



Aktuelt om

Arbejdsmiljø

Ny vejledning om dispensation for kravet om politianmeldelse ved udsættelse for vold eller alvorlige trusler

Baggrund

Foreningen har tidligere vejledt om, at alle sager om vold skal anmeldes til Arbejdsskadestyrelsen. Udover at anmelde hændelsen til Arbejdsskadestyrelsen skal man også søge om erstatning hos Erstatningsnævnet, da ikke alle ydelser dækkes efter arbejdsskadelovgivningen. Det gælder bl.a. godtgørelse for svie og smerte samt for tabt arbejdsfortjeneste.

Indtil 2014 dispensererede Erstatningsnævnet for offererstatningslovens krav om politianmeldelse, hvis der var pædagogiske hensyn, der talte imod en politianmeldelse. I 2014 strammede Erstatningsnævnet pludselig op på denne praksis, så det var uklart, hvornår der kunne dispenseres for kravet om politianmeldelse. Dette resulterede i, at DLF måtte rådgive alle medlemmer til altid at politianmelde vold for at være sikker på efterfølgende at kunne få erstatning.

Siden da har foreningen arbejdet aktivt for at få (gen)skabt en klarhed over, hvornår og i hvilke situationer, der vil kunne dispenseres fra en politianmeldelse.

F.eks. deltog foreningen den 12. januar 2016 sammen med en række andre faglige organisationer i et åbent samråd med justitsministeren. I samrådet gjorde DLF og de øvrige faglige organisationer justitsministeren opmærksom på de uklare dispensationsregler. Efter samrådet blev DLF sammen med de andre faglige organisationer inviteret til et samarbejde med Justitsministeriet om en ny vejledning. Vejledningen skal skabe større klarhed over, hvornår der kan dispenseres for kravet om politianmeldelse. DLF har haft et godt samarbejde med Justitsministeriet, og det har nu resulteret i en ny vejledning. Den nye vejledning er vedtaget og offentliggjort den 27. april 2016.

Du kan hente vejledningen [her](#).

Læs Justitsministeriets pressemeddelelse om den nye vejledning [her](#).

Anbefaling

DLF anbefaler fortsat, at vold som udgangspunkt politianmeldes, fordi vold er uacceptabelt og aldrig bør accepteres som et arbejdsvilkår. Der kan dog i nogle situationer være konkrete pædagogiske hensyn til eleven og det fremtidige samarbejde med eleven og forældrene, som taler imod, at hændelsen skal politianmeldes. I de situationer skal den manglende politianmeldelse begrundes skriftligt.

I det følgende kan du læse om, hvad arbejdsgiver, AMR/TR samt den skadelidte skal gøre, hvis episoden skal politianmeldes henholdsvis ikke skal politianmeldes.

Hvis episoden skal politianmeldes

Det er vigtigt, at politianmeldelsen sker så hurtigt som muligt, da anmeldelsen ifølge offererstatningsloven skal være sket inden for 72 timer. Det er også vigtigt, at du får en kvittering for politianmeldelsen, da den er et bevis for den rettidige politianmeldelse.

Der er ingen formkrav til en politianmeldelse. Det kan ske mundtligt eller skriftligt, men DLF anbefaler, at det gøres skriftligt. Politianmeldelsen behøver ikke være indgivet af den skadelidte selv. Det kan også være arbejdsgiver eller TR/AMR, som politianmelder. DLF anbefaler, at det er arbejdsgiver, der politianmelder hændelsen.

En politianmeldelse skal indeholde følgende oplysninger:

- Medlemmets navn, cpr-nummer, telefonnummer, adresse og forsikringsselskab
- Gerningssted og gerningstidspunkt
- Kort beskrivelse af episoden
- Navn og adresse på eventuelle vidner til hændelsen
- Eventuelt andre oplysninger, som i det konkrete tilfælde er relevante for politiets afgørelse af, hvad der skal foretages i anledning af anmeldelsen.

Når politianmeldelsen har fundet sted, skal den skadelidte lærer aflevere kvitteringen for politianmeldelsen til kredsen, som sørger for, at den sendes til sekretariatet sammen med en kopi af arbejdsskadeanmeldelsen.

Hvis episoden ikke politianmeldes

Hvis voldsepisoden ikke politianmeldes, er det vigtigt, at den skadelidte lærer, AMR eller TR sætter sig sammen med skolelederen og laver en skriftlig, entydig udtalelse om, hvorfor hændelsen ikke politianmeldes.

Det er vigtigt, at den skriftlige udtalelse laves i samarbejde med arbejdsgiver inden 72 timer, også selvom der ikke er et formelt krav om det. Det skyldes, at hvis der ikke er argumenter for at fravige kravet om politianmeldelse, skal episoden jo have været politianmeldt inden 72 timer efter hændelsen.

For at der kan dispenseres for kravet om politianmeldelse, skal der være konkrete, individuelle pædagogiske og/eller behandlingsmæssige hensyn, som taler imod en politianmeldelse. I eksempel 2 og 3 i vejledningen fra Justitsministeriet er der eksempler på konkrete, individuelle pædagogiske og behandlingsmæssige hensyn.

Udtalelsen fra skolelederen bør indeholde følgende oplysninger:

- Dato for episoden
- Beskrivelse af hvor episoden fandt sted
- Skadevolders navn

- Skadelidtes navn
- En udførlig beskrivelse af episoden
- En beskrivelse af de konkrete, individuelle pædagogiske og/eller behandlingsmæssige hensyn, der gør, at hændelsen ikke politianmeldt. Der må ikke være tale om generelle hensyn. Se eksempel 2 og 3 i vejledningen
- Eventuelle vidners navn. Hvis der har været vidner til hændelsen, så skal vidnerne lave en beskrivelse af hændelsen. Vidnebeskrivelsen vedlægges udtalelsen fra arbejdsgiver
- Arbejdsgivers underskrift.

Det er *meget vigtigt*, at den manglende politianmeldelse ikke begrundes i generelle hensyn som f.eks., at skolens målgruppe er udadreagerende elever, og derfor politianmeldes de ikke.

Den skadelidte lærer afleverer arbejdsgivers udtalelse til kredsens. Kredsens sørger for, at den sendes til sekretariatet sammen med en kopi af arbejdsskadeanmeldelsen.

Evaluering af vejledningen

DLF og de andre faglige organisationer har aftalt et evalueringsmøde med Justitsministeriet om et år, hvor det skal drøftes, om vejledningen fungerer efter hensigten.

MED-udvalg

DLF har endvidere aftalt med de andre involverede faglige organisationer, at vi i samarbejde med FTF vil udarbejde materiale, som arbejdsgiver kan anvende, når den manglende politianmeldelse skal begrundes. Formålet er, at materialet kan behandles i Hoved-MED.

Indtil videre anbefaler DLF, at den nye vejledning fra Justitsministeriet behandles i det lokale MED-udvalg med henblik på at drøfte, om vejledningen giver anledning til at ændre på de nuværende procedurer på skolen.

Hvis du skifter mailadresse, bedes du opdatere den her via "[Min Side](#)" på foreningens website. Vælg *Personlige oplysninger* i menuen til venstre, og indtast din nye mailadresse i *E-mail*-feltet under *Kontaktoplysninger*.



Danmarks Lærerforening
Vandkunsten 12,
1467 København K

Tlf. [33 69 63 00](tel:33696300)
Mail: dlf@dlf.org