Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne

KL

Lærernes Centralorganisation

Indholdsfortegnelse **Side**

Kapitel 1. Områdeafgrænsning 4
§ 1. Hvem er omfattet 4
§ 2. Afgrænsning – månedslønnede og timelønnede 6

Kapitel 2. Månedslønnede 6
§ 3. Løn 6
§ 4. Grundløn 7
§ 5. Funktionsløn 8
§ 6. Kvalifikationsløn 14
§ 7. Resultatløn 17
[O.26]§ 8. Fritvalgslønkonto – gældende fra 1. januar 2028 17
§ 9. Funktionærlov 17
§ 10. Pension 18
§ 11. Gruppeliv 22
§ 12. ATP 22
§ 13. Frit valg [O.26]Bortfalder pr. 1. januar 2028[O.26] 22
§ 14. Arbejdstid 23
§ 15. Deltidsbeskæftigede 23
§ 16. [O.26]Barns sygedage 24
§ 17. Tjenestefrihed 24
§ 18. Udgifter ved tjenesterejser 24
§ 19. Opsigelse og bortvisning 25
§ 20. Tjenestemandsforhør 27
§ 21. Øvrige ansættelsesvilkår for månedslønnede 28

Kapitel 3. Timelønnede 29
§ 22. Løn, lønberegning og lønudbetaling 29
§ 23. Pension 30
§ 24. Graviditet, barsel, adoption og sygdom 32
§ 25. Opsigelse 32
§ 26. Øvrige ansættelsesvilkår 32

Kapitel 4. Ikrafttræden og opsigelse af overenskomsten 33
§ 27. Ikrafttræden og opsigelse af overenskomsten 33

Protokollat 1 - Læreruddannede ansat i KL's forhandlingsområde uden for folkeskolen 34
§ 1. Område 34
§ 2. Løn 34
§ 3. Arbejdstid 34
§ 4. Arbejdstidsbestemte tillæg 34

Protokollat 2 - Lærere, børnehaveklasseledere og skolekonsulenter med personlig ordning 36
§ 1. Lønforløb 36
§ 1A. Indplacering i perioden 1. april 2009 til 31. marts 2016 38
§ 1B. Indplacering pr. 1. april 2016 og senere 39

§ 1C. Indplacering pr. 1. januar 2022 og senere 40
[OK26]§ 1D. Indplacering pr. 1. april 2027 og senere 40
§ 2. Særlige vilkår i forhold til funktionsløn og kvalifikationsløn 40
§ 3. Lønanciennitet 42
§ 4. Videreførelse af tillæg 43

Protokollat 3 - Læreruddannede eller allerede ansatte i folkeskolen, ungdomsskolen eller ved sprogcentre beskæftiget med henblik på vejledning om valg af uddannelse og erhverv 45
§ 1. Hvem er omfattet 45
§ 2. Grundløn 45
§ 3. Funktionsløn 46
§ 4. Kvalifikationsløn 47
§ 5. Arbejdstid 48
§ 6. Overarbejde 48
§ 7. Timeløn 49
§ 8. Arbejdstidsbestemte tillæg 49

Protokollat 4 - Ansættelse som jobkonsulent, arbejdsmarkedskonsulent eller lignende inden for beskæftigelsesområdet i jobcentre mv. 51

Protokollat 5 - Aftaler om nedgang i kontantløn ved indgåelse af lokale aftaler om personalegoder 52

Protokollat 6 - Efteruddannelsesplaner.....54

Bilag 1 - Vejledende bilag om Aftaler i Protokollat om generelle ansættelsesvilkår (04.00) 55

Bilag 2 - Fortolkningsbidrag til overenskomstens lønbestemmelser med vejledende kriterier for udmøntning af lokal løndannelse 56

Bilag 3 - Beregning af undervisningstillæg for lærere ansat på deltid og for tidsbegrænset ansatte lærere 58

Bilag 4 - Opgavepapir for børnehaveklasseledere.....60

[O.26]Bilag 5 - Nyuddannede 62

Kapitel 1. Områdeafgrænsning

§ 1. Hvem er omfattet

Stk. 1

Overenskomsten omfatter

a) Lærere

b) børnehaveklasseledere,

c) (skole)konsulenter uden ledelsesbeføjelser og

d) skolepsykologer,

som er ansat

1. i KL's forhandlingsområde,
2. i virksomheder, som har bemyndiget KL til med bindende virkning at indgå overenskomster m.v. eller
3. på selvejende institutioner og private initiativtagere med hvilke Københavns Kommune har indgået driftsoverenskomst, og for hvilke Københavns Kommune med bindende virkning kan indgå overenskomst om løn- og ansættelsesforhold.

Bemærkning:
KL's forhandlingsområde er alle kommuner, alle kommunale fællesskaber i henhold til den kommunale styrelseslovs § 60, trafikselskaber, alle selvstyrehavne og alle selvejende dag- og døgninstitutioner for børn og unge og selvejende institutioner for voksne, jf. kap. 18, 19 og 20 i lov om social service, som kommunen har indgået driftsaftale med, og hvor løn- og ansættelsesvilkårene er omfattet af Kommunernes Lønningsnævns tilsyn.

Kommunen træffer afgørelse om, hvorvidt ovennævnte stillinger besættes i henhold til nærværende overenskomst eller på tjenestemandsvilkår, jf. dog de særlige regler for tjenestemænd ansat pr. 31. marts 1993 i folkeskolen, jf. lov nr. 382 af 20. maj 1992 ("den lukkede gruppe og mellemgruppen"), som ændret ved lov nr. 679 af 17. september 1998.

Der henvises i øvrigt til folkeskolelovens §§ 28, 29, 29a og 30, 30a, 30b, 30c med hensyn til personalets uddannelsesmæssige kvalifikationer m.v.

De uddannelsesmæssige kvalifikationer for lærere m.fl. ved selvstændige kommunale institutioner for voksne er fastsat i lovbekendtgørelse nr. 1653 af 9. august 2021 om specialundervisning for voksne.

Selvejende døgninstitutioner med intern skole, som er oprettet i henhold til barnets lov § 43, stk. 1, nr. 6, er omfattet af Kommunernes Lønningsnævns tilsyn.

Ved instituttet for Blinde og Svagsynede (IBOS) i Københavns Kommune gælder overenskomsten kun for lærere.

Stk. 2

Personer, jf. stk. 1, ansættes til varetagelse af:

1. undervisning i folkeskolen, jf. dog stk. 2, nr. 7
2. undervisning ved døgninstitutioner med intern skole i henhold til barnets lov § 43, stk. 1, nr. 6.

3. specialundervisning af voksne ved selvstændige kommunale institutioner i henhold til lov om specialundervisning for voksne
4. undervisning i henhold til lov om særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU) ved en af de i nr. 1-3 nævnte institutioner
5. undervisning i henhold til lov om særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU) ved øvrige institutioner end de i nr. 4 anførte, dog ikke undervisning som varetages af pædagoguddannede eller undervisning i ungdomsskolen.
6. pædagogiske administrative opgaver i folkeskolen
7. andre opgaver i tilknytning til undervisningen

Personer kan endvidere:

8. varetage undervisning i fritiden i henhold til folkeskolelovens § 3, stk. 6, samt andre opgaver i tilknytning til undervisningen
9. varetage undervisning i ungdomsskolen samt andre opgaver i tilknytning til undervisningsvirksomheden
10. inden for sit ansættelsesområde varetage ungdomsvejledning, erhvervsvejledning samt andre opgaver omfattet af Aftale om kombinationsbeskæftigelse
11. varetage andre arbejdsopgaver, som overenskomstens parter er enige om.

> Bemærkning:
> Undervisning for børn omfatter undervisning i henhold til lov om folkeskolen, herunder undervisning på selvstændige folkeskoler med specialundervisning for børn, observations- og heldagsskoler samt døgninstitutioner med intern skole.

Stk. 3

Overenskomsten omfatter ikke:

1. tjenestemænd og reglementsansatte
2. tjenestemænd, der oppebærer rådighedsløn eller ventepenge

> Bemærkning:
> Ad stk. 3, nr. 1: Nr. 1 hindrer ikke, at der i henhold til denne overenskomst med tilhørende protokollat kan ske ansættelse af personer med orlov fra en tjenestemandsstilling. Eventuel ansættelse sker tidsbegrænset, således at den ophører senest ved orlovsperiodens udløb.
>
> Ved udløbet af den tidsbegrænsede ansættelse tager ansættelsesmyndigheden stilling til, om den ansatte skal fratræde eller ansættes varigt. Såfremt der er tale om en tjenestemand fra "den lukkede gruppe og mellemgruppen", vil en varig ansættelse i de i § 1, stk. 1 nævnte stillinger finde sted med bevarelse af denne status i henhold til lov nr. 382 af 20. maj 1992 om tjenestemænd i folkeskolen, som ændret ved lov nr. 679 af 17. september 1998.
>
> Ad stk. 3, nr. 2: Såfremt der ansættes personer, der oppebærer rådighedsløn eller ventepenge, aftales ansættelsesvilkårene mellem ansættelsesmyndigheden og Lærernes Centralorganisation.

§ 2. Afgrænsning – månedslønnede og timelønnede

Stk. 1

Ansatte, som

1. har en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på mindst 8 timer og
2. er ansat til mere end 1 måneds beskæftigelse,

aflønnes med månedsløn, jf. kapitel 2

Bemærkning:
Mere end 1 måneds beskæftigelse er fx ansættelse fra 1. november 2011 til og med 1. december 2011 eller ansættelse fra 16. januar 2012 til og med 16. februar 2012.

Stk. 2

Ansatte, som er ansat til højst 1 måneds beskæftigelse, aflønnes med timeløn, jf. kapitel 3

Bemærkning:
Højst en måneds beskæftigelse er fx ansættelse fra 1. november 2011 til og med 30. november 2011 eller ansættelse fra 16. januar 2012 til og med 15. februar 2012.

Stk. 3

Ansatte, som ansættes

1. med en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på under 8 timer og
2. til mere end 1 måneds beskæftigelse,

skal i forbindelse med ansættelsen vælge, om den pågældende vil være omfattet af overenskomstens bestemmelser for månedslønnede, jf. kapitel 2, eller overenskomstens bestemmelser for timelønnede, jf. kapitel 3.

Bemærkning:
For timelønnede, som er ansat ved undervisning for børn, svarer "under 8 timer" til under 5 1/3 faktiske timer.

Kapitel 2. Månedslønnede

§ 3. Løn

Stk. 1

Lønnen består af 5 elementer:

1. grundløn, jf. § 4,
2. funktionsløn, jf. § 5,
3. kvalifikationsløn, jf. § 6,
4. resultatløn, jf. § 7, og
5. **[O.26]**fritvalgsbidrag, jf. § 8.**[O.26]**

Bemærkning:
Bilag 2 indeholder fortolkningsbidrag til overenskomstens lønbestemmelser med vejledende kriterier for udmøntning af lokal løndannelse.

Der gælder særlige bestemmelser for personer, der indgår i et personligt lønforløb. Regler for denne gruppe findes i Protokollat 2.

Stk. 2

Ansatte er omfattet af:

1. Aftale om lokal løndannelse for lærere m.fl. (09.03)
2. Aftale om udmøntningsgaranti af nye midler til lokal løndannelse (09.20)
3. Aftale om gennemsnitsløngaranti (09.21).

Stk. 3

Lønnen til deltidsbeskæftigede beregnes som en forholdsmæssig del af lønnen til fuldtidsbeskæftigede.

Ved merbeskæftigelse af fastere karakter foretages en ændring af beskæftigelsesgraden (evt. tidsbegrænset).

Stk. 4

Medmindre andet er anført, er samtlige tillæg pensionsgivende, årlige og i 31/3 2000-niveau.

Stk. 5

Lønnen udbetales månedsvis bagud.

Bemærkning:
Ansatte, der har været forudlønnet umiddelbart forud for ansættelse efter denne overenskomst, bevarer retten til forudløn.

Stk. 6

Den ansatte får en specificeret oversigt over den udbetalte løn samt evt. indbetalte pensionsbidrag. Følgende skal stå på specifikationen: "1/3 af det samlede pensionsbidrag er egetbidraget".

Stk. 7

Ansatte har ret til at give forskrivning på løn m.v. i henhold til reglerne i Undervisningsministeriets bekendtgørelse af 25. maj 1959, som ændret ved bekendtgørelse nr. 553 af 3. november 1977.

For ansatte i Københavns Kommune gælder reglerne for tjenestemænd ansat i Københavns Kommune.

§ 4. Grundløn

Stk. 1

Grundlønnen dækker de funktioner, en ansat i en basisstilling er i stand til at varetage som nyuddannet/eventuelt nyansat.

Stk. 2

Grundlønnen er:

Stillingsbetegnelse	Løntrin pr. 1. april 2025	[O.26]Løntrin pr. 1. april 2027
Børnehaveklasseledere	28 + 4.000 kr.	28 + 5.000 kr.
Lærere	31 + 3.000 kr.	31 + 4.000 kr.**[O.26]**
Skolepsykologer	44 + 7.000 kr.	44 + 7.000 kr.
(Skole)konsulenter uden ledelsesbeføjelser	45 + 12.000 kr.	45 + 12.000 kr.

Lønseddeltekst: Grundløn og grundlønstillæg

[O.26]Bemærkning:
Grundlønsforhøjelsen pr. 1. april 2027 sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.**[O.26]**

Stk. 3

For lærere, som pr. 31. marts 2016 i henhold til central og lokal aftale samlet var aflønnet på løntrin 45 eller derover, blev pr. 1. april 2016 ydet et tillæg på 7.000 kr., som trådte i stedet for de grundlønsforbedringer og kvalifikationslønsforbedringer, der blev aftalt pr. 1. april 2016, jf. § 4, stk. 2, og § 6, stk. 2, i Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne af 26. juni 2015.

Stk. 4

For (skole)konsulenter (uden ledelsesbeføjelser) og skolepsykologer, som pr. 31. marts 2016 i henhold til central og lokal aftale samlet var aflønnet på løntrin 45 eller derover, blev pr. 1. april 2016 ydet et tillæg på 5.500 kr., som trådte i stedet for de grundlønsforbedringer, der blev aftalt pr. 1. april 2016, jf. § 4, stk. 2, i Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne af 26. juni 2015.

§ 5. Funktionsløn

Stk. 1

Funktionsløn ydes ud over grundlønnen og eventuel kvalifikationsløn. Funktionsløn baseres på de funktioner (arbejds- og ansvarsområder), der er knyttet til den enkelte stilling/gruppe af stillinger. Funktionerne skal være særlige funktioner, der ligger ud over de funktioner, der forudsættes varetaget for grundlønnen.

Stk. 2

Lærere og børnehaveklasseledere ydes et tillæg for planlagt og eventuelt yderligere pålagt undervisning fra og med de angivne grænser:

1) Børnehaveklasseledere (med grundløn):

Undervisningstimer	Sats pr. time
836 – **[O.26]**Pr. 1. august 2027: 796 - **[O.26]**	90,00 kr.

Lønseddeltekst: Uv-tillæg ≥836 **[O.26]**Pr. 1. august 2027: Uv-tillæg ≥796**[O.26]**

2) Lærere ved undervisning for børn (med grundløn):

Undervisningstimer	Sats pr. time
751 –	90,00 kr.

Lønseddeltekst: Uv-tillæg ≥751

3) Lærere ved specialundervisning for voksne (med grundløn):

Undervisningstimer	Sats pr. time
681 –	100,00 kr.

Lønseddeltekst: Uv-tillæg ≥681

Tillæg for planlagte undervisningstimer udbetales løbende. Tillæg for yderligere pålagte undervisningstimer udbetales ved skoleårets afslutning. Tillæg ydes for hver påbegyndte halve time.

Undervisningstillægget er ikke pensionsgivende for overenskomstansatte lærere m.fl., som har ret til tjenestemandspension, jf. § 10, stk. 10 og 11.

Bemærkning:
For deltidsbeskæftigede beregnes grænserne for undervisningstillæg i forhold til beskæftigelsesgraden.

For ansatte i tidsbegrænsede stillinger af mere end én måneds varighed og mindre end et skoleår beregnes undervisningstillæg svarende til undervisningsaktiviteten i et helt skoleår. Samme fortolkning gælder for ansatte med stillingsskift eller til- og fratræden i løbet af skoleåret.

Der henvises til Bilag 3 for regneeksempler.

Stk. 2a

Lærere ved undervisning for børn (med grundløn) ydes et undervisertillæg på 13.000 kr.

Stk. 2b

Børnehaveklasseledere (med grundløn) ydes et undervisertillæg på 15.400 kr.

Lønseddeltekst: Undervisertillæg

Stk. 3

Lærere og børnehaveklasseledere på almenområdet, herunder PPR, ydes et almentillæg på 4.800 kr.**[O.26]**Pr. 1. april 2027: 9.500 kr.**[O.26]**

Tilsvarende gælder for børnehaveklasseledere ved selvstændige observations- og heldagsskoler. **[O.26]**Med virkning fra 1. august 2027 bortfalder almentillægget for børnehaveklasseledere ved selvstændige observations- og heldagsskoler.**[O.26]**

Ved lærere og børnehaveklasseledere på almenområdet forstås lærere og børnehaveklasseledere, som ikke er omfattet af § 5, stk. 4-6, 11 og 18.

[O.26]Bemærkning:
Lønforbedringen pr. 1. april 2027 sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares medmindre, der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages særlig stilling for den enkelte ansatte.**[O.26]**

Lønseddeltekst: Almentillæg

Stk. 4

Lærere og børnehaveklasseledere ved selvstændige folkeskoler for specialundervisning for børn ydes et tillæg på 18.600 kr.**[O.26]**Pr. 1. august 2027: 33.400 kr.**[O.26]**.

Der ydes et ikke-pensionsgivende tillæg på 18,92 kr. pr. undervisningstime til disse lærere og børnehaveklasseledere for varetagelse af specialundervisning i særlige klasser eller andre enheder svarende til klasser. **[O.26]**Det ikke-pensionsgivende tillæg på 18,92 kr. pr. undervisningstime til lærere og børnehaveklasseledere for varetagelse af specialundervisning i særlige klasser eller andre enheder svarende til klasser bortfalder med virkning fra 1. august 2027**[O.26]**.

Disse lærere og børnehaveklasseledere er ikke omfattet af stk. 8-10.

Lønseddeltekst: Spec-uv skolebørn

Lønseddeltekst: Spec-skole uv-tillæg

[O.26]*Stk. 4a Personlig ordning som følge af bortfald af timetillægget i stk. 4*
Pr. 1. august 2027 ydes et ikke-pensionsgivende tillæg til lærere og børnehaveklasseledere, der i henhold til stk. 4 har fået udbetalt tillæg for mere end 780 specialundervisningstimer i den forudgående normperiode forud for 1. august 2027 (skoleåret 2026/2027).

Tillæggets størrelse fastsættes på grundlag af antallet af tillæg på 18,92 kr., som den enkelte har fået udbetalt for timer ud over 780 timer i den forudgående normperiode forud for 1. august 2027 (skoleåret 2026/2027), jf. stk. 4.

Det personlige tillæg oppebæres som en personlig ordning, så længe vedkommende er ansat som lærer eller børnehaveklasseleder ved en selvstændig folkeskole for specialundervisning i samme kommune.

Tillægget omregnes til grundbeløb (31/3 2000-niveau).

Lønseddeltekst: Spec-skole uv-tillæg -personlig ordning**[O.26]**

Stk. 5
Lærere ved døgninstitutioner med intern skole ydes et tillæg på 22.200 kr.**[O.26]**Pr. 1. april 2027: 26.300 kr.**[O.26]**.

Disse lærere er ikke omfattet af stk. 3, 4 og 6-10.

> **[O.26]**Bemærkning:
> Lønforbedringen pr. 1. april 2027 sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares medmindre, der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages særlig stilling for den enkelte ansatte.**[O.26]**

Lønseddeltekst: Døgninst. int. skole

Stk. 6
Lærere ved selvstændige observations- og heldagsskoler ydes i stedet for arbejdstidsbestemte tillæg, jf. Aftale om arbejdstid for undervisere i kommunerne § 15-18, et rådighedstillæg på 26.000 kr. Tillægget dækker endvidere tilfældigt forekommende overarbejde.

Disse lærere er ikke omfattet af bestemmelserne i stk. 3-5 og 8-10.

[O.26]§ 5, stk. 6, bortfalder med virkning fra 1. august 2027. Lærere og børnehaveklasseledere ved selvstændige observations- og heldagsskoler omfattes pr. 1. august 2027 af stk. 4.**[O.26]**.

Lønseddeltekst: Obs- og heldagsskole

Stk. 7

Den lærer, der varetager stedfortræderfunktionen ved skoler, hvor der ikke er ansat en mellemleder, jf. Overenskomst for ledere m.fl. inden for undervisningsområdet, ydes et tillæg på 15.400 kr. Tillægget ydes uafhængigt af beskæftigelsesgraden.

Lønseddeltekst: Stedfortræderfunkt.

Stk. 8

Pr. 1. august 2015 ydes et ikke-pensionsgivende personligt tillæg til lærere, (skole)konsulenter og børnehaveklasseledere, der både før og efter den 1. august 2015 varetager specialundervisning i henhold til § 5, stk. 8 i Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne af 26. juni 2015.

Det personlige tillæg udgør størrelsen af ovennævnte tillæg beregnet på baggrund af udbetalinger i skoleåret 2014/2015. Det personlige tillæg oppebæres som en personlig ordning, så længe vedkommende varetager den pågældende undervisning.

Tillægget omregnes til grundbeløb i 31/3 2000-niveau.

Ydes der tillæg efter denne bestemmelse, kan der ikke ydes tillæg efter stk. 9-10 for de samme timer.

Stk. 9

Til børnehaveklasseledere, der varetager særlig støtte til tosprogede elever, undervisning af børnehaveklasseelever i dansk som andetsprog i henhold til Undervisningsministeriets bekendtgørelse nr. 1053 af 29. juni 2016 og støtte til fremme af sproglig udvikling for tosprogede børn, der endnu ikke er påbegyndt skolegangen, ydes et ikke-pensionsgivende tillæg på 18,92 kr. pr. time.

Lønseddeltekst: To-sprogede elever

Stk. 10

Til den, der varetager

1. tale-/høreundervisning af børn,
2. bistand til småbørn med sprog- og talevanskeligheder, og
3. undervisning i dansk som andetsprog i henhold til Undervisningsministeriets bekendtgørelse nr. 1053 af 29. juni 2016,

ydes et ikke-pensionsgivende tillæg på 25,84 kr. pr. time. **[O.26]**Stk. 10 bortfalder med virkning fra 1. august 2027**[O.26]**.

Lønseddeltekst: Tale/høre-tillæg

[O.26]*Stk. 10a Personlig ordning for lærere og børnehaveklasseledere som følge af bortfald af stk. 10*

Pr. 1. august 2027 ydes et ikke-pensionsgivende tillæg til lærere og børnehaveklasseledere, der i henhold til stk. 10 har fået udbetalt tillæg for mere end 100 af følgende undervisningstimer i den forudgående normperiode forud for 1. august 2027 (skoleåret 2026/2027):

1. tale-/høreundervisning af børn,
2. bistand til småbørn med sprog- og talevanskeligheder, og

3. undervisning i dansk som andetsprog i henhold Undervisningsministeriets bekendtgørelse nr. 1053 af 29. juni 2016,

Tillæggets størrelse fastsættes på grundlag af antallet af tillæg på 25,84 kr., som den enkelte har fået udbetalt for timer ud over 100 timer i den forudgående normperiode forud for 1. august 2027 (skoleåret 2026/2027), jf. stk. 10.

Det personlige tillæg oppebæres som en personlig ordning, så længe vedkommende er ansat som lærer eller børnehaveklasseleder og samtidig er ansat på almenområdet i samme kommune. Ved almenområdet forstås lærere og børnehaveklasseledere, som ikke er omfattet af stk. 4-6, 11 og 18.

Tillægget omregnes til grundbeløb (31/3 2000-niveau).

Lønseddeltekst: Tale/høre-tillæg personlig ordning

Stk. 10b Personlig ordning for (skole)konsulenter uden ledelsesbeføjelser og skolepsykologer som følge af bortfald af stk. 10

Pr. 1. august 2027 ydes et ikke-pensionsgivende tillæg til (skole)konsulenter uden ledelsesbeføjelser og skolepsykologer, der i henhold til stk. 10 har fået udbetalt tillæg for følgende undervisningstimer i den forudgående normperiode forud for 1. august 2027 (skoleåret 2026/2027):

1. tale-/høreundervisning af børn,
2. bistand til småbørn med sprog- og talevanskeligheder, og
3. undervisning i dansk som andetsprog i henhold til Undervisningsministeriets bekendtgørelse nr. 1053 af 29. juni 2016.

Tillæggets størrelse fastsættes på grundlag af antallet af tillæg på 25,84 kr., som den enkelte har fået udbetalt i den forudgående normperiode forud for 1. august 2027 (skoleåret 2026/2027), jf. stk. 10.

Det personlige tillæg oppebæres som en personlig ordning, så længe vedkommende er ansat i den pågældende stilling som (skole)konsulent uden ledelsesbeføjelser eller som skolepsykolog og samtidig er ansat i samme kommune.

Tillægget omregnes til grundbeløb (31/3 2000-niveau.

Lønseddeltekst: Tale/høre-tillæg personlig ordning**[O.26]**

Stk. 11

Til lærere ved specialundervisning for voksne ydes et tillæg på 28.300 kr.

> Bemærkning:
> Disse lærere er ikke omfattet af stk. 8, 10 og 15.

Lønseddeltekst: Spec-uv for voksne

Stk. 12 børn

For lærere og børnehaveklasseledere med flere/skiftende arbejdssteder skal der lokalt indgås aftale om funktionsløn.

> Bemærkning:
> For at være omfattet af bestemmelsen forudsættes det, at flere/skiftende arbejdssteder ikke er en naturlig del af jobbet.

Skiftende arbejdssteder som ikke er en naturlig del af jobbet, kan fx være en skole med flere geografisk adskilte afdelinger, hvor lærere gør tjeneste på mere end én afdeling.

Eksempler på medarbejdere, som ikke er omfattet af bestemmelsen, er børnehaveklasseledere med tjeneste ved børnehaveklassen og SFO'erne i nærområdet og medarbejdere ved PPR, herunder tale-hørelærere/-pædagoger.

Stk. 13 voksne

For lærere ved specialundervisning for voksne med flere/skiftende arbejdssteder skal der lokalt indgås aftale om funktionsløn.

Stk. 14

Der skal lokalt indgås aftale om funktionsløn, når det i forbindelse med skoleårets planlægning er besluttet, at team selv tilrettelægger og løser normperiodens arbejdsopgaver i relation til de opstillede mål for teamets arbejde.

Stk. 15

For lærere, der får tillagt funktion som skolekonsulent, skal der lokalt indgås aftale om funktionsløn.

Stk. 16

For lærere, der får tillagt funktionen som undervisningsvejleder, ydes et tillæg på 10.000 kr.

Bemærkning:
For lærere, der i forvejen oppebærer lokalt aftalte løndele begrundet i samme type funktion, sker der modregning i de lokalt aftalte løndele.

Lønseddeltekst: Undervisningsvejl.

Stk. 17

Der skal lokalt indgås aftale om funktionsløn for børnehaveklasseledere, som varetager vejledning af pædagogstuderende i praktik.

Stk. 18

Lærere, der varetager undervisning i henhold til lov om særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU), jf. § 1. stk. 2, nr. 5, ydes et tillæg på 28.300 kr.

Disse lærere er ikke omfattet af bestemmelserne i stk. 2-17.

Stk. 19

Funktionsløn aftales i øvrigt lokalt på grundlag af de funktioner, den ansatte varetager. Funktionsløn ydes som pensionsgivende tillæg eller ved oprykning til højere løntrin.

Funktionsløn kan også anvendes til at honorere for elementer, der traditionelt har været honoreret med arbejdstidsbestemte ydelser eller arbejdsbestemte tillæg eller lignende, jf. Aftale om konvertering af ulempetillæg (07.86).

Funktionsløn kan anvendes til personalegrupper og enkelte ansatte.

Funktionsløn er en varig eller en midlertidig løndel.

Bemærkning:
Midlertidige lønforbedringer omfatter:

a) tidsbegrænsede aftaler

b) aftaler, hvor lønforbedringen er knyttet til en betingelse, og hvor det af parterne kan konstateres, om betingelsen fortsat er opfyldt.

Funktionsløn, der ydes i form af tillæg aftalt den 1. juni 2002 eller senere, herunder tillæg aftalt med ikrafttræden fra 1. april til 31. maj 2002, er pensionsgivende.

Tidligere aftaler om funktionsløn, der er ydet som ikke-pensionsgivende tillæg, bevarer deres status som ikke-pensionsgivende tillæg, medmindre andet aftales.

§ 6. Kvalifikationsløn

Stk. 1

Kvalifikationsløn ydes ud over grundløn og en eventuel funktionsløn. Kvalifikationsløn baseres på den enkelte ansattes kvalifikationer. Kvalifikationsløn tager udgangspunkt i objektive forhold som eksempelvis uddannelse og erfaring.

Stk. 2

1. Lærere, som har 4 års sammenlagt beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen til lærer, indplaceres på løntrin 35 + 3.000 kr. **[O.26]**Pr. 1. april 2027: løntrin 35 + 4.000 kr.**[O.26]** Efter 8 års sammenlagt beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen indplaceres lærere på løntrin 40 **[O.26]**Pr. 1. april 2027: løntrin 40 + 1.000 kr.**[O.26]** Efter 12 års sammenlagt beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen indplaceres lærere på løntrin 40 + 10.000 kr. **[O.26]**Pr. 1. april 2027: løntrin 40 + 13.000 kr.**[O.26]**, jf. dog § 4, stk. 3.

   Lønseddeltekst: Anciennitetstillæg

2. Børnehaveklasseledere, som har 4 års sammenlagt beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen til pædagog, indplaceres på løntrin 31 + 4.000 kr. **[O.26]**Pr. 1. april 2027: løntrin 31 + 5.000 kr.**[O.26]** Efter 8 års sammenlagt beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen indplaceres børnehaveklasseledere på løntrin 33 + 2.000 kr. **[O.26]**Pr. 1. april 2027: løntrin 33 + 3.000 kr.**[O.26]** Efter 12 års sammenlagt beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen indplaceres børnehaveklasseledere på løntrin 37 + 2.000 kr. **[O.26]**Pr. 1. april 2027: løntrin 37 + 5.000 kr. **[O.26]**.

   Lønseddeltekst: Anciennitetstillæg

3. Lærere ved specialundervisning for voksne, som har 4 års sammenlagt beskæftigelse som lærer på grundlag af relevant grunduddannelse, indplaceres på løntrin 35 + 3.000 kr. **[O.26]**Pr. 1. april 2027: løntrin 35 + 4.000 kr.**[O.26]** Efter 8 års sammenlagt beskæftigelse på grundlag af relevant grunduddannelse indplaceres lærere ved specialundervisning for voksne på løntrin 40. **[O.26]**Pr. 1. april 2027: løntrin 40 + 1.000 kr.**[O.26]** Efter 12 års sammenlagt beskæftigelse på grundlag af relevant grunduddannelse indplaceres lærere ved specialundervisning for voksne på løntrin 40 + 10.000 kr. **[O.26]**Pr. 1. april 2027: løntrin 40 + 13.000 kr.**[O.26]**, jf. dog § 4, stk. 3.

   Lønseddeltekst: Anciennitetstillæg

4. Lærere der varetager undervisning i henhold til lov om særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU), jf. § 1, stk. 2, nr. 5, som har 4 års sammenlagt beskæftigelse som lærer på grundlag af relevant grunduddannelse, indplaceres på løntrin 35 + 3.000 kr. **[O.26]**Pr. 1. april 2027: løntrin 35 + 4.000 kr.**[O.26]** Efter 8 års sammenlagt

beskæftigelse på grundlag af relevant grunduddannelse indplaceres lærere der varetager undervisning i henhold til lov om særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU) på løntrin 40 **[O.26]**Pr. 1. april 2027: løntrin 40 + 1.000 kr.**[O.26]** Efter 12 års sammenlagt beskæftigelse på grundlag af relevant grunduddannelse indplaceres lærere, der varetager undervisning i henhold til lov om særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU) på løntrin 40 + 10.000 kr. **[O.26]**Pr. 1. april 2027: løntrin 40 + 13.000 kr.**[O.26]**.

Lønseddeltekst: Anciennitetstillæg

Bemærkning til stk. 2, nr. 1 - 4:
[O.26]Lønforbedringerne pr. 1. april 2027 sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares medmindre, der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages særlig stilling for den enkelte ansatte. **[O.26]**

Der er tale om en kvalifikationslønsmodel, hvilket betyder, at decentralt opnået funktions- og kvalifikationsløn lægges oven i den centralt aftalte løn, medmindre parterne ved lokale forhandlinger om kvalifikationsløn har opnået enighed om, at den centralt aftalte kvalifikationsløn helt eller delvist udløses tidligere end forudsat i bestemmelserne fx i forbindelse med nyansættelser.

Bemærkning til stk. 2, nr. 1, 3 og 4:
Ved afsluttet læreruddannelse medregnes anciennitet fra ansættelse som månedslønnet ikke-læreruddannet i folkeskolen.

Stk. 3

Til lærere uden grunduddannelse som lærer skal der lokalt indgås aftale om kvalifikationsløn efter henholdsvis 4, 8 og 12 års sammenlagt beskæftigelse som lærer i folkeskolen.

Stk. 4

Til lærere uden grunduddannelse som lærer ansat som lærere i PPR ydes efter 4 års ansættelse som lærer i PPR et tillæg på 17.400 kr.

Bemærkning:
Lærere uden grunduddannelse som lærer ansat som lærere i PPR er også omfattet af stk. 3.

Stk. 5

For lærere og børnehaveklasseledere, som har bestået de før 1. august 2002 eksisterende Pædagogiske Diplomuddannelser, skal der indgås lokal aftale om, hvor meget gennemførelsen udløser i kvalifikationsløn.

For lærere og børnehaveklasseledere, som har bestået følgende Pædagogiske Diplomuddannelser oprettet med virkning fra 1. august 2002, skal der indgås lokal aftale om, hvor meget gennemførelsen udløser i kvalifikationsløn:

- PD i IT, medier og kommunikation
- PD i skolens fag (dansk, matematik, naturfag og fremmedsprog, alle med didaktik)
- PD i indskoling og skolestart
- PD i læsning og skrivning

- PD i almen pædagogik
- PD i pædagogisk arbejde og institutionspædagogik
- PD i tværkulturel institutionspædagogik
- PD i socialpædagogik
- PD i æstetik og kreativitet
- PD i design og håndværk
- PD i idræt
- PD i sundhedspædagogik og
- PD i psykologi.

Stk. 6

For lærere og børnehaveklasseledere, der gennemfører relevant videreuddannelse, som ikke er omfattet af stk. 5, skal der lokalt tages stilling til honorering enten via forhåndsaftaler eller i de konkrete situationer.

Stk. 7

Til skolepsykologer, der har opnået autorisation, ydes et tillæg på 34.900 kr.

> Bemærkning:
> Autorisation meddeles af Styrelsen for Patientsikkerhed i henhold til lovbekendtgørelse nr. 1008 af 29. august 2024 samt senere ændring ved lov nr. 716 af 20. juni 2025.

Lønseddeltekst: Autorisationstillæg

Stk. 8

Til (skole)konsulenter og skolepsykologer ydes efter 4 års ansættelse som (skole)konsulent/skolepsykolog et tillæg på 6.500 kr. **[O.26]**Pr. 1. april 2027: 11.200 kr.**[O.26]**.

> **[O.26]**Bemærkning:
> Lønforbedringen pr. 1. april 2027 sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares medmindre, der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages særlig stilling for den enkelte ansatte. **[O.26]**

Stk. 9

Kvalifikationsløn aftales i øvrigt lokalt på grundlag af den ansattes kvalifikationer. Kvalifikationsløn ydes som pensionsgivende tillæg eller ved oprykning til højere løntrin.

Kvalifikationsløn kan anvendes til personalegrupper og enkelte ansatte.

Kvalifikationsløn er en varig løndel for den enkelte ansatte, medmindre andet særligt aftales.

> Bemærkning:
> Kvalifikationsløn, der ydes i form af tillæg aftalt den 1. juni 2002 eller senere, herunder tillæg aftalt med ikrafttræden fra 1. april til 31. maj 2002, er pensionsgivende.

Tidligere aftaler om kvalifikationsløn, der er ydet som ikke-pensionsgivende tillæg, bevarer deres status som ikke-pensionsgivende tillæg, medmindre andet aftales.

§ 7. Resultatløn

Resultatløn ydes ud over grundløn og en eventuel funktionsløn og/eller kvalifikationsløn. Resultatløn baseres på opfyldelse af mål af enten kvantitativ eller kvalitativ karakter.

Resultatløn aftales lokalt. Resultatløn kan anvendes til grupper af medarbejdere og enkelte medarbejdere.

Resultatløn kan ydes som engangsbeløb eller som midlertidige tillæg.

Resultatløn er ikke-pensionsgivende, medmindre andet aftales.

Bemærkning:
Det er ikke en forudsætning for anvendelse af resultatløn, at den indsats, der honoreres, på forhånd er målsat. Resultatløn kan fx også gives i form af en individuel eller kollektiv bonuslignende ordning.

[O.26]§ 8. Fritvalgslønkonto – gældende fra 1. januar 2028

Stk. 1

Ansatte er omfattet af Aftale om fritvalgsordning (05.17) i det følgende benævnt "fritvalgsaftalen".

For ansattes valg i tilknytning til fritvalgsordningen henvises til fritvalgsaftalen. Dog gælder § 4, stk. 5, i aftalen ikke.

Stk. 2 – Fritvalgsbidrag – månedlig hensættelse for medarbejdere, der holder ferie med løn

Ansættelsesmyndigheden hensætter månedligt et samlet fritvalgsbidrag af den fritvalgsberettigede månedsløn til fritvalgslønkontoen, jf. § 4, stk. 1, i fritvalgsaftalen, som anført i skemaet nedenfor:

	Fritvalgsbidrag (05.17)	Supplerende fritvalgsbidrag (50.01/50.02)	Fritvalgsbidrag i alt
Overenskomstansatte	2,42 %	1,76 %	4,18 %
Tjenestemænd	2,42 %	1,80 %	4,22 %

Lønseddeltekst: Fritvalgsbidrag - månedligt

Bemærkning til stk. 2:
For ansatte, der har valgt feriegodtgørelse i stedet for ferie med løn efter § 24 i ferieaftalen (05.12), henvises til § 4, stk. 2, i fritvalgsaftalen.

Overenskomstansatte med tjenestemandspension, jf. § 10, stk. 10, følger fritalgsbidragssatserne for overenskomstansatte.**[O.26]**

§ 9. Funktionærlov

For ansatte gælder vilkår svarende til funktionærlovens bestemmelser, medmindre der er aftalt afvigelser herfra, jf. § 19 Opsigelse og § 21 Øvrige ansættelsesvilkår for månedslønnede.

Bemærkning:
Ansatte, som ikke er omfattet af funktionærlovens anvendelsesområde, er tillagt funktionærstatus ved aftale. Bestemmelsen betyder eksempelvis, at alle månedslønnede ansatte har ret til løn under fravær på grund af sygdom (jf. funktionærlovens § 5), fratrædelsesgodtgørelse (jf. funktionærlovens § 2a) samt efterløn (jf. funktionærlovens § 8).

Hvor der i funktionærloven anvendes begrebet "uafbrudt beskæftigelse" og "ansættelsestid", beregnes denne som hidtidig opsigelsesanciennitet.

§ 10. Pension

Stk. 1

For ansatte oprettes pensionsordning i Lærernes Pension A/S med virkning fra ansættelsen, jf. dog stk. 7-12.

Stk. 2 **[O.26]** – *gældende til og med 31. december 2027***[O.26]**

Det samlede pensionsbidrag udgør:

a) 17,3 % **[O.26]**Pr. 1. april 2027: 17,45%**[O.26]** hvis den ansatte vælger tillæg, jf. § 13, stk. 1

b) 18,94 % **[O.26]**Pr. 1. april 2027: 19,09 %**[O.26]** hvis den ansatte vælger pensionsforhøjelsen, jf. § 13, stk. 2

af de pensionsgivende løndele, hvoraf 1/3 anses for den ansattes egetbidrag.

[O.26]*Stk. 2a – gældende fra 1. januar 2028*

Det samlede pensionsbidrag udgør 17,45 % af de pensionsgivende løndele, hvoraf 1/3 anses for den ansattes egetbidrag.**[O.26]**

Stk. 3 **[O.26]** – *gældende til og med 31. december 2027***[O.26]**

Til ansatte i 93 gruppen gennemføres, som en personlig ordning, en varig forhøjelse af pensionsprocenten med 2,5 procentpoint, hvorefter det samlede pensionsbidrag udgør:

a) 19,8 % **[O.26]**Pr. 1. april 2027: 19,95%**[O.26]** hvis den ansatte vælger tillæg, jf. § 13, stk. 1

b) 21,44 % **[O.26]**Pr. 1. april 2027: 21,59%**[O.26]** hvis den ansatte vælger pensionsforhøjelsen, jf. § 13, stk. 2

af de pensionsgivende løndele, hvoraf 1/3 anses for den ansattes egetbidrag.

Bemærkning:
Ansatte omfattet af 93 gruppen har modtaget et "93 gruppe bevis".

Beviset fungerer som dokumentation for den enkelte medarbejders ret til ovenstående.

Dokumentation for at være omfattet af nævnte gruppe påhviler således den enkelte ansatte. Ret til ovenstående får virkning fra det tidspunkt, hvor medarbejderen har opfyldt dokumentationskravet over for arbejdsgiveren.

[O.26]*Stk. 3a – gældende fra 1. januar 2028*

Til ansatte i 93 gruppen udgør det samlede pensionsbidrag 19,95 % af de pensionsgivende løndele, hvoraf 1/3 anses for den ansattes egetbidrag.

Bemærkning:
Ansatte omfattet af 93 gruppen har modtaget et "93 gruppe bevis".

Beviset fungerer som dokumentation for den enkelte medarbejders ret til ovenstående.

Dokumentation for at være omfattet af nævnte gruppe påhviler således den enkelte ansatte. Ret til ovenstående får virkning fra det tidspunkt, hvor medarbejderen har opfyldt dokumentationskravet over for arbejdsgiveren. **[O.26]**

Stk. 4

Grundløn, funktionsløn og kvalifikationsløn er pensionsgivende, medmindre andet er aftalt, jf. § 5, stk. 19 og § 6, stk. 9. Eventuel pension af resultatløn følger af § 7.

Pensionen beregnes af de pensionsgivende løndele.

Hvis funktions- og/eller kvalifikationsløn ydes ved indplacering på et højere løntrin, beregnes pensionen i forhold til det højere løntrin.

Hvis funktions- og/eller kvalifikationsløn ydes i form af tillæg, beregnes pensionsbidraget af dette tillæg.

Stk. 5

Ansatte med ret til nedsat arbejdstid, jf. § 11A i Aftale om arbejdstid for undervisere i kommunerne (50.32), optjener fuld pensionsret i forhold til hidtidig beskæftigelsesgrad.

Stk. 6

Ansættelsesmyndigheden indbetaler pensionsbidraget til Lærernes Pension A/S, Tuborg Boulevard 3, 2900 Hellerup månedsvis samtidig med lønudbetalingen, jf. dog stk. 7-13

Bemærkning:
Den ansattes rettigheder er fastsat i den pensionsoverenskomst, som overenskomstens parter har aftalt om pensionsordningen.

Stk. 7

For de lærere m.v., som før 1. august 2007 har fået indbetalt pension til Pensionsordningen for socialrådgivere og socialpædagoger, indbetales pensionsbidrag i henhold til stk. 2-3, fortsat til denne kasse i stedet for til Lærernes Pension A/S, såfremt pågældende er ansat ved en døgninstitution med intern skole.

Stk. 8

For de lærere m.v. i Københavns Kommune, som før 1. april 2009 har fået indbetalt pension til Pensionsordningen for socialrådgivere og socialpædagoger, indbetales pensionsbidrag i henhold til stk. 2-3, fortsat til denne kasse i stedet for til Lærernes Pension A/S, såfremt pågældende er ansat ved en selvejende døgninstitution med intern skole i Københavns Kommune.

Stk. 9

For de lærere m.v. i Københavns Kommune, som før 1. april 2009 har fået indbetalt pension til PenSam Gruppen, indbetales pensionsbidrag i henhold til stk. 2-3, fortsat til denne kasse i stedet for til Lærernes Pension A/S, såfremt pågældende er ansat ved en kommunal døgninstitution med intern skole i Københavns Kommune.

Stk. 10

For de overenskomstansatte lærere m.v., der ved ansættelsen efter overenskomstens § 1, stk. 2, nr. 1, samt nr. 3-10, er optaget som medlemmer af Pensionsordningen for lærere i fri- og efterskolen (tidligere Efterlønskassen), Pensionsordningen af 1925 for private eksamensskoler (tidligere Pensionskassen af 1925) eller Pensionsordningen for højskoler, landbrugsskoler og håndarbejdsskoler (tidligere Højskolekassen) og som med hjemmel i disses regulativer ønsker at fortsætte den pensionsmæssige tilknytning til de nævnte pensionskasser, indbetales pensionsbidrag i henhold til stk. 2-3, til de respektive kasser i stedet for til Lærernes Pension A/S.

Funktions- og kvalifikationsløn gøres pensionsgivende efter tilsvarende muligheder, som gælder for tjenestemænd, jf. Aftale om tjenestemandsansættelse (50.02).

[O.26]*Bortfalder 1. januar 2028:***[O.26]** Endvidere kan fritvalgstillæg indbetales til en supplerende pensionsordning efter tilsvarende muligheder, som gælder for tjenestemænd, jf. § 3 i Aftale om tjenestemandsansættelse.

Stk. 11

For tjenestemænd i den lukkede gruppe med tjenestefrihed, der ansættes efter denne overenskomst, jf. bemærkninger til § 1, stk. 3, nr. 1, indbetales pensionsbidrag til staten (finanslovens § 36) i stedet for til Lærernes Pension A/S.

Bemærkning:
Ansættelsesperioden medregnes herefter i den pågældendes tjenestemandspensionsalder.

[O.26]*Stk. 12 - gældende til og med 31. december 2027***[O.26]**

For ansatte, som

a) i forbindelse med etableringen af et enstrenget kommunalt beskæftigelsessystem pr. 1. august 2009 overgik fra ansættelse i staten til ansættelse i et kommunalt jobcenter, og

b) før overgangstidspunktet var omfattet af Organisationsaftale for erhvervsvejledere ansat i det statslige beskæftigelsessystem af 4. juli 2008 indgået mellem Finansministeriet og Landsforbundet af Voksne og Ungdomsundervisere (nu Uddannelsesforbundet)

indbetales pensionsbidrag fortsat til hidtidig pensionsordning.

Det samlede pensionsbidrag udgør:

a) 17,34 % **[O.26]**Pr. 1. april 2027: 17,49%**[O.26]** hvis den ansatte vælger tillæg, jf. § 13, stk. 1

b) 18,98 % **[O.26]**Pr. 1. april 2027: 19,13%**[O.26]** hvis den ansatte vælger pensionsforhøjelsen, jf. § 13, stk. 2

af de pensionsgivende løndele, hvoraf 1/3 anses for den ansattes egetbidrag.

[O.26]*Stk. 12a – gældende fra 1 januar 2028*

For ansatte, som

a) i forbindelse med etableringen af et enstrenget kommunalt beskæftigelsessystem pr. 1. august 2009 overgik fra ansættelse i staten til ansættelse i et kommunalt jobcenter, og

b) før overgangstidspunktet var omfattet af Organisationsaftale for erhvervsvejledere ansat i det statslige beskæftigelsessystem af 4. juli 2008 indgået mellem Finansministeriet og Landsforbundet af Voksne og Ungdomsundervisere (nu Uddannelsesforbundet)

indbetales pensionsbidrag fortsat til hidtidig pensionsordning.

Det samlede pensionsbidrag udgør 17,49 % af de pensionsgivende løndele, hvoraf 1/3 anses for den ansattes egetbidrag.**[O.26]**

Stk. 13

Pædagoguddannede, der er ansat som månedslønnet pædagog i folkeskolen i henhold til Overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv., og som samtidig er ansat i henhold til nærværende overenskomst, kan ved ansættelsen vælge, at pensionsbidraget fra ansættelsen efter nærværende overenskomst indbetales til Pensionskassen for Børne- og Ungdomspædagoger (PBU) i stedet for til Lærernes Pension A/S. Valget af PBU kan kun ske, såfremt den pågældende ikke allerede har etableret en pensionsordning i Lærernes Pension eller en anden pensionskasse, som følger af LC's overenskomst, og at den pågældendes ansættelse efter nærværende overenskomst ikke overstiger en beskæftigelsesgrad på 8/37, og den pågældendes ansættelse efter nærværende overenskomst sker i samme kommune som ansættelsen som pædagog i folkeskolen.

Stk. 14

LC kan overfor KL opsige adgangen til det frie valg, jf. stk. 13, med 3 måneders varsel. En skolepædagog, som inden tidspunktet for LC's opsigelse, har valgt at indbetale pensionsbidraget til PBU, fortsætter hermed, så længe skolepædagogen er ansat i samme lærerstilling.

Stk. 15

Pensionsforbedringer kan i øvrigt aftales lokalt ved anvendelse af lokale midler. Pensionsforbedringer kan aftales som forhøjelse af pensionsbidrag efter stk. 2, 3 og 12.

Stk. 16

Hvis en ansat ønsker en større indbetaling til sin pensionsordning ved samtidig at få sin løn reduceret tilsvarende, har ansættelsesmyndigheden pligt til at imødekomme et sådant ønske.

Den ansatte skal skriftligt oplyse ansættelsesmyndigheden om:

1. størrelsen af den forhøjede indbetaling enten i form af et fast kronebeløb eller med en procent af den pensionsgivende løn
2. i hvilken periode forhøjelsen skal indbetales.

Med henblik på lettest mulig administration af frivillige pensionsindbetalinger kan ansættelsesmyndigheden fastsætte procedurer for disse, som fx tidspunkt for fremsættelse af anmodninger og ændringer af indbetalinger m.v.

Stk. 17

For ansatte, der er fyldt 70 år, udbetales pensionsbidraget som løn, medmindre den ansatte ønsker bidraget indbetalt til en pensionsordning eller at købe frihed.

Ved udbetaling som løn gælder følgende:

a. Der beregnes ikke særlig feriegodtgørelse af denne løndel.

b. Denne løndel er ikke pensionsgivende.

c. Denne løndel indgår ikke ved beregning af overarbejds- eller merarbejdsbetaling.

Ved køb af frihed foretages lønfradrag efter bestemmelserne i § 3, stk. 1, i Aftale om lønberegning/lønfradrag for månedslønnet personale (04.38).

Ønske om indbetaling til pensionsordning eller køb af frihed rettes til ansættelsesmyndigheden og kan tidligst ændres efter et år.

§ 11. Gruppeliv

Ansatte efter denne overenskomst er omfattet af særskilt Aftale om gruppeliv for lærere m.fl.(50.11).

Bemærkning:
Aftalen har nr. 94001 hos Forenede Gruppeliv.

§ 12. ATP

ATP-sats A gælder for alle ansatte.

§ 13. Frit valg [O.26]Bortfalder pr. 1. januar 2028[O.26]

Stk. 1

Der ydes et tillæg svarende til 1,64% af den pensionsgivende årsløn

Bemærkning:
Den pensionsgivende årsløn består af følgende løndele: Løntrin samt centrale og lokale pensionsgivende funktions- og kvalifikationstillæg.

Tillægget ydes pr. måned og er ikke pensionsgivende, ligesom der ikke ydes særlig feriegodtgørelse heraf.

Tillægget indgår ikke ved beregning af overarbejdsbetaling.

Lønseddeltekst: Fritvalgstillæg

Stk. 2

Den ansatte kan i stedet vælge at forhøje pensionsbidraget i pensionsordningen, jf. § 10, stk. 2, 3 og 12, med 1,64 procentpoint.

Stk. 3

Den ansatte skal ved ansættelsen give ansættelsesmyndigheden skriftlig besked om, hvorvidt vedkommende ønsker fritvalgstillæg eller ekstra pensionsbidrag.

Ansættelsesmyndigheden kan fastsætte procedurer for medarbejdernes valg.

Stk. 4

Ansatte, som ønsker at ændre deres valg, kan på eget initiativ give ansættelsesmyndigheden skriftlig besked herom senest den 1. oktober, hvorefter ændringen kan gennemføres den førstkommende 1. januar.

§ 14. Arbejdstid

Stk. 1

For ansatte, der ikke er omfattet af stk. 2, gælder Aftale om arbejdstid for undervisere i kommunerne (50.32).

> Bemærkning:
> Lærere, der får tillagt funktionen som skolekonsulent, jf. § 5, stk. 15, er omfattet af Aftale om arbejdstid for undervisere i kommunerne.

Stk. 2

For skolepsykologer og skolekonsulenter uden ledelsesbeføjelser finder Aftale om godtgørelse for merarbejde til tjenestemænd uden højeste tjenestetid anvendelse (21.52).

§ 15. Deltidsbeskæftigede

Stk. 1

Ansatte i fuld stilling kan efter ansøgning opnå nedsættelse af arbejdstiden, såfremt tjenesten tillader det. Nedsættelsen kan enten være tidsbegrænset for et eller to skoleår eller varig. Efter en tidsbegrænset nedsættelse har den ansatte ret til at vende tilbage til en hel stilling. Ved varig nedsættelse har den pågældende fortrinsret til ledige timer ved skolen, såfremt nedsættelsen ønskes ændret til en højere arbejdstid eller fuld tid.

Stk. 2

Ved ansættelse i henhold til folkeskolelovens § 28, stk. 2, kan ansættelse på deltid finde sted fra ansættelsestidspunktet.

Stk. 3

Der kan i øvrigt ske tidsbegrænset ansættelse på deltid, hvis der foreligger konkrete årsager, som kan konstateres før ansættelsen.

Stk. 4

Der kan oprettes en deltidsstilling til varetagelse af resttimer ved hver skole. Der kan yderligere oprettes en deltidsstilling ved skoler med et antal lærere/overlærere på mindst 20 fuldtidsstillinger. Der kan derudover oprettes en deltidsstilling for hver yderligere 20 fuldtidsstillinger.

> Bemærkning:
> Bestemmelsen indebærer, at der udover en deltidsstilling i forbindelse med resttimer kan oprettes deltidsstillinger, når skolen har 20, 40, 60 fuldtidsstillinger som lærer osv.

Stk. 5

I tilfælde, hvor det ikke er muligt at give en børnehaveklasseleder opgaver svarende til en fuldtidsstilling, kan der oprettes deltidsstillinger i videre omfang end fastsat i stk. 3.

> Bemærkning:
> Deltidsbeskæftigede børnehaveklasseledere tilbydes fuldtidsbeskæftigelse, eventuelt med tjeneste på flere skoler, hvis dette er praktisk muligt.
>
> Der henvises til Bilag 4 – opgavepapir for børnehaveklasseledere.

Bemærkning til § 15:
Ved arbejde af fastere karakter ud over den aftalte beskæftigelsesgrad foretages en ændring af beskæftigelsesgraden (evt. tidsbegrænset).

§ 16. [O.26]Barns sygedage

Stk. 1

Der kan gives hel eller delvis tjenestefrihed med løn til pasning af et sygt barn på dettes 1., 2., og 3 sygedag, **[O.26]** hvis

1. barnet er under 18 år, og
2. har ophold hos den ansatte, og
3. fravær er nødvendigt af hensyn til barnet, og
4. det er foreneligt med forholdene på tjenestestedet.

Hvis den ansatte misbruger ordningen, kan adgang til fravær inddrages.

Bemærkning:
I vurderingen af, om der skal gives tjenestefrihed, indgår en afvejning af barnets alder og sygdommens karakter. Tjenestefriheden regnes ikke som sygefravær.

Stk. 2

[O.26]Bliver barnet sygt i løbet af den ansattes arbejdsdag, kan den ansatte endvidere holde tjenestefri med løn de resterende arbejdstimer den pågældende dag, såfremt betingelserne i stk. 1 er opfyldt.**[O.26]**

Stk. 3

Der udbetales sædvanlig løn, dog ikke arbejdsbestemte og arbejdstidsbestemte tillæg.

§ 17. Tjenestefrihed

Stk. 1

Der kan gives ansatte tjenestefrihed uden løn, hvis det er foreneligt med arbejdet.

Stk. 2

Kommunen/ansættelsesmyndigheden har ansvaret for, at der er en stilling ledig efter endt tjenestefrihed.

Bemærkning:
Hel eller delvis tjenestefrihed uden løn kan gives til varetagelse af hverv som organisationsansat eller som organisationsvalgt i en forhandlingsberettiget organisation. Efter aftale med Lærernes Centralorganisation skal man anmode om, at kommunerne/ansættelsesmyndighederne i de tilfælde, hvor en ansat fra personaleorganisationen modtager refusion, der vedrører pensionsordningen, vil være behjælpelig med overførelse af disse beløb til pensionsordningen.

Vedrørende tjenestefrihed i øvrigt henvises til Aftale om tjenestefrihed uden løn (05.15).

§ 18. Udgifter ved tjenesterejser

Udgifter ved tjenesterejser godtgøres efter de regler, der gælder i kommunen/ved ansættelsesmyndigheden.

§ 19. Opsigelse og bortvisning

[O.26]*Stk. 1*

Funktionærlovens opsigelsesvarsler anvendes, når en ansat opsiges eller siger sin stilling op. Bestemmelsen i lovens § 5, stk. 2, om afskedigelse med forkortet varsel (120-dages reglen) finder ikke anvendelse.

Stk. 2

I henhold til forvaltningsloven fremsendes meddelelse til den ansatte om påtænkt uansøgt afsked eller påtænkt bortvisning. Fremsendes meddelelsen digitalt, orienteres den ansatte om, at meddelelsen kan videresendes til Lærernes Centralorganisation ved dennes eventuelle inddragelse i sagen.

Stk. 3

Lærernes Centralorganisation underrettes skriftligt om påtænkt uansøgt afskedigelse. Underretningen skal indeholde sådanne oplysninger, at det fornødne grundlag for vurdering af afskedigelsen er til stede, medmindre oplysningerne strider mod den tavshedspligt, som følger af lovgivningen, herunder tavshedspligt med hensyn til personlige forhold.

Tilbageholder den afskedigende myndighed tavshedsbelagte oplysninger, orienteres organisationen herom i forbindelse med underretningen. Samtidig underrettes om, at den ansatte er orienteret om, at meddelelsen kan videresendes til organisationen.

> Bemærkning:
> Underretningen til organisationen sker digitalt til:
>
> Lærernes Centralorganisation, CVR-nummer 56531319
>
> Institutioner/virksomheder, som ikke har adgang til at afsende Offentlig Digital post, fremsender underretning til organisationen på følgende mailadresse: sikkerlc@skaf-net.dk.
>
> Underretningen til organisationen indeholder som hidtil oplysninger, der gør det muligt at identificere den ansatte.
>
> Opmærksomheden henledes på, at Lærernes Centralorganisation fortsat skal gives adgang til at udtale sig inden for en frist på 3 uger (for prøveansatte dog 2 uger) forinden en månedslønnet lærer afskediges. Fristen forlænges med evt. søgnehelligdage i perioden.
>
> I forbindelse med vikarers og andre midlertidigt ansattes fratræden ved udgangen af en aftalt ansættelsesperiode er det ikke fornødent at høre Lærernes Centralorganisation.

Stk. 4

Lærernes Central organisation kan kræve sagen forhandlet med afskedigelsesmyndigheden forinden afskedigelsen finder sted, såfremt organisationen ikke finder, at afskedigelsen bør finde sted, eller såfremt organisationen ikke finder sagen tilstrækkeligt oplyst. Den afskedigende myndighed kan kræve forhandlingen afholdt inden for en frist af 3 uger efter afsendelsen af den i stk. 3 nævnte meddelelse. For ansatte på prøve kan den afskedigende myndighed kræve forhandling afholdt inden for en frist af 2 uger efter afsendelse af den i stk. 3 nævnte meddelelse. Fristen forlænges med eventuelle søgnehelligdage.

Stk. 5

Meddelelse om uansøgt afsked eller bortvisning fremsendes til den ansatte. Fremsendes meddelelsen digitalt, orienteres den ansatte om, at meddelelsen kan videresendes til Lærernes Centralorganisation ved dennes eventuelle inddragelse i sagen.

Stk. 6

Når den ansatte meddeles uansøgt afskedigelse eller bortvisning, jf. stk. 5, underrettes Lærernes Centralorganisation skriftligt herom. Underretningen skal indeholde sådanne oplysninger, at det fornødne grundlag for vurdering af afskedigelsen eller bortvisningen er til stede, medmindre oplysningerne strider mod den tavshedspligt, som følger af lovgivningen, herunder tavshedspligt med hensyn til personlige forhold.

Tilbageholder den afskedigende myndighed tavshedsbelagte oplysninger, orienteres organisationen herom i forbindelse med underretningen. Samtidig underrettes om, at den ansatte er orienteret om, at meddelelsen kan videresendes til Lærernes Centralorganisation.

Bemærkning:
Underretningen til organisationen sker digitalt.

Lærernes Centralorganisation, CVR-nummer 56531319

Institutioner/virksomheder, som ikke har adgang til at afsende Offentlig Digital Post, fremsender underretning til organisationen på følgende mailadresse: sikkerlc@skaf-net.dk Underretningen til organisationen indeholder som hidtil oplysninger, der gør det muligt at identificere den ansatte.

Stk. 7

Lærernes Centralorganisation kan kræve sagen forhandlet med afskedigelsesmyndigheden, hvis organisationen skønner, at afskedigelsen ikke kan anses for rimeligt begrundet i den ansattes eller institutionens forhold, eller at bortvisningen er uberettiget. Organisationen kan kræve forhandlingen afholdt inden for en frist af 1 måned efter afsendelsen af den i stk. 6 nævnte meddelelse.

Stk. 8

Opnås der ikke enighed ved forhandling iht. stk. 7, kan Lærernes Centralorganisation kræve sagen vedr. rimeligheden af afskedigelsen eller bortvisningens berettigelse indbragt for et afskedigelsesnævn. Det er en betingelse for at indbringe en sag vedr. rimeligheden af en afskedigelse, at den ansatte har været uafbrudt beskæftiget i kommunen i mindst 8 måneder på det tidspunkt, hvor den uansøgte afskedigelse meddeles. Et krav om indbringelse af sagen for afskedigelsesnævnet skal fremsættes overfor kommunen inden for 1 måned efter forhandlingen med kopi til KL.

Stk. 9

Klageskrift skal fremsendes senest 6 måneder efter, at kravet om indbringelse for afskedigelsesnævn er fremsat. Hvis der mellem organisationen og KL aftales forhandling med henblik på at få sagen forligt, regnes fristen for fremsendelse af klageskrift dog fra tidspunktet for denne forhandlings afslutning. Svarskrift skal sendes senest 6 måneder efter modtagelsen af klageskriftet.

Fristerne for yderligere processkrifter er 3 måneder fra senest modtagne processkrift.

Bemærkning:
Overenskomstens parter kan konkret aftale at fravige ovennævnte frister fx. i tilfælde af, at sagen afventer udfaldet af en tilsvarende sag eller en straffesag. Parterne er samtidig enige om, at sager i afskedigelsesnævn skal fremmes mest muligt.

Stk. 10

Et afskedigelsesnævn består af 5 medlemmer, hvoraf 2 udpeges af KL og 2 af Lærernes Centralorganisation, hvorefter disse i forening peger på en opmand. Parterne retter herefter henvendelse til Arbejdsrettens formand med anmodning om udpegning af opmand. Kan enighed om indstilling ikke opnås, anmoder parterne Arbejdsrettens formand om at udpege en opmand. Opmanden fungerer som nævnets formand.

Bemærkning:
Udpegning af opmand finder i øvrigt sted i henhold til bestemmelserne i lov om arbejdsretten og voldgiftsretter, kap. 2.

Overenskomstens parter kan konkret aftale, at et afskedigelsesnævn består af et andet antal end 5 medlemmer. Det kan enten konkret aftales, at et afskedigelsesnævn består af 3 medlemmer, hvoraf 1 medlem udpeges af KL og 1 medlem udpeges af Lærernes Centralorganisation, eller det kan konkret aftales, at den ene af parterne udpeger 1 medlem, mens den anden af parterne udpeger 2 medlemmer. Uanset antallet af medlemmer har parterne altid samme antal stemmer.

Stk. 11

Afskedigelsesnævnet fastsætter selv sin forretningsorden. For nævnet kan afhøres parter og vidner. Nævnet afsiger en motiveret kendelse.

Hvis nævnet finder, at opsigelsen ikke er rimeligt begrundet i den ansattes eller kommunens forhold, kan det pålægges kommunen, hvis den ansatte og kommunen ikke begge ønsker ansættelsesforholdet opretholdt, at afbøde virkningerne af opsigelsen ved fastsættelse af en godtgørelse. Størrelsen af godtgørelsen fastsættes af nævnet, som skal tage hensyn til sagens omstændigheder og til, hvor længe ansættelsesforholdet har varet. Godtgørelsen kan maksimalt fastsættes til sædvanlig løn for en periode svarende til det dobbelte af arbejdsgivers opsigelsesvarsel over for den ansatte.

Hvis afskedigelsesnævnet finder, at bortvisningen er uberettiget, tilkendes den ansatte en erstatning, som fastsættes efter funktionærlovens § 3. Nævnet kan tillige tilkende den ansatte med mindst 8 måneders uafbrudt beskæftigelse en godtgørelse efter 5. og 6. pkt., hvis det vurderes, at en afskedigelse ikke ville have været rimeligt begrundet i den pågældendes eller kommunens forhold.

Nævnets omkostninger i forbindelse med sagen fastsættes af nævnet. Omkostningerne fordeles mellem parterne eller pålægges den tabende part.

Stk. 12

Ansatte, som opsiges af årsager, som er begrundet i ansættelsesmyndighedens forhold, fx besparelser eller omstruktureringer, har ret til frihed med løn i op til to timer til at søge vejledning i vedkommendes a-kasse/fagforening. Friheden placeres i videst muligt omfang under hensyn til arbejdspladsens drift.**[O.26]**

§ 20. Tjenestemandsforhør

Den ansatte har pligt til at give møde ved tjenestemandsforhør og afgive forklaring.

Forhørslederen kan forlange udtalelser afgivet på ære og samvittighed. Vidnesbyrd kan dog nægtes, når besvarelsen af det stillede spørgsmål vil udsætte vidnet selv for tab af borgerlig agtelse eller velfærd. Den samme forpligtelse gælder ved behandling af afskedigelsesnævnssager.

§ 21. Øvrige ansættelsesvilkår for månedslønnede

Stk. 1 Generelle ansættelsesvilkår

Aftaler i Protokollat om generelle ansættelsesvilkår (04.00) gælder efter deres indhold. Aftalerne er oplistet i Bilag 1.

> Bemærkning til Aftale om ansættelsesbeviser:
> Ansættelsesområdet er kommunen.
>
> Såfremt det fremgår af stillingsopslaget, kan en lærer ansættes på fuld tid uden på forhånd fastlagte skematimer i en tidsbegrænset periode på et skoleår. Ansættelsesforholdet kan forlænges i yderligere en periode på et skoleår.
>
> En uafbrudt beskæftigelse ud over to skoleår bevirker, at pågældende skal tilbydes fast skema.

Stk. 2 Særlig feriegodtgørelse og 6. ferieuge **[O.26]** *- gældende til og med 31.december 2027* **[O.26]**

Særlig feriegodtgørelse udgør samlet 2,68%**.**

1 procentpoint af den særlige feriegodtgørelse (ferietillæg) optjenes og udbetales efter Aftale om ferie for personale ansat i kommuner (05.12), mens den resterende del af den særlige feriegodtgørelse (forhøjet ferietillæg) optjenes og udbetales efter Aftale om 6. ferieuge, særlig feriegodtgørelse (forhøjet ferietillæg) og forhøjet feriegodtgørelse m.v. for personale ansat i kommuner (05.11).

Den ansatte skal senest den 1. maj meddele skolelederen om vedkommende ønsker ferietimer vedr. 6. ferieuge afholdt eller udbetalt, medmindre skolelederen har fastsat en anden dato.

Ikke afviklede ferietimer udover 4 uger samt ferietimer vedr. 6. ferieuge kan overføres til den/de følgende ferieafholdelsesperioder/afholdelsesperioder for 6. ferieuge i henhold til ferieaftalerne indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet. Aftale herom indgås skriftligt mellem den ansatte og skolelederen senest 1. maj, medmindre skolelederen har fastsat en anden dato.

[O.26]*Stk. 2a – gældende fra 1. januar 2028*

Den ansatte skal senest den 1. maj meddele skolelederen, hvor mange fridage, jf. § 7, stk. 1, i aftale om fritvalgsordning, vedkommende ønsker at afholde i det kommende skoleår, medmindre skolelederen har fastsat en anden dato.

> Bemærkning:
> Medarbejderen skal dog først meddele placeringen af frihed i henhold til reglerne i § 8 i aftale om fritvalgsordning.**[O.26]**

Stk. 3 Kompetencefond

De ansatte er omfattet af Aftale om Den Kommunale Kompetencefond (05.32).

Bemærkning
Aftalen indebærer, at ansatte kan søge op til 30.000 kr. pr. løbende 12 måneder fortrinsvis til kompetencegivende efter- og videreuddannelse. Der kan i overenskomstperioden søges op til 50.000 kr. pr. år til masteruddannelser (og moduler).

Der søges via www.denkommunalekompetencefond.dk. Ansøgning underskrives af den ansatte, dennes leder samt den (lokale) repræsentant for Lærernes Centralorganisation.

Stk. 4 Efteruddannelsesplaner

Ansatte er omfattet af Protokollat 6: Efteruddannelsesplaner

Stk. 5 Tryghedspulje

De ansatte er omfattet af Tryghedspuljen (05.45).

Bemærkning
Aftalen indebærer, at ansatte, som er blevet afskediget som følge af budgetbesparelser, organisationsændringer mv., kan søge op til 10.000 kr. til eksterne aktiviteter. Hvis der søges til kompetencegivende efter- og videreuddannelse, kan der søges op til 20.000 kr.

Der søges via www.tryghedspuljen.dk. Ansøgning underskrives af den ansatte, dennes leder samt den (lokale) repræsentant for Lærernes Centralorganisation.

Stk. 6 Engangsbeløb til tjenestemænd

Visse ansatte er omfattet af Aftale om engangsbeløb til tjenestemænd efter optjening af 37 års pensionsalder (23.06).

Kapitel 3. Timelønnede

§ 22. Løn, lønberegning og lønudbetaling

Stk. 1

Til timelønnede ydes betaling for det faktisk udførte antal timer. For hver skoledag, en timelønnet ansat er anmodet om at give møde, udbetales dog løn for mindst 2 timer.

Stk. 2

Timelønnen for **ansatte ved undervisning for børn** udgør følgende:

For uddannede lærere:	194,47 kr.
For uddannede børnehaveklasseledere:	185,40 kr.
For ikke-uddannede:	156,54 kr.

Bemærkning:
Lønnen indeholder også betaling for individuel forberedelse m.v.

Stk. 3

Timelønnen for **lærere ved specialundervisning for voksne** udgør følgende:

1 arbejdstime:	144,35 kr.
1 undervisningstime:	274,27 kr.

Bemærkning:
Lønnen (ekskl. pauser) indeholder også betaling for individuel forberedelse m.v., og aflønning sker med 1 arbejdstime x 1,9. Bestemmelsen gælder også private initiativtagere i Københavns kommune.

Stk. 4

Under ekskursion og lejrskoler m.v. beregnes arbejdstiden som for månedslønnede lærere.

Stk. 5

Lønnen udbetales månedsvis bagud.

Stk. 6

Den ansatte får en specificeret oversigt over den udbetalte løn samt evt. indbetalte pensionsbidrag. Følgende tekst skal stå på specifikationen: "1/3 af det samlede pensionsbidrag er egetbidraget".

§ 23. Pension

Stk. 1

Ansættelsesmyndigheden opretter pensionsordning i Lærernes Pension A/S, jf. dog stk. 3 - 6, for

1. timelønnede som
   a) er fyldt 21 år og
   b) har mindst 1 års sammenlagt forudgående beskæftigelse i kommuner og regioner (mindst 8 timer i gennemsnit pr. uge) indenfor de seneste 8 år.

Det samlede pensionsbidrag udgør 17,3% **[O.26]**Pr. 1. april 2027: 17,45%**[O.26]** af de pensionsgivende løndele, hvoraf 1/3 anses for den ansattes egetbidrag.

Pensionsordningen oprettes med virkning fra det tidspunkt, hvor alle betingelser er opfyldt.

Når pensionsretten er opnået, indbetales pensionsbidrag uanset timetal.

Bemærkning:
For optjening af karensperioden henvises til Aftale om Pensionsordning for visse ansatte i kommuner (Opsamlingsordningen) (26.01) med tilhørende administrationsgrundlag (26.02).

2. Timelønnede, som allerede har opnået ret til pension i henhold til § 10 Pension, ved tidligere kommunal eller amtskommunal/regional beskæftigelse, omfattes straks af pensionsordningen med den relevante procentsats i § 10.

Stk. 2

Ansættelsesmyndigheden indbetaler pensionsbidraget til Lærernes Pensions A/S, Tuborg Boulevard 3, 2900 Hellerup samtidig med lønudbetalingen.

Stk. 3

For de lærere m.v., som før 1. august 2007 har fået indbetalt pension til Pensionsordningen for socialrådgivere og socialpædagoger, indbetales pensionsbidrag i henhold til stk. 1 fortsat til denne kasse i stedet for til Lærernes Pension A/S, såfremt pågældende er ansat ved en døgninstitution med intern skole.

Stk. 4

For de lærere m.v. i Københavns Kommune, som før 1. april 2009 har fået indbetalt pension til Pensionsordningen for socialrådgivere og socialpædagoger, indbetales pensionsbidrag i henhold til stk. 1 fortsat til denne kasse i stedet for til Lærernes Pension A/S, såfremt pågældende er ansat ved en selvejende døgninstitution med intern skole i Københavns Kommune.

Stk. 5

For de lærere m.v. i Københavns Kommune, som før 1. april 2009 har fået indbetalt pension til PenSam Gruppen, indbetales pensionsbidrag i henhold til stk. 1 fortsat til denne kasse i stedet for til Lærernes Pension A/S, såfremt pågældende er ansat ved en kommunal døgninstitution med intern skole i Københavns Kommune.

Stk. 6

For ansatte, som

a) i forbindelse med etableringen af et enstrenget kommunalt beskæftigelsessystem pr. 1. august 2009 overgik fra ansættelse i staten til ansættelse i et kommunalt jobcenter, og

b) før overgangstidspunktet var omfattet af organisationsaftale for erhvervsvejledere ansat i det statslige beskæftigelsessystem af 4. juli 2008 indgået mellem Finansministeriet og Landsforbundet af Voksne og Ungdomsundervisere (nu Uddannelsesforbundet)

indbetales pensionsbidrag i henhold til stk. 1 fortsat til hidtidig pensionsordning med hidtidig pensionsprocent på 17,34**[O.26]**Pr. 1. april 2027: 17,49 %.**[O.26]**

Stk. 7

Pædagoguddannede, der er ansat som månedslønnet pædagog i folkeskolen i henhold til Overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv., og som samtidig er ansat i henhold til nærværende overenskomst, kan ved ansættelsen vælge, at pensionsbidraget fra ansættelsen efter nærværende overenskomst indbetales til Pensionskassen for Børne- og Ungdomspædagoger (PBU) i stedet for til Lærernes Pension A/S. Valget af PBU kan kun ske, såfremt den pågældende ikke allerede har etableret en pensionsordning i Lærernes Pension eller en anden pensionskasse, som følger af LC's overenskomst, og at den pågældendes ansættelse efter nærværende overenskomst ikke overstiger en beskæftigelsesgrad på 8/37, og den pågældendes ansættelse efter nærværende overenskomst sker i samme kommune som ansættelsen som pædagog i folkeskolen.

Stk. 8

Lærernes Centralorganisation kan overfor KL opsige adgangen til det frie valg, jf. stk. 7, med 3 måneders varsel. En skolepædagog, som inden tidspunktet for Lærernes Centralorganisations opsigelse, har valgt at indbetale pensionsbidraget til PBU, fortsætter hermed, så længe skolepædagogen er ansat i samme lærerstilling.

Stk. 9

Pensionsforbedringer kan i øvrigt aftales lokalt ved anvendelse af lokale midler. Pensionsforbedringer kan aftales som forhøjelse af pensionsbidrag efter stk. 1 og 6.

Stk. 10

Hvis en ansat ønsker en større indbetaling til sin pensionsordning ved samtidig at få sin løn reduceret tilsvarende, har ansættelsesmyndigheden pligt til at imødekomme et sådant ønske.

Den ansatte skal skriftligt oplyse ansættelsesmyndigheden om:

1. størrelsen af den forhøjede indbetaling enten i form af et fast kronebeløb eller med en procent af den pensionsgivende løn
2. i hvilken periode forhøjelsen skal indbetales.

Med henblik på lettest mulig administration af frivillige pensionsindbetalinger kan ansættelsesmyndigheden fastsætte procedurer for disse, som fx tidspunkt for fremsættelse af anmodninger og ændringer af indbetalinger m.v.

Stk. 11

For ansatte, der er fyldt 70 år, udbetales pensionsbidraget som løn, medmindre den ansatte ønsker bidraget indbetalt til en pensionsordning eller at købe frihed.

Ved udbetaling som løn gælder følgende:

a) Der beregnes ikke særlig feriegodtgørelse af denne løndel.

b) Denne løndel er ikke pensionsgivende.

c) Denne løndel indgår ikke ved beregning af overarbejds- eller merarbejdsbetaling.

Ved køb af frihed foretages lønfradrag efter bestemmelserne i § 3, stk. 1 i Aftale om lønberegning/lønfradrag for månedslønnet personale (04.38).

Ønske om indbetaling til pensionsordning eller køb af frihed rettes til ansættelsesmyndigheden og kan tidligst ændres efter et år.

§ 24. Graviditet, barsel, adoption og sygdom

Timelønnede er omfattet af reglerne i lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel (barselloven) og lov om sygedagpenge.

§ 25. Opsigelse

Det gensidige opsigelsesvarsel er fra dag til dag.

§ 26. Øvrige ansættelsesvilkår

Stk. 1

For timelønnede gælder i øvrigt følgende bestemmelser i kapitel 2:

1. § 3, stk. 2 om lokal løndannelse
2. § 12 om ATP
3. § 14, stk. 1 for så vidt angår følgende bestemmelser i Aftale om arbejdstid for undervisere i kommunerne (50.32): § 15 (ulempegodtgørelse) og § 16 (weekendgodtgørelse)

> Bemærkning:
> Godtgørelserne ydes efter de faktisk opgjorte timer.

Stk. 2
Aftaler i Protokollat om generelle ansættelsesvilkår gælder efter deres indhold. Aftalerne er oplistet i Bilag 1.

Kapitel 4. Ikrafttræden og opsigelse af overenskomsten

§ 27. Ikrafttræden og opsigelse af overenskomsten

Stk. 1
Overenskomsten er gældende fra 1. april 2026, hvor intet andet er anført.

Stk. 2
Overenskomsten kan opsiges af overenskomstens parter med 3 måneders varsel til den 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2029. Opsigelse skal ske skriftligt.

Stk. 3
Indtil der indgås ny overenskomst, fastsættes lønnen efter den Aftale om lønninger til kommunalt ansatte (04.30), der gælder ved opsigelsen af overenskomsten.

København, den 23. november 2026

For

KL

Michael Ziegler

Martin Højkjær Larsen

For

Lærernes Centralorganisation

Gordon Ørskov Madsen

Protokollat 1 - Læreruddannede ansat i KL's forhandlingsområde uden for folkeskolen

§ 1. Område

Stk. 1

Protokollatet omfatter personer, der har gennemgået uddannelsen til lærer i folkeskolen, og som ansættes til varetagelse af andre opgaver end de i overenskomstens § 1, stk. 1 og 2, nævnte, og hvor uddannelsen til lærer i folkeskolen for arbejdsgiveren er af betydning i forhold til stillingens indhold.

Stk. 2

Protokollatet omfatter ikke stillinger, der er omfattet af anden aftale eller overenskomst.

Stk. 3

Overenskomstens bestemmelser gælder med nedennævnte tilføjelser for de stillinger, som er omfattet af protokollatet.

§ 2. Løn

Stk. 1

Stillingen aflønnes som lærer, jf. overenskomstens § 3.

Stk. 2

Såfremt stillingen i arbejdsmæssig, administrativ, kvalifikationsmæssig eller anden henseende indtager en sådan særstilling, at den ikke omfattes af de almindelige forudsætninger for aflønning som lærer, træffes der mellem kommunen og Lærernes Centralorganisation speciel aftale om stillingens aflønning/grundløn.

§ 3. Arbejdstid

Det forudsættes, at arbejdstiden ikke overstiger gennemsnitlig 37 timer ugentlig.

§ 4. Arbejdstidsbestemte tillæg

Stk. 1

I KL's forhandlingsområde ydes betaling for arbejde i forskudt tid og weekender efter KL's forskudttidsregler.

Stk. 2

I Københavns Kommune og Frederiksberg kommune ydes betaling for arbejde i forskudt tid og weekender efter de for kommunens tjenestemænd gældende forskudttidsregler.

Stk. 3

Såfremt arbejdstiden er vanskelig kontrollabel, kan der i stedet for ovennævnte arbejdstidsbestemte tillæg gives et ikke-pensionsgivende rådighedstillæg på 16.500 kr.

Stk. 4

Såfremt mere end halvdelen af arbejdstiden er placeret uden for sædvanlig arbejdstid dvs. aften- og weekendarbejde, ydes i stedet et ikke-pensionsgivende rådighedstillæg på 27.900 kr. Ovennævnte tillæg forudsættes endvidere at dække tilfældigt forekommende overarbejde.

København, den 23. november 2026

For
KL
Michael Ziegler
Martin Højkjær Larsen

For
Lærernes Centralorganisation
Gordon Ørskov Madsen

Protokollat 2 - Lærere, børnehaveklasseledere og skolekonsulenter med personlig ordning

§ 1. Lønforløb

Stk. 1

Lærere, der før 1. april 2000 var aflønnet efter løntrinene 31, 33, 35, 37 og 39 i det hidtidige lønforløb bestående af løntrinene 24, 25, 27, 29, 31, 33, 35, 37 og 39, opretholder lønforløbet som en personlig ordning.

De pågældende er omklassificeret pr. 1. april 2000.

Ansatte, som var på trin 31, blev pr. 1. april 2000 oprykket til trin 35. Oprykning til trin 36 finder sted pr. 1. april 2002.

Pr. 1. april 2000 blev ansatte på løntrin 33 oprykket til løntrin 35, ansatte på løntrin 35 blev oprykket til løntrin 36, ansatte på løntrin 37 blev oprykket til løntrin 38, og ansatte på trin 39 blev oprykket til løntrin 40. Oprykning skete med uændret lønanciennitet.

For lærere aflønnet i et lønforløb bestående af løntrinene 35, 36, 38 og 40 gælder følgende løntrinsindplacering:

Lærere	Løntrinsindplacering			
Pr. 1.4.2000	35	36	38	40
Pr. 1.4.2005	36	37	39	41
Pr. 1.4.2006	37	38	40	42
Pr. 1.4.2009	39	40	42	42 + 13.000 kr.

Alle løntrin er 2-årige. Oprykning sker med uændret lønanciennitet. For indplacering pr. 1. april 2009 til 31. marts 2016, se dog § 1A. For indplacering pr. 1. april 2016 og senere, se dog §§ 1B, 1C og 1D.

Lønseddeltekst: Stillingstillæg

Stk. 2

Børnehaveklasseledere, der før 1. april 2000 var aflønnet efter løntrinene 27, 28-30 i det hidtidige lønforløb bestående af løntrinene 21, 23, 25, 27, 28-30, opretholder lønforløbet som en personlig ordning.

De pågældende er pr. 1. april 2000 omklassificeret 1 løntrin.

For børnehaveklasseledere aflønnet i et lønforløb bestående af løntrinene 28, 29-31 gælder følgende løntrinsindplacering:

Børnehave-klasseledere	Løntrinsindplacering			
Pr. 1.4.2000	28	29	30	31
Pr. 1.4.2005	29	30	31	32
Pr. 1.4.2006	30	31	32	33
Pr. 1.4.2009	32	33	34	35

Alle løntrin er 2-årige. Oprykning sker med uændret lønanciennitet. For indplacering pr. 1. april 2009 eller senere, se dog § 1A. For indplacering pr. 1. april 2016 og senere, se dog § 1B. For indplacering pr. 1. januar 2022 og senere, se dog § 1C. For indplacering pr. 1. april 2027 og senere, se dog §1D.

Stk. 3

Skolekonsulenter ansat før 1. april 2000 aflønnet i de hidtidige lønforløb bestående af løntrinene 36, 38, 40 og 42 eller 39, 41 og 43 eller 43 og 45, for hvem, ansættelsesmyndigheden har truffet beslutning om, skal omfattes af aftale om arbejdstid for lærere opretholdt lønforløbet (inkl. tillæg) som en personlig ordning.

For skolekonsulenter aflønnet i et lønforløb bestående af løntrinene 36, 38, 40 og 42 gælder følgende løntrinsindplacering:

Skolekonsulenter	Løntrinsindplacering			
Pr. 1.4.2000	36	38	40	42
Pr. 1.4.2005	37	39	41	43

For skolekonsulenter aflønnet i et lønforløb bestående af løntrinene 39, 41 og 43 eller 43 og 45 gælder følgende løntrinsindplacering:

Skolekonsulenter	Løntrinsindplacering					
Pr. 1.4.2000	39	41	43	Eller	43	45
Pr. 1.4.2005	40	42	44		44	46

Alle løntrin er 2-årige. Oprykning sker med uændret lønanciennitet.

De pågældende ydes et ikke-pensionsgivende tillæg på 6.900 kr.

Der ydes derudover et tillæg på 12.000 kr. Tillægget kan ikke konverteres til løntrin. Tjenestemandsansatte og overenskomstansatte med ret til tjenestemandspension, jf. overenskomstens § 10, stk. 10 og 11, kan vælge at få pensionsbidraget af dette tillæg udbetalt som løn i stedet for, at pensionsbidraget indbetales til en supplerende pensionsordning. Reglerne for udbetaling af pensionsbidraget fremgår af § 5, stk. 3 i Aftale om tjenestemandsansættelse af lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne. For indplacering pr. 1. april 2016 og senere, se dog § 1B.

Lønseddeltekst: Overgangstillæg

Lønseddeltekst: Stillingstillæg

Stk. 4

For lærere ved specialundervisning for børn, der pr. 1. april 2000 var aflønnet i et lønforløb bestående af løntrinene 35, 36, 38 og 41, og som før den 1. april 1993 har været aflønnet som lærer i statens lønramme 18/26/28 gælder følgende løntrinsindplacering:

Lærere ved specialundervisning for børn	Løntrinsindplacering			
Pr. 1.4.2000	35	36	38	41
Pr. 1.4.2005	36	37	39	42
Pr. 1.4.2006	37	38	40	43
Pr. 1.4.2009	39	40	42	43 + 13.000

Alle løntrin er 2-årige. Oprykning sker med uændret lønanciennitet. For indplacering pr. 1. april 2009 og senere, se dog § 1A. For indplacering pr. 1. april 2016 og senere, se dog § 1B. For indplacering pr. 1. april 2027 og senere, se dog §1D.

Lønseddeltekst: Stillingstillæg

Stk. 5

For lærere ved specialundervisning for voksne, der pr. 1. april 2000 var aflønnet i et lønforløb bestående af løntrinene 35, 36, 38 og 41, og som før den 1. april 1993 har været aflønnet som lærer i statens lønramme 18/26/28 gælder følgende løntrinsindplacering:

Lærere ved specialunder-visning for voksne	Løntrinsindplacering			
Pr. 1.4.2000	35	36	38	41
Pr. 1.4.2005	36	37	39	42
Pr. 1.4.2006	37	38	40	43
Pr. 1.4.2009	39	40	42	43 + 13.000

Alle løntrin er 2-årige. Oprykning sker med uændret lønanciennitet. For indplacering pr. 1. april 2009 og senere, se dog § 1A. For indplacering pr. 1. april 2016 og senere, se dog § 1B. For indplacering pr. 1. april 2027 og senere, se dog § 1D.

Lønseddeltekst: Stillingstillæg

Stk. 6

Øvrige lærere aflønnet fra løntrin 30 til og med løntrin 43 blev omklassificeret 1 løntrin.

Øvrige lærere aflønnet over løntrin 43 ydes et ikke-pensionsgivende tillæg på 6.900 kr.

De pågældende oprykkes med 1 trin med virkning fra april 2005 og yderligere 1 trin med virkning fra pr. 1. april 2006.

Lønseddeltekst: Overgangstillæg

Stk. 7

Nyansatte, som ved tidligere ansættelse ved en statslig eller (amts)kommunal skole eller undervisningsinstitution ved overgang til ny løndannelse pr. 1. april 2000/1. august 2000 var omfattet af bestemmelser svarende til stk. 1-6 samt § 1A, bevarer ved umiddelbar overgang til ansættelse i den primærkommunale folkeskole/specialundervisning for voksne ret til at blive indplaceret i henhold til dette protokollat.

Ved umiddelbar overgang forstås, at ansættelse finder sted inden for 2 måneder efter ophøret af den tidligere stilling.

> Bemærkning:
> Med "statslig skole eller undervisningsinstitution" forstås de skoler og undervisningsinstitutioner, som hører under Lærernes Centralorganisations forhandlingsområde i staten, hvor der er et lønsystem svarende til det kommunale lønsystem. Heraf følger, at bestemmelsen fx omfatter Efterskoler, Husholdnings- og håndarbejdsskoler og frie grundskoler, men ikke produktionsskoler, daghøjskoler og AMU-centre.

§ 1A. Indplacering i perioden 1. april 2009 til 31. marts 2016

Stk. 1

Ansatte nævnt i § 1, stk. 1 samt stk. 4-5 indplaceres pr. 1. april 2009 til 31. marts 2016 i henhold til stk. 2-3:

Stk. 2

Særligt for lærere, jf. § 1 stk. 1-2 og 5-6:

a) Lærere, som i henhold til central og lokal aftale samlet er aflønnet på løntrin 40 eller lavere, ydes 2 løntrin

b) Lærere, som i henhold til central og lokal aftale samlet er aflønnet på løntrin 41, ydes 1 løntrin samt et tillæg på 6.400 kr.

c) Lærere, som i henhold til central og lokal aftale samlet er aflønnet på løntrin 42 eller derover, ydes et tillæg på 13.000 kr.

Bemærkning:
Afgørende for lønindplaceringen pr. 1. april 2009 og senere er de ansattes samlede løntrinsindplacering i henhold til såvel central som lokal aftale.

Indplacering i pkt. a-c gælder pr. 1. april 2009 og for ansatte, som senere opnår en højere anciennitet.

På det tidspunkt, hvor vedkommende lærer efter det hidtidige centrale lønforløb ville være oprykket til trin 42, sker oprykning til trin 42 + et tillæg på 13.000 kr.

Lønseddeltekst: Trintillæg

Stk. 3

For lærere omfattet af stk. 1 indbetales pensionsbidrag af tillæg til en supplerende pensionsordning. Tillæggene (6.400 kr. og 13.000 kr.) kan ikke konverteres til løntrin.

Stk. 4

Tjenestemandsansatte og overenskomstansatte med ret til tjenestemandspension, jf. § 10, stk. 10 og 11, kan vælge at få pensionsbidraget af tillæg efter stk. 3 udbetalt som løn i stedet for, at pensionsbidraget indbetales til en supplerende pensionsordning. Reglerne for udbetaling af pensionsbidraget fremgår af § 5, stk. 3 i Aftale om tjenestemandsansættelse af lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne (50.02).

§ 1B. Indplacering pr. 1. april 2016 og senere

Stk. 1

Ansatte nævnt i § 1 indplaceres pr. 1. april 2016 og senere i henhold til stk. 2-3:

Stk. 2

Særligt for lærere, skolekonsulenter og børnehaveklasseledere, jf. § 1:

a) Lærere og skolekonsulenter, som pr. 31. marts 2016 i henhold til central og lokal aftale samlet er aflønnet på løntrin 44 eller lavere, ydes 1 løntrin.

b) Lærere, som pr. 31. marts 2016 i henhold til central og lokal aftale samlet er aflønnet på løntrin 45 eller derover, ydes et tillæg på 7.000 kr.

c) Skolekonsulenter, som pr. 31. marts 2016 i henhold til central og lokal aftale samlet er aflønnet på løntrin 45 eller derover, ydes et tillæg på 5.500 kr.

d) Børnehaveklasseledere ydes 1 løntrin + 4.600 kr.

Bemærkning:
Afgørende for lønindplaceringen pr. 1. april 2016 og senere er de ansattes samlede løntrinsindplacering i henhold til såvel central som lokal aftale.

Indplacering i pkt. a-d gælder pr. 1. april 2016 og for ansatte, som senere opnår en højere anciennitet.

Lønseddeltekst: Trintillæg

Stk. 3

For tjenestemandsansatte og overenskomstansatte med ret til tjenestemandspension, jf. § 10, stk. 10 og 11, indbetales pensionsbidrag af tillæg efter stk. 1 til en supplerende pensionsordning. Tillæggene (7.000 kr., 5.500 kr. og 4.600 kr.) kan ikke konverteres til løntrin.

Stk. 4

Tjenestemandsansatte og overenskomstansatte med ret til tjenestemandspension, jf. § 10, stk. 10 og 11, kan vælge at få pensionsbidraget af tillæg efter stk. 4 udbetalt som løn i stedet for, at pensionsbidraget indbetales til en supplerende pensionsordning. Reglerne for udbetaling af pensionsbidraget fremgår af § 5, stk. 4 i Aftale om tjenestemandsansættelse af lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne (50.02).

§ 1C. Indplacering pr. 1. januar 2022 og senere

For børnehaveklasseledere, jf. § 1, stk. 2, forhøjes tillægget, jf. §1B, stk. 2, litra d, pr. 1. januar 2022 med 2.000 kr. til 6.600 kr.

> Bemærkning:
> Pensionsbidrag af tillægsforhøjelsen, følger det valg, den ansatte har truffet, jf. § 1B, stk. 4 og 5.

Lønseddeltekst: Trintillæg.

[OK26]§ 1D. Indplacering pr. 1. april 2027 og senere

For ansatte, jf. § 1, stk. 1, 2 og 4-6, ydes et tillæg på 1.000 kr. pr. 1. april 2027.

> Bemærkning:
> Pensionsbidrag af tillægsforhøjelsen, følger det valg, den ansatte har truffet, jf. § 1B, stk. 4 og 5.

Lønseddeltekst: Trintillæg.**[OK26]**

§ 2. Særlige vilkår i forhold til funktionsløn og kvalifikationsløn

Stk. 1

Ansatte nævnt i § 1 er ikke omfattet af overenskomstens § 3, stk. 1 og stk. 2, nr. 1 om lokal løndannelse og § 4 om grundløn. De nævnte ansatte er omfattet af § 5 om funktionsløn og § 6 om kvalifikationsløn i det omfang, det er anført i stk. 2-5.

> Bemærkning:
> De pågældende ansatte er således ikke omfattet af reglerne om forhandlingssystemet og konfliktløsningssystemet i Aftale om lokal løndannelse for lærere m.fl. (09.03).
>
> Det forudsættes, at man i de lokale forhandlinger afpasser niveauerne, således at der tages hensyn til, at funktions- og kvalifikationsløndelen ikke lægges oven i en grundløn men oven i et anciennitetsforløb.

Stk. 2

Ansatte nævnt i § 1, stk. 1, 2 og 4-6 er omfattet af overenskomstens § 5, stk. 2, dog således at der for planlagt og eventuelt yderligere pålagt undervisning ydes følgende tillæg fra og med de angivne grænser:

1) Børnehaveklasseledere:

Undervisningstimer	Sats pr. time
836 – **[O.26]** Pr. 1. august 2027: 796 – **[O.26]**	90,00 kr.

Lønseddeltekst: Uv-tillæg ≥836 **[O.26]**Pr. 1. august 2027: Uv-tillæg ≥796**[O.26]**

2) Øvrige ved undervisning for børn:

Undervisningstimer	Sats pr. time
751 -	90,00 kr.

Lønseddeltekst: Uv-tillæg ≥751.

Lærere ved specialundervisning for voksne:

Undervisningstimer	Sats pr. time
681 -	100,00 kr.

Lønseddeltekst: Uv-tillæg ≥681

Tillæg for planlagte undervisningstimer udbetales løbende. Tillæg for yderligere pålagte undervisningstimer udbetales ved skoleårets afslutning. Tillæg ydes for hver påbegyndt halve time. Undervisningstillægget er pensionsgivende for overenskomstansatte, dog undtaget overenskomstansatte lærere m.fl., som har ret til tjenestemandspension, jf. overenskomstens § 10, stk. 10 og 11.

Bestemmelsen gælder dog ikke for stillinger på trin 43 omfattet af § 1, stk. 4.

Stk. 2a

Til lærere ved undervisning for børn (kombinationsløn) ydes et undervisertillæg på 5.500 kr.

Stk. 2b

Til børnehaveklasseledere (kombinationsløn) ydes et undervisertillæg på 15.400 kr.

Lønseddeltekst: Undervisertillæg

Stk. 3

Ansatte ved undervisning for børn er herudover omfattet af overenskomstens § 5, stk. 2, 3-10, 12 og 14-17. For stillinger på trin 43 omfattet af § 1, stk. 4 gælder overenskomstens § 5, stk. 4-6 og stk. 8-10 dog ikke. Til disse ansatte ydes et ikke-pensionsgivende tillæg på 25.000 kr.

Bemærkning:
I forhold til overenskomstens § 5, stk. 12, 14 og 15 forudsættes det, at tillægsniveauet afpasses i de lokale forhandlinger, således at der tages hensyn til, at funktionsløndelen lægges oven i et anciennitetsforløb.

Lønseddeltekst: Spec. uv for børn

Stk. 4

Ansatte ved specialundervisning for voksne er herudover omfattet af overenskomstens § 5, stk. 2, 7, 11, 13, 14 og 16. For stillinger på trin 43 omfattet af § 1, stk. 5 gælder overenskomstens § 5, stk. 11 dog ikke. Til disse ansatte ydes et ikke-pensionsgivende tillæg på 25.500 kr.

Bemærkning:
I forhold til overenskomstens § 5, stk. 13 og 14 forudsættes det, at tillægsniveauet afpasses i de lokale forhandlinger, således at der tages hensyn til, at funktionsløndelen lægges oven i et anciennitetsforløb.

Lønseddeltekst: Spec. uv for voksne

Stk. 5

Skolekonsulenter, jf. § 1, stk. 3, ydes efter 4 års ansættelse som skolekonsulent et tillæg på 6.500 kr.**[OK26]**Pr. 1. april 2027: 11.200 kr.**[OK26)**

Stk. 6

Der er mulighed for decentralt at yde kvalifikations- og funktionsløndele til de i § 1 nævnte ansatte, jf. overenskomstens § 5, stk. 19 og § 6 stk. 5, 6 og 9.

Bemærkning:
Det forudsættes, at man i de lokale forhandlinger afpasser niveauerne, således at der tages hensyn til, at kvalifikations- og funktionsløndelen ikke lægges oven i en grundløn men oven i et anciennitetsforløb. Eksisterende aftaler om lønforbedringer af decentral løn, chef- og lederpulje eller af andre lokale lønordninger opretholdes kun i det omfang, der er tale om varige ordninger for den enkelte ansatte. I modsat fald forholdes der efter den lokale aftales ordlyd.

§ 3. Lønanciennitet

Stk. 1

Aftale om lønanciennitet m.v. for (amts)kommunalt ansatte med aflønning efter tjenestemandslønsystemet gælder, jf. dog stk. 2-7.

Stk. 2

1. Der optjenes fuld lønanciennitet ved en beskæftigelsesgrad, der udgør mindst 8/37.
2. Ved ansættelse på deltid med mindre end 8 timer pr. uge optjenes anciennitet i forhold til den nedsatte arbejdstid.
3. For beskæftigelse forud for 1. oktober 1995 optjenes der ikke lønanciennitet ved ansættelse med mindre end 15 timer pr. uge.
4. For beskæftigelse i perioden 1. oktober 1995 til 31. december 2000 optjenes lønanciennitet ved ansættelse med mindre end 15 timer pr. uge i forhold til den nedsatte arbejdstid. Fra 1. januar 2001 til 31. marts 2002 dog mindre end 10 timer.
5. Hvis en ansat har mere end én deltidsbeskæftigelse, kan det ugentlige timetal sammenlægges til brug ved beregning af ancienniteten.
6. Relevant timelønsbeskæftigelse, der udgør mindst 8 timer pr. uge, medregnes, hvis beskæftigelsen har (haft) en sammenhængende varighed af 3 måneder.

Bemærkning:
Oprykning til højere trin ved ansættelse med mindre end 8 timer finder sted, når deltidsbeskæftigelsen har haft en sådan varighed, at den omregnet til fuldtidsbeskæftigelse svarer til to lønanciennitetsår.

Stk. 3

Perioder med tjenestefrihed uden løn til videreuddannelse ved godkendte videreuddannelsesinstitutioner for lærere samt tjenestefrihed til organisationsarbejde medregnes fuldt ud i lønancienniteten. Perioder med tjenestefrihed uden løn til nærmere afgrænsede formål, jf. bemærkningen til § 17 medregnes i lønancienniteten efter samme regler, som gælder for statens tjenestemænd.

Stk. 4

Ved ansættelse som lærer medregnes følgende virksomhed i lønancienniteten:

1. undervisningsvirksomhed ved offentligt godkendte skoler og eksamenskurser, bortset fra undervisningsvirksomhed i børnehaveklasser
2. anden ansættelse efter endt lærereksamen, såfremt læreruddannelse har været en forudsætning for beskæftigelsen
3. værnepligtstjeneste efter afsluttet læreruddannelse.

Stk. 5

Ved ansættelse som børnehaveklasseleder medregnes følgende virksomhed i lønanciennitet:

1. undervisningsvirksomhed i børnehaveklasser ved offentligt godkendte skoler
2. pædagogisk virksomhed ved offentligt anerkendte institutioner
3. værnepligtstjeneste efter endt uddannelse.

> Bemærkning:
> Ad stk. 4 og stk. 5: Bestemmelserne er gældende for ansættelser pr. 1. april 1997 eller senere. For ansættelser før 1. april 1997 er reglerne i overenskomsten af 10. november 1995 gældende. Det betyder, at der ikke skal ske omregning af anciennitet til allerede ansatte i anledning af den ændrede formulering.

Stk. 6

Ved opgørelsen af den lønanciennitetsgivende virksomhed efter stk. 4 og 5 gælder:

1. kun beskæftigelse efter det fyldte 22. år medregnes
2. beskæftigelsen skal have haft en varighed af mindst 3 måneder og et omfang som beskrevet i stk. 2
3. undervisning fra sommerferiens slutning til næste sommerferies begyndelse regnes for 12 måneder
4. skolesommerferien medregnes ved vikariater, der er påbegyndt inden sommerferien, hvis vikariatet har haft en varighed af mindst 3 måneder op til eller på begge sider af sommerferien.

Stk. 7

Ved fratræden har den ansatte krav på at få udleveret en erklæring som nævnt i § 15, stk. 1, i Aftale af 3. juli 1989 om lønanciennitet m.v. for kommunalt/amtskommunalt ansatte med aflønning efter tjenestemandslønsystemet.

§ 4. Videreførelse af tillæg

Til ansatte, der før 1. januar 2007 var kommunalt ansatte, og som er omfattet af dette protokollat, opretholdes følgende tillæg:

Lærere:

Lærere, der er ansat 1. april 1993 i det tidligere FKKA-område, i Københavns Kommune og i Frederiksberg Kommune, til hvilke der har været ydet kommunale løntillæg, ydes et ikke-pensionsgivende tillæg på 3.200 kr. På det tidspunkt den pågældende oprykkes til sluttrin, forhøjes tillægget til et ikke-pensionsgivende tillæg på 9.500 kr.

Lærere, der virker som skolebibliotekarer, og som tillige får tillagt funktion som ledende skolebibliotekar i kommunen, ydes i kommuner med 1.000 elever eller derunder et ikke-

pensionsgivende tillæg på 8.200 kr. og i kommuner med over 1.000 elever et ikke-pensionsgivende tillæg på 10.200 kr. Tillægget ydes, så længe den pågældende varetager funktionen som ledende skolebibliotekar. Tillægget ydes uafhængigt af arbejdstiden**.** Bestemmelsen finder ikke anvendelse i Københavns Kommune.

Bemærkning:
Denne bestemmelser omfatter ikke medarbejdere, som i forbindelse med opgave- og strukturreformen overgik til ansættelse i kommunerne.

Lønseddeltekst: FKKA m.v. tillæg

Lønseddeltekst: Ledende skolebib.

København, den 23. november 2026

For

KL

Michael Ziegler

Martin Højkjær Larsen

For

Lærernes Centralorganisation

Gordon Ørskov Madsen

Protokollat 3 - Læreruddannede eller allerede ansatte i folkeskolen, ungdomsskolen eller ved sprogcentre beskæftiget med henblik på vejledning om valg af uddannelse og erhverv

§ 1. Hvem er omfattet

Stk. 1

Protokollatet omfatter personer, der har gennemgået uddannelsen til lærer i folkeskolen eller allerede ansatte efter Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen, Overenskomst for lærere i ungdomsskolen og Overenskomst for lærere ved sprogcentre, som ansættes til varetagelse af vejledning om valg af uddannelse og erhverv, jf. kapitel 2 i lovbekendtgørelse nr. 387 af 17. marts 2026 om kommunal indsats for unge under 25 år.

Bemærkning:
For ikke læreruddannede ansat i folkeskolen, ungdomsskolen og ved sprogcentre skal overgangen til ansættelse til varetagelse af vejledning om valg af uddannelse og erhverv, jf. § 1, stk. 1, ske i umiddelbar forlængelse af den forudgående ansættelse efter Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen, Overenskomst for lærere i ungdomsskolen og Overenskomst for lærere ved sprogcentre. Ved "umiddelbar" forstås, at ansættelse finder sted inden for 2 måneder efter ophøret af den tidligere stilling.

Stk. 2

Protokollatet omfatter i øvrigt ikke stillinger, der er omfattet af anden aftale eller overenskomst.

Stk. 3

Overenskomstens bestemmelser gælder med nedennævnte tilpasninger for de stillinger, der er omfattet af protokollatet.

Bemærkning:
Aftale om kombinationsbeskæftigelse for lærere m.fl. finder også anvendelse for tjenestemænd med beskæftigelse i folkeskolen, der har kombinationsbeskæftigelse som vejledere, jf. § 1, stk. 1.

§ 2. Grundløn

Stk. 1

Grundlønnen er:

Stillingsbetegnelse	**Løntrin**
Vejledere	31 + 3.000 kr. **[O.26]**Pr. 1. april 2027: 31 + 4.000 **[O.26]**
Konsulenter	45 + 12.000 kr.

Bemærkning:
Det forudsættes, at personer, der er omfattet af Protokollat 2, bevarer denne ret, jf. samme protokollat § 1, stk. 9, i forbindelse med umiddelbar overgang til ansættelse til varetagelse af vejledning om valg af uddannelse og erhverv, jf. § 1, stk. 1. Ved umiddelbar overgang forstås, at ansættelse finder sted inden for 2 måneder efter ophøret af den tidligere stilling.

Lærere i "den lukkede gruppe" eller mellemgruppen bevarer denne tilknytning ved ansættelse som vejleder eller konsulent efter denne bestemmelse.

Der gælder særlige bestemmelser for personer, der indgår i et personligt lønforløb. Regler for denne gruppe findes i Protokollat 2.

Lønseddeltekst: Grundløn

Stk. 2

For vejledere, som pr. 31. marts 2016 i henhold til central og lokal aftale samlet var aflønnet på løntrin 45 eller derover, blev pr. 1. april 2016 ydet et tillæg på 7.000 kr., som trådte i stedet for de grundlønsforbedringer og kvalifikationslønsforbedringer, der blev aftalt pr. 1. april 2016, jf. § 2, stk. 1, og § 4, stk. 2 i Protokollat 3 til Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne af 26. juni 2015.

Stk. 3

For konsulenter, som pr. 31. marts 2016 i henhold til central og lokal aftale samlet var aflønnet på løntrin 45 eller derover, blev pr. 1. april 2016 ydet et tillæg på 5.500 kr., som trådte i stedet for de grundlønsforbedringer, der blev aftalt pr. 1. april 2016, jf. § 2, stk. 1, og § 4, stk. 2 i Protokollat 3 til overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne af 26. juni 2015.

§ 3. Funktionsløn

Stk. 1

Funktionsløn ydes ud over grundlønnen og eventuel kvalifikationsløn. Funktionsløn baseres på de funktioner (arbejds- og ansvarsområder), der er knyttet til den enkelte stilling/gruppe af stillinger. Funktionerne skal være særlige funktioner, der ligger ud over de funktioner, der forudsættes varetaget for grundlønnen.

Stk. 2

Til vejledere ydes et vejledertillæg på 7.900 kr.

Stk. 3

Vejledere ydes et almentillæg på 4.800 kr. **[O.26]**Pr. 1. april 2027: 9.500 kr.**[O.26].**

Bemærkning:
Lønforbedringen pr. 1. april 2027 sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares medmindre, der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages særlig stilling for den enkelte ansatte.

Lønseddeltekst: Almentillæg

Stk. 4

Der skal lokalt indgås aftale om funktionsløn til lærere, som ansættes som vejledere.

Stk. 5

Funktionsløn aftales i øvrigt lokalt på grundlag af de funktioner, den ansatte varetager. Funktionsløn ydes som pensionsgivende tillæg eller ved oprykning til højere løntrin.

Funktionsløn kan også anvendes til at honorere for elementer, der traditionelt har været honoreret med arbejdstidsbestemte ydelser eller arbejdsbestemte tillæg eller lignende, jf. Aftale om konvertering af ulempetillæg (04.86).

Funktionsløn kan anvendes til personalegrupper og enkelte ansatte.

Funktionsløn er en varig eller en midlertidig løndel.

Bemærkning:
Midlertidige lønforbedringer omfatter:

a) tidsbegrænsede aftaler

b) aftaler, hvor lønforbedringen er knyttet til en betingelse, og hvor det af parterne kan konstateres, om betingelsen fortsat er opfyldt.

Funktionsløn, der ydes i form af tillæg aftalt den 1. juni 2002 eller senere, herunder tillæg aftalt med ikrafttræden fra 1. april til 31. maj 2002, er pensionsgivende.

Tidligere aftaler om funktionsløn, der er ydet som ikke-pensionsgivende tillæg, bevarer deres status som ikke-pensionsgivende tillæg, medmindre andet aftales.

§ 4. Kvalifikationsløn

Stk. 1

Kvalifikationsløn ydes ud over grundløn og en eventuel funktionsløn. Kvalifikationsløn baseres på den enkelte ansattes kvalifikationer. Kvalifikationsløn tager udgangspunkt i objektive forhold som eksempelvis uddannelse og erfaring.

Bemærkning:
Stk. 1 og 2 gælder ikke for ansatte omfattet af Protokollat 2.

Stk. 2

Vejledere, som har 4 års sammenlagt beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen til lærer eller 4 års beskæftigelse på grundlag af anden relevant grunduddannelse, indplaceres på løntrin 35 + 3.000 kr. **[O.26]**Pr. 1. april 2027: løntrin 35 + 4.000 kr.**[O.26]** Efter 8 års sammenlagt beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen til lærer eller anden relevant grunduddannelse indplaceres vejledere på løntrin 40. **[O.26]**Pr. 1. april 2027: løntrin 40 + 1.000 kr.**[O.26]** Efter 12 års sammenlagt beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen til lærer eller anden relevant grunduddannelse indplaceres vejledere på løntrin 40 + 10.000 kr. **[O.26]**Pr. 1. april 2027: løntrin 40 + 13.000 kr.**[O.26]**, jf. dog § 2, stk. 2.

Bemærkning
[O.26]Lønforbedringen pr. 1. april 2027 sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares medmindre, der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages særlig stilling for den enkelte ansatte. **[O.26]**

Der er tale om en kvalifikationslønmodel, hvilket betyder, at decentralt opnået funktions- og kvalifikationsløn lægges oven i den centralt aftalte løn, medmindre parterne ved lokale forhandlinger om kvalifikationsløn har opnået enighed om, at den centralt aftalte kvalifikationsløn, helt eller delvist udløses tidligere end forudsat i bestemmelserne fx i forbindelse med nyansættelser.

Ved afsluttet læreruddannelse medregnes anciennitet fra ansættelse som månedslønnet ikke-læreruddannet i folkeskolen.

Lønseddeltekst: Anciennitetstillæg

Stk. 3

For vejledere, der gennemfører relevant videreuddannelse, skal der lokalt tages stilling til honorering enten via forhåndsaftaler eller i de konkrete situationer.

Stk. 4

Til konsulenter ydes efter 4 års ansættelse som konsulent et tillæg på 6.500 kr.
[O.26]Pr. 1. april 2027: 11.200 kr.**[O.26]**

Stk. 5.

Kvalifikationsløn aftales i øvrigt lokalt på grundlag af den ansattes kvalifikationer. Kvalifikationsløn ydes som tillæg eller ved oprykning til højere løntrin.

Kvalifikationsløn kan anvendes til personalegrupper og enkelte ansatte.

Kvalifikationsløn er en varig løndel for den enkelte ansatte, medmindre andet særligt aftales.

> Bemærkning:
> Kvalifikationsløn, der ydes i form af tillæg aftalt den 1. juni 2002 eller senere, herunder tillæg aftalt med ikrafttræden fra 1. april til 31. maj 2002, er pensionsgivende.
>
> Tidligere aftaler om kvalifikationsløn, der er ydet som ikke-pensionsgivende tillæg, bevarer deres status som ikke-pensionsgivende tillæg, medmindre andet aftales.

§ 5. Arbejdstid

Stk. 1

Det forudsættes, at arbejdstiden ikke overstiger gennemsnitlig 37 timer ugentlig.

Stk. 2

Ved ansættelse på deltid nedsættes arbejdstiden i forhold til beskæftigelsesgraden.

Stk. 3

Der er mulighed for indgåelse af lokale flekstidsaftaler.

Stk. 4

Konsulenter er omfattet af Aftale om merarbejde til tjenestemænd uden højeste tjenestetid og er således ikke omfattet af §§ 6 og 8.

§ 6. Overarbejde

Stk. 1

Overarbejde opgøres pr. kvartal.

Stk. 2

Hvis overarbejde afspadseres, gives erstatningsfrihed af samme varighed som det præsterede overarbejde med tillæg af 50% eller 100%, jf. stk. 5.

> Bemærkning:
> Kombinationsbeskæftigede behandles efter overarbejdsbestemmelserne for arbejde udover normal arbejdstid i en ansættelse som vejleder, jf. § 1, stk. 1.

Stk. 3

Overarbejde kan afregnes ved betaling, jf. stk. 5, i stedet for at blive afspadseret, når arbejdskraftsituationen på arbejdspladsen tilsiger det. Dette sker under fornøden hensyntagen til den ansattes personlige forhold. Der kan optages drøftelse mellem de lokale parter om behovet for afregning ved betaling.

Stk. 4

Hvis overarbejde skal godtgøres med afspadsering, skal det så vidt muligt være afviklet senest ved udgangen af det kvartal, der følger efter det, hvori overarbejdet er præsteret. I modsat fald betales som nævnt i stk. 5. Der kan mellem de lokale parter indgås aftale om, at afspadsering finder sted på et senere tidspunkt.

Stk. 5

Beordret og kontrollabelt overarbejde, jf. stk. 1, betales således:

1. Overarbejde godtgøres med timeløn, jf. § 7, med et tillæg på 50% for de første 35 timers overarbejde pr. kvartal.
2. Efterfølgende overarbejdstimer godtgøres med timeløn, jf. § 7, med et tillæg på 100%.

§ 7. Timeløn

Timeløn beregnes som 1/1924 af årslønnen for en fuldtidsbeskæftiget.

§ 8. Arbejdstidsbestemte tillæg

Stk. 1

For tjeneste mellem kl. 17.00 og kl. 06.00 ydes et ikke-pensionsgivende tillæg på 20,08 kr. pr. time (forskudttidstillæg).

Stk. 2

For tjeneste på søn- og helligdage mellem kl. 06.00 og kl. 17.00 ydes et ikke-pensionsgivende tillæg på 20,08 kr. pr. time.

Stk. 3

For tjeneste på

1. lørdage mellem kl. 11.00 og kl. 24.00,
2. søn- og helligdage mellem kl. 00.00 og kl. 24.00 og
3. mandage mellem kl. 00.00 og 04.00

ydes et ikke-pensionsgivende tillæg på 23,84 kr. pr. time.

Stk. 4

For tjeneste på mandage mellem kl. 04.00 og kl. 06.00 ydes tillægget, hvis tjenesten påbegyndes kl. 00.00 eller tidligere.

Stk. 5

For tjeneste efter kl. 12.00 på grundlovsdag ydes tillægget efter stk. 1 og 3 eller stk. 2 og 3.

Stk. 6

Godtgørelsen efter stk. 1-5 ydes for hver påbegyndte halve time.

Bemærkning:
Der henvises i øvrigt til muligheden for lokalt at anvende følgende aftaler:

- Aftale om konvertering af ulempetillæg (04.86)
- Rammeaftale om decentrale arbejdstidsaftaler (04.82).

København, den 23. november 2026

For
KL
Michael Ziegler
Martin Højkjær Larsen

For
Lærernes Centralorganisation
Gordon Ørskov Madsen

Protokollat 4 - Ansættelse som jobkonsulent, arbejdsmarkedskonsulent eller lignende inden for beskæftigelsesområdet i jobcentre mv.

Jobkonsulenter, arbejdsmarkedskonsulenter, beskæftigelseskonsulenter, erhvervsvejledere, projektkonsulenter, virksomhedskonsulenter, ligestillingskonsulenter eller andre inden for beskæftigelsesområdet i jobcentre, beskæftigelsesafdelinger, arbejdsmarkedsafdelinger og lignende, som har gennemgået uddannelsen til lærer i folkeskolen, omfattes af *Protokollat 3 - Læreruddannede eller allerede ansatte i folkeskolen, ungdomsskolen eller ved sprogcentre beskæftiget med henblik på vejledning om valg af uddannelse og erhverv*.

For ansatte, som i forbindelse med opgave- og strukturreformen pr. 1. januar 2007 overgik fra ansættelse i staten til ansættelse i et pilotjobcenter m.v. i en kommune, indbetales pensionsbidrag fortsat til hidtidig pensionsordning.

København, den 23. november 2026

For

KL

Michael Ziegler

Martin Højkjær Larsen

For

Lærernes Centralorganisation

Gordon Ørskov Madsen

Protokollat 5 - Aftaler om nedgang i kontantløn ved indgåelse af lokale aftaler om personalegoder

Parterne er enige om, at der mellem kommunen og (lokale) repræsentanter for den forhandlingsberettigede organisation kan indgås aftale om, at kommunen og den ansatte kan indgå aftale om nedgang i kontantløn for at modtage personalegoder.

Aftalen kan angå såvel nedgang i de centralt aftalte løndele som nedgang i de lokalt aftalte løndele.

Lønafledede ydelser (som fx pension og feriegodtgørelse) beregnes på grundlag af bruttolønnen, dvs. den enkeltes aflønning forud for det løntræk, der finder sted som følge af aftalen mellem kommunen og den ansatte.

Parterne er enige om, at hidtidig kommunal praksis vedrørende tiltag om trivsel og sundhed m.v. (Aftale om trivsel og sundhed) samt uddannelse og kompetenceudvikling ikke påvirkes af aftalen, ligesom aftalen ikke ændrer arbejdsgivers praksis for at stille de arbejdsredskaber, der er nødvendige for arbejdets udførelse til rådighed for medarbejderen. Krav om indgåelse af individuelle aftaler om nedgang i kontantløn kan ikke gøres til en forudsætning for ansættelsen.

Bemærkning:
Efter beslutning i Kommunernes Lønningsnævn kan den enkelte kommune indgå aftaler om nedgang i kontantløn for personalegoder efter følgende retningslinjer og i det nævnte omfang:

1. Aftalerne må kun vedrøre skattebegunstigede personalegoder og skal være overensstemmende med skattelovgivningen.
2. Kommunen skal som arbejdsgiver have en saglig interesse i ydelsen af det personalegode, der er genstand for aftalen.
3. Adgangen er begrænset til at omfatte følgende kategorier af personalegoder:
   a) Multimedier

      Ordninger der har en arbejdsmæssig relevans med henblik på at fremme effektiviteten og fleksibiliteten i opgaveløsningen, herunder at understøtte dialogen og kommunikationen mellem arbejdsgiveren og medarbejderen (fx datakommunikation, bredbånd, telefon, mobiltelefon).

   b) Sundhedsordninger

      Ordninger der tilbydes som led i en generel personalepolitik og har til formål at fremme en forebyggende og helbredende indsats i forhold til medarbejdernes sundhed og arbejdsmiljø med henblik på at opnå effekter som fx øget trivsel på arbejdspladsen og nedbringelse af sygefraværet (fx massage, fysioterapi, kiropraktor, rygestopkurser, kostvejledning, psykologhjælp, helbredsvurdering, zoneterapi).

      Specifikt vedr. sundhedsordninger kan der ikke etableres ordninger for medarbejdere, omfattet af kommunale overenskomster, i form af nedgang i kontantløn, hvor den konkrete ordning betyder, at disse medarbejdere får en fortrinsadgang til offentlige ydelser eller tilsvarende ydelser udbudt af private udbydere. Dette betyder, at almindelige regler om visitation skal følges.

c) Befordring

Ordninger der har til formål at understøtte rekruttering og fastholdelse af medarbejdere, hvor arbejdspladsens geografiske placering og/eller medarbejderes bopælsstatus vil kunne virke hæmmende herfor (fx parkeringsplads/-kort, offentlig transport (bus, tog, fly), brobizz/ færge-abonnement).

d) Øvrige

Ordninger der understøtter medarbejdernes mulighed for konkret og/eller mere generelt at kunne varetage sit arbejde (fx aviser/tidsskrifter, uddannelser, coaching - hvis erhvervsmæssigt relevant).

Protokollatet træder i kraft ved udsendelsen.

Protokollatet kan opsiges skriftligt af hver af parterne med 3 måneders varsel til den 1. i en måned. Lokale og individuelle aftaler efter dette protokollat fortsætter efter protokollatets opsigelse uændret, til de bortfalder eller opsiges i henhold til bestemmelsen herom i de lokale og/eller individuelle aftaler, idet parterne forudsætter, at sådanne aftaler indeholder en bestemmelse om opsigelse.

Bemærkning:
Organisationen har tilkendegivet, at protokollatet er indgået på grundlag af Kommunernes Lønningsnævns beslutning om, hvad der er adgang til at indgå aftale om, jf. pkt. 3 a-d i ovenstående bemærkning. KL har tilkendegivet, at organisationen orienteres om evt. ændringer heri, således at organisationen gives mulighed for at opsige protokollatet, jf. protokollatets opsigelsesbestemmelse. Opsiges protokollatet, kan der ikke i opsigelsesperioden indgås nye lokale eller individuelle aftaler om emner ud over det i pkt. 3 a-d nævnte.

København, den 23. november 2026

For

KL

Michael Ziegler

Martin Højkjær Larsen

For

Lærernes Centralorganisation

Gordon Ørskov Madsen

Protokollat 6 - Efteruddannelsesplaner

Formålet med efteruddannelsesplanen er at styrke indsatsen omkring den enkelte medarbejders kompetenceudvikling, herunder specielt at sikre medarbejdernes forudsætninger for en effektiv opgavevaretagelse med høj kvalitet og for at sikre og forbedre arbejdspladsens og den enkeltes udviklingsmuligheder.

Kompetencer er ikke statiske, og der er derfor i hele ansættelsesforholdet behov for, at den enkelte medarbejders kompetencer vedligeholdes og udbygges.

Den løbende kompetenceudvikling består af faglig efter- og videreuddannelse (fx kompetencegivende uddannelser, som er arbejdsmæssigt relevante) og kompetenceudvikling i bredere forstand.

Med Lærernes Centralorganisations indtræden Den Kommunale Kompetencefond pr. 1. april 2024 er der et særligt fokus på kompetenceudvikling i undervisningsfag, didaktiske eller vejledningsfaglige områder.

Med afsæt i den løbende dialog om mål og resultater af undervisningen – og tilsvarende kerneopgave for andre medarbejdere – udarbejdes i dialog mellem medarbejder og ledelse en skriftlig efteruddannelsesplan for den enkelte medarbejder. Efteruddannelsesplanen indeholder målsætninger for medarbejderens udvikling på kortere og længere sigt. Efteruddannelsesplanen kan omfatte konkrete aktiviteter, der iværksættes for at nå målene. Det forudsættes, at der er en gensidig forpligtelse til, at efteruddannelsesplanen gennemføres.

I drøftelsen af uddannelsesplanen indgår de behov for kompetencer og kvalifikationer, der udspringer af den undervisningsopgave, som læreren har ansvaret for, eller som lederen påtænker, at læreren skal have ansvar for.

Planen skal tage sit udgangspunkt dels i de behov skoleledelsen ser i forhold til skolens udvikling og dels i lærerens individuelle ønsker med henblik på fortsat udvikling af lærerens faglige og didaktiske kompetencer.

Uddannelsesplanen kan indgå i den individuelle MUS, og uddannelsesplanen kan indgå som en del af et referat af MUS. Der følges op på uddannelsesplanen årligt. Det kan ske i forbindelse med MUS.

Der foretages særlig opfølgning for medarbejdere, som har været fraværende fra arbejdspladsen i en periode, fx på grund af barsel, længerevarende sygdom e.l.

København, den 23. november 2026

For

KL

Michael Ziegler

Martin Højkjær Larsen

For

Lærernes Centralorganisation

Gordon Ørskov Madsen

Bilag 1 - Vejledende bilag om Aftaler i Protokollat om generelle ansættelsesvilkår (04.00)

Nedenstående numre i parentes henviser til KL's overenskomstnr.

Nr.	Aftale og nr.	Omfatter måneds-lønnede?	Omfatter timelønnede?
1	Ansættelsesbeviser (04.11)	Ja	Ja[1]
2	Lønninger (04.30)	Ja	Nej
3	Løngaranti for ansatte omfattet af opgave- og strukturreformen (04.32) og Løngaranti for ansatte i jobcentre (04.33)	Ja	Nej
4	Beskæftigelsesanciennitet (04.40)	Ja	Ja
5	Midlertidig tjeneste i højere stilling (funktion) (04.51)	Ja	Nej
6	Lønberegning/lønfradrag (04.38)	Ja	Nej
7	Åremålsansættelse (04.50)	Ja	Nej
8	Supplerende pension (23.10)	Ja	Nej
11	Tilrettelæggelse af arbejdstid (04.81)	Ja	Ja
12	Decentrale arbejdstidsaftaler (04.82)	Ja	Nej
13	Deltidsarbejde (04.83)	Ja	Ja
14	Deltidsansattes adgang til højere tjenestetid (04.85)	Ja	Ja
15	Tidsbegrænset ansættelse (04.84)	Ja	Ja
16	Merarbejde til tjenestemænd uden højeste tjenestetid (21.52)	Ja	Nej
17	Konvertering af ulempetillæg (04.86)	Ja	Ja
18	Tele- og hjemmearbejde (04.87)	Ja	Ja
19	Ferie (05.12), jf. dog stk. 2.	Ja	Ja
20	6. ferieuge m.m. (05.11), jf. stk. 2.	Ja	Ja
21	Barsel m.v. (05.13) og Barselsudligning (05.14)	Ja	Ja[2]
22	Tjenestefrihed uden løn (05.15)	Ja	Ja
22	Seniorpolitik (05.21)	Ja	Ja[3]
24	Integrations- og oplæringsstillinger (05.25)	Ja	Nej
25	Befordringsgodtgørelse og rejseforsikring (05.71)	Ja	Ja
26	Kompetenceudvikling (05.31)	Ja	Ja[4]
27	Socialt kapitel (05.41)	Ja	Ja
28	Virksomhedsoverenskomster (05.51)	Ja	Nej
29	Retstvistaftalen (05.61)	Ja	Ja
30	Kontrolforanstaltninger (05.65)	Ja	Ja
31	SU og tillidsrepræsentanter (05.80)	Ja	Ja
32	MED og tillidsrepræsentanter (05.86)	Ja	Ja
33	Trivsel og sundhed (05.35)	Ja	Ja
34	Statistikgrundlag for de lokale lønforhandlinger (04.39)	Ja	Ja
35	**[O.26]**Fritvalgsaftalen (05.17)**[O.26]**	Ja	Ja

[1] Forudsætter den ansatte opfylder betingelserne for at være omfattet af aftalen jf. § 1.

[2] Kun omfattet af kapitel 8 om fravær af tvingende familiemæssige årsager.

[3] Ikke omfattet af bestemmelser om seniordage.

[4] Timelønnede er ikke omfattet af Protokollat 6 – Efteruddannelsesplaner.

Bilag 2 - Fortolkningsbidrag til overenskomstens lønbestemmelser med vejledende kriterier for udmøntning af lokal løndannelse

For KL og LC er det et fælles mål, at overenskomstens lønbestemmelser medvirker til at styrke folkeskolen som en attraktiv arbejdsplads. Dét gælder også i forhold til udmøntning af lokal løndannelse.

Lønsystemet skal være i overensstemmelse med folkeskolens arbejdsopgaver og disses karakter, herunder at folkeskolens kerneydelse er undervisning. Lønsystemet skal desuden have en synlig sammenhæng mellem opgavevaretagelsen og betalingen herfor samt understøtte opgaveløsningen og udviklingen heri.

Lønudviklingen er herudover knyttet til udviklingen af kvalifikationer og funktioner. Der er enighed om, at grundlønnen er det løntrin, som udgør den nedre grænse for den mulige aflønning af den pågældende stilling.

Da det ikke er parternes hensigt, at medarbejdere skal oppebære den rene grundløn uden tillæggelse af kvalifikations- og funktionsløn i en længere periode, forudsættes det derfor, at der i den enkelte kommune arbejdes målrettet for at anvende kvalifikations- og funktionslønskriterierne og udvikle medarbejdernes kvalifikationer og funktioner. Der peges på, at der decentralt kan aftales kriterier for anvendelse af kvalifikations- og funktionsløn.

Grundprincippet er, at relevante kvalifikationer og erfaringer erhvervet før og under ansættelsen, der ligger ud over det, der forudsættes varetaget for grundlønnen, indgår i den decentrale lønfastsættelse.

Funktionsløn kan aftales for funktioner, der direkte og indirekte understøtter elevernes læring. Ydelse af funktionsløn skal desuden ses i sammenhæng med skolens kultur. Funktionsløn kan endvidere aftales for funktioner, som kræver en særlig faglig eller pædagogisk viden.

Der skal i den enkelte kommune altid være en sammenhæng imellem lønfastsættelsen og en samlet vurdering af stillingsindehaverens relevante kvalifikationer og funktioner.

Der skal gøres opmærksom på, at (fælles)tillidsrepræsentanter skal have samme adgang til kvalifikations- og funktionsløn, som hvis de havde fuld mulighed for at fungere i deres sædvanlige job. For lærere, øvelsesskolelærere, børnehaveklasseledere og skolekonsulenter med personlig ordning henvises til Protokollat nr. 2.

Til inspiration for fastsættelsen af kriterier for udmøntning af lokal løndannelse kan nedenstående overvejelser og liste anvendes. Listen er ikke udtømmende og ikke opstillet i prioriteret rækkefølge.

Andre vejledende kriterier:

- arbejdsopgaver i forbindelse med særligt omsorgs- og indsatskrævende børn/elever
- arbejdsopgaver i forbindelse med børn/elevers særlige indlæringsvanskeligheder
- særlige funktioner i forbindelse med udviklingsopgaver/projekter
- supervision i forhold til faggrupper
- udvikling af det enkelte fag
- særlige koordinerende funktioner
- samarbejde med UU-vejledere

- skolebiblioteksfunktionen
- mødeledelse i pædagogisk råd
- medarbejderrepræsentation i skolebestyrelse
- konsultative opgaver.

Vejledende kriterier specifikt for kvalifikationsløn:

- specialviden med særlig betydning for skolens arbejde
- særlig faglig eller pædagogisk viden
- anden erhvervserfaring af betydning for jobbet
- erfaring fra flere arbejdssteder
- jobrokering
- opgaverotation.

Bilag 3 - Beregning af undervisningstillæg for lærere ansat på deltid og for tidsbegrænset ansatte lærere

Beregning af undervisningstillæg for deltidsansatte

For deltidsbeskæftigede beregnes grænserne for undervisningstillæg i forhold til beskæftigelsesgraden.

Eksempel:

Medarbejderen er i dette eksempel ansat med en beskæftigelsesgrad, der svarer til 30 timer om ugen. Medarbejderen underviser 650 timer om året.

- De 650 timer opregnes med ansættelsesbrøken svarende til fuldtidsansættelse:
  650 timer x 37/30 = 801,67 timer

- Grænsen for undervisningstillæg på 750 timer fratrækkes:
  801,67 timer ÷ 750 timer = 51,67 timer

- Antallet af undervisningstimer reguleres derefter med ansættelsesbrøken:
  51,67 timer x 30/37 = 41,89 timer

- Der skal herefter betales undervisningstillæg for 42 timer årligt.

Beregning af undervisningstillæg ved tidsbegrænsede ansættelser og ved til- og fraflytning i løbet af skoleåret

For lærere/børnehaveklasseledere i tidsbegrænsede stillinger af mere end én måneds varighed og mindre end et skoleår beregnes undervisningstillæg svarende til undervisningsaktiviteten i et helt skoleår.

Samme fortolkning gælder for ansatte med stillingsskift eller til- og fratræden i løbet af skoleåret.

Viser denne beregning, at den enkelte lærer/børnehaveklasseleder forholdsmæssigt har haft planlagt og yderligere pålagt undervisning, der minimum svarer til grænsen for undervisningstillæg i et helt skoleår, jf. § 5, stk. 2, skal der ske udbetaling i forhold til ansættelsens varighed inden for skoleåret.

Eksempel:

Undervisningstillægget beregnes ud fra anvendte arbejdsdage i ansættelsesperioden i forhold til det samlede antal anvendte arbejdsdage i hele skoleåret. Ved anvendte arbejdsdage forstås i denne sammenhæng det antal dage, som ledelsen i planlægningen af skoleåret anvender til at placere arbejdstid på. Det kan fx være 200 skoledage og yderligere 10 dage, der placeres arbejdstid på, dvs. i alt 210 arbejdsdage i skoleåret.

Ledelsen anvender i dette eksempel 210 dage til at placere arbejdstid på i det skoleår, hvor medarbejderen er ansat. I den periode, hvor medarbejderen er ansat, er der 100 dage, som ledelsen har placeret arbejdstid på, og medarbejderen har 400 undervisningstimer.

- De 400 timer opregnes til et helt skoleår:
  400 timer x 210/100 = 840 timer

- Grænsen for undervisningstillæg på 750 fratrækkes:

840 timer ÷ 750 timer = 90 timer

- Antallet af undervisningstimer reguleres derefter med antallet af dage i ansættelsesperioden:
  90 timer x 100/210 = 42,86 timer

- Der skal herefter betales undervisningstillæg for 43 timer i ansættelsesperioden,

.

Bilag 4 - Opgavepapir for børnehaveklasseledere

1. Undervisning

Børnehaveklasselederen kan varetage følgende undervisning:

1. Undervisning i børnehaveklasse og 1-3. klasse.
2. Understøttende undervisningsopgaver
3. Specialundervisning, jf. folkeskolelovens §§ 3 og 4.
4. Særlig støtte til tosprogede elever, jf. § 6 i Undervisningsministeriets bekendtgørelse nr. 1053 af 29. juni 2016 om folkeskolens undervisning i dansk som andetsprog med senere ændring.
5. Undervisning af børnehaveklasseelever i dansk som andet sprog, jf. folkeskolelovens § 5, stk. 6.
6. Støtte til fremme af sproglig udvikling for tosprogede børn, der endnu ikke har påbegyndt skolegangen, jf. lovbekendtgørelse nr. 454 af 19. april 2022 om dag-, fritids-, og klubtilbud m.v. til børn og unge § 11 (dagtilbudsloven).
7. Vikartimer i 1.-3. klasse som enkeltstående tilfældige vikartimer eller vikartimer for perioder i sammenhæng (dog ikke for resten af skoleåret).
8. Arbejde som børnehaveklasseassistent. Dvs. en medarbejder, der er ansat til at bistå en børnehaveklasseleder med varetagelsen af undervisningen i børnehaveklassen.

> Bemærkning
> Der ansættes en børnehaveklasseleder pr. børnehaveklasse. I de tilfælde, hvor en børnehaveklasseleder ikke kan varetage alle undervisningstimerne i børnehaveklassen på grund af
>
> - deltidsbeskæftigelse
> - nedsat arbejdstid ved fyldt 60 år, jf. Arbejdstidsregler for undervisningsområdet i kommunerne
> - omfanget af undervisningen i børnehaveklassen
> - varetagelse af undervisning i dansk som andetsprog for tosprogede elever
> - varetagelse af støtte til fremme af sproglig udvikling for tosprogede børn, der endnu ikke har påbegyndt skolegangen,
>
> kan der ansættes én yderligere børnehaveklasseleder til at varetage de resterende undervisningstimer, således at de tilsammen kan dække alle undervisningstimer i børnehaveklassen. Grundlaget for at ansætte flere børnehaveklasseledere, end der er børnehaveklasser, er alene undervisning efter nr. 1-7.
>
> Såfremt der for et enkelt skoleår er en overtallig børnehaveklasseleder kan denne dog – i denne periode – være beskæftiget fuldt ud som børnehaveklasseassistent.

2. Varetage opgaver, som i henhold til lov om folkeskolen kan varetages af pædagoguddannede.

3. Arbejde i skolefritidsordningen

Børnehaveklasselederen varetager arbejde i skolefritidsordninger (i Københavns Kommune: også skoleinstitutioner) inden for hele skolefritidsordningens/-institutionens åbningstid. Ved arbejde i skolefritidsordninger (skoleinstitutioner) følges samme retningslinjer vedrørende arbejdets tilrettelæggelse, som er gældende for skolepædagoger.

Det forudsættes dog, at arbejdstiden placeres i tilknytning til børnehaveklasselederens øvrige arbejde på skolen. Pauser i forbindelse med skift fra arbejde i en børnehaveklasse til arbejde i en skolefritidsordning medregnes i den pågældendes arbejdstid.

Hele dage i skolefritidsordningen/-institutionen placeres i tilknytning til en skoledag. Arbejdsdage i forbindelse med arbejde i skolefritidsordning på skolefridage skal medregnes med mindst 7,4 timer, medmindre andet er aftalt med den enkelte børnehaveklasseleder.

Der knytter sig en del øvrige opgaver til arbejdet i skolefritidsordningen. Eksempelvis:

- deltagelse i møder og arrangementer for børn og/eller forældre i skolefritidsordningen/-institutionen
- deltagelse i personalemøder og lignende i skolefritidsordningen/-institutionen
- deltagelse i lejrskoler, hytteture, studieture, koloniophold mv. for børn i skolefritidsordningen/-institutionen, som dog er frivillig for børnehaveklasseledere
- oprydning, indkøb og lignende.

[O.26]Bilag 5 - Nyuddannede

Bilaget gælder for nyuddannede, der ansættes fra 1. januar 2027.

På skoleområdet planlægges store dele af det kommende skoleår forud for skoleårets begyndelse, og i denne planlægning fordeles mange af opgaverne blandt lærerne. I forlængelse heraf følger det af lærernes arbejdstidsaftale (A20), at der ved opgavefordelingen tages et særligt hensyn til nyuddannede med henblik på at understøtte deres mulighed for at få en god start på lærerlivet.

Parterne er enige om, bl.a. på grund den særlige planlægning og karakter af lærerarbejdet, at det er vigtigt med et stærkt fokus på nyuddannede lærere, og at en god modtagelse kan være med til at rekruttere og motivere flere nyuddannede lærere til at blive i professionen og medvirke til at udvikle skolen.

Der skal derfor lokalt iværksættes initiativer, som understøtter en god overgang fra lærerstudiet til lærerprofessionen.

Kommunen sikrer, at der på kommune- eller skoleniveau er beskrevet en ramme for, hvordan nyuddannede lærere introduceres til professionen. Derfor handler det ikke alene om den almindelige introduktion til arbejdspladsen.

Skoleledelsen drøfter rammen for, hvordan skolen tilrettelægger introduktion for nyuddannede lærere på skolen med tillidsrepræsentanten.

Rammen beskriver, hvordan der skabes rum for refleksion over egen og andres praksis, og hvordan den nyuddannede arbejder med andre temaer. Det kunne fx være klasserumsledelse, forældresamarbejde, planlægning og evaluering af undervisningsforløb, elevers muligheder for at deltage i undervisningen, samarbejde med kollegaer og andre faggrupper og samarbejdspartnere.

Rammen for introduktion til professionen udleveres til den nyuddannede lærer i forbindelse med opstarten i lærerjobbet.

Parterne er opmærksomme på, at mentorordninger kan være motiverende ift. at få nyuddannede lærere til at blive i professionen, reducere nyuddannede læreres oplevelse af at stå alene med opgaver og styrke deres robusthed og evne til professionel refleksion og problemløsning.

Bemærkning:
Kurser for mentorer for nyuddannede lærere kan være med til at understøtte kvalitet og en systematisk tilgang til mentorrollen. Parterne er derfor enige om, at for skoler, der iværksætter mentorforløb som en del af introduktionsforløbet, kan der søges støtte til kurser til mentorer for nyuddannede lærere inden for de eksisterende midler og rammer i Den Kommunale Kompetencefond (Fondsområde VII).

Nyuddannede lærere er lærere med mindre end to års beskæftigelse som lærer.**[O.26]**