

## Aftale om fagkonsulenter beskikket af Børne- og Undervisningsministeriet

I medfør af hovedaftalerne og efter bemyndigelse fra Finansministeriet indgås følgende aftale:

§ 1. Aftalen omfatter de af Børne- og Undervisningsministeriet beskikkede fagkonsulenter.

§ 2. Beskæftigelsesgraden fastsættes i beskikkelsesbrevet som en andel af 1924 timer årligt inklusiv ferie og fridage.

§ 3. Fagkonsulenter ydes et arbejdstimetillæg på 73,71 kr. i årligt grundbeløb (niveau 31. marts 2012) for fagkonsulenter omfattet af Lærernes Centralorganisations forhandlingsret og pr. 1. april 2009 tillige for fagkonsulenter omfattet af Akademikernes Centralorganisation og Centralorganisationen af 2010's forhandlingsret.

Pr. 1. april 2027 gælder som nyt punkt:

Fagkonsulenter ydes et arbejdstimetillæg på 74,38 kr. i årligt grundbeløb (niveau 31. marts 2012) for fagkonsulenter omfattet af Lærernes Centralorganisations forhandlingsret, Akademikernes Centralorganisation og Centralorganisationen af 2010's forhandlingsret.

Stk. 2. Der ydes et udligningsstillæg op til lønramme 34, hvis den faste årsløn eksklusiv pensionsbidrag ved fuld tid i fagkonsulentens stilling hos den primære ansættelsesmyndighed udgør et beløb, der er mindre end lønnen i lønramme 34. Udligningsstillæg ydes uanset beskikkelsesgraden.

Stk. 3. Fagkonsulenter for de gymnasiale uddannelser ydes et gymnasietillæg på 42.500 kr. i årligt grundbeløb (niveau 31. marts 2012) uanset beskikkelsesgraden.

§ 4. Den primære ansættelsesmyndighed udbetaler løn for den samlede beskæftigelse, dvs. både for den primære og sekundære beskæftigelse.

Stk. 2. Arbejdstimetillæg jf. § 3, stk. 1, udligningsstillæg jf. § 3, stk. 2, gymnasietillæg, jf. § 3, stk. 3 samt eventuelt lokalt aftalte tillæg jf. § 4a udbetales dog af den sekundære arbejdsgiver, hvor tillæggene er optjent.

Stk. 3. Den sekundære arbejdsgiver, refunderer en forholdsmæssig del af den ansattes sædvanlige løn, jf. stk. 1 og pensionsbidrag til den primære ansættelsesmyndighed.

### Bemærkning:

- Løberegning og lønrefusion sker altså på baggrund af arbejdstiden i den sekundære stilling inkl. ferie og søgnehelldage.
- Primære ansættelsesmyndighed er den myndighed, hvor den pågældende er ansat.
- Sekundær arbejdsgiver er Børne- og Undervisningsministeriet

§ 4a. Der kan lokalt aftales tillæg for særlige funktioner, der varetages i stillingen eller stillingsgruppen.

*Stk. 2.* Der kan ligeledes lokalt aftales tillæg for kvalifikationer m.v., dvs. på baggrund af den ansattes faglige og personlige kvalifikationer, kvaliteten i opgavevaretagelsen, balancen i forhold til tilsvarende stillinger på det øvrige arbejdsmarked og hensynet til rekruttering og fastholdelse.

*Stk. 3.* Tillæg efter stk. 1 og 2 kan aftales i form af varige eller midlertidige tillæg. Tillæggene angives i årligt grundbeløb marts 2012-niveau.

*Stk. 4.* Der kan herudover lokalt aftales engangsvederlag, f.eks. som honorering af en særlig indsats.

*Stk. 5.* Der kan lokalt aftales supplerende resultatbaserede lønordninger, efter hvilke der udbetales resultatløns i form af tillæg for den pågældende måleperiode, i det omfang de på forhånd definerede kvantitative og kvalitative mål er opnået.

*Stk. 6.* Bestemmelserne i §§ 12-15 i rammeaftale om nye lønsystemer (Perst. nr. 075-19) finder tilsvarende anvendelse for tillæg efter stk. 1-5.

§ 5. De i §§ 3 og 4a, stk. 1 anførte tillæg reguleres med generelle stigninger, der aftales centralt ved overenskomstfornyelserne eller udmøntes ved en generel reguleringsordning. Tilsvarende gælder for tillæg aftalt efter § 4a, stk. 2, medmindre andet aftales.

§ 6. For overenskomstsansatte indbetaler den primære ansættelsesmyndighed pensionsbidrag af den samlede pensionsgivende løn, jf. § 4, stk. 1 til Lærernes Pensionskasse eller den statsgaranterede pensionskasse, som den overenskomstsansatte er medlem af.

*Stk. 2.* For tjenestemænd medregnes kombinationsbeskæftigelse i optjeningen af pensionsalder.

*Stk. 3.* For tjenestemænd skal den sekundære arbejdsgiver indbetale et pensionsbidrag på 15% af den ansattes pensionsgivende løn for den del af arbejdstiden, der er omfattet af den sekundære beskæftigelse til den primære ansættelsesmyndighed.

§ 7. Børne- og Undervisningsministeriet indbetaler pensionsbidrag af:

- 1) tillæg nævnt i § 3
- 2) midlertidige og varige tillæg efter § 4a, stk. 1 og 2.
- 3) engangsvederlag og resultatløns efter § 4, stk. 4 og 5, såfremt der indgås lokalaftale herom.

*Stk. 2.* Pensionsbidraget, jf. stk. 1 udgør:

- 1) 17,3 % for ansatte omfattet af Lærernes Centralorganisations forhandlingsret, der indbetales til Lærernes Pension
- 2) 18,07 % for ansatte omfattet af Akademikernes Centralorganisations forhandlingsret, der indbetales til vedkommende pensionsordning, der er anført i bilag til Akademikeroverenskomsten.
- 3) 18,4 % for ansatte omfattet af Centralorganisationen af 2010's forhandlingsret, der indbetales til COII-Pension i PFA, dog til COII-konto i PFA, hvis den ansatte har ret til tjenestemandspension.

Pr. 1. april 2027 gælder som nyt punkt:

17,7 % for ansatte omfattet af Lærernes Centralorganisations forhandlingsret, der indbetales til Lærernes Pension.

Stk. 3. Den ansattes andel af pensionsbidraget anses at udgøre 1/3, og lønspecifikationen skal indeholde oplysning herom.

§ 8. Aftalen har virkning fra den 1. april 2026.

Stk. 2. Samtidig ophæves aftale af 18. november 2024 om fagkonsulenter beskikket af Børne- og Undervisningsministeriet

Stk. 3. Procedurenotat om beskikkelse af fagkonsulenter i Børne- og Undervisningsministeriet, som er cirkulærestof til Aftale om fagkonsulenter beskikket af Børne- og Undervisningsministeriet, revideres i overensstemmelse med denne aftale.

Stk. 4. Aftalen kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2029.

København, dato: 4. maj, 2026



Lærernes Centralorganisation



Akademikernes Centralorganisation



Centralorganisationen af 2010



Børne- og Undervisningsministeriet  
Eline Blak