

Arbejdsskader – hvad skal afklares?

1. Den 1-årige frist for anmeldelse af arbejdsskader

Arbejdsskadesikringsloven fastsætter en grænse på 1 år for at anmelde en arbejdsskade. Sker anmeldelse senere, er muligheden for erstatning efter Arbejdsskadesikringsloven som udgangspunkt fortabt.

Ved arbejdsulykke:

Arbejdsskaden skal anmeldes til Arbejdsskadestyrelsen eller arbejdsgivers forsikringsselskab indenfor et år fra skaden er sket. Det er arbejdsgiver, der skal anmelde arbejdsskaden.

Ved erhvervssygdom:

Arbejdsskaden skal anmeldes til Arbejdsskadestyrelsen indenfor et år fra det tidspunkt, hvor det formodes, at sygdommen er forårsaget af arbejdet. Det er din læge, der skal anmelde arbejdsskaden.

Vil arbejdsgiver eller læge ikke anmelde en arbejdsskade, kan du selv eller kredsens gøre det.

En arbejdsskade bør anmeldes hvis:

- du ønsker erstatning for udgifter til behandling eller transport til behandling, eller
- generne efter arbejdsskaden efter lægens vurdering ikke med sikkerhed vil gå væk indenfor få uger.

Hvis arbejdsgiver eller læge ikke vil anmelde arbejdsskaden, hjælper kredsens med at foretage anmeldelse.

Du skal ca. 3 uger efter anmeldelsen modtage et brev fra forsikringsselskabet eller Arbejdsskadestyrelsen. Kommer brevet ikke, skal du tale med kredsens.

2. Behandlingsudgifter

Har arbejdsskaden medført udgifter til behandling såsom medicin, fysioterapi, psykolog eller lignende inklusive transport til og fra behandling, kan du få erstatning fra din arbejdsgivers arbejdsskadeforsikring. Det er sjældent, at man får alle udgifter erstattet.

Hvis din arbejdsskade er en arbejdsulykke, skal du sende kopi af dine regninger til forsikringsselskabet, hvis adresse og policenummer er anført på anmeldelsen til Arbejdsskadestyrelsen/forsikringsselskabet. Er din arbejdsskade en erhvervssygdom, skal regningerne sendes til Arbejdsskadestyrelsen.

3. Midlertidig pension ved længere sygemelding

Har du været sygemeldt i længere tid (8 uger), og har du pension i Lærernes Pension, bør du søge rådgivning fra Lærernes Pension om muligheden for at opnå midlertidig pension. Vær opmærksom på ikke at udsætte dette, da der er en tidsfrist for hvornår ansøgning om midlertidig pension. Lærernes Pension rådgiver nærmere herom.

4. Tjenestemandspension

Er du tjenestemand, og fører arbejdsskaden til et længerevarende sygefravær, skal du være opmærksom på Tjenestemandspensionslovens regler om svagelighedspension og tilskadekomstpension. Din kreds kan rådgive nærmere herom.

5. Medfører arbejdsskaden overgang til sygedagpenge, ordning om personlig assistance, fleksjob, førtidspension, kontanthjælp eller lignende

Fører arbejdsskaden til et så stort tab af arbejdsevne, at der indledes sag i socialforvaltningen, bør du søge hjælp i din kreds.

6. Anmeldelse til egne forsikringer

Hvis du selv har tegnet for eksempel en fuldtids ulykkesforsikring, kan du opnå erstatning eller godtgørelse herfra. Du bør derfor undersøge dine private forsikringer. Danmarks Lærerforening kan ikke rådgive om private forsikrings dækning.

7. Vurdering af eventuel sag efter Erstatningsansvarsloven

Hvis arbejdsskaden er forårsaget af en anden persons uforsvarlige handling, er der muligvis erstatningsansvar efter Erstatningsansvarsloven. Kontakt sekretariatet med henblik på rådgivning.