktionsløn.

Bemærkning:

Hvis Hillerød Kommune eller Danmarks Lærerforening, Kreds 30 ønsker at drøfte nye funktionsløns-elementer skal det ske med udgangspunkt i denne forhånds aftale.

Stk. 3.
Funktionslønnen fremgår af bilag 3.

§ 6. Kvalifikationsløn

Stk. 1.
Alle tillæg er angivet i 31.03.00 niveau. Tillæg ydes i forhold til beskæftigelsesgrad, medmindre andet er angivet, jf. bilag 4.

Stk. 2.
Kvalifikationslønnen fremgår af bilag 4.

KAPITEL 4. IKRAFTTRÆDEN OG OPHØR

§ 7. Aftalens gyldighed

Stk. 1.
Aftalen træder i kraft den 1. august 2015.

Stk. 2.
Aftalen kan såvel af Hillerød Kommune som Danmarks Lærerforening Kreds 30 opsiges med 6 måneders varsel til en 31. juli, dog tidligst til den 31. juli 2016.


Stk. 3.
Opsigelsen skal ske skriftligt.

Hillerød Kommune, den 30. juni 2015.

For Hillerød Kommune:


Kristian Simonsen

For Danmarks Lærerforening, Kreds 30:


Lisbeth Abildgaard

**Lærere
(funktionsløntillæg)**

Bilag 1 til forhånds aftale om funktioner der skal udløse løn til lærere i folkeskolerne i Skole i Hillerød Kommune, jf. kapitel 2, § 3, stk. 3.

Nr. 1	Hillerød-tillæg til lærere	kr. 13.000
	Lønseddeltekst: Hillerød-tillæg lærere	
Nr. 2	Hillerød-tillæg til lærere ved Skolen ved Skoven	kr. 13.000
	Lønseddeltekst: Hillerød-tillæg Skoven	
Nr. 3	Hillerød-tillæg til lærere ved Harløse Skole	kr. 13.000
	Lønseddeltekst: Hillerød-tillæg Harløse	
Nr. 4	Hillerød-tillæg til protokollat II lærere	kr. 1.000

Bemærkning til nr. 1, 2, 3 og 4:

Protokollat II lærere på Stubbevangskolen er ikke omfattet af nr. 4. Der ydes ikke Hillerød-tillæg til tjenestemænd, fsva. tjenestemænd og protokollat 2 ansatte henvises til mødereferat af 30. juni 2015.

Følgende elementer indgår i Hillerød-tillægget:

- o Andelen af lokale lønmidler i det tidligere Hillerødtillæg
- o Ulempegodtgørelse - til og med 13 timer - jfr. OK 15 arbejdstidsregler for undervisningsområdet i kommunerne §§ 11 og 13. Ulempetillægget er konverteret jfr. aftale om konvertering af ulempetillæg
- o Arbejde i teams (teamsamarbejde) jf. OK 15 - § 5 stk. 15
- o Fastholdelse og rekruttering
- o Øvrige opgaver vigtige for skolens drift

Nr. 4	Hillerød-tillæg til overenskomstansatte lærere ved Stubbevangskolen	kr. 6.000
	Lønseddeltekst: Hillerød-tillæg Stubbevang	
Nr. 5	Stubbevangstillæg	kr. 21.800

Tillægget ydes som erstatning for særligt specialundervisningstillæg for lærerne på Stubbevangskolen

Lønseddeltekst: Stubbevangstillæg

Bemærkning til nr. 4 og 5:

Følgende elementer indgår i tillæggene:

- o Erstatning for særligt specialundervisningstillæg for lærerne på Stubbevangskolen
- o Andelen af lokale lønmidler i det tidligere Hillerødtillæg

- Ulempegodtgørelse til og med 13 timer jfr. OK 15 arbejdstidsregler for undervisningsområdet i kommunerne §§ 11 og 13. Ulempetillægget er konverteret jfr. aftale om konvertering af ulempetillæg
- Arbejde i teams (teamsamarbejde) jf. OK 15 - § 5 stk. 15
- Fastholdelse og rekruttering
- Øvrige opgaver vigtige for skolens drift

Nr. 6 Protokollat 2 ansatte lærere på Stubbevangskolen
 For ansatte lærere på Stubbevangskolen gælder:

Lærerne indplaceres på **løntrin 44 + kr. 4.600**

Lønseddeltekst: Protokollat 2

Nr. 7 Klasselærertillæg kr. 2.000

Tillægget ydes til de lærere der varetager klasselærerfunktionen i henhold til folkeskoleloven.

Tillægget er ikke afhængigt af beskæftigelsesgrad.
 Tillægget kan maks. deles i to portioner

Lønseddeltekst: Klasselærertillæg

Nr. 8 Tillæg for flere/skiftende arbejdssteder, jf. overens- kr. 4.000
 komstens § 5 stk. 13

Tillægget er ikke afhængigt af beskæftigelsesgrad.

Lønseddeltekst: Skiftende arbejdssteder

Lærere
(kvalifikationsløntillæg)

Bilag 2 til forhåndsftale om kvalifikationer der skal udløse løn til lærere i folkeskolerne i Skole i Hillerød Kommune, jf. kapitel 2, § 4, stk. 2.

Nr. 1 **Til lærere med 12 års erfaring ydes et tillæg på** **kr. 4.300**

Bemærkning:

Tillægget svarer til forskellen mellem trin 39 og 40.

Lønsdeltekst: 12 års erfaring

Nr. 2 **Relevant efter- og videreuddannelse, jf. overens-**
komstens § 6 stk. 4 og stk. 5

- Læsevejlederuddannelse **kr. 4.000**

Lønsdeltekst: Læsevejlederudd.

- Skolebibliotekaruddannelse **kr. 4.000**

Lønsdeltekst: Skolebibliotekarudd.

- Pædagogisk diplomuddannelse **kr. 8.000**

Lønsdeltekst: Pæd.dip.udd.

- Speciallæreruddannelse **kr. 8.000**

Lønsdeltekst: Spec.lærerudd.

Anden relevant pædagogisk videreuddannelse omregnes til uddannelsesårsværk, jf. nedenstående bemærkning.

Der kan for relevant efter- og videreuddannelse max. honoreres **kr. 14.000**

Bemærkning:

1 årsværk svarer til 60 ECTS point, der honoreres med 8.000 kr. Relevant uddannelse opgøres i ECTS point, og tillægget ydes i forhold til dette. 30 ECTS point svarer til et halvt årsværk. Min. 20 ECTS point kvalificerer til dette tillæg.

Lønsdeltekst: Videreudd.

**Nr. 3 Lønforløb for lærere uden grunduddannelse som lærer,
jf. overenskomstens § 6 stk. 3**

Til lærere uden uddannelse ydes udover overenskomstens grundløn et tillæg på:

- efter 4 års sammenlagt beskæftigelse som lærer i folkeskolen **kr. 3.500**

Løseddeltekst 4 år: Erfaring 4 år

- efter 8 års sammenlagt beskæftigelse som lærer i folkeskolen **kr. 7.000**

Løseddeltekst 8 år: Erfaring 8 år

- efter 12 års sammenlagt beskæftigelse som lærer i folkeskolen **kr. 10.500**

Løseddeltekst 12 år: Erfaring 12 år

Bemærkning:

Der kan alene ydes et af ovennævnte tillæg

Når man opnår uddannelsen til lærer følges lønforløbet for lærere.

Børnehaveklasseledere
(funktionsløntillæg)

Bilag 3 til forhånds aftale om funktioner der skal udløse løn til børnehaveklasseledere i folkeskolerne i Skole i Hillerød Kommune, jf. kapitel 3, § 5, stk. 3.

Nr. 1 Hillerød-tillæg til børnehaveklasseledere kr. 13.000

Bemærkning:

Følgende elementer indgår i Hillerød-tillægget:

- o Andelen af lokale lønmidler i det tidligere Hillerødtillæg
- o Ulempegodtgørelse til og med 13 timer jfr. OK 15 arbejdstidsregler for undervisningsområdet i kommunerne §§ 11 og 13. Ulempetillægget er konverteret jfr. aftale om konvertering af ulempetillæg
- o Arbejde i teams (teamsamarbejde) jf. OK 15 - § 5 stk. 15
- o Fastholdelse og rekruttering
- o Øvrige opgaver vigtige for skolens drift

Bemærkning:

Der ydes ikke Hillerød-tillæg til protokolat II-børnehaveklasseledere og tjenestemænd. Ulempegodtgørelse ydes for timer ud over 13 timer.

Lønseddeltekst: Hillerød-tillæg bhl

Nr. 2 Hillerød-tillæg til protokolat II børnehaveklasseledere kr. 1.000

Bemærkning:

Der ydes ikke Hillerød-tillæg til tjenestemænd. Ulempegodtgørelse ydes for timer ud over 13 timer. F.s.v.a. tjenestemænd og protokolat 2 ansatte henvises til mødereferat af 30. juni 2015.

Nr. 3 Klasselærertillæg kr. 2.000

Tillægget ydes til de børnehaveklasseledere der varetager klasselærerfunktionen i henhold til folkeskoleloven.

Tillægget er ikke afhængigt af beskæftigelsesgrad.
Tillægget kan maks. deles i to portioner

Lønseddeltekst: Klasselærertillæg

Nr. 4 Tillæg for flere/skiftende arbejdssteder, jf. overenskomstens § 5 stk. 13 kr. 4.000

Tillægget er ikke afhængigt af beskæftigelsesgrad.

Lønseddeltekst: Skiftende arbejdssteder

Børnehaveklasseledere
(kvalifikationsløntillæg)

Bilag 4 til forhåndsftale om kvalifikationer der skal udløse løn til børnehaveklasseledere i folkeskolerne i Skole i Hillerød Kommune, jf. kapitel 3, § 6, stk. 2.

Nr. 1 **Til børnehaveklasseledere med 12 års erfaring ydes et tillæg på** **kr. 3.700**

Bemærkning:

Tillægget svarer til forskellen mellem trin 32 og 33.

Lønseddeltekst: 12 års erfaring

Nr. 2 **Relevant efter- og videreuddannelse, jf. overenskomstens § 6 stk. 4 og stk. 5**

- Læsevejlederuddannelse **kr. 4.000**

Lønseddeltekst: Læsevejlederudd.

- Skolebibliotekaruddannelse **kr. 4.000**

Lønseddeltekst: Skolebibliotekarudd.

- Pædagogisk diplomuddannelse **kr. 8.000**

Lønseddeltekst: Pæd.dip.udd.

- Speciallæreruddannelse **kr. 8.000**

Lønseddeltekst: Spec.lærerudd.

Anden relevant pædagogisk videreuddannelse omregnes til uddannelsesårsværk, jf. nedenstående bemærkning.

Der kan for relevant efter- og videreuddannelse max. honoreres **kr. 14.000**

Bemærkning:

1 årsværk svarer til 60 ECTS point, der honoreres med 8.000 kr. Relevant uddannelse opgøres i ECTS point, og tillægget ydes i forhold til dette. 30 ECTS point svarer til et halvt årsværk. Min. 20 ECTS point kvalificerer til dette tillæg.

Lønseddeltekst: Videreudd.

