9. september 2021

FAQ om ret til nedsat arbejdstid – arbejdstidsaftalens § 11a

Frequently asked questions (FAQ)

KL og LC modtager henvendelser vedrørende § 11a i Aftale om arbejdstid for undervisere i kommunerne.

Derfor har parterne i fællesskab udarbejdet svar på en række spørgsmål, som det fremgår nedenfor. Hvor der skrives lærer, tænkes både på lærere og børnehaveklasseledere, dvs. alle der er omfattet af arbejdstidsaftalens§ 11a.

Spørgsmål 1: Hvad drejer reglen sig om?

Reglen drejer sig om, at ansatte, der er fyldt 60 år, har ret til nedsat arbejdstid med op til 175 timer årligt mod tilsvarende lønnedgang, men med fuld pensionsret i forhold til hidtidig beskæftigelsesgrad.

Spørgsmål 2: Hvem gælder reglen for?

Reglen gælder for lærere, der 1. august 2021 eller senere er fyldt 60 år. Dog er lærere, der 31. juli 2021 eller tidligere er fyldt 65 år omfattet af reglen i arbejdstidsaftalens § 11 (se spørgsmål/svar 11)

For den enkelte gælder reglen fra 1. august i den normperiode (typisk skoleår), hvori den pågældende fylder 60 år, jf. § 11a, stk. 3. En lærer, der fylder 60 år den 1. august 2021 eller senere i skoleåret 2021/22, har ret til nedsat tid fra begyndelsen af skoleåret.

Spørgsmål 3: Hvordan nedsættes arbejdstiden?

Nedsættelsen af arbejdstiden sker ved en ændring af beskæftigelsesgraden, som det også er tilfældet for andre deltidsbeskæftigede.

For fuldtidsansatte kan beskæftigelsesgraden efter denne ordning nedsættes til 33,63/37, svarende til en nedsættelse af arbejdstiden med 175 timer pr. år.

Spørgsmål 4: Hvordan beregnes lønnen?

Lønnen beregnes som for deltidsbeskæftigede ud fra beskæftigelsesgraden.

Det betyder eksempelvis, at funktionstillæg – medmindre andet er aftalt – som udgangspunkt beregnes på grundlag af beskæftigelsesgraden, og at eventuelle grænser for timebaserede tillæg nedsættes tilsvarende.

Spørgsmål 5: Hvad vil fuld pensionsret sige?

Fuld pensionsret betyder i denne sammenhæng, at ansatte, hvis arbejdstid nedsættes jf. § 11a, får indbetalt pension i forhold til hidtidig beskæftigelsesgrad, jf. læreroverenskomstens § 10, stk. 6.

Det konkret beregnede pensionsbidrag skal således regnes op, så det svarer til fuld tid, eller for ansatte i deltidsstillinger, til hidtidig beskæftigelsesgrad.

For tjenestemandsansatte sker der optjening af pensionsalder ift. hidtidig beskæftigelsesgrad.

Spørgsmål 6: Hvordan afvikles ferien?

Ferien afvikles efter de gældende regler for deltidsbeskæftigede – dvs. efter den aktuelle beskæftigelsesgrad. Lønnen under ferien beregnes dog i forhold til beskæftigelsesgraden på optjeningstidspunktet jf. ferieaftalens § 23.

Spørgsmål 7: Hvordan med deltidsansatte?

For deltidsansatte beregnes nedsættelsen af arbejdstiden forholdsmæssigt jf. § 11a, stk. 2 i arbejdstidsaftalen.

Eksempel

En lærer, der jf. ansættelsesbrevet er ansat i en deltidsstilling på 30/37, har jf. § 11a ret til yderligere nedsættelse af arbejdstiden med en forholdsmæssig del af de 175 timer, samlet set svarende til en ny beskæftigelsesgrad på 27,27/37.

Spørgsmål 8: Skal læreren søge om nedsat tid?

Læreren skal meddele ledelsen, at vedkommende ønsker at bruge sin ret til nedsat tid. Af hensyn til skoleårets planlægning er det hensigtsmæssigt, at skoleledelsen orienterer relevante medarbejdere om retten og oplyser, hvornår læreren skal meddele, om vedkommende ønsker retten anvendt.

Spørgsmål 9: Skal beskæftigelsesgraden altid nedsættes til 33,63/37 for fuldtidsbeskæftigede, svarende til 175 timer?

Læreren har ret til en mindre nedsættelse af beskæftigelsesgraden, hvis den pågældende ønsker dette, fx 35/37.

En nedsættelse af beskæftigelsesgraden til 33,63/37, svarende til 175 timer, er den maksimale nedsættelse for fuldtidsansatte efter denne ordning.

Spørgsmål 10: Hvordan håndteres arbejdstidsnedsættelsen ved ændringer i beskæftigelsesgraden?

Grundlaget for nedsættelse af beskæftigelsesgraden efter denne ordning er den beskæftigelsesgrad, der, jf. ansættelsesbrevet, gælder for stillingen.

Der er mulighed for at søge nedsættelse af beskæftigelsesgraden efter de almindelige regler om deltidsbeskæftigelse, jf. overenskomstens § 15.

Hvis arbejdstiden i henhold til disse regler nedsættes til fx 30/37, beregnes arbejdstidsnedsættelsen og pensionsbidragene jf. § 11a på grundlag af den nye beskæftigelsesgrad, dvs. på samme måde som beskrevet i spørgsmål 7.

Spørgsmål 11: Gælder reglen for ansatte omfattet af arbejdstidsaftalens § 11?

Nej. Den gruppe af lærere, der er omfattet af arbejdstidsaftalens § 11 har ret til efter anmodning at få medregnet 175 timer i opgørelsen af arbejdstiden, jf. § 12, stk. 1, pkt. 6.