

Medarbejder- og Kompetencestyrelsen

ok26@medst.dk



Niels Hemmingsens Gade 10, 4.
1153 København K
Telefon 33 76 86 96
www.lc.dk
lc@skaf-net.dk
Sikker e-mail: sikkerlc@skaf-net.dk
CVR-nr:56531319

12. december 2025

25-00583 09. PR/LM

Lærernes Centralorganisations specielle krav til OK26

Hermed fremsendes LC's krav til fornyelse af overenskomster og aftaler pr. 1. april 2026 inden for LC's forhandlingsområde.

LC's krav gælder – hvor intet andet er anført – såvel overenskomstansatte som tjenestemandsansatte, der er omfattet af LC's overenskomster og aftaler med tilhørende protokollater.

Med venlig hilsen

A handwritten signature in blue ink, consisting of a stylized 'L' followed by a series of loops and a horizontal line.

STATEN

Lærernes Centralorganisations krav til OK24

1. Tværgående LC-krav (dækker alle LC-organisationsaftaler)

- 1.1. Løn- og pensionsforbedringer for LC-grupperne
- 1.2. Tillæg eller anden lønforbedring til ansatte med en master, kandidat eller professionsmaster, der bygger ovenpå den uddannelse eller de kvalifikationer, der lå til grund for ansættelsen.
 - 1.2.1. Kravet gælder, medmindre der er stillet et anderledes formuleret krav på det enkelte aftaleområde
- 1.3. Kapitalisering af teknisk fejl ved omregning af OK13-tillæg til grundbeløb
- 1.4. Forbedret ret til seniordage og seniorbonus
- 1.5. Ret til nedsat tid i en given periode
- 1.6. Ret til nedsat arbejdstid for forældre til børn op til otte år med op til 175 timer årligt med fuld pensionsindbetaling i forhold til hidtidig beskæftigelsesgrad
- 1.7. Ret til nedsat arbejdstid, når man er fyldt 60 år, med op til 175 timer årligt med fuld pensionsindbetaling i forhold til hidtidig beskæftigelsesgrad. Kravet gælder for de af LC's grupper, som ikke har denne ret efter arbejdstidsreglerne
- 1.8. Ret til afholdelse af friheden i hele eller halve dage for kravene 1.5-1.7 samt for de eksisterende rettigheder til nedsat tid efter arbejdstidsreglerne
- 1.9. Nyansatte får ret til intro- og mentorordninger
- 1.10. Såfremt der aftales et nyt fælles modul i psykisk arbejdsmiljø i FLIPA henvendt til leder, TR og AMR, gøres dette obligatorisk
- 1.11. Vilkårene for arbejdsmiljørepræsentanternes tidsanvendelse i forbindelse med hvervets udførelse skal løbende overvejes med henblik på at sikre den enkelte arbejdsmiljørepræsentant den nødvendige og tilstrækkelige tid til varetagelse af hvervet
- 1.12. Der tages forbehold for fremsættelse af krav i forlængelse af udfaldet af verserende sager for domstole eller voldgiftsretter.

Der tages forbehold for fremsættelse af krav, der følger af ændringer på det øvrige arbejdsmarked eller i lovgivningen.

Der tages forbehold som følge af eventuelle ændringer i fællesoverenskomst, indgået bl.a. med LC.

Der tages forbehold for fremsættelse af krav som følge af krav, fremsat af øvrige centralorganisationer, og fremsat af organisationer, der er medlem af øvrige centralorganisationer.

2. Arbejdstidsaftalen (A21)

- 2.1. Arbejdstidsaftalens formål og intentioner skal indfries ved, at parterne aftaler ændringer i aftalen og fælles tiltag for at skabe et bedre arbejdsmiljø for de ansatte

3. Lærere og børnehaveklasseledere ved frie grundskoler samt efterskoler og frie fagskoler

- 3.1. Ny § 6 stk. 5:
"Skolens ledelse kan træffe lokal beslutning om, at den der på skolen underviser i børnehaveklassen, aflønnes som lærer. Anciennitet for indplacering på lærerløn beregnes efter § 6 stk. 4"
- 3.2. § 6 stk. 8, nyt 3. punktum:
"Der bør også lægges særlig vægt på anciennitet optjent gennem sammenligneligt lærerarbejde i udlandet samt pædagogisk arbejde på den ansættende skole"
- 3.3. Understøttelse af de lokale lønforhandlinger - særligt lønpolitik og offentliggørelse (ændring af bilag 1.2)
- 3.4. Provenuet fra afskaffelsen af tillægget for alene-undervisning fra den tidligere praktikaftale anvendes til finansiering af andre krav
- 3.5. Tillæg eller anden lønforbedring til ansatte, der efter pålæg/ønske fra skoles ledelse tager en master, kandidat eller professionsmaster, der bygger ovenpå den uddannelse eller de kvalifikationer, der lå til grund for ansættelsen
- 3.6. Udvidelse af kombinationsmuligheder mellem skoleformer
- 3.7. O § 19 stk. 5 (ændring og tilføjelse:
Indbringelse for forligsnævnet skal af den ansatte foretages inden for en frist af 1 måned fra organisationen har modtaget skriftlig orientering om opsigelsen fra skolen (juli måned fraregnet), jf. § 18, stk. 4, eller senest 1 måned efter den i stk. 3 nævnte forhandling (juli måned fraregnet), hvis organisationen har deltaget i en sådan forhandling med skolen om sagen.

Indbringelse for forligsnævnet skal af organisationen foretages senest 1 måned efter den i stk. 3 nævnte forhandling (juli måned fraregnet).

4. Ledere ved frie grundskoler m.v.

- 4.1. Intervalændringer for øverste ledere på grundskoler, efterskoler og frie fagskoler
- 4.2. En ny lønmodel for øverste ledere – hvor der er mulighed for at få varige- og centrale tillæg
- 4.3. Der aftales et tillæg med valg mellem løn og pension for ledere, hvor løn er udgangspunktet
- 4.4. Bedre sikring af ledernes arbejdsmiljø - herunder sikring af den nødvendige ledelseskraft. Derfor skal der årligt gennemføres en struktureret arbejdsmiljø-/trivselsdialog for ledere, hvor følgende er på dagsordenen:
 - Arbejdspres og arbejdstid
 - Opgaveportefølje og ansvarsfordeling
 - Mulighed for støtte herunder sparring eller ledelsesmæssige ressourcer
 - Kompetenceudvikling og fremtidige udviklingsperspektiver.
- 4.5. Vi ønsker at sikre mulighed og ressourcer til kompetenceudvikling for ledere
- 4.6. Forlænget opsigelsesvarsel til alle ledere
- 4.7. Mulighed for at aftale flyttegodtgørelse til ledere
- 4.8. Ledere omfattes af statens regler om, at der ved 25, 40 og 50 år udbetales jubilæumsgratiale

5. Erhvervsskoler

- 5.1. Tillægget for undervisningstimer, der over en 3 ugers sammenhængende periode udgør mere end 70,5 timer, skal forøges
- 5.2. Overgang til Ny løn og omfattes af bilag M
- 5.3. Tillægget til øvrige lærere, der underviser inden for fagområder, hvortil der kræves en af staten godkendt flyteknisk uddannelse, skal forhøje.
- 5.4. Prøvetidsbestemmelserne om prøvetid på 2 år harmoniseres med prøvetid i fællesoverenskomsten
- 5.5. Udvidelse af dækningsområde

6. Forsvarets civile faglærere

- 6.1. Aftalen skal endvidere omfatte civile faglærere ansat under Beredskabsministeries område

7. VUC/AVU

- 7.1. Øget AVU-tillæg

8. FGU (lærere)

- 8.1. Der skal være en lønudvikling gennem hele arbejdslivet
- 8.2. Alle lærere og vejledere ydes et pensionsgivende tillæg på 9.850 kr. årligt
- 8.3. Øget ulempetillæg i FGU-overenskomstens §10 finansieret ved ændring af lejrskolebestemmelsen i A21 for FGU

9. SKT (undervisningsassistenter)

- 9.1. Overenskomstens navn skal ændres til:
Cirkulære om organisationsaftale for tandplejeundervisere ansat ved Skolen for Klinikassistenter, Tandplejere og Kliniske Tandteknikere (SKT) og Institut for Odontologi og Oral Sundhed
- 9.2. Der skal indføres et ekstra løntrin, som ydes til lærere med en masteruddannelse

10. Ansatte i staten med en læreruddannelse

- 10.1. Opdatering af bilag A
- 10.2. Tillægsforhøjelse

11. Visse konsulenter/pædagogiske konsulenter ved professionshøjskoler samt tilhørende tjenestemandsaftale

- 11.1. Forhøjelse af basislønnen

12. Organisationsaftale for Vejledere ved Studievalg Danmark og Kriminalforsorgens institutioner

- 12.1. Trinforhøjelse af vejledertillægget

13. Undervisningskonsulenter og tegnsprogsassistenter ved Center for Tegnsprog og Tegnstøttet Kommunikation

- 13.1. Forhøjelse af basislønnen

14. Ernærings- og husholdningsøkonomer samt tilhørende tjenestemandsaftale

- 14.1. Forhøjelse af basislønnen for løngruppe 2

LC/CO10 fælles krav

15. Professionshøjskoler og erhvervsakademier

- 15.1. Forbedring af basisløn
- 15.2. Lektortillægget i aftalens overgangsordning (bilag 1b og 1c) forhøjes til niveau med lektortillægget for lektorer, der er positivt bedømt eller har fået merit efter bekendtgørelse nr. 635 af 27. juni 2003 om lektorbedømmelse
- 15.3. 1) Forbedring af bilag 1J
2) Indførelse af ret til merarbejdsgodtgørelse for timer ud over årsnormen
- 15.4. Tillæg eller anden lønforbedring til ansatte med en master, kandidat eller professionsmaster, der bygger ovenpå den uddannelse eller de kvalifikationer, der lå til grund for ansættelsen
- 15.5. Nyansatte får ret til intro- og mentorordninger

16. Overenskomst for eksterne lektorer og timelærere ved professionshøjskoler, Danmarks Medie- og Journalisthøjskole og erhvervsakademier m.fl. under Uddannelses- og Forskningsministeriet

- 16.1. Forbedringer af timelønnen i henhold til § 5

17. SOSU-skoler

- 17.1. Forbedring af basisløn
- 17.2. Forbedring af lederlønningerne
- 17.3. Særlige lønforbedringer for lærere ansat ved SOSU-skoler
- 17.4. Forbedring af slutløn
- 17.5. Ansatte med en grundlæggende social- og sundhedsuddannelse skal have deres lønanciennitet beregnet som øvrige lærere. § 5 stk. 3 udgår
- 17.6. Nyansatte får ret til intro- og mentorordninger
- 17.7. Tillæg eller anden lønforbedring til ansatte med en master, kandidat eller professionsmaster, der bygger ovenpå den uddannelse eller de kvalifikationer, der lå til grund for ansættelsen