

SÆRLIGE REGLER OM ARBEJDSTID
OG ULEMPEYDELSER
FOR ANSATTE, SOM ANSÆTTES I HENHOLD TIL OVERENSKOMSTENS § 1,
STK. 1, PKT. 7, 8 OG 9

****NYT**** = Nyt i forhold til tidligere gældende overenskomst/aftale
****NYT**** med virkning fra dato = Hvis en bestemmelse træder i kraft efter overens-
komstens/aftalens ikrafttrædelse
****NYT**** pr. dato = Nyt efter overenskomstens/aftalens ikrafttræden

2015

INDHOLDSFORTEGNELSE

SÆRLIGE REGLER OM ARBEJDSSTID OG ULEMPEYDELSER	1
§ 1. ARBEJDSSTID.....	3
§ 2. ULEMPEYDELSER	3

§ 1. ARBEJDSTID

Stk. 1.

Det forudsættes, at arbejdstiden ikke overstiger 37 timer ugentligt.

Stk. 2.

Arbejdsgiveren kan i ansættelsesbrevet bestemme, at den ansatte omfattes af de arbejdstidsregler, som almindeligvis anvendes for det øvrige personale, som er ansat ved den pågældende institution/på det pågældende tjenestested.

§ 2. ULEMPEYDELSER

Stk. 1.

Der ydes betaling for arbejde i forskudt tid og weekends efter Regionernes Lønnings- og Takstnævns forskudttidsregler.

Stk. 2.

Såfremt arbejdstiden er vanskeligt kontrollabel, kan der i stedet for de i stk. 1 nævnte arbejdstidsbestemte tillæg, ydes et rådighedstillæg på 16.600 kr. i årligt grundbeløb (31. marts 2000 niveau).

Stk. 3.

Såfremt mere end halvdelen af arbejdstiden er placeret uden for sædvanlig arbejdstid, dvs. aften- og weekendarbejde, kan der i stedet for de i stk. 1 nævnte arbejdstidsbestemte tillæg, ydes et rådighedstillæg på 28.000 kr. (31. marts 2000 niveau). Tillægget dækker endvidere tilfældigt forekommende overarbejde.

32.34.6
Side 4