

c/o Danske Regioner
Dampfærgevej 22, Postboks 2593, 2100 København Ø
Tlf. 35 29 81 00

Lærernes Centralorganisation
lc@skaf-net.dk
cvh@skaf-net.dk

12-12-2017
EMN-2017-04614
1104316
Bo Kristensen

Krav til fornyelse/ændring af overenskomster og aftaler for lærere m.fl. ved specialundervisning for børn og voksne samt ernærings- og husholdningsøkonomer inden for Lærernes Centralorganisations forhandlingsområde

Borgernes behov skal danne rammen for opgavevaretagelsen og tilrettelæggelsen af arbejdet på de regionale arbejdspladser.

Udviklingen på socialområdet i den regionale sektor stiller krav om øget mobilitet. Det gælder mobilitet inden for medarbejdernes faglighed, geografisk mobilitet, mobilitet på tværs af sektorer mv. De regionale overenskomster skal understøtte en høj mobilitet, så efterspørgslen efter de rette kompetencer og faglig viden bedre efterkommes.

De gængse måder at tilrettelægge og organisere arbejdet på udfordres, og opgaverne skal løses i tværgående samarbejder både mellem sektorer og på tværs af forskellige fagligheder.

Digitalisering og teknologisk udvikling skal bruges til gavn for klienter og borgere. Den digitale og teknologiske udvikling sætter nye standarder for opgavevaretagelsen.

Uddannelsessystemet udvikler sig også. Medarbejdere med nye kompetencer og uddannelser skal kunne indgå i opgavevaretagelsen i trit med efterspørgslen.

De regionale aftaler og overenskomster skal bidrage til at øge arbejdskraftudbuddet. Det gælder både i forhold til rammerne for ansættelsen af de regionale medarbejdere, fastholdelse af seniormedarbejdere og i forhold til rammerne for fleksibel arbejdstilrettelæggelse på de sociale institutioner.

Regionernes Lønnings- og Takstnævns overordnede mål med fornyelsen af overenskomsterne er at understøtte denne udvikling i den regionale sektor. Regionernes Lønnings- og Takstnævns krav skal ses i lyset af et ønske om en konstruktiv dialog med alle organisationer om, hvordan målsætningen kan realiseres både for de enkelte faggrupper og gennem tværgående, langsigtede løsninger og fælles regler.

Kravene er følgende:

Generelle krav

1.

Der henvises i det hele til de krav, der er fremsat over for Forhandlingsfællesskabet.

Tværgående specielle krav

2.

Overenskomster og aftaler skal være så lette at forstå og administrere som muligt. Der sigtes derfor efter sammenskrivning og forenkling af overenskomster og aftaler. Usikkerhed omkring grænsedragning søges løst.

3.

Nedsættelse eller afskaffelse af pensionskarens.

Specielle ikke-tværgående krav

4.

Normeringsbestemmelsen bortfalder.

5.

Barrierer for overenskomstansættelse bortfalder.

6.

Bemærkning om, at ledere på visse områder skal have undervisningskompetence, bortfalder.

7.

Der tages forbehold for fremsættelse af krav inden for emneområder, hvor der fremsættes krav af Lærernes Centralorganisation.

8.

Der tages forbehold for fremsættelse af krav som følge af:

- ændret lovgivning
- fremtidige ændrede regler eller satser for ATP
- forhandlingstemaer på det statslige, kommunale og private område, som det vil være af væsentlig betydning for RLTN også at gennemføre for regionerne.
- Afledte virkninger som følge af ændringer i generelle aftaler.

Ovennævnte ændringsforslag vedrører følgende overenskomster og aftaler:

- Overenskomst vedrørende lærere m.fl. ved specialundervisning for børn og voksne, herunder vilkår for varetagelse af praktikopgaver i uddannelsen til lærer i folkeskolen af den 8. januar 2016
- Aftale om tjenestemandsansættelse af ledere og lærere m.fl. ved specialundervisning for børn og voksne af 8. januar 2016
- Overenskomst for ernærings- og husholdningsøkonomer af den 15. marts 2016

Bekræftelse på rettidig modtagelse af forslag til fornyelse af ovennævnte aftaler/overenskomster samt opsigelse heraf bedes sendt til tu@regioner.dk.

Med venlig hilsen

Ole Lund Jensen

/

Bo Kristensen