



Nr. 1  
Januar 2018

Aktuelt om

# Arbejdsmiljø



*Min side* er din side hvis du er medlem af Danmarks Lærerforening. Her får du adgang til medlemsfordele, kurser og meget mere.

Login på Min side og tjek at vi har opdaterede oplysninger om:

- Privat mailadresse
- Arbejdssted

Så deltager du i konkurrencen om 1 af 10 weekendophold for to personer på et valgfrit Sinatur Hotel.



scan QR-koden for at gå direkte eller gå ind på [www.dlf.org](http://www.dlf.org) 'Min side' i højre hjørne

Som medlem bedes du oplyse arbejdssted samt privat mailadresse, så går du ikke glip af vigtig information fra din fagforening – fx om de forestående overenskomstforhandlinger i 2018. Konkurrencen slutter d. 31. januar 2018. Vinderne får direkte besked på mail.

## Få økonomisk bistand til din skoles voldsforebyggende arbejde

Igen i år kan skoler søge om tilskud til det voldsforebyggende arbejde. Det er Beskæftigelsesministeriet, som administrerer penge fra satspuljen, hvor formålet bl.a. er at forebygge vold og trusler på skolerne.

Forebyggelsespakken kaldes ”En skole uden vold og trusler” og tilbyder et forløb af fire til ni måneders varighed. Der gives lønkomensation for op til 49 ansatte, og I vælger selv, om den primære del af indsatsen afvikles på en hel udviklingsdag eller fordelt på flere møder. Med i indsatsen er der indregnet betaling for en konsulent, som kan bistå skolen med at planlægge processen og yde støtte og rådgivning undervejs.

Der kan søges om tilskud fra onsdag den 24. januar 2018 kl. 12.00 og indtil den 6. april 2018. Tilskuddet bevilges efter ”først til mølle”-princippet, så gør det hellere med det samme.

I kan få mere information og søge via [Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering](#).

---

# Arbejdsmiljøcertificerede arbejdspladser kan nu få undersøgelsesbesøg af Arbejds- tilsynet

Beskæftigelsesministeren har udarbejdet en ny bekendtgørelse, som giver Arbejdstilsynet ret til at foretage undersøgelsesbesøg på arbejdsmiljøcertificerede virksomheder. Besøgene skal medvirke til at rette op på problemer omkring arbejdsmiljøcertificerede virksomheder, som ifølge flere undersøgelser ofte har problemer med arbejdsmiljøet og overtrædelser af arbejdsmiljølovgivningen. Samtidig skal besøgene give et billede af, hvordan det står til med arbejdsmiljøet på arbejdsmiljøcertificerede virksomheder, som ikke tidligere fik besøg af Arbejdstilsynet men udelukkende af et certificeringsorgan, som virksomheden selv betaler for at kontrollere arbejdsmiljøet.

Arbejdstilsynet træffer ikke afgørelser på deres undersøgelsesbesøg, men giver besked til virksomhedens certificeringsorgan, hvis Arbejdstilsynet finder overtrædelser af lovgivningen, som de normalt ville have givet påbud om. Samtidig kan Arbejdstilsynet fjerne kronesmileyen fra tilsynets hjemmeside, hvis der er tale om væsentlige problemer. Virksomheden får sin kronesmiley tilbage, når det certificeringsbureau, som har udstedt certifikatet, melder tilbage til Arbejdstilsynet, at problemet er løst.

Forbud eller straks-påbud til certificerede virksomheder udløser fortsat rød eller gul smiley. Arbejdstilsynet begynder sine undersøgelsesbesøg i juni 2018 og skal derefter i de næste 3 år gennemføre i alt 500 undersøgelsesbesøg på certificerede virksomheder.

---

## 10 råd om forebyggelse af stress til arbejds- miljøgruppen

Branchefællesskabet for Arbejdsmiljø for Velfærd og Offentlig Administration har løbende fokus på stressforebyggelse. I den forbindelse er der udarbejdet 10 råd til arbejdsmiljøgruppen:

- Vurdér arbejdspladsens aktuelle stressniveau
- Tjek balancen mellem krav og ressourcer
- Lav de nødvendige prioriteringer
- Bliv klog på kerneopgaven
- Udform en stresspolitik
- Integrér indsatsen i jeres øvrige arbejdsmiljøarbejde
- Sørg for, at alle reagerer på stresssignaler
- Hjælp hinanden med at hjælpe
- Vær særligt opmærksomme ved forandringer
- Hav ledelsens opbakning.

Du kan finde mere viden og værktøjer til at arbejde med de gode råd her: [10 råd om stress](#).

Du kan også læse foreningens pjece: [Tilbage efter stress](#).

---

# Robusthed

Robusthed var et meget debatteret tema i 2017. Derfor har temaet fået en selvstændig plads på hjemmesiden: [stressfrihverdag.dk](http://stressfrihverdag.dk). Her kan du læse tre artikler med forskellige bud på [organisatorisk robusthed](#) og hvordan man som arbejdsplads kan arbejde med organisatorisk robusthed.

## Min side

Hvis du skifter mailadresse, bedes du opdatere den her via "[Min Side](#)" på foreningens website. Vælg *Personlige oplysninger* i menuen til venstre, og indtast din nye mailadresse i *E-mail*-feltet under *Kontaktoplysninger*.

## DLinFo

Som AMR har du adgang til DLinFo, hvor du kan hente tidligere Aktuelt om Arbejdsmiljø mm. Du får adgang til DLinFo med brugernavn (dit medlemsnummer) og adgangskode (fødselsdag i 'ddmmåå'-format). Hvis du ikke kender dit medlemsnummer, kan du se det på "[Min Side](#)" eller få det tilsendt ved at indtaste dit CPR.nr. her. Husk i øvrigt altid at holde din mailadresse opdateret via "[Min Side](#)".



Danmarks Lærerforening  
Vandkunsten 12,  
1467 København K

Tlf. [33 69 63 00](tel:33696300)  
Mail: [dlf@dlf.org](mailto:dlf@dlf.org)