

KL

LC's krav til OK18

1. Arbejdstidsregler for undervisningsområdet i kommunerne (reguleret af Lov nr. 409)

Aftalte rammer for arbejdstiden, der skal understøtte et professionelt lærerarbejde, lærernes mulighed for at leve op til kravene i lovgivningen og skabe kvalitet i undervisningen.

Arbejdstidsregler for lærere skal sikre rettigheder, som modsvarer øvrige ansattes rettigheder på det kommunale arbejdsmarked.

2. Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne samt tilhørende tjenestemandsaftale

- 2.1. Forhøjelse af særlig feriegodtgørelse.
- 2.2. Omklassificeringer/Grundlønshøjelse/Forhøjelse af fritvalgstillæg.
- 2.3. Forbedringer af undervisningstillægget for lærere og børnehaveklasseledere.
- 2.4. Forhøjelse af K-løn til børnehaveklasseledere efter 12 års beskæftigelse.
- 2.5. Indførelse af skal-tillæg (funktionstillæg) til børnehaveklasseledere, som varetager vejledning af pædagogstuderende i praktik.
- 2.6. Indførelse af centralt aftalt K-lønforløb til tale-/hørelærere uden læreruddannelse.
- 2.7. Indførelse af garantiløn til konsulenter og psykologer efter 4, 8 og 12 års beskæftigelse.
- 2.8. Indførelse af garantiløn til UU-vejledere i relation til § 3, stk. 2, i overenskomstens Protokollat 3.
- 2.9. Alle centrale ikke-pensionsgivende F- og K-tillæg gøres pensionsgivende for overenskomstansatte.
- 2.10. Udbygning af Protokollat 6 om efteruddannelsesplaner med en ret for den ansatte til regelmæssig efteruddannelse.
- 2.11. Ny stillingsbetegnelse "pædagogisk/psykologisk konsulent" med selvstændig grundløn og lønforløb.
- 2.12. Forbedrede initiativer for nyuddannede.
- 2.13. Bortfald af kravet om mindst 8 måneders ansættelse for at kunne indbringe en afskedigelsessag for et afskedigelsesnævn.
- 2.14. Forbedrede forhold i forbindelse med uansøgt afsked, herunder:
 - ret til uddannelse i opsigelsesperioden.
 - ret til genansættelse i opsigelsesperioden, når opsigelsen skyldes arbejdsmangel.
- 2.15. Organisationshøring og forhandlingsret ved bortvisning samt behandling af en bortvisnings saglighed ved afskedigelsesnævn.
- 2.16. Periodeprojekt om professionel kapital.

- 2.17. Der gennemføres et periodeprojekt, der skal afdække mulighederne for at oprette en uddannelsesfond eller anden overenskomstmæssig finansiering af efteruddannelse for undervisere på LC-overenskomster.

3. Overenskomst for lærere i ungdomsskolen

- 3.1. Forhøjelse af særlig feriegodtgørelse.
- 3.2. Omklassificeringer/Grundlønshøjelse/Forhøjelse af fritvalgstillæg.
- 3.3. Forbedringer af undervisningstillæg.
- 3.4. Indførelse af garantiløn til UU-vejledere i relation til § 3, stk. 2, i overenskomstens Protokollat 3.
- 3.5. Alle centrale ikke-pensionsgivende F- og K-tillæg gøres pensionsgivende for overenskomstansatte.
- 3.6. Ny stillingsbetegnelse som konsulent med selvstændig grundløn og lønforløb.
- 3.7. Teknisk redigering af bestemmelsen om undervisertillægget.
- 3.8. Forbedrede initiativer for nyansatte.
- 3.9. Organisationshøring og forhandlingsret ved bortvisning samt behandling af en bortvisnings saglighed ved afskedigelsesnævn.
- 3.10. Bortfald af kravet om mindst 8 måneders ansættelse for at kunne indbringe en afskedigelsessag for et afskedigelsesnævn.
- 3.11. Forbedrede forhold i forbindelse med uansøgt afsked, herunder:
 - ret til uddannelse i opsigelsesperioden.
 - ret til genansættelse i opsigelsesperioden, når opsigelsen skyldes arbejdsmangel.
- 3.12. Der gennemføres et periodeprojekt, der skal afdække mulighederne for at oprette en uddannelsesfond eller anden overenskomstmæssig finansiering af efteruddannelse for undervisere på LC-overenskomster.
- 3.13. Periodeprojekt om professionel kapital.

4. Overenskomst for lærere ved sprogcentre

- 4.1. Forhøjelse af særlig feriegodtgørelse.
- 4.2. Omklassificeringer/Grundlønshøjelse/Forhøjelse af fritvalgstillæg.
- 4.3. Forbedringer af undervisningstillæg.
- 4.4. Forbedring af tillæg for funktionen pædagogisk medhjælp.
- 4.5. Alle centrale ikke-pensionsgivende F- og K-tillæg gøres pensionsgivende.
- 4.6. Indførelse af garantiløn til UU-vejledere i relation til § 3, stk. 2, i overenskomstens Protokollat 2.
- 4.7. Beskrivelse af funktionen pædagogisk medhjælp.
- 4.8. Forbedrede initiativer for nyansatte.
- 4.9. Teknisk redigering af bestemmelsen om undervisertillægget.

- 4.10. Organisationshøring og forhandlingsret ved bortvisning samt behandling af en bortvisnings saglighed ved afskedigelsesnævn.
- 4.11. Bortfald af kravet om mindst 8 måneders ansættelse for at kunne indbringe en afskedigelsessag for et afskedigelsesnævn.
- 4.12. Forbedrede forhold i forbindelse med uansøgt afsked, herunder:
 - ret til uddannelse i opsigelsesperioden.
 - ret til genansættelse i opsigelsesperioden, når opsigelsen skyldes arbejdsmangel.
- 4.13. Der gennemføres et periodeprojekt, der skal afdække mulighederne for at oprette en uddannelsesfond eller anden overenskomstmæssig finansiering af efteruddannelse for undervisere på LC-overenskomster.
- 4.14. Periodeprojekt om professionel kapital.

5. Overenskomst for ledere på undervisningsområdet og tilhørende tjenestemandsaftale

- 5.1. Forbedringer af løn.
- 5.2. Protokollat 1 udbygges, således at den individuelle kompetenceplan også skal tage stilling til den enkelte leders forhold under uddannelse, herunder prioritering af opgaver og tidsforbrug.
- 5.3. Bedre afskedsbeskyttelse af overenskomstansatte ledere.
- 5.4. Der gennemføres et periodeprojekt om, hvordan fornøden ledelseskraft og kapacitetsopbygning sikres i kommunerne, set i lyset af strukturændringer og folkeskolereformen.

6. Overenskomst for ernærings- og husholdningsøkonomer

- 6.1. Forhøjelse af særlig feriegodtgørelse.
- 6.2. Omklassificeringer/Grundlønsforhøjelse/Forhøjelse af fritvalgstillæg.
- 6.3. Indførelse af K-løn efter 4, 8 og 12 år.
- 6.4. Alle centrale ikke-pensionsgivende F- og K-tillæg gøres pensionsgivende for overenskomstansatte.
- 6.5. Forbedrede initiativer for nyuddannede.
- 6.6. Bortfald af kravet om mindst 8 måneders ansættelse for at kunne indbringe en afskedigelsessag for et afskedigelsesnævn.
- 6.7. Organisationshøring og forhandlingsret ved bortvisning samt behandling af en bortvisnings saglighed ved afskedigelsesnævn.
- 6.8. Forbedrede forhold i forbindelse med uansøgt afsked, herunder:
 - ret til uddannelse i opsigelsesperioden.
 - ret til genansættelse i opsigelsesperioden, når opsigelsen skyldes arbejdsmangel.
- 6.9. Udbygning af protokollat 3 om efteruddannelsesplaner med en ret for den ansatte til regelmæssig efteruddannelse.

- 6.10. Der gennemføres et periodeprojekt, der skal afdække mulighederne for at oprette en uddannelsesfond eller anden overenskomstmæssig finansiering af efteruddannelse for undervisere på LC-overenskomster.
- 6.11. Periodeprojekt om professionel kapital.

7. Gruppelivsaftalen

67-års grænsen for forsikringens virkning bortfalder.

8. Aftale om aflønning af chefer og Rammeaftale om kontraktansættelse af chefer

- 8.1. Forøget tryghed i ansættelsen.
- 8.2. Forhøjelse af pensionsprocenter.
- 8.3. Fortsat fritvalgsordning mellem pensionsindbetaling og løn.
- 8.4. Præcisering af forpligtelse til at anvende cheftalen til stillinger hvor stillingsindehaveren er chef/leder for skoleledere.
- 8.5. Forbedret lønindplacering af chefer ved fælleskommunale selskaber.

9. Andet

Overenskomstdækning af undervisning ved STU/USB-uddannelsen på selvstændige institutioner for denne uddannelse.

10. Forbeholdskrav

Der tages forbehold for krav rejst af arbejdsgiverside, øvrige organisationer, på tilsvarende områder og det statslige område, for verserende fagretlige sager og ændret lovgivning, fx den sammenhængende kommunale ungeindsats.