

Et mere fleksibelt arbejdsliv for alle ansatte i staten

CFU og Finansministeriet har netop indgået et forlig, som giver de statsligt ansatte muligheder for et mere fleksibelt arbejdsliv:

- Der etableres 1. april 2028 en fritvalgsordning, der giver mulighed for valg mellem løn, pension og frihed. Som led i fritvalgsordningen er der aftalt en særlig fritvalgsdag for ansatte på 41 år og derover samt to ekstra seniordage for ansatte på 62 år og derover.
- Der er aftalt mulighed for afholdelse af barns 3. sygedag samt at hjemkaldelsesdagen ikke tæller med som barns 1. sygedag. Dagene afholdes med sædvanlig løn.
- Der er aftalt en lang række forbedringer ved barselsorlov – lønretten udvides med 2 uger til deleorlov og flere grupper tilgodeses, herunder aleneforældre, sociale forældre, nærtstående m.fl.

"Jeg er meget tilfreds med, at vi for første gang i mange år er lykkedes med at skabe stærkt forbedrede rammer for de ansattes arbejdsliv. Vi har aftalt et forlig med fokus på alle ansatte – børnefamilier, midtergruppen og seniorer. Med forliget har vi taget hul på en nyskabelse, nemlig en særlig statslig fritvalgsordning. Ordningen giver den enkelte ansatte bedre mulighed for at vælge løsninger, der passer ind i forhold til arbejdslivet. Det håber jeg vi kan udbygge i fremtiden", udtaler formanden for CFU, Gordon Ørskov Madsen.

I forliget er der aftalt generelle lønstigninger på 6,37 pct. Det giver en reallønsudvikling for alle ansatte. Herudover er der afsat betydelige midler til udviklingen af lønninger og andre vilkår i de enkelte overenskomster. Der er også prioriteret midler til Forsvaret, og der er aftalt en styrket ramme for den lokale løndannelse samt afsat penge hertil. Desuden er der aftalt en række forbedringer, bl.a. i forhold til at forebygge stress.

"Jeg er rigtig glad for, at vi også ved OK26 er lykkedes med at aftale en reallønsudvikling for alle, så vi kan få indhentet tabet af realløn ovenpå inflationsårene. Som led i den alvorlige sikkerhedspolitiske situation har vi også valgt at prioritere betydelige lønmidler til at forbedre mulighederne for at fastholde og rekruttere militært personel.

Jeg havde gerne set, at vi var nået endnu længere i forhold til at kunne forbedre arbejdsmiljøet i staten, men jeg er tilfreds med, at vi nu har aftalt styrkede rammer for samarbejdsudvalgenes arbejde samt videreførelse og udvikling af uddannelse af ledere i psykisk arbejdsmiljø", slutter Gordon Ørskov Madsen.

For yderligere kommentarer kontakt:

Gordon Ørskov Madsen, formand for CFU og LC:	2048 3297
Tomas Kepler, formand for Akademikerne:	3142 8120
Heidi Juhl Pedersen, formand for OAO-S:	4032 2780
Jesper Korsgaard Hansen, formand for CO10:	6068 8119
Lydia Callesen, næstformand i OAO-S:	3035 3471